

Safer space principles

ENGLISH (Finnish below)

We ask you to follow the principles for safer space when attending the Growing change projects events. Safer spaces are places where all participants work together to create an atmosphere that is as respectful, non-discriminatory, and as open to learning as possible. In practice, it is a question of kindness and consideration for others. Discussions about diversity, discrimination and equality affect people differently and unequally depending on their own position and experiences. **Discomfort when talking about power structures is not always a sign of unsafety but can also be a sign of learning. We hope that you will interpret the principles for safer space in a context-specific way, taking into account your own and others' social position in each discussion situation.**

- Treat others with an open mind and show gentleness to **others** and to **yourself**.
- Respect everyone's right to define themselves and their experiences. **Listen and try to understand.**
- Be aware of the assumptions you make about others and try not to act on them. These assumptions may include: nationality, ethnic background, culture, religion, sexual orientation, gender, ability, or social class.
- Be aware of your own social position in relation to what is being discussed. **Give space to others where appropriate.**
- Overt discrimination, racism, harassment, or bullying will not be tolerated. If you encounter or witness discriminatory or inappropriate behavior, you have the right to intervene. You can also report it to the event's harassment contact person (Jonne Nurmela, Nea Eränpalo) or to other event organizers.
- We are aware that much discrimination is unintentional or institutional. **Reducing unintentional and institutional discrimination is also part of building a safer space.** We do not assume that everyone is flawless, and we recognize that (un)learning and growth is an ongoing and never-ending process for everyone. **If you receive feedback on your own performance, please try to receive it in a respectful way and, if necessary, change your behavior.** If you encounter or witness discrimination or harassment during an event, or if you are left feeling uncomfortable or uncertain, please make a low-threshold contact with the event's harassment contact person face-to-face, by phone, email or via the information desk.

These principles for safer spaces have been created based on the principles of safer spaces of the University of Helsinki and the Anti-Racist Forum, as well as the article "From safe spaces to brave spaces: a new way to frame dialogue around diversity and social justice" by Arao and Clemens (2013) in the book "From the art of effective facilitation" (ed. Landreman)."

Turvallisemman tilan periaatteet

SUOMEKSI

Pyydämme teitä noudattamaan seuraavia turvallisemman tilan periaatteita kun osallistutte Kasvusta muutokseen hankkeen tapahtumiin. Turvallisemmat tilat ovat paikkoja, joissa kaikki osallistujat luovat yhdessä ilmapiirin joka on mahdollisimman kunnioittava, syrjinnästä vapaa sekä avoin uuden oppimiselle. Käytännössä kyse on ystävällisyydestä sekä muiden huomioon ottamisesta. Keskustelut moninaisuudesta, syrjinnästä ja tasa-arvosta vaikuttaa ihmisiin eri tavoin ja epätasa-arvoisesti riippuen jokaisen asemasta sekä kokemuksista. **Epämukavuus valtarakenteista puhuttaessa ei aina ole merkki epämukavuudesta, vaan merkki uuden oppimisesta. Toivomme että tulkitset turvallisemman tilan periaatteet konteksti sidonnaisesta, ottaen huomioon oman ja muiden sosiaalisen aseman jokaisessa keskustelutilanteessa.**

- Kohtele muita avoimin mielin ja osoita lempeyttä muita ja itseäsi kohtaan
- Kunnioita kaikkien oikeutta määrittää itsensä ja heidän kokemuksensa. **Kuuntele ja pyri ymmärtämään.**
- Tiedosta oletukset joita teet muista ja pyri olemaan reagoimatta niihin. Nämä voivat sisältää oletuksia: kansallisuudesta, etnisyydestä, kulttuurista, uskonnosta, seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuolesta, kyvyistä tai luokasta.
- Tiedosta sosiaalinen asemasi suhteessa keskusteltavaan aiheeseen. **Anna tilaa muille tarvittaessa.**
- Emme suvaitse syrjintää, rasismia, häirintää tai kiusaamista. Jos kohtaat tai todistat syrjivää tai sopimatonta käytöstä, sinulla on oikeus puuttua. Voit myös ilmoittaa tapahtuman häirintä yhteyshenkilölle (Jonne Nurmela, Nea Eränpalo) tai muille tapahtuman järjestäjille.
- Tiedostamme että suuri osa syrjintää on ei-tarkoituksenmukaista ja rakenteellista. **Ei-tarkoituksenmukaisen ja rakenteellisen syrjinnän purkaminen on myös osana turvallisempien tilojen luomista.** Emme oleta että kaikki ovat täydellisiä, vaan ymmärrämme, että uuden oppiminen on jatkuva prosessi. Jos saat palautetta, yritä vastaanottaa se kunnioittavasti, ja tarpeen mukaan muuttaa käytöstäsi. Jos kohtaat tai näet syrjintää tai häirintää tapahtuman aikana, tai jos sinulle jää epämukava tai epävarma olo, ota yhteyttä häirintä yhteyshenkilöön matalalla kynnyksellä. Voit ottaa yhteyttä häirintä yhteyshenkilöön kasvotusten, puhelimitse, sähköpostitse tai infossa.

