

Hovedbestyrelsens beretning 2022/23

Året, der er gået, har på mange måder stået i Folketingsvalgets tegn, for - som I alle ved - var det et skæbnevalg for Å. Og alle sejl blev sat for at have strategi og handlingsplaner klar. Løbende blev der fra alle kanter gisnet om, hvornår regeringen ville trykke på valgknappen, men før sommerferien blev det dog kun til en folkeafstemning om forsvarsforbeholdet, som Å klarede sig fint igennem efter en god medlemsdebat på LM22.

Folketingsvalg 2022

Efter sommerferien blev der igen og igen varslet om valg, indtil de Radikale med deres melding ang. advokatundersøgelsen fik sat en udløbsdato for den siddende regering. Valgdatoen blev sat til 1. november og med en kraftanstrengelse fra alternativister på alle niveauer i organisationen, og med hjælp af sammenlægningen med Momentum og Grøn Alliance og Uffe Elbæks tilbagevenden til Å - ja, så lykkedes det os at få det flotte valg med 6 stærke MF'ere i Folketinget. Tillykke til os alle sammen med, at vi nu står, hvor vi står - parlamentarisk styrkede og samtidig mere relevante end nogensinde.

Processen hen mod Folketingsvalget var hård: den krævede vedtægtsændringer, så alle kunne have dobbeltroller, og så det var muligt at lade medlemmer opstille efter kun 30 dages medlemskab. Alle måtte på dæk, og alle, der havde den mindste smule kandidat i maven, bad vi opstille, hvilket resulterede i ca. 90 opstillede kandidater fordelt på Å-listerne i hele landet. Det var både imponerende og rørende at opleve, hvordan vi rykkede sammen og trak i fællesskab, da det virkelig gjaldt. Hovedbestyrelsen takker hver og én af jer, der gav jeres bidrag til at sejren kom i hus. Især alle der knoklede som kandidater på gaderne, i debatter, på SoMe og med at skrive debatindlæg m.v. er vi kæmpe tak skyldig.

Hovedbestyrelsen, DPL og sekretariatet

Hovedbestyrelsen har i den forgangne periode ydet en stor og stabil arbejdsindsats - alle storkredse på nær Bornholm har haft fast repræsentation hele perioden - og samarbejdet har været præget af, at vi har fået skabt et beslutningsrum, hvor alle har mulighed for at komme til orde, og forskelligheder bliver respekteret og værdsat.

Samarbejdet mellem Den Politiske Ledelse (Franciska Rosenkilde, Torsten Gejl og Helene Liliendahl Brydensholt) og Daglig Organisatorisk Ledelse (HB's forretningsudvalg) har udviklet sig positivt og konstruktivt. Vi har mødtes hver anden uge til ledelsesmøde - et møde der ofte også har involveret tovholderen fra POFO samt ÅU-repræsentanter. På den vis er vigtig information kommet godt og hurtigt rundt i organisationens mange led, og mange processer er blevet koordineret og kvalificeret.

Ift. sekretariatet har der også været et upåklageligt samarbejde. Vores sekretariatschef, Mark Desholm, har i det forgangne år med sikker hånd styret sekretariatet og løbende holdt HB orienteret om tingenes tilstand. Det har været en stor opgave, da overvejelserne for fremtiden har skulle spænde fra nedlukning af sekretariatet (hvis vi ikke kom i Folketinget) til udvidelse af sekretariatet med mange nyansættelser (hvis Å fik et godt valg). Det sidste scenarie var heldigvis det, der blev til realitet, og Mark har i samarbejde med HB og Daglig Politisk Ledelse fået sammensat en medarbejderstab med 29 virkelig kompetente folk, der nu står klar til at hjælpe os med at bære vores fælles politiske visioner ud i livet. Stor tak til alle de ansatte på sekretariatet og i særdeleshed Mark Desholm for hans andel i at føre os sikkert i havn.

HB-seminar og strategiudvikling

I slutningen af januar mødtes Hovedbestyrelsen til seminar i Fredericia, hvor vi tog hul på strategiske drøftelser for udvikling af organisationen og samarbejdet på tværs af parti og bevægelse.

