

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ 5.2 การบริหารของสถาบันเพื่อกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน

ผู้กำกับดูแล		โทรศัพท์
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวียา ปรารณาดิ ชาติวิวัฒนาการ	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและ กิจการทั่วไป	1. 08-0088-0855 2. 08-9846-7876
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อานรรต ใจสำราญ	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการ สภามหาวิทยาลัย กิจการ พิเศษและวิเทศสัมพันธ์	
ผู้จัดเก็บข้อมูล		โทรศัพท์
1. นางสาวจารุพรรณ จันทร์ แรม	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง บริหารงานบุคคล	1. 08-1265-4811
2. นายสุชานนท์ โนน ยะโส	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง กฎหมาย	2. 09-8665-7477
3. นางสาวจิตราภรณ์ สนจุมภะ	รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนัก งานสภามหาวิทยาลัย	3. 08-9280-5854
4. นางสาวอนงค์รัก จิระ สกุลกิจ	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	4. 08-9864-0706
5. นางสาวศรัญญา ชุสกุล	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	5. 08-1876-3782
6. นางสาวกัญญาดา ปูน ขุนทด	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	6. 08-7878-0092
7. นางสาวประภาพร บัว งาม	งานเลขานุการและประชุม กองกลาง	7. 09-3440-9292

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนิน การ 1 ข้อ	มีการดำเนิน การ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนิน การ 5 - 6 ข้อ	มีการดำเนิน การ 7 ข้อ

$$\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละที่ให้คะแนนเต็ม 5}} \times 5 \quad \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละที่ให้คะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

รายละเอียดผลการดำเนินงาน เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 4

มี	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
☐	4	บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญ ในการดำเนินการภายใต้การบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ซึ่งมีอธิการบดีเป็นผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และได้มีการแต่งตั้งผู้บริหารทำหน้าที่ในแต่ละระดับอย่างชัดเจน เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติของทางราชการ ประกอบกับมหาวิทยาลัย ได้ออกข้อบังคับฯ ว่าด้วย ธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา พ.ศ. 2564 (มรnm. 5.5.2.4.1) เพื่อให้มีระบบควบคุมภายในเป็นกลไก ในการตรวจสอบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารการจัดการควบคุมดูแลกิจการต่างๆ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสม ด้วยหลักธรรมาภิบาลครบถ้วนทั้ง 10 ประการ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัย ได้จัดทำแผนการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2570 (มรnm.5.5.2.4.2) ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจ แก่ทุกหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการด้านการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้อง กับแผนการบริหารราชการแผ่นดินและยุทธศาสตร์ชาติให้เกิดสัมฤทธิ์ ผล ได้อย่างแท้จริง	มรnm. 5.5.2.4.1 ข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักธรรมาภิบาลฯ พ.ศ.2564 มรnm. 5.5.2.4.2 แผนการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567–2570 มรnm. 5.5.2.4.3 รายงานผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยได้
ดำเนินงานตามตัวชี้วัด หลักธรรมาภิบาล
จำนวนทั้งหมด 33 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- 1) หลักประสิทธิผล จำนวน 7 ตัวชี้วัด
- 2) หลักประสิทธิภาพ จำนวน 2 ตัวชี้วัด
- 3) หลักตอบสนอง จำนวน 7 ตัวชี้วัด
- 4) หลักการรับผิดชอบ จำนวน 4 ตัวชี้วัด
- 5) หลักความโปร่งใส จำนวน จำนวน 3 ตัวชี้วัด
- 6) หลักการมีส่วนร่วม จำนวน 2 ตัวชี้วัด
- 7) หลักการกระจายอำนาจ จำนวน 2 ตัวชี้วัด
- 8) หลักนิติธรรม จำนวน 2 ตัวชี้วัด
- 9) หลักความเสมอภาค จำนวน 3 ตัวชี้วัด

และ

- 10) หลักมุ่งเน้นจันทามติ จำนวน 1 ตัวชี้วัด

พบว่า ผลการดำเนินงานบรรลุ จำนวน 30 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 93.94 และไม่บรรลุ จำนวน 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 6.06 ปรากฏตามตารางดังนี้

หลักธรรมาภิบาล	จำนวนตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. หลักประสิทธิผล	7	4	2
2. หลักประสิทธิภาพ	2	2	-
3. หลักการตอบสนอง	7	7	-
4. หลักการรับผิดชอบ	4	4	-
5. หลักความโปร่งใส	3	3	-
6. หลักการมีส่วนร่วม	2	2	-

7. หลักการกระจายอำนาจ	2	2	-
8. หลักนิติธรรม	2	2	-
9. หลักความเสมอภาค	3	3	-
10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ	1	1	-
จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	33	31	2
ร้อยละผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	93.94	6.06	

มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล(มรnm.5.5.2.4.3) โดยสังเขป ดังนี้

1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการทบทวน และจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566 – 2570 ฉบับปรับปรุงเดือนสิงหาคม 2566 โดยสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระยะ 20 ปี พ.ศ.2561 – 2580 และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติค่าขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2566 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2566

นอกจากนี้มหาวิทยาลัยฯ ยังได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการรายปี เสนอต่อรัฐบาลผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) และรายงานผล การดำเนินงานเป็นรายไตรมาส สำหรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการโดยกระบวนการ มีส่วนร่วมของบุคลากร ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ



	(พ.ศ.2566 - 2567) ซึ่งประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ 11 เป้าประสงค์ 34 กลยุทธ์ 46 ตัวชี้วัด 38 โครงการ และได้มีการถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ แก่คณะ สำนัก สถาบัน หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย โดยมีการลงนาม คำรับรองปฏิบัติราชการระหว่างหัวหน้าหน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน กับอธิการบดี เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 มหาวิทยาลัยมีการกำหนดกระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ โดยกองนโยบายและแผนมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ เป็นประจำทุกปีและรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อมหาวิทยาลัยในคราวประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2567 โดยปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567) มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ 1) ผลการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จระดับยุทธศาสตร์ จากทั้งหมด 46 ตัวชี้วัด พบว่า บรรลุเป้าหมาย 33 ตัวชี้วัด (ร้อยละ 76.74) และไม่บรรลุเป้าหมาย 13 ตัวชี้วัด (ร้อยละ 28.26) 2) ผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ จากทั้งหมด 38 โครงการ พบว่า ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 33 โครงการ (ร้อยละ 100) 3) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณโดยภาพรวม พบว่า เบิกจ่ายได้ 869,408,735.33 บาท (ร้อยละ 88.00) จากงบประมาณที่จัดสรรทั้งหมด 987,984,967.50 บาท 4) ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งตั้งเป้าหมายผลการดำเนินงานสำเร็จของแผน ร้อยละ 80 พบว่า บรรลุเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 92.86 จากตัวชี้วัดความสำเร็จของ	
--	---	--



	แผนทั้งหมด 14 ตัวบ่งชี้ บรรลุ 13 ตัวบ่งชี้ และ ไม่บรรลุ 1 ตัวบ่งชี้ 5) ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตรและการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.25) 6) ผลการจัดอันดับ THE Impact Ranking พบว่า มหาวิทยาลัย ผลคะแนน (SCORE) 56.4 และผลอันดับ (RANK) 1001+ ได้ลำดับที่ 12 ของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏจาก 35 แห่ง และได้ลำดับที่ 39 จากมหาวิทยาลัย 77 แห่งในมหาวิทยาลัยไทย 7) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พบว่า ผลคะแนนประเมินภาพรวมคะแนน 89.21 มีผลประเมินอยู่ในระดับ A 8) ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2565 พบว่า มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรทั้งหมด 94 หลักสูตร ทุกหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร มีผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในโดยรวมอยู่ในระดับดีมาก (คะแนนเฉลี่ย 4.63) เมื่อพิจารณาตาม 5 องค์ประกอบ พบว่า อยู่ในระดับดีมาก 3 องค์ประกอบ ได้แก่ ด้านการบริการวิชาการ ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย และด้านการวิจัย อีก 2 องค์ประกอบ ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ และด้านการผลิตบัณฑิต อยู่ในระดับดี ในส่วนการประเมินคุณภาพการศึกษาของหน่วยงานวิชาการในระดับคณะ ปีการศึกษา 2565 พบว่า ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในโดยภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก ได้แก่ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิทยาการจัดการ และคณะสาธารณสุขศาสตร์	
--	---	--



	9) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา คว้าอันดับ 1 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏในภาคอีสาน จากการจัดอันดับมหาวิทยาลัยยอดนิยมของไทย Top Universities in Thailand 2024 Thai University Rankings จาก UNIRANK อันดับที่ 2 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ อันดับที่ 5 ของมหาวิทยาลัยทั้งหมดในภาคอีสาน และ อันดับที่ 29 ของมหาวิทยาลัยในประเทศไทย Thai University Ranking โดยการจัดอันดับครั้งนี้มาจาก Unirank ในหมวดหมู่ อันดับมหาวิทยาลัยยอดนิยม มีการพิจารณาจาก 3 เกณฑ์หลักคือ ความนิยมของเว็บไซต์, มีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และมีข่าวสารใหม่ อยู่อย่างสม่ำเสมอ 10) หน่วยงาน บุคลากร นักศึกษาของมหาวิทยาลัย ได้สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่ มหาวิทยาลัย โดยการได้รับรางวัล การรับรอง หรือการประกาศ เกียรติคุณอื่นจากหน่วยงานทั้งในประเทศต่างประเทศ และระหว่างประเทศ อาทิเช่น - มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ติดอันดับ 1 ใน 8 สถาบันการศึกษาระดับเอเชีย ในการประกาศรางวัล THE Awards Asia 2024 สาขาการมีส่วนร่วมที่โดดเด่นในด้านผู้นำ สิ่งแวดล้อม Outstanding Contribution to Environmental Leadership จาก Times Higher Education - ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจและงานทรัพย์สินทางปัญญา ศูนย์วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา รับโล่รางวัล SRI ENGAGEMENT NETWORK เครือข่ายส่งเสริมการใช้ประโยชน์ ทาง วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พร้อมทั้งถ่ายทอดเทคโนโลยี และองค์ความรู้แก่ภาคอุตสาหกรรมและชุมชน นำไปสู่การขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน	
--	---	--

