

# MATERIAL DE APOIO PARA OS PRESIDENTES



## INTRODUÇÃO

*“Graças a Deus que nos dá vitória por intermédio de nosso Senhor Jesus Cristo”. “Portanto, meus amados irmãos, sede firmes, inabaláveis e sempre abundantes na obra do Senhor, sabendo que, no Senhor, o vosso trabalho não é vão”.* (I Co. 15.57 e 58).

*“Levanta-te, pois esta causa é da tua incumbência, e nós seremos contigo; sé forte e age”.* (Esdras 10.4).

*“E todos os que creram estavam juntos e tinham tudo em comum”.* (At. 02.44).

*“E tudo quanto te vier a mão a fazer, faze-o conforme as tuas forças”.* *“Tudo quanto te vier à mão a fazer, faze-o conforme as tuas forças”.* (Eclesiastes 09.10<sup>a</sup>).

## COMPETE AO PRESIDENTE

- a) convocar as reuniões: da Diretoria, da Comissão Executiva e plenárias;
- b) elaborar planos, juntos à Diretoria, à Comissão Executiva e à Plenária;
- c) acompanhar as atividades da UPA, estimulando e orientando a todas na maneira de alcançar os planos aprovados;
- d) representar a UPA onde se fizer necessário;
- e) presidir as reuniões da Diretoria da Comissão Executiva e as plenárias;
- f) pôr em discussão as propostas apresentadas, esclarecendo com brevidade os assuntos a serem votados;
- g) suspender a reunião por proposta devidamente apoiada e votada;

# MATERIAL DE APOIO PARA OS PRESIDENTES



h) receber e apresentar quaisquer visitantes ou representantes de organizações congêneres;

i) apresentar relatório das atividades da UPA para aprovação da plenária, enviando cópia ao Conselho e à Federação;

j) dar voto de “Minerva” no caso de empate na votação, se estiver presidindo a reunião. Parágrafo único – O voto de “Minerva” será dado por quem preside a reunião.

Ser um líder quer seja da UPA ou de qualquer outra entidade interna da igreja, ou seja, lá qual for o ambiente onde você seja constituído líder, não é exatamente como se imagina, tem que ser e abdicar de coisas, aceitar, ver, em fim ser um líder não é mandar nas pessoas como muitos pensam, ser líder é ser alguém em quem os liderados confiam alguém em que os liderados tenham admiração e respeito, e isto são coisas distintas que não se impõe e nem se compra, mas se conquista.

## ALGUMAS QUALIDADES E DEFEITOS

**Qualidades:** Ser uma pessoa de fé, ter espirito de servo (serviço), ter humildade, ser sábio (a), prudente, organizado (a), otimista, ter coletividade, saber trabalhar em grupo, ter mansidão, mas usar de energia quando precisa.

**Defeitos:** Negligencia, egoísmo, frieza, falsidade, comodismo, displicência, violento (a), fazer acepção de pessoas, ser individualista, centralizador, não ter palavra verdadeira.

Para o bom andamento do trabalho é necessário que o líder tenha e solicite do grupo estas atitudes, principalmente quem aspira à liderança.

✓ Consagração, frequentar as reuniões departamentais e plenárias, mais contato pessoal com os irmãos, estar sempre em contato com

seu conselheiro, obedecer às resoluções da federação, confederação sinodal e confederação nacional, desde que sejam respaldadas pelo MUSI, e ou publicadas pelo Supremo Concilio, sejam constitucionais.

# MATERIAL DE APOIO PARA OS PRESIDENTES



- ✓ O Presidente seja ele ou ela, deve ter um caderno para fazer anotações dos trabalhos realizados, ser organizado (a).
- ✓ Procurar dar serviço para todos os sócios, para que os mesmos se sintam integrados na entidade (UPA) da igreja.
- ✓ Lembrar sempre que a entidade (UPA) tem por objetivo servir a igreja sempre, lembrar ainda que tem que servir com amor, dedicação, consagração, com prazer.
- ✓ Reunir a executiva mensalmente, pois só assim terá um trabalho pelo menos eficiente.