Konkret mandede drøftelserne ud i igangsættelse af en proces sammen med den politiske ledelse om at udvikle en fælles strategi for de næste fire år. Den nye strategi står på skuldrene af den gamle strategi, der gjaldt frem til Folketingsvalget, og som vi jo alle sammen har haft andel i at udforme. Det blev to gode og produktive dage med masser af idéudveksling om måder at udvikle vores organisation på og finde en fælles retning.

Inputtet fra seminaret blev samlet og gennemskrevet af vores sekretariatschef, og strategien har siden været gennem en større inddragelsesproces, hvor rigtig mange har bidraget til det endelige produkt. Strategien har været i hænderne på vores folkevalgte på Christiansborg og vores medlemmer i byrådene. Og den har været til drøftelse og kommentering hos medlemmerne, i POFO og hos de tillidsvalgte i storkredse og kommuneforeninger. Og som afslutning på processen er det tid til på Landsmødet at diskutere idéer til at udmønte strategien i handling. Sekretariatschefen vil herefter samle idéerne og komme med et udkast til en handleplan, der sigter mod at konkretisere handlinger og ansvarspersoner både i den nære og lidt fjernere fremtid.

Midlertidig forperson, honorarbetalt forperson og nye tiltag og indsatsområder

Omkring landsmødet sidste år måtte forpersonen sygemelde sig delvist, hvilket gjorde det nødvendigt midlertidigt at indsætte næstforpersonen, Kristian Johnsen, som den hovedansvarlige i HB. Dette gjorde han med stor dygtighed frem til efteråret, hvor Trine Aslaug Hansen igen var klar til at indtræde 100 procent i rollen. Kristian skal have kæmpe tak for sin store indsats, fleksibilitet og samarbejdsvilje, hvilket har været afgørende for Å's fortsatte, smidige drift.

Siden årsskiftet har HB's forperson (Trine Aslaug Hansen) været honorarbetalt på fuld tid, hvilket har betydet en organisatorisk opgradering, som Hovedbestyrelsen har skønnet god og nødvendig - særligt taget i betragtning, at Christiansborgforeningen har fået mange flere muskler med seks MF'ere på Borgen. Mange flere tiltag har, med en forperson på fuld tid, mulighed for at blive fulgt og håndholdt. Bl.a. er forpersonen gået ind i udviklingsarbejdet med interessenetværk og fokusgrupper, noget vi venter os meget af, ift. at alle medlemmer får bedre mulighed for at finde hinanden og arbejde med politik på tværs af landet. Arbejdsgruppen, der både har bestået af frivillige, sekretariatsmedarbejdere og HB-medlemmer, har knoklet intensivt for at få projektet sat i søen. Så en stor tak skal lyde for denne indsats. Vi håber, at der på baggrund af disse tiltag vil komme et sprudlende politisk liv i alle landets kroge. Og når dette er sat i søen, vil næste step være, sammen med folketingsgruppens ordførere, at få præciseret, hvordan fagrådene nedsættes, udvikles og ledes, så kompetente og engagerede medlemmer kan støtte bedst muligt op om det politiske arbejde på Christiansborg.

Som en naturlig følge af dette arbejde, vil HB også, i samarbejde med Politisk Forum (POFO), se på, hvordan vi kan blive mere præcise omkring POFO's rolle, som mange spørger til og er usikre på. Der er ingen tvivl om, at POFO fortsat skal have den centrale rolle i vores politikudviklingsprocesser; men vi trænger til at genbesøge og afpudse arbejdsgangene, og tydeligt få kommunikeret til medlemmerne, hvad helt konkret POFO gør, og hvad man som politisk, aktivt medlem kan og skal bruge POFO til.

Også genoprejsningen af ÅU er HB gået intensivt ind i i samarbejde med Sekretariatet og selvfølgelig ÅU selv. ÅU har sat som mål at få 500 medlemmer, hvilket kræves for at modtage DUF-driftsmidler. Der er fortsat et stykke vej at gå, men ved fælles hjælp håber vi, at ÅU kommer i hus senest ved årets udgang.