	- ผศ.ทองไมย์ เทพราม ประธานหลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทัศนศิลป์ ควารางวัลที่ 1 เหรียญทองบัวหลวง ประเภทจิตรกรรมร่วมสมัย จากการประกวดจิตรกรรมบัวหลวง ครั้งที่ 44 ประจำปี 2566 โดยมูลนิธิบัวหลวง ในชื่อผลงาน “กระต่ายตื่นตูม” พร้อมเงินรางวัล 200,000 บาท และทุนสำหรับไปทัศนศึกษางานศิลปะในต่างประเทศ และได้รับรางวัลชมเชย จากการประกวดศิลปกรรมช่างเผือก ครั้งที่ 12 ประจำปี 2566 หัวข้อ "รักโลก" (Cherise The World) จัดโดย บริษัทไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) ในชื่อผลงาน "น้องต้นหนาวและผองเพื่อน" พร้อมเงินรางวัล 100,000 บาท - อาจารย์จรงค์ เจริญสุข อาจารย์ประจำหลักสูตรศิลปกรรม ศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทัศนศิลป์ อีกคน ได้รับรางวัลชมเชย เงินรางวัลจำนวน 50,000 บาท จากการประกวดจิตรกรรมเอเชียพลัส ครั้งที่ 11 ประจำปี 2566 โดย บริษัทเอเชีย พลัส กรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) หัวข้อ "อนาคต" (The Future) ในชื่อผลงาน “กำเนิดแวนดร้าจจับเชื้อไวรัส” ขนาด 18x150 ซม. เทคนิค สีอะครีลิคบนผืนผ้าใบ - อาจารย์ศศศิริ สุวรรณทิพย์ จากหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่ได้รับรางวัลคัดเลือกเป็นตัวแทน 1 ใน 2 ของประเทศไทย โดยคัดเลือกจากทุกประเทศทั่วโลกที่มีการจัดการเรียนการสอนภาษาฮินดี ให้เข้าร่วมโครงการ “Orientation Programme for International Hindi Teacher” ระหว่างวันที่ 7 – 19 สิงหาคม 2566 ที่ผ่านมา ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากสถานทูตอินเดีย เป็นโครงการของ Indian Council for Cultural Relations, New Delhi and Mahatma Gandha Antararaashtriya Hindi Vishwavidyalaya, Wardha (India) โครงการ	
--	---	--



	ดังกล่าวได้รับทุนสนับสนุนค่าใช้จ่ายเต็มจำนวน ตลอดหลักสูตรการอบรม จาก Indian Council for Cultural Relations (ICCR) และสถานทูตอินเดียประจำประเทศไทย - ได้รับพระราชทานรางวัลกนิธีระดับดีเด่น Tourism Award 2023 Silver สาขาแหล่งท่องเที่ยวเพื่อการเรียนรู้ พิพิธภัณฑน์ไม้กลายเป็นหิน ข้างดึกดำบรรพ์ และไดโนเสาร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จาก ทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี - ทีมฟุตบอลชาย รับรางวัลชนะเลิศ ในการแข่งขันฟุตบอล รายการ IMANE THAILAND FUTSAL QUALIFIERS THE CHAMPIONSHIP 2023 - นักศึกษาคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมคว้ารางวัลการแข่งขันทักษะวิชาชีพ ในการแข่งขันทักษะวิชาชีพนักศึกษาเครือข่าย คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ ประจำปี 2566 - นักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ ได้รับรางวัล Best Performance ผลการดำเนินงานที่มีการพัฒนายอดเยี่ยม เป็น 1 ใน 5 มหาวิทยาลัยทั่วประเทศ ในงาน Startup Thailand League 2023 - นักศึกษาสาขาวิชาดนตรี และ นักศึกษาสาขาวิชาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์ และ ได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง รุ่น University & Community Concert Premier Division ในการแข่งขันวงโยธวาทิตระดับชาติ ครั้งที่ 4 The 4th North Eastern Winds Festival 2023 ซึ่งถ้วยพระราชทาน สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี - นักศึกษาสาขาวิชาภาษาอังกฤษ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในโอกาสได้รับ	
--	---	--



	รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 การประกวดแข่งขันจัดทำโปสเตอร์โดยใช้สีไม้และผงสีใช้โรยที่ใช้ในเทศกาลโฮลี ของประเทศอินเดีย ในการแข่งขันประจำปีการศึกษา 2023-2024 งานเฉลิมฉลองวันภาษาฮินดี “HINDI DIWAS 2023-2024” ณ เมืองอากรา ประเทศอินเดีย - นักศึกษาหลักสูตรนาฏศิลป์ไทย ได้รับรางวัลชนะเลิศการประกวดเต้นอินเดีย หรือ บอลลิวูด ในกิจกรรมวันภาษาฮินดีโลก "วิศวะ ฮินดี ดีวส์" โดย สถานกงสุลอินเดียประจำจังหวัดเชียงใหม่ และภาควิชาการตะวิทยา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - นักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้รับรางวัล Very Good Award ประชุมวิชาการระดับปริญญาตรี ด้านคอมพิวเตอร์ภูมิภาคเอเชีย 2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) มหาวิทยาลัยมีการบริหารราชการตามอำนาจหน้าที่ มีการใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่มีความเหมาะสม สามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สรุปได้ดังนี้ 1) มหาวิทยาลัยฯ มีกองทุนพัฒนามบุคลากรเพื่อสนับสนุนทุนสนับสนุนการศึกษาต่อให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัย อีกทั้งการสอบคัดเลือกอาจารย์ใหม่ มหาวิทยาลัยมีนโยบายเน้นรับบุคคลที่มีวุฒิปริญญาเอกเป็นหลักจึงทำให้อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกของมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น และผ่านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2566 แสดงให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการพัฒนามบุคลากรให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น ซึ่งในปีการศึกษา 2566 มีอาจารย์สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 16 คน และในภาพรวมของมหาวิทยาลัย มีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวนทั้งสิ้น 281 คน	
--	--	--



	จากจำนวนทั้งหมด 546 คน คิดเป็น ร้อยละ 51.47 2) มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาบุคลากรด้วยการจัดโครงการเพื่อให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ และทักษะวิชาชีพ มีบุคลากรได้รับการพัฒนา และอบรมตามแผนที่วางไว้ แสดงถึงการพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 1,107 คน จากจำนวนทั้งสิ้น 1,161 คน คิดเป็นร้อยละ 95.35 โดยแยกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา จำนวน 509 คน จากจำนวนบุคลากร สายสนับสนุนทั้งสิ้น 541 คน (รวมลูกจ้างชั่วคราว) คิดเป็นร้อยละ 94.09 และบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา จำนวน 620 คน จากจำนวนบุคลากรสายวิชาการ ทั้งสิ้น 598 คน (รวมลูกจ้างชั่วคราว) คิดเป็นร้อยละ 96.45 และบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา จำนวน 620 คน จากจำนวนบุคลากรวิชาการ ทั้งสิ้น 598 คน (รวมลูกจ้างชั่วคราว) คิดเป็นร้อยละ 96.45 ซึ่งในรอบปีที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้จัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร อาทิเช่น - โครงการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมการพัฒนาผลงาน ทางวิชาการ กิจกรรมที่ 1 โครงการอบรมการเตรียมความพร้อมในการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ กิจกรรมที่ 2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการค่ายเขียน ผลงานทางวิชาการ ปี 2567 และโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสวนา ทางวิชาการ เรื่อง “การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์” พบว่า ในปีการศึกษา 2566 มีอาจารย์ ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น จำนวน 15 คน โดยแยกเป็นระดับ รศ. จำนวน 3 คน และระดับ ผศ. จำนวน 12 คน และในภาพรวมของมหาวิทยาลัยมีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทาง	
--	--	--



	วิชาการ ประกอบด้วย ระดับ ศ. จำนวน 1 คน ระดับ รศ. จำนวน 32 คน ระดับ ผศ. จำนวน 221 คน จากจำนวนทั้งหมด 546 คน รวมทั้งสิ้น 254 คน คิดเป็นร้อยละ 46.52 - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะบุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง เทคนิคการเขียนแบบประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้ AI ในการพัฒนามหาวิทยาลัยหลักสูตร AI สู่การเปลี่ยนแปลงการศึกษาเพื่อพัฒนาองค์กรด้วยนวัตกรรมการเรียนรู้ ในยุคดิจิทัล 3) สภามหาวิทยาลัยฯ มีการกำกับและติดตามการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย โดยให้มหาวิทยาลัยฯ รายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ซึ่งมีการกำหนดให้มีวาระรายงานสรุปผลการดำเนินงานและการติดตามงานตามมติสภามหาวิทยาลัยฯ 4) ผู้บริหารเห็นความสำคัญของการปรับปรุงระบบงานและกระบวนการปฏิบัติงาน โดยสนับสนุนให้นำนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีมาใช้เป็นเครื่องมือ เช่น นวัตกรรมสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (Less Paper) มาใช้เพื่อสนับสนุนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานสารบรรณสามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงานบุคลากรในสังกัด ทำให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ประหยัดเวลาและปริมาณการใช้กระดาษ นอกจากนี้ยังอำนวยความสะดวกในการค้นหาหนังสือตามที่ต้องการ 5) มหาวิทยาลัยมีการจัดระบบการประชุม คณะกรรมการชุดต่างๆ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการสภาวิชาการ คณะกรรมการพิจารณา	
--	--	--



	ตำแหน่งทางวิชาการ เป็นต้น ซึ่งเป็นการประหยัดต้นทุนและระยะเวลาในการจัดการประชุมรวมถึงการเดินทางของคณะกรรมการเพื่อร่วมประชุมด้วย 6) มหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำข้อมูลที่ได้จากระบบสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ สามารถใช้ทรัพยากรและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนา เช่น ระบบสารสนเทศ (MIS) ระบบบริการการศึกษา ระบบห้องสมุดอัตโนมัติ ระบบการจองห้องประชุมหน่วยงานต่าง ๆ ฯลฯ 3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) การบริหารงานบนหลักการตอบสนองต่อสถานการณ์ปัจจุบันของสังคม เพื่อให้การบริการสามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดรวมถึงตอบสนอง ตามความคาดหวัง ความต้องการของนักศึกษา บุคลากร ประชาชนผู้รับบริการหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนสังคมและประเทศชาติสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากผู้รับบริการ มหาวิทยาลัยฯ มีผลการดำเนินงานโดยสังเขป ดังนี้ 1) เปิดหลักสูตรระยะสั้น เพื่อให้ผู้เข้าอบรมทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยมีความรู้ ทักษะ ความสามารถในการงาน หรือกิจกรรมเฉพาะทาง ที่ตอบสนองความต้องการเฉพาะ เพื่อยกระดับความรู้ ทักษะ ความสามารถในการประกอบอาชีพที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาตนเองและประเทศ ในอนาคต โดยมีการออกใบประกาศ/วุฒิบัตร สำหรับผู้ผ่านการอบรม เช่น - หลักสูตรประกาศนียบัตรทางกฎหมาย ปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครองชั้นสูง รุ่นที่ 1 รุ่นที่ 2 และกำลังเปิดรับรุ่นที่ 3 - หลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ - การพัฒนาผู้ประกอบการด้านธุรกิจสุขภาพ (Wellness Business) ที่สร้างอัตลักษณ์ท้องถิ่นเพื่อการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	
--	---	--