## CONSELHO AO PRESIDENTE

- Nunca deixar o peso do trabalho cair sobre um (a) sócio (a).
- Manter-se disposto em programações que envolvam sócios e as atividades realizadas na igreja; o Presidentes, isso é mega importante.
- Você foi escolhido por Deus para estar liderando, então você será o principal responsável por demonstrar disposição e ânimo nas programações e atividades da igreja (e dos órgãos coletivos também: Presbitério, Federação, Sinodal, etc.); as pessoas olharão para você para ver como está a saúde da sua UPA. (Imagina: um presidente desmotivado faz o sócio pensar: “ah, nem o presidente está ligando ou se esforçando mesmo...”)
- Acompanhar os sócios com visitas periódicas, e sempre que necessário promover a comunhão entre os mesmos. Independente de programação; o Esse é um ponto bem básico: você tem que “fazer a social”. É importante frisar aqui a ideia de promover a comunhão independente de programações: se vocês têm um dia livre e não há programações, o que os impede de se reunirem na casa de alguém para assistir um filme? Ou sair para comer algo junto? A gente não precisa de programação para estar em comunhão (Sl. 133:1)

# MATERIAL DE APOIO PARA OS PRESIDENTES



- Nunca dar ênfase demasiada ao dinheiro, mas cuidar primeiro da vida espiritual da sociedade.
- Nunca deixar um (a) sócio (a) sem oportunidade de trabalhar.
- Procurar ser discreto em determinadas situações, vestir-se com decência e sendo mulher assentar-se de maneira discreta.
- Começar e concluir as reuniões na hora certa, e quando houver imprevisto procurar concluir no prazo mais confortável possível para não ser enfadonho.
- Ter uma postura adequada ao falar ou ler.
- Familiarizar-se com a linguagem parlamentar, conhecer as regras de funcionamento de reuniões e dos congressos.
- Deixar os óculos e outros objetos em paz, mexer com eles em hora inadequada é deselegante e mostra insegurança.
- Levantar para anunciar o número do programa, assentando-se após.
- Conservar-se neutro (a).
- Evitar o uso do pronome EU, falando sempre no plural – NÓS.
  
- Chamar o (a) Vice-Presidente para tomar o seu lugar quando tiver que ler seu relatório.
- Evitar desculpas, para disfarçar as suas falhas.
- Falar sempre com muito entusiasmo.
- Não se levantar para abrir ou fechar uma porta, na hora de qualquer programação, terá sempre alguém responsável por este e qualquer outro serviço.
- Chamar os (as) sócios (as) pelo nome quando tiver que falar-lhes, a melhor música para todos os ouvidos é ser chamado pelo próprio nome.

# MATERIAL DE APOIO PARA OS PRESIDENTES



- Tudo que for realizar, o conselheiro deve ser cientificado e estar participando sempre que puder.
- Respeitar as autoridades presentes convidando-lhes a tomar assento em atitude de honra, concedendo-lhes a palavra se for cabível a o momento; e também, no início de qualquer reunião, chamar as autoridades presentes à frente e apresenta-los ao auditório e conceder-lhes a palavra se por ventura o mesmo lhe comunicar que tem algo a dizer e colha a informação antes da concessão da palavra, para não haver constrangimento.
- Ser de uma só palavra.
- Manter informado e solicitar presença do Conselheiro em reuniões e programações; o Pode parecer que não (e ás vezes isso é meio complicado mesmo), mas é muito importante que o Conselheiro (aquele indicado pelo Conselho) realmente esteja presente. Há uma série de razões pra isso: a primeira é que o Conselheiro tem mais experiência e pode dar boas sugestões. Não nos esqueçamos de manter-nos humildes e aceitar suas exortações quando elas forem para o bem da sociedade. Como diretoria, o ideal é que busquem

harmonizar as ideias do Conselheiro com as da Sociedade. Porém, o Conselheiro é um mero conselheiro, e não deve tomar as decisões por vocês e nem vocês devem estar sempre recorrendo a ele para resolver tudo. (Ler Art. 6º do MUSI).

- Mostrar o que vocês estão fazendo para o conselho da igreja. Sim, isso é muito importante e não serve “pra mostrar serviço” ou o pastor gostar de vocês. É importante testemunharem o que é ser um adolescente presbiteriano na sua comunidade e o seu conselho vai gostar de ver isso, e tem mais, 6 vão se orgulhar da UPA que tem e isso será motivo de glória ao Senhor nosso Deus.
- Além disso, outra vantagem de se ter o Conselheiro sempre presente, é que, como ele estará sabendo dos planos da Sociedade, ele poderá ser um bom advogado perante o conselho quando for necessário angariar recursos para alguma programação. Isso é uma grande vantagem quando estamos planejando uma programação grande, especialmente quando vai afetar toda a Igreja. E não só recursos (esse é só o exemplo mais comum), mas terão um elo para fazer essa intermediação em quaisquer demandas que haja e que, porventura, sejam necessárias levar ao conselho.