Politisk Tænkoboks med lokale formøder

Inddragelse af medlemmerne i den politiske diskussion og debat på tværs har altid haft høj prioritet i Alternativet. Som noget nyt har vi derfor opfundet et mødeformat, vi kalder Politisk Tænkoboks. Politisk Tænkoboks afholdes den sidste torsdag i måneden og bygges op omkring vores

folkevalgte, som på skift vælger et politisk emne, de gerne vil have medlemmernes input på. En samtalemenu med spørgsmål om emnet sendes ud til storkredsene, der på et lokalt formøde kan arrangere et fysisk eller digitalt medlemsmøde, hvor man tager udgangspunkt i samtalemenuen. Når vi alle sidenhen samles til Politisk Tænkeboks på tværs af landet, får storkredsene mulighed for at fremlægge de pointer, de i den lokale diskussion er kommet frem til, og der plads til dialog, medlemmerne imellem og med den folkevalgte. Med dette koncept forsøger vi både at styrke storkredsens lokale, politiske dialog med medlemmerne, samtidig med at vi skaber en kommunikationsbro mellem de folkevalgte og medlemmerne. Formatet har givet anledning til givende og interessante politiske snakke, og vi arbejder løbende med at skære formatet til, efterhånden som vi får erfaringer med, hvad der virker.

LOS-møder og samarbejde med storkredse og kommuneforeninger

Noget, vi fortsat er i en eksperimenterende fase med, er LOS-møderne - hvilket vil sige møder for bestyrelsesmedlemmer i lokalforeninger og storkredse. Vi diskuterer i øjeblikket, hvor ofte og i hvilke sammenhænge, det er relevant at samle denne gruppe, da en del af diskussionerne naturligt også vil blive flyttet over i Det Nationale Kandidatudvalg. Men visse områder, der ikke vedrører valg som sådan, vil der fortsat være brug for at diskutere på tværs. Som et konkret eksempel har LOS-samarbejdet affødt, at alle storkredsens kasserere mødes i en lille gruppe, der pt. diskuterer muligheder for fælles bankvalg og udveksler måder at drifte økonomien på lokalt. Et andet samarbejde mellem storkredsene, der viste sit potentiale, var under forberedelserne til folketingsvalget, hvor der blev taget initiativ til en solidarisk fællespulje, der gjorde, at vi kunne træffe strategisk kloge beslutninger og kanalisere pengene derhen, hvor vi i fællesskab vurderede, de gjorde bedst nytte i valgkampen. Med andre ord vil der fortsat nok være meget at samarbejde om i LOS-gruppen.

Kandidatrådet og Det Nationale Kandidatudvalg

I perioden der er gået, har vi også taget fat på at finde organisationsformer og -rum, der både vil understøtte planlægning og processer frem mod og under valg. I den forbindelse ønsker vi at systematisere og styrke de processer efter valg, der både handler om erfaringsopsamling og bevarelse af motivation for alle de kandidater, der stiller sig til rådighed. Til varetagelse af opgaver vedrørende kandidaterne har Hovedbestyrelsen nedsat et fælles nationalt kandidatudvalg med repræsentanter fra alle storkredse, der skal udvikle samarbejdet og varetage støtten til de lokale kandidatvalg samt den løbende uddannelse af kandidaterne. Sandheden er jo, at vi altid er på vej til et nyt valg, der venter rundt om hjørnet.

Noget, vi har haft svært ved, er at få samlet godt nok op på vores kandidater, når en valgkamp er slut. Derfor har vi også opfundet et forum for alle Å's kandidater, hvor de nationalt kan udveksle med hinanden, hvad de har af erfaringer og behov, som herefter kan formidles videre og være med til at forme arbejdet i Det Nationale Kandidatudvalg. Disse processer er i opstartsfasen, og vi må afvente og se, hvordan tingene tager form.

Valgstyregruppen

Under de tidligere valg har vi nedsat en valgstyregruppe, der efter valget blev opløst. Dette har vi ændret en smule på fremadrettet. En permanent smal valgstyregruppe er nedsat, så nogen altid har ansvar for tidsplanen og økonomien ift. kommende valg. Den permanente valgstyregruppe, der har rødder i Hovedbestyrelsen, Sekretariatet og Kandidatrådet, sidder med overblikket. Når et valg nærmer sig, bliver Valgstyregruppen udvidet til en bredere sammensat gruppe, så bl.a. Den Politiske Ledelse og ÅU også er repræsenteret. På denne måde - med Valgstyregruppen, Det Nationale Kandidatudvalg og Kandidatrådet - håber vi, at vi fremadrettet kan gå velforberedte ind i alle fremtidige valgkampe og undgå at stresse os gennem valg efter valg.