	2) จัดให้มีการให้บริการแก่นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ โดยมีกระบวนการขั้นตอนในการปฏิบัติงานเพื่อการทำงานอย่างมีระบบ อาทิ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จัดให้มีจุดศูนย์กลางในการให้บริการแก่นักศึกษาแบบ one stop service ซึ่งนักศึกษาสามารถติดต่อเพื่อขอเอกสารสำคัญเกี่ยวกับการเรียนการสอนได้ในจุดเดียว โดยกำหนดกระบวนการขั้นตอนในการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าจะได้รับเอกสารสำคัญภายในเวลาที่กำหนด อีกทั้งได้รับการบริการที่ดีและตอบสนองความต้องการของตนเอง 3) มีการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีที่ตอบสนอง ต่อความต้องการของผู้เรียน โดยมีการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ.2566 เพื่อให้การผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีคุณภาพ และเป็นมาตรฐานสอดคล้องกับกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ.2565 4) มีการจัดการศึกษาตลอดชีวิต ที่ตอบสนองต่อความต้องการ ของผู้เรียน โดยมีการจัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วยการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต พ.ศ.2567 โดยมีเป้าประสงค์ให้ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาศักยภาพ และทักษะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของโลก ซึ่งจะเป็นการเปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปได้เข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยในระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต 5) มีประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง แนวปฏิบัติการในการจัดการเรียนการสอน และมีช่องทางารับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	
--	--	--



	เพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคคลภายใน และบุคคลภายนอก รวมถึงนักศึกษา ได้ร้องเรียนเมื่อพบเห็นเหตุการณ์ ที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ 6) มีคู่มือปฏิบัติงานหรือขั้นตอนที่แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่เผยแพร่สาธารณะ อาทิเช่น - งานบริการวิเคราะห์ตัวอย่าง ศูนย์วิทยาศาสตร์ - ขั้นตอนการเบิกจ่ายคณะมนุษยและสังคมศาสตร์ - ขั้นตอนการขอใช้บริการเครื่องมือ/ห้องปฏิบัติการศูนย์วิทยาศาสตร์ - ขั้นตอนกระบวนการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ - คลินิกกฎหมายและศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทภาคประชาชน - ขั้นตอนการตรวจสอบเงินโอนสำหรับบุคลากร - คู่มือการพิมพ์ใบเสร็จค่าธรรมเนียมการศึกษา - คู่มือการใช้ระบบบัตรประจำตัวนักศึกษาในรูปแบบดิจิทัลของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา - คู่มือการใช้งานระบบการจองห้องเรียน - ยืมระหว่างห้องสมุดในจังหวัดนครราชสีมา (NARINET Inter library loan) 7) มีช่องทางสอบถามข้อมูลต่างๆ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น Messenger Live Chat, Chatbot, Line official Account, Web board เป็นต้น 8) มีระบบห้องสมุดอัตโนมัติเพื่อให้ นักศึกษา บุคลากรและบุคคลทั่วไปค้นหาหนังสือ บทความ งานวิจัย วิทยานิพนธ์แบบออนไลน์ สามารถนำไปใช้ประกอบการเรียนการ	
--	---	--



	สอน การวิจัย และการปฏิบัติงานหรือการใช้ประโยชน์ในอาชีพของตนเองได้ นอกจากนี้มหาวิทยาลัย ได้มีการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษา อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน ผู้ใช้บัณฑิต และหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ได้ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการมีผลการดำเนินงานดังนี้ 1) การประเมินความพึงพอใจของนักศึกษา อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และผู้ใช้บัณฑิต โดยกองประกันคุณภาพ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ ปีการศึกษา 2566 มีผลการสำรวจความพึงพอใจ ดังนี้ - ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.24) - ความพึงพอใจของอาจารย์ต่อการบริหารหลักสูตรและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.47) - ความพึงพอใจของบุคลากรสายสนับสนุนต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.22) - ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตของมหาวิทยาลัย พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.44) 2) การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยหน่วยงานสายสนับสนุน ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ ปีการศึกษา 2566 พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.23) 4. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) มหาวิทยาลัยมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตระหนักถึงความสำคัญการบริหารงานตามพันธกิจ และการดำเนินงานต่างๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ มีความรับผิดชอบ	
--	--	--



	ความบกพร่องในหน้าที่การงานที่รับผิดชอบ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันที่ ยอมรับความการตรวจสอบ และพร้อมที่จะรับผิดชอบในผลการตรวจสอบ ดังนี้ 1) ตามที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยฯ ต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา โดยสภามหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยฯ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ต้องรักษาและปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ 2) ผู้บริหารงานกำหนดนโยบายการบริหารงาน โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและมีความรับผิดชอบต่อนโยบายที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับรายงานการประเมินตนเองตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งบริหารงานครอบคลุมตามพันธกิจด้านการเรียน การสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ ด้านศิลปะและวัฒนธรรม และด้านการบริหารจัดการ โดยกำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ฯ 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) การยกระดับคุณภาพการศึกษาและพัฒนาสมรรถนะคนทุกช่วงวัย 2) การผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีสมรรถนะสูง 3) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของคนในท้องถิ่นและประเทศ 4) การส่งเสริมยกระดับเศรษฐกิจ สังคม ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน 5) การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และมีความเป็นสากล โดยมหาวิทยาลัยมีการกำหนดเป้าหมายในการดำเนิน	
--	--	--



	งานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ มีการรายงานผล การดำเนินงาน ต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย 3) มหาวิทยาลัยมีนโยบายที่ใช้สำหรับการ บริหารงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย อาทิ เช่น นโยบายสภามหาวิทยาลัย นโยบาย อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นโยบายและแนวปฏิบัติงานด้านประกันคุณภาพ การศึกษา นโยบายประหยัดพลังงาน ประกาศฯ การให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า มามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เป็นต้น 4) มหาวิทยาลัย และหน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ มีการจัดทำและ เผยแพร่รายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนิน งาน โดยมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ ของมหาวิทยาลัย และของหน่วยงาน ยก ตัวอย่างเช่น รายงานประจำปี รายงานสถิติข้อมูล รายงานโครงการ/กิจกรรม เป็นต้น 5) มีการบริหารงานบุคคลตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ตามที่ ก.พ.อ กำหนดโดยกำหนดภาระงานที่ต้องรับผิดชอบ ของบุคลากร แต่ละตำแหน่งอย่างชัดเจน ตาม ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (Job Description & Job Specification) และมี การสร้างจิตสำนึกในการรับผิดชอบ และรับผิดชอบมีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งอย่างชัดเจน และ บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้รับผลตอบแทนตาม ผลการปฏิบัติงาน 6) คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกที่สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย ประเมิน การดำเนิน	
--	--	--



	งานตามแผนการบริหารงบประมาณรายได้ รายจ่าย ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ ผลการประเมินคุณภาพการ ศึกษา การประเมินสมรรถนะด้านการวิจัยและ บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย การประเมิน คุณภาพการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และ ประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานประจำปีและให้ข้อเสนอแนะเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนา มหาวิทยาลัยต่อไป 7) มหาวิทยาลัย ได้มีการจัดโครงการ/ กิจกรรมหลากหลายรูปแบบที่เปิดโอกาสให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม อาทิเช่น - มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จัด ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ณ ห้องประชุม 36.02.05 เพื่อเตรียมความพร้อมใน การเข้าสู่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 อีกทั้งยังได้ ร่วมรับทราบแนวทางเกณฑ์การประเมินที่ เปลี่ยนแปลงเพื่อเป็นประโยชน์ ในการ จัดเตรียมข้อมูลตามตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และ แนวทางการยกระดับการประเมิน ITA ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ต่อไป เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2567 - มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐกรณ์ คิดการ รอง อธิการบดีฝ่ายวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม พร้อมด้วย อาจารย์จากสาขาวิชาพลศึกษา คณะ ครุศาสตร์ และอาจารย์จากสาขาวิชา วิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้การต้อนรับ นายชาญชัย ขจรสุภวัชร ประธานกรรมการ	
--	--	--



	บริษัท วิชั่น อินเตอร์ สปอร์ต อลิอันซ์ จำกัด พร้อมคณะ ณ ห้องประชุมรัตนเพียร ในการหารือ สานความร่วมมือและเพิ่มโอกาสในการสนับสนุน กีฬาฟุตบอล ระหว่างบริษัทกับนักศึกษาสาขา วิชาพลศึกษา และสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การ กีฬาและการออกกำลังกาย ตลอดจนบุคลากร ของมหาวิทยาลัย ได้มีโอกาสทำงานร่วมกับผู้ ฝึกสอนชั้นนำของประเทศและต่างประเทศ เป็นการใช้ทักษะประสบการณ์ที่มีในกีฬาฟุตบอล ของนักศึกษา เพื่อพัฒนาและสนับสนุนกีฬา ฟุตบอลให้ก้าวหน้าอย่างยั่งยืนต่อไปในอนาคต เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567 - สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครราชสีมา จัดกิจกรรมการถอด บทเรียน การขับเคลื่อน "เกษตรอินทรีย์ 5 ดี วิถี คนโคราช" ณ ห้องประชุม ดร.เสวณิต เศถานานนท์ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น 3 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กิจกรรมการ ถอดบทเรียนนี้ เป็นกิจกรรมภายใต้ โครงการ พัฒนาระบบบริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัลในการ ขับเคลื่อนเกษตรอินทรีย์ 5 ดี วิถีคนโคราช เพื่อ พัฒนาเศรษฐกิจและลดความเหลื่อมล้ำทาง สังคมในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาด เล็กจังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 - คณะกรรมการดำเนินงานมหาวิทยาลัย ปลอดบุหรี่ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ร่วมกับคณะสาธารณสุขศาสตร์ คณะพยาบาล ศาสตร์ คณะครุศาสตร์ และกองพัฒนานักศึกษา จัดกิจกรรมโครงการรณรงค์มหาวิทยาลัยปลอด บุหรี่ ให้กับนักเรียนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัย ราชภัฏนครราชสีมา เนื่องในวันงดสูบบุหรี่โลก เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2567 - มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประชุมร่วมกับ ห้างสรรพสินค้าเด อแมอลล์โคราช, ศูนย์การค้าเทอร์มินอล 21 โคราช, ศูนย์การค้าเซ็นทรัล โคราช,	
--	---	--