# MATERIAL DE APOIO PARA OS PRESIDENTES



- Buscar sabedoria na condução do ministério se mantendo neutro e pacífico em tomada de decisões; o Senhor Presidente, você não é ditador. Tenha isso em mente, você tem que pensar o que é melhor para a sociedade, mesmo que eles resolvam fazer um evangelismo num bairro enquanto você preferia que fosse feito no outro. Graças a Deus temos uma sociedade democrática, então não imponha, mas meramente exponha seus pontos de vista. Outra coisa (e isso vale para todos mesmo): cuide da sua vida espiritual. Não se engane, o inimigo vai atacar você com mais frequência, porque enfraquecendo você ele consegue atingir a sociedade como um todo. Mas não tema, você tem aquele que já venceu o maligno e conta com as orações dos crentes ao seu favor, pois é dever dos seus sócios orar por você.
  
- Manter comunicação com as demais igrejas, enviando convites e publicando as atividades e programações realizadas; o Outro ponto essencial! Nós como UPA participamos de uma Federação de Adolescentes, de uma Sinodal e da Nacional também. Por conta disso, é sempre bom lembrarmos de participar das programações desses organismos coletivos, além de estar sempre divulgando as suas programações também.
  
- Não façam programações pensando em outras igrejas. Como líderes locais, o dever de vocês é cuidar dos seus sócios. Quem tem a responsabilidade pelo coletivo é a Federação e os outros órgãos. Isso não impede que vocês façam programações grandes que, eventualmente, abranjam outras igrejas, mas o foco são os seus sócios, nas suas necessidades espirituais e na sua realidade local.
  
- Faça-se conhecido, interaja com a Confederação Nacional de Adolescentes, utilize a Secretaria de Comunicação e Marketing para enviar informações, artigos e fotos da sua UPA para publicações que a Confederação Nacional de Adolescentes vá fazer.
  
- DICA DE OURO**, os presidentes, tomem o leme na hora da plenária. Não deixem a bagunça se instaurar e SIGAM a pauta! Aliás, ELABOREM uma pauta SEMPRE, e PUBLIQUEM-NA. Isso não é muito comum, mas já está na hora de fazermos isso, porque é ruim o sócio ir para a Plenária às cegas. Às vezes, pode ser que um dos pontos seja de interesse do sócio, como uma programação

# MATERIAL DE APOIO PARA OS PRESIDENTES



por exemplo, mas como ele não ficou sabendo com antecedência, não consegue desenvolver melhor suas ideias. Divulguem a pauta quando fizerem a convocação, já, publicando-a em mural (nem que seja no Facebook!). Isso vai facilitar muito o trabalho dos secretários na hora de elaborar as atas e, posteriormente, na elaboração dos relatórios anuais; além, é claro, de ajudar na organização da sua UPA local e dar agilidade aos trabalhos.

- Ser exemplo, cumprir sempre com suas obrigações na Igreja, ser presente na maioria dos trabalhos, ser cumpridor de suas funções, ser fiel em tudo na igreja, ser principalmente fiel a Deus, ser fiel a seus liderados.

## CONCLUSÃO

Liderar não é tarefa fácil, devemos buscar sempre no Senhor Jesus o modelo de líder por excelência. Liderança é para conduzir, consolar, transmitir forças ao próximo, sustentar, produzir animo, é aquele que na Igreja, na sociedade levanta pessoas para liderar, e não deve preparar outro líder tendo medo que seja melhor do que ele, mas sim preparar para ser realmente melhor, deve o líder construir sua história para que seja referência boa, para que outros tenham orgulho e até queiram plagiar, tendo sempre o cuidado com o efeito bumerangue, se fizer história boa, haverá orgulho, se for história ruim haverá deceção.

A liderança necessita de sua colaboração e eficiência, a sociedade depende de suas ações, atuações e organização para bem funcionar; Deus chamou em um momento específico, para uma atuação sublime e dignificante na Sociedade seja UPA, UMP ou qualquer outra entidade da igreja, e ainda, na Federação, Confederação, na igreja e em qualquer outro setor ligado à igreja, façam sempre o melhor que puderem, buscando sempre aprender mais, crescer no conhecimento de Deus e da função conforme orientação da Bíblia.

Que Deus nos abençoe!

**Pr. Santiago de Souza**