EP-valget

Foran os venter nu et EP-valg, som vi så småt er ved at køre os i stilling til, og det bliver spændende at se, hvordan vi vil formå at komme ud over rampen som en vigtig spiller og stemme på det EU-politiske område. Heldigvis er det denne gang ikke et skæbnevalg, vi står overfor. Så vi kan sænke skuldrene lidt og forsøge i god tid at opbygge overblik og finde gode kandidater.

Velkomstgruppen

I begyndelsen af 2022 nedsatte HB en Velkomstgruppe, der efterhånden har fået nogle kilometer i benene. Gruppen består pt. af fire medlemmer, der på smukkeste vis har påtaget sig ansvaret for at byde velkommen til alle de nye medlemmer, der heldigvis er strømmet til, så vi i dag er oppe på 2300 efter et lavpunkt omkring 1400 medlemmer, da det så værst ud for. Arbejdet med at tage imod nye medlemmer er på mange måder en krumtap i en politisk organisation, så forud ligger vigtige overvejelser omkring, hvordan vi kan bakke endnu bedre op om indsatsen med at invitere folk ind i vores alle sammens elskede parti og organisation. Og så takker vi selvfølgelig Velkomstgruppen, for deres stærke arbejdsindsats for Alternativet.

Nytårskur, nyhedsbreve og check in-møder

For første gang i Å's historie afprøvede vi i januar måned at holde Nytårskur - og det både digitalt sammen på tværs af landet og lokalt, fysisk sammen i alle storkredse. Arrangementet bød på bl.a. sangdigtning, fællesspisning og nytårstale fra vores politiske leder, Franciska Rosenkilde, og trods tekniske udfordringer blev det både festligt og hyggeligt. En tradition er hermed skabt, og vi fornemmer, at den tryghed, vi efterhånden alle har opnået med zoommøder, har åbnet for en række mødeformer og deltagelsesmuligheder på mange flere måder og niveauer, hvor vi både kan være sammen og hver for sig, og dermed overstige nogle af de geografiske forhindringer, der tidligere gjorde det tungt og dyrt at mødes.

De digitale check in-møder er også blevet en fast bestanddel af forpersonens vej til at kommunikere med og informere medlemmerne løbende. På samme vis som de skriftlige nyhedsbreve udkommer i starten af hver måned, ligger det månedlige Check in-møde den sidste mandag hver måned og fungerer som mundtligt nyhedsbrev. HB har hermed haft til intention at styrke kommunikationsvejen mellem medlemmerne og HB, og vi fornemmer, at det virker.

ÅndSpiration og Sommerhøjskole

Som et nyt initiativ udsprunget af tankerne omkring at lave folkehøjskole hele året er mødeformatet, "ÅndSpiration" opstået. Her dyrker vi den åndfulde og reflekterende dannelsessamtale mellem forskellige inspirerende parter. Møderne finder sted digitalt ca. hver anden måned og har foreløbig givet god respons. Så vi ser frem til flere spændende samtaler i rækken, og vi takker initiativgruppen for at ville inspirere os.

I løbet af sommeren lykkedes det også med økonomisk støtte fra Hovedbestyrelsen og vedholdende frivilligkræfter at få genoplivet Alternativets Sommerhøjskole, der denne gang blev afholdt på Kalø Højskole i de skønne omgivelser på Djursland. Programmet var righoldigt sammensat, maden vegetarisk, og der var dømt fuld hus og stor begejstring. HB har derfor valgt at bakke økonomisk op om, at der igen bliver en sommerhøjskole i 2023. Og vi håber at så mange som muligt vil deltage, for vi tror på, at vi på denne måde kan være med til at gøde jorden for Alternativets bevægelse og græsrodder og dermed gøre det endnu mere berigende at være politisk aktiv i processen hen mod at skabe Det Bæredygtige Samfund.

Samlet set har det været et spændende og begivenhedsrigt år, og i dag står vi heldigvis et væsentligt bedre sted end for et år siden. Vi har fået ro på bagsmækken, vi har overlevet to vigtige valg, og nu er det tid til at vende blikket udad mod verden. En proces som Hovedbestyrelsen vil tage ledelse i - for klimakrisen og alle de andre kriser løser ikke sig selv. Og vi glæder os til samarbejdet det kommende år med alle skønne medlemmer af Alternativet.