	โกลบอลเฮ้าส์ นครราชสีมา, ชุมชนสหกรณ์การเกษตรนครราชสีมา จำกัด (บ้างบางจาก) และวัดพลับ เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 เรื่องสถานที่จอดรถงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2565 มหาวิทยาลัย ราชภัฏเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ หอประชุมราชภัฏรังสฤษฎ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระหว่างวันที่ 21-25 สิงหาคม 2567 - คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ร่วมกับ ประชาชน ได้จัดประชุมคณะกรรมการบูรณาการยุทธศาสตร์ Soft Power ประชาชนคนโคราชของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาและท้องถิ่น เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2567 - คณะสาธารณสุขศาสตร์ ร่วมกับ กองพัฒนานักศึกษา จัดประชุมคณะกรรมการมหาวิทยาลัยปลอดบุหรี่ ครั้งที่ 2/2567 ณ ห้องประชุมกองพัฒนานักศึกษา โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.อดิสร เนาวนนท์ อธิการบดี เป็นประธานการประชุม จากนั้นเป็นการพิจารณา คำสั่งคณะกรรมการมหาวิทยาลัยปลอดบุหรี่, แนวทางขอความร่วมมือรายงาน ผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลง ว่าด้วยความร่วมมือในการขับเคลื่อน การดำเนินงานสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาปลอดบุหรี่ และการประกาศนโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง นโยบายแนวทางปฏิบัติ เพื่อควบคุมการสูบบุหรี่และบุหรี่ไฟฟ้าในสถานศึกษา เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2567 - โครงการสัมมนาวิชาการ เรื่อง ทิศทางการพัฒนาเมืองนครราชสีมา หลังการขุดค้นพบแหล่งโบราณคดีสมัยเหล็ก บริเวณถนนพลล้าน เขตเทศบาลนครราชสีมา ใน การนี้ยังมี นายกิตติศักดิ์ ชีระวัฒนา รองผู้ว่าราชการจังหวัดกล่าวต้อนรับในทิศทางการพัฒนาเมืองของจังหวัดนครราชสีมา จากนั้น	
--	---	--



	มีการบรรยายเรื่อง นครราชสีมา ดันทางชาวสยาม ความเป็นไทย โดย นายสุจิตต์ วงษ์เทศ และการสัมมนาเรื่อง แนวทางการอนุรักษ์และพัฒนาการเรียนรู้และท่องเที่ยว เมืองนครราชสีมา โดย นาย ประเสริฐ บุญชัยสุข นายกเทศมนตรีเทศบาลนครนครราชสีมา, ดร.ทงศักดิ์ หาญวงศ์ นักโบราณคดีอิสระ, นายทศพร ศรีสมาน ผู้อำนวยการสำนักศิลปากรที่ 10, ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทักษ์ชัย จัดชัย นักประวัติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีระ วรรณะปกรณ์ อดีตประธานกรรมการสถาปนิกอีสาน และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเทือง จินตสกุล ผู้อำนวยการโคราชจีโอพาร์คโลก เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2567 8) จัดโครงการ/กิจกรรมหรือสนับสนุนเสริมการเรียนรู้ที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้พัฒนาศักยภาพ เช่น - กองพัฒนานักศึกษา โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐกิตติ์ อินทร์สวรรค์ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประสานในพิธีเปิดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเพื่อการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการ กระบวนการวิศวกรสังคม ณ ห้องประชุมสระบัว มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยกิจกรรมในครั้งนี้มีเป้าหมายสำคัญต่อการพัฒนาระบบและกลไกทางวิศวกรสังคมสู่การปฏิบัติเพื่อสร้างการรับรู้ร่วมกันในการดำเนินงานตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2567 - กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการบ่มเพาะนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาให้เกิดทักษะการเป็นวิศวกร
--	--



	สังคม ณ ห้องประชุมสุวัจน์ ลิปตพัลลภ 3 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2567 - สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาจัดกิจกรรมแข่งขันทักษะทางภาษา International Mother Language Day ณ ศูนย์รวมประชาศชาว มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อานรรต ใจสำราญ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยกิจการพิเศษและวิเทศสัมพันธ์ เป็นประธานในพิธี จากนั้นเป็นการแข่งขันทักษะทางภาษาต่างประเทศประกอบด้วย การแข่งขันเล่านิทานภาษาอังกฤษ Storytelling in English, การอ่านร้อยแก้วภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ , English Singing Contest, Speech Contest, การแข่งขันเขียนตามคำบอกภาษาฝรั่งเศส (Dictation) และการแข่งขันตอบปัญหาภาษา สังคม และวัฒนธรรมญี่ปุ่น เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 - งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษให้นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ ในโครงการพัฒนาทักษะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ 21 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 - งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นวิทยากรบรรยายเชิงปฏิบัติการ ให้นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย เรื่อง ทักษะการสื่อสารในที่สาธารณะ เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 - มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ส่งผู้นำนักศึกษาเข้าร่วมโครงการค่ายผู้นำเยาวชนคนราชภัฏ ครั้งที่ 1 “Rajabhat Young Leadership Program 2024” จัดขึ้นระหว่างวันที่ 15-19 พฤษภาคม 2567 โดยมี พลเอก ดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี เป็นประธานในพิธีเปิดค่าย ณ พิพิธภัณฑ์การเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาท	
--	--	--



	สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 5. หลักความโปร่งใส (Transparency) มหาวิทยาลัยมีกระบวนการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา ชี้แจงได้เมื่อข้อสงสัย และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยประชาชนสามารถรู้ขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มีการรายงานผลการดำเนินงานโดยสรุปพอสังเขป ดังนี้ 1) มหาวิทยาลัยได้ออกประกาศหรือแนวทางในการสร้างความโปร่งใส อาทิเช่น - ประกาศฯ นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส - ประกาศฯ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส - ประกาศฯ นโยบายและงดการให้ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) - ประกาศฯ มาตรการตรวจสอบการใช้อุดมพิณิจ - ประกาศฯ แนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศฯ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ประกาศฯ แนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน - ประกาศฯ นโยบายการห้ามรับสินบน - ประกาศฯ แนวปฏิบัติการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ - ประกาศเรื่อง การให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเกี่ยวกับภารกิจหรืองานของมหาวิทยาลัย 2) มหาวิทยาลัยใช้วิธีการบริหารจัดการในรูปแบบคณะกรรมการเพื่อเน้นความเป็นกลาง	
--	---	--



	ความโปร่งใสและความมีส่วนร่วมในการบริหารงานโดยให้มีตัวแทนของบุคลากรทั้งผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน รวมถึงบุคคลภายนอกกร่วมเป็นคณะกรรมการเพื่อร่วมทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานให้เกิดความเป็นธรรม เช่น คณะกรรมการบริหารงานบุคคลข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา (ก.บ.ม.) คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ก.บ.พ.) คณะกรรมการประจำคณะ สำนัก สถาบัน เป็นต้น 3) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะเพื่อเป็นการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลแก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอกในสื่อสาธารณะต่างๆ เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (Less Paper) ดังนี้ - ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับสถาบันอุดมศึกษา ประกอบด้วย ประวัติความเป็นมา กฎหมายการจัดตั้งอุดมศึกษา สถานที่ตั้ง โครงสร้างองค์กรกำกับดูแลสถาบันอุดมศึกษา โครงสร้างการบริหาร ข้อมูลพื้นฐานระบบธรรมาภิบาลของสถาบันอุดมศึกษา โครงสร้างการบริหารงานบุคคล ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ หลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอน ระบบและสิ่งอำนวยความสะดวก หรือสนับสนุนการศึกษา หรือการเรียนรู้ของผู้เรียน สำหรับกรณีทั่วไป ระบบและสิ่งอำนวยความสะดวก หรือสนับสนุนการศึกษา หรือการเรียนรู้ของผู้เรียน สำหรับกรณีผู้ที่ต้องได้รับความช่วยเหลือเป็นพิเศษ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่ออนาคต - ข้อมูลการนำองค์กร ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก ปรัชญา เป้าหมายของสถาบันอุดมศึกษา นโยบายของสถาบันอุดมศึกษา พันธกิจของสถาบันอุดมศึกษาที่มีต่อผู้เรียน บุคลากร สังคมและประเทศ ซึ่งประกาศต่อสาธารณะ แผนพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาและแผนปฏิบัติการประจำปี โครงการ	
--	---	--



	สำคัญที่แสดงลักษณะเด่นของสถาบัน อุดมศึกษา ข้อมูลการพัฒนาศักยภาพของผู้เรียน และคุณลักษณะของผู้สำเร็จการศึกษา ข้อมูล การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร - ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ หน้าที่และอำนาจของสถาบัน อุดมศึกษา ประกอบด้วย การผลิตบัณฑิตและ การพัฒนาศักยภาพของผู้เรียน การพัฒนางาน วิจัยและการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม การ บริหารและพัฒนาบุคลากร การประกันคุณภาพ การศึกษา ข้อมูลหลักสูตรและรายวิชาที่ให้ผู้ เรียน เรียนรู้จากประสบการณ์จริงในรูปแบบที่ หลากหลาย นอกเหนือจากการบรรยายและการ ปฏิบัติในชั้นเรียน การบริการวิชาการ การ ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ข้อมูลเครือข่าย ความร่วมมือในการ จัดการศึกษา การ ได้รับรางวัล การรับรองหรือการประกาศ เกียรติคุณอื่น จากหน่วยงานทั้งใน ประเทศต่างประเทศ และระหว่างประเทศ - ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน ประกอบด้วย ข้อมูลสถิติผู้สมัครเข้าศึกษา ผู้ได้ รับการคัดเลือกให้เข้าศึกษา และผู้เรียนที่กำลัง ศึกษา รวมทั้งข้อมูลสถิตินักเรียนของสถาน ศึกษา ข้อมูลของผู้เรียนซึ่งออกจากการศึกษาใน สถาบันอุดมศึกษาและสาเหตุการลาออก โดย ภาพรวมและแยก เป็นรายหลักสูตรหรือราย โครงการ ข้อมูลสถิติผู้สำเร็จการศึกษา โดยภาพ รวมและแยกเป็นรายหลักสูตร หรือรายโครงการ ข้อมูลสถิติการปฏิบัติงานของบัณฑิต ประเภท หน่วยงานที่บัณฑิตทำงาน เงินเดือนหรือรายได้ เฉลี่ยของบัณฑิต ความพึงพอใจของผู้ใช้ บัณฑิต ข้อมูลการศึกษาต่อของบัณฑิต ข้อมูล สถิติ รายปีเกี่ยวกับบทความวิชาการ หนังสือหรือตำราที่เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติหรือระดับชาติ ข้อมูลสถิติ บทความวิจัยผลงานวิจัย ที่เผยแพร่ในวารสาร วิชาการระดับนานาชาติหรือระดับชาติ ข้อมูล	
--	--	--

	สถิติการสร้างสรรค์ นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ทรัพย์สินทางปัญญาอื่น ข้อมูลสถิติการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ ประโยชน์เชิงพาณิชย์ หรือ เชิง สาธารณะหรือเพื่อการศึกษาวิจัยต่อยอด ข้อมูล สถิติของการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมเกี่ยว กับเทคโนโลยีที่เหมาะสม ไปใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่ท้องถิ่นหรือชุมชน ข้อมูลสถิติ วิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก รวมทั้งวิทยานิพนธ์ ข้อมูลผลการจัดอันดับของ สถาบันอุดมศึกษา เปรียบเทียบภายใน ประเทศ ผลการจัดอันดับของสถาบันอุดมศึกษาในระดับ โลก รางวัลที่ได้รับ ผลงานนักศึกษา และผลงาน บุคลากร ข้อมูลสรุปผลการประเมินคุณภาพการ ศึกษาภายในและภายนอก ในระดับหลักสูตร ระดับคณะและระดับสถาบันและข้อมูลสรุปแผน พัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา ข้อมูลผลการให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชน สังคมและประเทศ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้ทุก หน่วยงานเผยแพร่ ผลการ ดำเนินงานต่อสาธารณชนในช่องทางต่างๆ เช่น จดหมายข่าว (NRRU News) จุลสาร news เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย คณะ สำนัก สถาบัน เป็นต้น 4) มีแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ แสดงแผนการจัด ซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุ พ.ศ. 2560 รวมทั้งข่าวสารข้อมูลการ ประกวดราคา การจัดซื้อจัดจ้าง มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครราชสีมา เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัย 5) มีการเผยแพร่มติที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัย และมติที่ประชุมสภา มหาวิทยาลัย ผ่านช่องทางจดหมายข่าว NRRU	
--	--	--



