

Професійний стандарт, який ВИЗНАЧАЄ ЛЮДИНУ, ЯК ГОЛОВНИЙ АКТИВ ОРГАНІЗАЦІЇ

18 червня 2025 р. Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців охорони здоров'я (ВООРОЗ) організовано та проведено (в офлайн та онлайн режимах) круглий стіл з розроблення проєкту професійного стандарту «Менеджер (управитель) з безпеки, гігієни праці та психосоціальної підтримки персоналу».

У круглому столі взяли участь понад 20 експертів та членів робочої групи, які представляли роботодавців, науковців, освітян та професійні спілки різних галузей, пов'язаних з турботою про здоров'я людини та психосоціальною підтримкою працюючих, безпекою та гігієною праці. Серед учасників доктори та кандидати наук, професори та доценти, практики найвищої кваліфікації.

Мета заходу полягала в аналізі результатів опитування експертів щодо визначення важливості та частоти використання трудових функцій та трудових дій у професійній діяльності Менеджера (управителя) з безпеки, гігієни праці та психосоціальної підтримки персоналу.

Усі присутні зазначали інноваційність опрацьованої нової професійної кваліфікації, адже в ній відображено роль Менеджера, який володіє мистецтвом синергічно поєднувати безпеку, гігієну праці та психосоціальну підтримку, оцінювати економічну доцільність і соціальну ефективність інвестицій в цій царині для підприємства (установи, організації), суспільства та держави.

У процесі роботи експертами відзначено логічність викладу трудових функцій та змістовність трудових дій/професійних компетентностей. Було підкреслено, що продуктивність праці залежить не лише і не стільки від технологій, а саме системна координація процесів, що забезпечують безпеку, психосоціальний комфорт та гідне ставлення до працівника та його благополуччя, є основою розвитку організацій.

Новий стандарт, як зазначали виступаючі:

- інтегрує положення ISO, OHS, ESG, SA8000, PDCA, що важливо в процесі євроінтеграції;
- відповідає на виклики ментального здоров'я та вигорання;
- дозволяє будувати інтегровані системи управління ризиками, змінами та інноваціями;
- сприяє переходу до сталих і здорових організацій.

Учасниками заходу узгоджено продовжити, з урахуванням рекомендацій експертів, внесення доповнень до його змісту у процесі опису професійних компетентностей відповідними знаннями, уміннями/навичками, комунікаційною складовою, відповідальністю й автономією.

Спільна робота спрямована на те, щоб професійний стандарт «Менеджер (управитель) з безпеки, гігієни праці та психосоціальної підтримки персоналу».

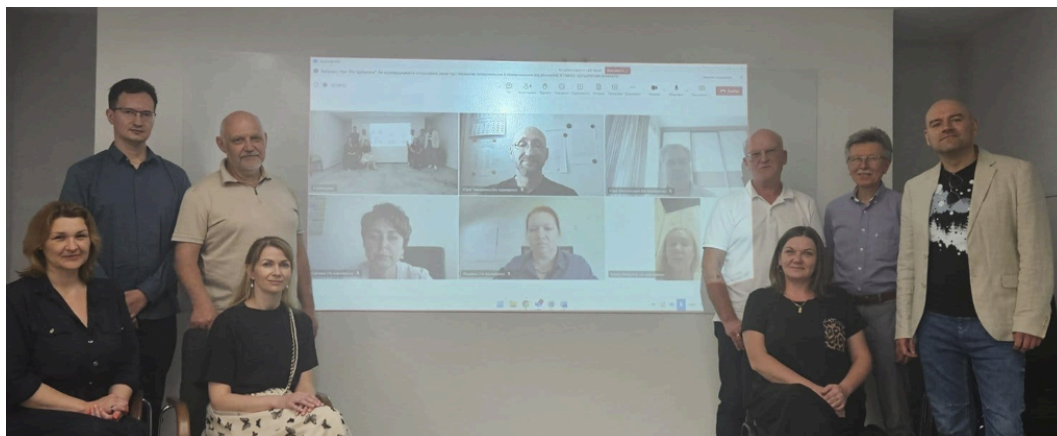
став основою для розвитку нової управлінської культури, формування сучасних компетентностей, створення відповідних освітніх програм.

У сучасних умовах менеджери, котрі володіють такими компетентностями, можуть і мають стати рушіями:

- підвищення продуктивності праці;
- зміцнення ментального здоров'я на роботі;
- впровадження інновацій у сфері безпеки та гігієни;
- і головне – створення людоцентричної організаційної культури.

РАЗОМ – до ЗДОРОВОГО і ПРОДУКТИВНОГО МАЙБУТНЬОГО УКРАЇНИ!

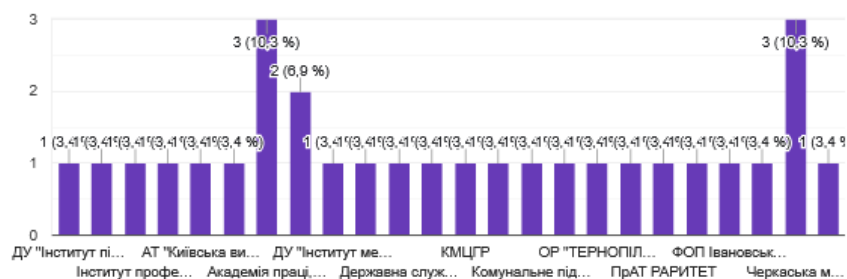
#профстанданти #гіднапраця #ментальнездоровя #робочемісце #ВООРОЗ
#психосоціальнапідтримка



Назва підприємства, установи, організації, у якому працює експерт

29 ответов

 Копировать диаграмму

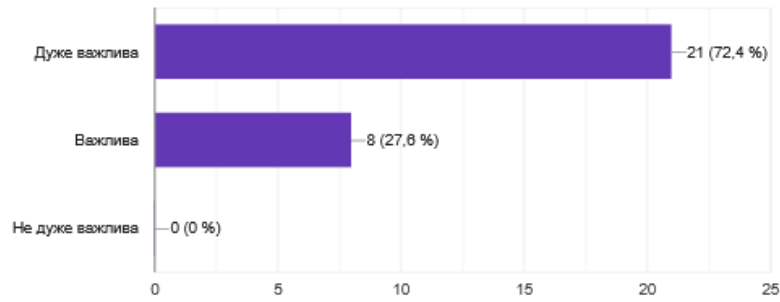


Важливість трудової дії

 Копировать диаграмму

A1. Здатність застосовувати у практичній діяльності нормативно-правові акти з питань безпеки, гігієни праці та психосоціальної підтримки персоналу

29 ответов



Важливість трудової функції

 Копировать диаграмму

Б. Стратегічне управління системою безпеки, гігієни праці та психосоціальної підтримки персоналу на підприємствах, в установах та організаціях

29 ответов