	News และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย 6) มหาวิทยาลัยมีการตรวจสอบของหน่วยงานภายนอกหรือ ในรูปแบบคณะกรรมการ เช่น มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยเป็นประธานกรรมการ และร่วมเป็นกรรมการอีก 4 ท่าน และมีหัวหน้าตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ โดยทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงาน ด้านงบประมาณ และการบริหารจัดการทั่วไปของหน่วยงาน คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย เป็นต้น 7) กองประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จัดโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีการบรรยาย เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดย คุณกัญญ์ณัชชา ยงธีรโชติกุล เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุม สุวัจน์ ลิปตพัลลภ 2 6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) มหาวิทยาลัยมีกระบวนการที่ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญ ที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนามหาวิทยาลัย อาทิเช่น 1) การอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลตอบแทนทางสังคม (SROI) และการประเมิน	
--	--	--



	ความสุขมวลรวมชุมชน (GVH) เมื่อวันที่ 29-30 มกราคม 2567 กองนโยบายและแผนจัดอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลตอบแทนทางสังคม (Social Return on Investment: SROI) และการประเมินความสุขมวลรวมชุมชน (Gross Village Happiness: GVH) ให้กับผู้บริหารและบุคลากรผู้รับผิดชอบโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ณ เดอะเวโรนา แอท หาดปาดัง จังหวัดปาดัง โดยได้รับเกียรติจาก ดร.วรา รัชต์ มัธยมบุรุษ จากมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นวิทยากรบรรยายการประเมิน SROI และ ผศ.ดร.กนกพร ฉิมพลี และคณะ บรรยายการประเมินความสุขมวลรวมชุมชน (GVH) และมีการฝึกปฏิบัติ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ได้จริง ในการประเมินและรายงานผลการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หรือโครงการอื่นๆ ต่อไป 2) กองประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จัดกิจกรรมตอบแบบวัดการรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment :EIT ณ ห้องประชุม ชั้น 1 อาคารราชภัฏรังสฤษฎ์ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์ อธิการบดีมหาวิทยาลัย ราชภัฏนครราชสีมา พร้อมด้วยผู้บริหารให้การต้อนรับ นายอดิพงษ์ อทุน และ นายณัฐศาสตร์ ภักดีผล จาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในการร่วมกิจกรรมการตอบแบบผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีการกล่าวชี้แจงวัตถุประสงค์การตอบแบบวัด EIT โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธีรา เข้มทอง รองอธิการบดีฝ่ายแผน งบประมาณ และพัฒนาคุณภาพ ตลอดจนการดำเนินการตอบแบบวัด EIT โดยในครั้งนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏ	
--	---	--



	นครราชสีมาได้เรียนเชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมตอบแบบวัด EIT ประกอบด้วย ผู้ค้ากับภาครัฐ จำนวน 16 คนจาก 16 ห้างร้าน, ศิษย์เก่า จำนวน 12 คน และ นักศึกษา จำนวน 35 คน เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 3) การได้มาซึ่งผู้บริหารแต่ละหน่วยงาน การเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่างๆ ซึ่งให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเลือกผู้แทนเข้ามาดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยยึดเสียงข้างมาก อาทิเช่น การเลือกตั้งสภาคณาจารย์และข้าราชการ การเลือกตั้งกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้แทนจากคณาจารย์ประจำ คณะบดี คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นต้น นอกจากนี้ การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดที่สำคัญของมหาวิทยาลัย ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมโดยเสนอผ่านหน่วยงาน เช่น การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัย เป็นต้น 4) กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งในระดับหลักสูตรคณะ มหาวิทยาลัย ได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมในการให้ข้อมูลย้อนกลับ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนาให้การดำเนินงานทุกระดับที่สามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น ตัวแทนกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ตัวแทนผู้นำชุมชน ตัวแทนอาจารย์และนักวิจัย ตัวแทนบุคลากรสายวิชาการ ตัวแทนบุคลากรสายสนับสนุน ตัวแทนนักศึกษา ตัวแทนผู้ใช้บัณฑิต เป็นต้น 5) กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน จะมีการประชุมร่วมกัน	
--	---	--



	เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ และให้เกิดผลดีมีประสิทธิภาพ เช่น - มหาวิทยาลัยได้เตรียมความพร้อมในการประชุม ครม.สัจจร ครั้งที่ 4 ได้มีการประชุมและประสานงานกับ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ร่วมกับหน่วยงานในจังหวัดนครราชสีมา ในการต้อนรับโดยเฉพาะในส่วน ที่เกี่ยวข้องกับสถานที่ประชุม - การประชุมร่วมกับหน่วยราชการในพระองค์ 904 และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเตรียมการสำรวจพื้นที่เพื่อเตรียมการรับผู้แทนพระองค์ และจัดทำแผนการปฏิบัติในการรักษาความปลอดภัยพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือประจำปีการศึกษา 2565 เป็นต้น 6) การประชุมเชิงปฏิบัติการอาจารย์นิเทศสหศึกษาประจำปีการศึกษา 2567 ณ โรงแรม ดิ อิมพิเรียล โฮเต็ล แอนด์ คอนเวนชั่นเซ็นเตอร์โคราช การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งนี้ สืบเนื่องมาจาก สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีนโยบายส่งเสริม และสนับสนุนให้สถาบันอุดมศึกษา ร่วมกับ สถานประกอบการจัดหลักสูตร สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานเพื่อพัฒนาบัณฑิตให้มีสมรรถนะสูงพร้อมสู่โลกแห่งการทำงานจริง มุ่งหมายให้นักศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการได้รับประสบการณ์ตรงจากการปฏิบัติงาน อันเป็นผลดี ต่อการทำงานต่อไปในอนาคต โดยมีการบรรยายเรื่อง การบริหารจัดการ ความร่วมมือ CWIE ในกระบวนการก่อน ระหว่าง และการแก้ไขปัญหา และให้คำปรึกษาในการทำงาน อีกทั้งยังมีการเตรียมความพร้อมคณาจารย์นิเทศ CWIE การเตรียมความพร้อมนักศึกษาสหกิจศึกษา โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาทิตย์ คุณศรีสุข ผู้อำนวยการ	
--	---	--



	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จากนั้นเป็นการปฏิบัติการ เรื่อง การร่วมออกแบบหลักสูตรและการเตรียมความพร้อมนักศึกษา และ KM กรณีศึกษา ปัญหาและแนวทาง การให้คำปรึกษารวมถึงแนวทางป้องกัน โดย ดร.วีรอร อุดมพันธ์ รองผู้อำนวยการ การสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และวิทยาการประจำกลุ่ม 7) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ MOU กับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อพัฒนา ด้านการศึกษา และด้านอื่นๆ ตามภารกิจของมหาวิทยาลัย อาทิเช่น - การลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยโครงการเตรียมความพร้อม สู่การทำงาน ของนักศึกษาฝึกการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา ร่วมกับสำนักงานจัดหางานจังหวัด นครราชสีมา สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดนครราชสีมา โรงเรียน นครราชสีมาปัญญานุกูล โรงเรียนการศึกษาคนตาบอดนครราชสีมา สำนักหอสมุดเบญญาลัย เทศบาลนครนครราชสีมา (อุทยานการเรียนรู้ นครราชสีมา) บริษัทโตโยต้าทองรวยสีมา จำกัด และมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมกระบวนการเตรียมความพร้อมสู่การทำงานของนักศึกษาฝึกการ ให้ นักศึกษาฝึกการมีโอกาส เข้าถึงการจ้างงาน ภายหลังจบการศึกษาและได้ทำงานตามความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะตามวุฒิการศึกษา หน่วยบริการสนับสนุนนักศึกษาฝึกการ ศูนย์การศึกษาพิเศษ จึงมุ่งหวังที่จะพัฒนาและส่งเสริมโอกาสการจ้างงาน ให้ นักศึกษาฝึกการหรือบัณฑิตฝึกการ โดยพัฒนาระบบการเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาฝึกการ เพื่อช่วยสถานประกอบการสามารถเข้าถึงข้อมูลนักศึกษาฝึกการที่มีการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ประสานความร่วมมือ กับสถานประกอบการให้มีการออกแบบลักษณะงานที่เหมาะสมกับคน	
--	--	--



	พิการ เพื่อให้นักศึกษาพิการมีสมรรถนะในการทำงานตามเกณฑ์ที่สถานประกอบการต้องการ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้นักศึกษาพิการประสบความสำเร็จ ในการจ้างงาน โดยบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีกำหนดระยะเวลา 5 ปี นับตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2567 ถึงวันที่ 3 กันยายน 2572 - โครงการ Korat Location Gallery 2024 by NRRU ซึ่งหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิเทศศาสตร์ดิจิทัล คณะวิทยาการจัดการ ได้รับงบประมาณโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำถ่ายภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวสถานที่ในจังหวัดนครราชสีมาสำหรับเป็นสต็อกภาพในการผลิตภาพยนตร์โคราชเข้าสู่เวทีระดับชาติ หรือให้กองถ่ายภาพยนตร์ต่างประเทศได้เลือกใช้เป็นสถานที่ถ่ายทำภาพยนตร์ และยังเป็นเวทีฝึกปฏิบัติทางด้านการถ่ายภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวให้กับนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และภาคีเครือข่ายสถาบันการศึกษาในจังหวัดนครราชสีมา ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานและมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ทั้งนี้ สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมสื่อสร้างสรรค์โคราช และมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีเป้าหมายร่วมกันในการพัฒนากำลังคน และผลงานทางด้านอุตสาหกรรมภาพยนตร์ของจังหวัดนครราชสีมา ให้มีศักยภาพและมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ เพื่อสานต่อการเป็นเมืองหนัง Movie Hub หรือ Content Hub และเติมเต็มคอนเทนต์โลกด้วยคอนเทนต์โคราชในอุตสาหกรรมภาพยนตร์ต่อไป - มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ร่วมกับ บริษัท เชิด	
--	---	--



	ชัยคอร์ปอเรชั่น จำกัด จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อเตรียมการเปิดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมยานยนต์ไฟฟ้า โดยมี นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เป็นประธานในพิธี รองศาสตราจารย์ ดร. อติสร เนาวนนท์ รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา พร้อมด้วย นายสุรวุฒิ เชิดชัย กรรมการผู้จัดการ บริษัท เชิดชัยคอร์ปอเรชั่น จำกัด เป็นผู้ลงนาม ณ ห้องประชุมอรพิม โรงแรมสีมาธานี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2567 การจัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในครั้งนี้ สืบเนื่องมาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้เล็งเห็นแนวโน้มของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ในการเป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจในอนาคต New Engine of Growth ต่อยอดห่วงโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรมยานยนต์เดิมไปสู่อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ที่มีประเทศไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าและชิ้นส่วนสำคัญ ด้วยเหตุนี้มหาวิทยาลัย ร่วมกับ บริษัท เชิดชัยคอร์ปอเรชั่น จำกัด จึงมีแนวทางในการยกระดับทักษะความสามารถของบุคลากรที่จะเข้าสู่อุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า โดยการจัดทำหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมยานยนต์ไฟฟ้า จัดการเรียนการสอนในรูปแบบการเรียนระหว่างสถาบันอุดมศึกษาและสถานประกอบการ (CWIE: Cooperative and Work Integrated Education) ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กับ บริษัท เชิดชัยคอร์ปอเรชั่น และร่วมกันในการวิจัย พัฒนานวัตกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาและต่อยอดนวัตกรรมและงานวิจัยสู่การพาณิชย์ในกรอบระยะเวลา 5 ปีการศึกษา นับตั้งแต่ปีการศึกษา 2567 ถึง ปีการศึกษา 2571 การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือครั้งนี้เป็นส่วน	
--	---	--



	สนับสนุนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางยานยนต์ไฟฟ้า รองรับตลาดยานยนต์ที่มีการปรับตัวของโลกต่อไปในอนาคต - สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน จัดการประชุมทำแผนปฏิบัติการ ภายใต้ความร่วมมือทางด้านงานวิจัย พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ณ ห้องประชุมรัตนเพียร ชั้น 2 อาคารเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เป็นประธานในการประชุม พร้อมด้วย รศ.ดร.ชัคตกรัย ริยะสวัสดิ์ รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ และพัฒนาท้องถิ่น ผศ.สุธีรา เข้มทอง รองอธิการบดีฝ่ายแผนงบประมาณและพัฒนาคณาภพการศึกษา ผศ.ดร.กนกพร ฉิมพลี ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาท้องถิ่น ผศ.ดร.สิรินาถ จงกลกลาง ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการจัดการศึกษา ผศ.รัตติกร ศรีชัยชนะ หัวหน้าศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช ดร.สุรัชย์ วงษ์ฟูเกียรติ คณบดีคณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม ดร.ชุติมา เปลื้องกลาง ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์ ดร.ฉัตรระพี โพธิ์ปิตกุล อาจารย์ประจำสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา ดร.ภาคภูมิ บวบทอง อาจารย์ประจำสาขาวิชาฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี อาจารย์นพดล เพิ่มสมบูรณ์ อาจารย์ประจำสาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ คณะวิทยาการจัดการ พร้อมทั้งคณะสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 - การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (Mou) ว่าด้วยการบริการวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ	
--	---	--



	ภายใต้การขับเคลื่อนและพัฒนางานบนฐานความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พร้อมด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนา ร่วมกับ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง 27 หน่วยงาน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เมื่อวันที่ 31 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2567 - มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา พร้อมด้วยภาคีเครือข่าย จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลครัวเรือนเพื่อการพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา ระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน , ที่ทำการปกครอง จังหวัดนครราชสีมา , สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครราชสีมา , สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา , สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา , สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา , สำนักงานสถิติจังหวัดนครราชสีมา และองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2566 ณ ห้องประชุมสุวัจน์ ลิปตพัลลภ 2 อาคารยุพราช เบญจมงคล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือครั้งนี้ เพื่อก่อให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินการตามแนวทางบูรณาการฐานข้อมูลครัวเรือนจังหวัดนครราชสีมา 3 ฐานข้อมูลประกอบด้วย 1) Thai People Map and Analytics Platform : TPMAP 2) ครัวเรือนเปราะบาง และ 3) Practical Poverty Provincial Connex : PPPConnex ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของครัวเรือนในจังหวัดนครราชสีมา ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป	
--	--	--



	- โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศระหว่างวันที่ 9-14 กันยายน 2567 ณ มหาวิทยาลัยในสาธารณรัฐอินเดียในการดำเนินกิจกรรมทางวิชาการ และลงนามบันทึกความเข้าใจทางวิชาการ (MOU) กับ Central University of Haryana สาธารณรัฐอินเดีย โดยมีประเด็นหารือร่วมกันดังนี้ 1. การแลกเปลี่ยนนักศึกษาระหว่างทั้งสองมหาวิทยาลัย เช่น การฝึกงาน การแลกเปลี่ยนภาษาและวัฒนธรรม 2. การแลกเปลี่ยนอาจารย์ระหว่างทั้งสองมหาวิทยาลัย ทั้งภาษาไทยและภาษาฮินดี 3. การทำวิจัยร่วมกันระหว่างอาจารย์ 4. การจัดการประชุมวิชาการนานาชาติร่วมกัน (International Conference) 5. การทำหลักสูตรร่วม Joint degree, Dual degree, Credit bank 8) คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้จัดเวทีพบปะบุคลากร โดยการสัญจรไปยังหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อร่วมรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรทางคณะ เช่น เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 สัญจรไปยัง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้รับฟังความคิดเห็นจากบุคลากร ของคณะ อาทิ เรื่อง โครงสร้างองค์กร การจัดการเรียนการสอน การสร้างหลักเกณฑ์ภาระงานของสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อใช้ศักยภาพ ของคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานเพื่อรองรับการพลิกโฉมสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏ พรีเมียม” เป็นต้น 9) มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชนเข้าร่วม อาทิ เช่น - มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยกองวิเทศสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี ได้ส่งนักศึกษาล่ามแปลภาษาและประสานงาน	
--	--	--



	และนักศึกษา NRRU Young Ambassadors พร้อมทั้งนักศึกษาศิษย์เก่า จำนวนทั้งสิ้น 39 คน เพื่อร่วมปฏิบัติหน้าที่ผู้แปลภาษาและประสานงานประจำทีมนักกีฬา และล่ามประจำหน่วยงานต่างๆ ในการแข่งขันกีฬาเซปคตะกร้อชิงแชมป์โลก ซึ่งถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ครั้งที่ 36 ประจำปี 2566 (King's Cup Sepaktakraw World Championship 2023) พร้อมกันนี้ ดร. กติกา กลิ่นจันทร์แดง อาจารย์ประจำหลักสูตรวิชาการจัดการโรงแรม และนวัตกรรมการบริการ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้นำนักศึกษาจากคณะวิทยาการจัดการ จำนวน 28 คน เป็นตัวแทนนักศึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ถือป้ายประจำทีม การแข่งขันทั้งในพิธีเปิดและพิธีปิดการแข่งขัน เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2566 - มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จัดงาน NRRU OPEN HOUSE 2023 “รอยต่อการศึกษาไทย ก้าวที่ยิ่งใหญ่จากพี ม.ปลาย สู่ห้องใหม่อุดมศึกษา” เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2566 ณ หอประชุมใหม่ มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครราชสีมา โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์ รักษาการแทนอธิการบดี เป็นประธานในพิธีเปิดภายในงาน มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรที่เปิดสอนระดับปริญญาตรีกว่า 73 หลักสูตร 7 คณะ พร้อมด้วยการเปิดรับสมัครนักศึกษาในโครงการคูปองหลักสูตร ฟรี ! อีกทั้งยังมีการประชุมเครือข่ายครูแนะแนวเพื่อประชาสัมพันธ์การจัดการเรียนการสอน เกณฑ์การรับสมัครในปีการศึกษา 2567, การแสดงความสามารถของนักศึกษาแต่ละคณะของมหาวิทยาลัย,กิจกรรม NRRU Campus Tour นำเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้ภายในมหาวิทยาลัย นักเรียนผู้เข้าร่วมงานได้สนุกสนานกับเวทีการแสดงย่อย ซึ่งเปิดโอกาส ให้เยาวชนได้แสดงออกถึงความสามารถสร้างสีสัน	
--	---	--



	ให้กับการจัดงานเป็นอย่างดี การจัดงาน NRRU OPEN HOUSE 2023 ในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ หลักสูตรที่เปิดสอนระดับปริญญาตรี ในปีการศึกษา 2567 มีกำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ 7-8 ธันวาคม 2566 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยมีนักเรียนของโรงเรียนต่างๆ ครูแนะแนว และผู้ปกครองสนใจเข้าร่วมกิจกรรมอย่างเนืองแน่น ซึ่งได้เรียนรู้การจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาเป็นการเตรียมพร้อมก่อนจะก้าวมาสู่ชีวิตนักศึกษาในรั้วมหาวิทยาลัยต่อไป - มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาโดยกองบริหารงานบุคคล ได้จัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์หน้าพระบรมฉายาลักษณ์ เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2567 ณ ห้องประชุม ชั้น 1 อาคารราชภัฏรังสฤษฎ์ โดยมี นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร. อติศร เนาวนนท์ รักษาการแทนอธิการบดีเป็นผู้กล่าวรายงาน จากนั้นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาเข้ารับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์หน้าพระบรมฉายาลักษณ์ตามลำดับ - มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา นำโดย รศ.ดร.ชัคตตริย รัชสวัสดิ์ รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้ง ผศ.ดร.กนกพร จิมพลี ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาท้องถิ่น และ ผศ.รัตติกร ศรีชัยชนะ หัวหน้าศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช ได้เข้าร่วมพิธีปฐมนิเทศการเปิดโครงการเสริมสร้างความรู้ สร้างสุขภาพโรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลนครนครราชสีมา "นครหญิงกล้า สุขกาย สบายใจ" ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยมีที่ปรึกษา นายกรัฏมนตรี นายเทวัญ ลิปตพัลลภ เป็นประธานในพิธีเปิด พร้อมทั้งนายกเทศมนตรีนคร	
--	--	--



	นครราชสีมา นายประเสริฐ บุญชัยสุข และคณะผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแนะนำรูปแบบการจัดการเรียนการสอนให้กับผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 120 คน ณ โรงแรมโคราชไฮเต็ล จังหวัดนครราชสีมา (ห้องทริสสิน) เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2567 - มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา อบรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และอบอรมการออกแบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ยุคใหม่ เน้นย้ำให้เห็นความสำคัญการจัดการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการจัดการศึกษานำทีมคณะกรรมการดำเนินงานหมวดวิชาศึกษาทั่วไป และคณาจารย์ จาก 14 รายวิชาเข้าร่วมอบอรมในครั้งนี้ โดยมีวิทยากร รศ.ดร. นาดยา ปิณฑนานนท์ เป็นวิทยากรหลัก และทีมวิทยากร รศ.ดร.จรัสลักษณ์ รัตนพันธุ์ ผศ.ดร. วาระดี ชาญวิรัตน์ ผศ.จันทร์เพ็ญ แสงอรุณ ที่เป็นโค้ชคอยแนะนำการจัดการรายวิชาให้สำเร็จในการอบอรมได้มีการทบทวนรายวิชาและฝึกปฏิบัติการออกแบบรายวิชา วิเคราะห์จุดเน้นของรายวิชา ออกแบบผลลัพธ์การเรียนรู้ การจัดทำหน่วยการเรียนรู้ การเขียนคำอธิบายรายหน่วย ทั้งนี้เป้าหมายสำคัญการอบอรมครั้งนี้ คือ ตรวจสอบสถานะของรายวิชาหมวดวิชาศึกษาทั่วไป นั่นคือ การจัดเรียนรู้เพื่อการเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เป็นมนุษย์ที่ดีของสังคม ประเทศชาติ การจัดการเรียนรู้จึงเป็นแบบเน้นความสบายอกสบายใจ ของผู้เรียนที่จะแตกต่างจากการเรียนรู้รายวิชาที่อยู่ในสาขา ซึ่งผลจากการออกแบบจะมีการเขียนรายละเอียดรายวิชาเพื่อนำไปสู่การออกแบบสื่อ แหล่งเรียนรู้ การวัดและประเมิน ตามรูปแบบการเรียนรู้แบบ Mixed Mode และ Self Pace เพื่อรองรับผู้เรียนทุกช่วงวัยต่อไป จัดขึ้นเมื่อวันที่ 24 มกราคม 2567 - กองนโยบายและแผนจัดอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลตอบแทนทางสังคม	
--	--	--



	(Social Return on Investment: SROI) และการประเมินความสุขมวลรวมชุมชน (Gross Village Happiness: GVH) ให้กับผู้บริหารและบุคลากรผู้รับผิดชอบโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ณ เดอะเวโรนา แอทท์บลาน จังหวัดปราจีนบุรี เมื่อวันที่ 29-30 มกราคม 2567 - มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยสำนักศิลปะและวัฒนธรรม จัดการแถลงข่าวการจัดงานศิลปวัฒนธรรมอุดมศึกษา ครั้งที่ 22 “ดัดดาต ศาสตร์ศิลป์ แผ่นดินสยาม” ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัล โคราช โดยได้รับเกียรติจากนายสยาม ศิริมงคล ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา, รองศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์ อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา, นายชัชวาล วงศ์จร รองนายกเทศมนตรีนครราชสีมา, คุณนิสิต พงศ์สถาพร ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป ศูนย์การค้าเซ็นทรัล โคราช และผู้ช่วยศาสตราจารย์เรขา อินทรกำแหง ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ให้ถ้อยแถลงในการจัดงาน การจัดงานศิลปวัฒนธรรมอุดมศึกษา ครั้งที่ 22 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้รับเกียรติจากคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานศิลปวัฒนธรรมอุดมศึกษา กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ให้เป็นเจ้าภาพในการจัดงานในปี ซึ่งมีการกำหนดจัดงานในระหว่างวันที่ 23-25 กุมภาพันธ์ 2567 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา, ลานอนุสาวรีย์ท้าวสุรนารี และ ศูนย์การค้าเซ็นทรัล โคราช พบกับการแสดงจาก 101 สถาบันอุดมศึกษา จำนวนชุดการแสดง กว่า 120 ชุด จะมีนักแสดงเดินทางมาจากทั่วประเทศจำนวนกว่า 2,000 คน พร้อมกันนี้ ยังมีพิธีเปิดสุดยิ่งใหญ่ไฮไลท์ของพิธีเปิดเป็นการชุดการแสดงเทิดพระ	
--	--	--



	เกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดยมี ดร. รัชนี พวงประยงค์ ศิลปินแห่งชาติ ปี 2554 สาขาศิลปะการแสดง (นาฏศิลป์ไทย) เป็นผู้ออกแบบการแสดง แสดงโดย ตัวแทนนักศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษา ทั้ง 4 ภูมิภาค และการแสดงของ นายกำป็น นิธิวรไพบูรณ์ ศิลปินแห่งชาติ ปี 2564 สาขาศิลปะการแสดง (เพลงโคราช) ร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา พร้อมด้วยการจัดการประกวดวงโปงลาง ซึ่งถ้วยพระราชทาน สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในการนี้ยังมีการทัศนศึกษาเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นผ่าน 3 ฐานการเรียนรู้ได้แก่ ฐานเรียนรู้ที่ 1 อุทยานธรรมชาติโคราชในอุทยานธรณีโคราช (Khorat Geopark:อุทยานธรณีโลก) ฐานเรียนรู้ที่ 2 ศิลปวัฒนธรรมเมืองเก่านครราชสีมา และ ฐานเรียนรู้ที่ 3 พิพิธภัณฑ์เมืองนครราชสีมา และเรือนโคราช ภายในงานยังมีการออกร้านจำหน่ายสินค้าทางวัฒนธรรม สินค้าท้องถิ่น ช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจให้เมืองโคราช ยกย่องคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมของไทยในทุกมิติ เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2567 - มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เปิดพื้นที่ฉายภาพยนตร์ภายใต้โครงการมหัศจรรย์เมล็ดพันธุ์เหนือมิติ ผลิตโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ผู้รับทุนจากกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ซึ่งได้ ทำการถ่ายทำภาพยนตร์แนวสัจนิยมมหัศจรรย์ (Magical Realism) เรื่อง “The Magic Seeds: มหัศจรรย์เมล็ดพันธุ์เหนือมิติ”เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครราชสีมา เปิดเวทีเสวนา Library Share เปิดบ้าน เปิดพื้นที่ เพื่อแบ่งปันในหัวข้อ “สร้างเมืองโดยคนอยู่เมือง โคราชโมโนแกรมแนวโคราช” โดยคุณภพ ไตรบัญญัติกุล รอง	
--	---	--

	เลขาธิการ หอการค้าจังหวัดนครราชสีมาเจ้าของโครงการประกวดสร้างสรรค์ผลงานการออกแบบลวดลายโคราช และ อ.อัญญา คำภาหล้า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน คณะกรรมการโครงการประกวดสร้างสรรค์ผลงานการออกแบบลวดลาย ผู้ริเริ่มแนวคิดและจัดประกวด KORAT Monogram จนเป็นต้นแบบกางเกงแมวที่โด่งดังในฐานะคนอยู่เมือง ด้วย KORAT Monogram และ Soft power ของจังหวัด นอกจากนี้ ยังเปิดเวทีเสวนาในหัวข้อ “เมื่อ ART TOY มีมูลค่ามากกว่าของเล่น” โดยคุณโจ จิรพิศิษฐ์ รัตน์เจริญ ผู้ดีलगงแมวโคราช เป็น item skin ในเกมของ Garena 363 ล้าน กับการต่อยอด “ART Toy เจ้าเมื่อย” ด้วยแนวคิดความน่ารักรวมกับมูเตลู อีก item ที่จะทำให้หลายคนอมยิ้มเมื่อนึกถึงโคราช การจัดเวทีเสวนาในครั้งนี้เป็นการเปิดประสบการณ์จากความสำเร็จในการสร้าง Soft Power ของจังหวัดนครราชสีมา ผ่านเรื่องราวของโคราชโมโนแกรม ดึงอัตลักษณ์ของเมืองโคราชให้ประชาชนรู้จักและร่วมภาคภูมิใจในจังหวัดนครราชสีมา จากองค์ความรู้ในเวทีเสวนาจะเป็นการจุดประกายการสร้างสรรค์การกิจขับเคลื่อน Soft Power ในอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาต่อไป เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 - สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จัดพิธีบวงสรวงและสมโภชศาลเจ้าพ่อขุนศึกกรินทร์ ครั้งที่ 11 ณ ศาลเจ้าพ่อขุนศึกกรินทร์ โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวียา ปรรณาดิ ขาติวิวัฒนาการ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล และกิจการทั่วไป เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร อาจารย์ ผู้เกษียณอายุราชการ คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมพิธี เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567	
--	---	--

7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

มหาวิทยาลัยโดยอธิการบดีได้มีการถ่ายโอนอำนาจ การตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจจากส่วนกลางให้แก่หน่วยงานในสังกัด ทั้งระดับคณะ สำนัก สถาบัน และโรงเรียนสาธิต ให้ดำเนินการแทนโดยมีอิสระตามสมควรและเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยมุ่งเน้นการสร้าง ความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลผลิต เพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของมหาวิทยาลัย ในการบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด อธิการบดีในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานได้มอบหมายให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน พร้อมทั้งการกระจายอำนาจในการตัดสินใจในงานต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

นอกจากนี้ ภายในหน่วยงานระดับคณะ สำนัก/สถาบัน มีการมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี รองผู้อำนวยการ/สถาบัน หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ตลอดจนหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามภารกิจของหน่วยงาน

มหาวิทยาลัย มีการกำกับ ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน เช่น รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน เป็นต้น

8. หลักนิติธรรม (Rule of Law)

การบริหารมหาวิทยาลัย มีความจำเป็นที่ต้องใช้กลไกกระบวนการการใช้อำนาจหน้าที่ และการบริหารจัดการ ตามหลักกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารราชการด้วยความ เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิ



	เสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย ดำเนินงานภายใต้ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และแนวปฏิบัติตามภารกิจอย่างเคร่งครัด อาทิเช่น 1) การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์ของบุคลากรโดยเป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยฯ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. 2550 โดยมีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ได้รับ การแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยเป็นกลไกกระบวนการที่สำคัญอีกช่องทางหนึ่งที่กำลังดูแลให้เกิดความเป็นธรรม 2) การพิจารณาความดีความชอบ โดยมีคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองความดีความชอบ 3) การพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสมควรเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี โดยมีคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองฯ 4) การพิจารณาข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี โดยมีคณะกรรมการพิจารณาเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น 5) การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดีและผู้อำนวยการสำนัก/สถาบันมหาวิทยาลัยมีกลไกกระบวนการติดตาม ตรวจสอบฯ โดยมีคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัย 6) มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เช่น - โครงการ “อบรมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ	
--	--	--

	พ.ศ. 2567”มีการบรรยายให้ความรู้ “ธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารและบุคลากรใน มหาวิทยาลัย” ในวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2567 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Zoom Cloud Meeting ณ ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เสาธานนท์ ชั้น 3 มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา เพื่อให้กับบุคลากร สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เพื่อให้ บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย ราชภัฏนครราชสีมา มีความรู้และรับทราบ แนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต คอรัปชั่นในการปฏิบัติงาน ยก ระดับธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ฯ - สำนักงานอธิการบดี โดย กองกลาง ได้ จัดให้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ระบบงบประมาณ การเงิน การคลังภาครัฐ ข้อตรวจพบและข้อควรระวังใน การเบิกจ่ายงบประมาณ โดยมี ดร.ยุทธกร ฤทธิ์ ไธสง รองอธิการบดีฝ่ายบริหารการคลัง พัสดุ และกายภาพ เป็นประธานเปิดงาน ดร.โกสินทร์ ขำนายพล รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนัก งานอธิการบดี กล่าวรายงาน โดยได้รับเกียรติจาก นายนิติกรณ์ แนนจันทร์ และนายณรงค์ วรสาร จากสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัด นครราชสีมา เป็นวิทยากร ทั้งนี้ เพื่อเป็น ให้ความรู้เรื่องการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง การทบทวนและวางแผนงบประมาณ การจัดทำ งบประมาณ การอนุมัติงบประมาณ การบริหาร และการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งการติดตาม ประเมินผล จอันเป็นการพัฒนาทักษะความรู้ เพิ่มสมรรถนะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติ งานด้านงบประมาณ การเงิน และการบัญชีของ ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยให้สามารถปฏิบัติ งานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดความคุ้มค่า รวมถึงการเสริม	
--	---	--



	สร้างคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการตระหนักในนโยบาย No Gift Policy เพื่อส่งผลการบรรลุเป้าหมายและผลฤทธิ์ตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยต่อไป เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2567 9. หลักความเสมอภาค (Equity) มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานมุ่งเน้นและให้ความสำคัญในการปฏิบัติและบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยกด้าน ชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการสภาพร่างกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจ และสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่นๆ การดำเนินกิจกรรมต่างๆ อาทิเช่น 1) มหาวิทยาลัยมีข้อบังคับกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ และแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อย่างชัดเจน 2) การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยกำหนดคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลฯ โดยไม่มีการจำกัดเงื่อนไข ของผู้สมัครในเรื่อง เพศ ถิ่นกำเนิด ความพิการทางกายหรือสถานศึกษาแต่อย่างใด 3) การออกข้อบังคับฯ ว่าด้วย การจัดการศึกษาระบบคลังหน่วยกิต พ.ศ.2567 เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้เรียนมีการเรียนรู้ตลอดชีวิตสามารถสะสมผลการเรียน และผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ได้รับจากการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบการศึกษาตามอัธยาศัย และจากประสบการณ์บุคคลไว้ในคลังหน่วยกิต ให้สอดคล้องกับกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับ	
--	--	--



	มาตรฐานการอุดมศึกษา และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการดำเนินงานคลังหน่วยกิตในระดับอุดมศึกษา พ.ศ.2565 4) การออกข้อบังคับฯ ว่าด้วย การจัดการเรียนรู้อัตนอดชีวิต พ.ศ.2567 เพื่อให้ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของโลก 5) ส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับโอกาสในการพัฒนาตนเองทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยกำหนดนโยบายในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับสายสนับสนุนส่งเสริมให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ 6) มีการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรอย่างเท่าเทียมเพื่อไม่ให้เกิดความแตกต่างระหว่างข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา อาทิเช่น สิทธิการลา สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล (รวมบุคคลในครอบครัว บิดามารดา คู่สมรส บุตร) สวัสดิการอุดหนุนการศึกษาบุตร สวัสดิการกองทุนบำเหน็จบำนาญ การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สวัสดิการค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ สวัสดิการเงินช่วยเหลือพิเศษ 3 เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย (กรณีเสียชีวิต) สวัสดิการทุนการศึกษาต่อ สวัสดิการที่พักรออาศัย สวัสดิการเงินช่วยเหลือพนักงานฯ กรณีออกจากงานหรือเกษียณอายุราชการ สวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สินสภาพร ค่าใช้จ่ายช่วยเหลืองานบุญตามประเพณี เช่น งานอุปสมบท งานมงคลสมรส กองทุนประกันสังคม ค่าใช้จ่ายหรือเงินสมทบกิจกรรม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร โครงการดูแลผู้เกษียณอายุราชการ เช่น การจัดกิจกรรมถอดบทเรียนและทัศนศึกษาผู้เกษียณอายุราชการ การจัดงาน	
--	---	--



	เกษียณอายุราชการ สวัสดิการตรวจสอบสุขภาพประจำปี เป็นต้น ปัจจุบันมีสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงสินสภาพรของบุคลากร รวมทั้งสิ้น 606 คน โดยแยกเป็นบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 354 คน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 252 คน นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการโครงการตรวจสอบสุขภาพบุคลากรประจำปี 2566 (Health Checkup 2023) ระหว่างวันที่ 16 - 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 ณ หอประชุมอนุสรณ์ 70 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ รวมทั้งสิ้น 338 คน รายละเอียดดังนี้ - จำนวนบุคลากรที่ตรวจสอบสุขภาพโดยใช้สิทธิประกันสังคม พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ จำนวน 108 คน เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน จำนวน 167 คน พนักงานราชการ จำนวน 13 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 23 คน - จำนวนบุคลากรที่ตรวจสอบสุขภาพโดยใช้สิทธิข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ เป็น ข้าราชการสายวิชาการ จำนวน 18 คน ข้าราชการสายสนับสนุน จำนวน 2 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 5 คน - จำนวนบุคลากรที่ตรวจสอบสุขภาพโดยใช้สิทธิข้าราชการบำนาญ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 2 คน ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 งานทะเบียนประวัติ และสิทธิประโยชน์ กองบริหารงานบุคคล ได้มีสำรวจความพึงพอใจระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรโดยใช้แบบประเมิน ความพึงพอใจในรูปแบบออนไลน์ ผลการสำรวจความพึงพอใจพบว่า มีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก 4.23 คะแนน	
--	--	--



	7) มีระบบการจัดการศึกษาที่ให้อโอกาสทางการศึกษา อย่างเท่าเทียมตบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น โดยเปิดรับสมัครนักศึกษาจากทุกพื้นที่ผ่านระบบออนไลน์และรับผู้พิการเข้าศึกษาร่วมกับนักศึกษาปกติ โดยการออกประกาศฯ เรื่อง แผนรับ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการรับผู้พิการเข้าเรียนร่วมในชั้นเรียนปกติ 1ปีการศึกษา 2566 8) มีการจัดหาแหล่งทุนการศึกษาเพื่อเพิ่มโอกาสทางการศึกษาให้กับผู้เรียน เช่น โครงการกู้ยืมเพื่อการศึกษา (ก.ย.ศ.) และจัดโครงการเพื่อหารายได้ให้กับนักเรียนระหว่างเรียน เช่น โครงการราชภัฏเสริมโอกาสและมีการมอบทุนการศึกษาประจำปีให้กับนักศึกษาประเภทต่างๆ เป็นต้น 9) มีศูนย์การศึกษาพิเศษเป็นหน่วยงานบริการสำหรับดูแลนักศึกษาพิการ มีอาคารแยกเป็นสัดส่วนและจัดพื้นที่รวมถึงสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อนักศึกษาพิการโดยเฉพาะ มีผู้ดูแลนักศึกษาพิการรวมถึงบัดดี้ที่จะคอยดูแลเพื่อนนักศึกษาพิการ รวมถึงมีการจัดหาอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก 10) มีการรับบุคคลพิการเข้ามาปฏิบัติงานเป็นลูกจ้าง สังกัด กองบริหารงานบุคคลสำนักงานอธิการบดี และลูกจ้างรายวันของครัวราชภัฏ รวมทั้งมีการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าให้กับคนพิการได้ขายสินค้าบริเวณหน้าโรงอาหาร และส่งเสริมอาชีพผู้พิการด้านดูวง ณ บริเวณอาคารสำนักศิลปะและวัฒนธรรม 11) การมีประกาศฯ เรื่อง ข้อปฏิบัติในการส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ พ.ศ.2563 และประกาศฯ เรื่อง แนวปฏิบัติต่อนักศึกษาการแต่งกายของนักศึกษาที่มี อัตลักษณ์ทางเพศ หรือวิถีทางเพศไม่ตรงกับเพศกำเนิด พ.ศ.2565	
--	--	--

	หน่วยบริการสนับสนุนนักศึกษาพิการ ศูนย์การศึกษาพิเศษ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ร่วมระดมความคิดเห็น ในฐานะตัวแทนภาคเครือข่ายด้านคนพิการ ในงาน HACKATHON เพื่อคนพิการ:HACK HUG HUG เต็มใจให้งาน ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่าง ไทยพีบีเอส,สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย และภาคีเครือข่าย ได้แก่ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.),มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม,สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.),สำนักงานคณะกรรมการ การกิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.), สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA), สำนักงานโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (United Nations Development Programme:UNDP) ซึ่งภายในกิจกรรมเริ่ม HACKATHON ระดมความคิดผลิตไอเดียเดียว ด้วยการ Workshop ออกแบบความคิด แก้ไขปัญหา และชวนฟังมุมมอง แบ่งปันเรื่องราวการทำงานของคนพิการ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ และสร้างความเข้าใจมิติการจ้างงานคนพิการมากขึ้น พร้อมกับการรวบรวมแนวคิดของแต่ละกลุ่มไปพัฒนาให้กลายเป็นความยั่งยืนของคนพิการ ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้ร่วมนำเสนอในประเด็นการพัฒนาโอกาสในการเข้าสู่ระบบแรงงานของผู้พิการ สร้างทางเลือกอาชีพอิสระแก่คนพิการ รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ประกอบการที่จ้างงาน ในด้านความรู้ทางกฎหมายแรงงานสำหรับผู้พิการ โดยมีมหาวิทยาลัยเป็นหน่วยสนับสนุน เตรียมความพร้อม สร้างศักยภาพให้กับผู้พิการก่อน ที่จะออกสู่ตลาดแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพในอนาคต ระหว่างวันที่ 28-30 กันยายน 2566	
--	--	--



	10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) มหาวิทยาลัยส่งเสริมและให้ความตระหนักถึงกระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็น ที่สำคัญโดยฉันทามติผ่านกระบวนการต่างๆ ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้อง โดยการดำเนินการมีเป้าหมาย เพื่อประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัย การยอมรับความคิดเห็นที่หลากหลาย จำเป็นต้องมีข้อตกลงร่วมกัน ตามหลักฉันทามติ ผู้บริหารดำเนินการ โดยการจัดประชุม เพื่อสรุปเป็นมติ ทั้งเปิดโอกาสในการเลือกตั้งคณะกรรมการฯ ชุดต่างๆ หรือการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะผ่านกระบวนการสรรหาผู้บริหารในระดับต่างๆ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการเคารพการตัดสินใจของทุกฝ่าย โดยปรากฏเป็น เช่น เอกสารรายงานการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ คณะกรรมการสภาวิชาการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ การรายงานผลการสรรหาผู้บริหาร การเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เป็นต้น	
จุดเด่น/แนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงจุดเด่น มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้มีผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจที่มหาวิทยาลัยกำหนด		