Nämä periaatteet ovat luotu Helsingin Yliopiston ja Anti-racist foorumin Turvallisempien tilojen periaatteiden avulla. Myös artikkelia "From safe spaces to brave spaces: a new way to frame dialogue around diversity and social justice" jonka on kirjoittanut Arao ja Clemens(2013) kirjasta "From the art of effective facilitation" (ed. Landreman)" on käytetty lähteenä.

Harfest Safer space principles

- Treat others with an open mind and show gentleness to others and to yourself.
- Respect everyone's right to define themselves and their experiences. Listen and try to understand.
- Be aware of the assumptions you make about others and try not to act on them. These assumptions may include: nationality, ethnic background, culture, religion, sexual orientation, gender, ability, or social class.
- Be aware of your own social position in relation to what is being discussed. Give space to others where appropriate.
- Overt discrimination, racism, harassment, or bullying will not be tolerated. If you encounter or witness discriminatory or inappropriate behavior, you have the right to intervene.

You can also report it to the event's harassment contact person (Jonne Nurmela, Nea Eränpalo) or to other event organizers.

We are aware that much discrimination is unintentional or institutional. **Reducing unintentional and institutional discrimination is also part of building a safer space.** We do not assume that everyone is flawless, and we recognize that (un)learning and growth is an ongoing and never-ending process for everyone. If you receive feedback on your own performance, please try to receive it in a respectful way and, if necessary, change your behavior.

If you encounter or witness discrimination or harassment during an event, or if you are left feeling uncomfortable or uncertain, please make a low-threshold contact with the event's harassment contact person face-to-face, by phone or email.

Contact:

Nea **12:00 -18** +358408281259 jonne.nurmela@dodo.org

Jonne **18:00-23** +358413190420 nea.eranpalo@dodo.org

Harfest Turvallisemman tilan periaatteet

- Kohtele muita avoimin mielin ja osoita lempeyttä muita ja itseäsi kohtaan
- Kunnioita kaikkien oikeutta määrittää itsensä ja heidän kokemuksensa.
Kuuntele ja pyri ymmärtämään.
- Tiedosta oletukset joita teet muista ja pyri olemaan reagoimatta niihin. Nämä voivat sisältää oletuksia: kansallisuudesta, etnisyydestä, kulttuurista, uskonnosta, seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuolesta, kyvyistä tai luokasta.
- Tiedosta sosiaalinen asemasi suhteessa keskusteltavaan aiheeseen. Anna tilaa muille tarvittaessa.
- Emme suvaitse syrjintää, rasismia, häirintää tai kiusaamista. Jos kohtaat tai todistat syrjivää tai sopimatonta käytöstä, sinulla on oikeus puuttua. Voit myös ilmoittaa tapahtuman häirintä yhteyshenkilölle (Jonne Nurmela, Nea Eränpalo) tai muille tapahtuman järjestäjille.

Tiedostamme että suuri osa syrjintää on ei-tarkoituksenmukaista ja rakenteellista. **Ei-tarkoituksenmukaisen ja rakenteellisen syrjinnän purkaminen on myös osana turvallisempien tilojen luomista.** Emme oleta että kaikki ovat täydellisiä, vaan ymmärrämme, että uuden oppiminen on jatkuva prosessi.

Jos saat palautetta, yritä vastaanottaa se kunnioittavasti, ja tarpeen mukaan muuttaa käytöstäsi.

Jos kohtaat tai näet syrjintää tai häirintää tapahtuman aikana, tai jos sinulle jää epämiellyttävä tai epävarma olo, ota yhteyttä häirintä yhteyshenkilöön matalalla kynnyksellä. **Voit ottaa yhteyttä häirintä yhteyshenkilöön kasvotusten, puhelimitse tai sähköpostitse.**

Ota yhteyttä:

Nea	12:00 -18	+358408281259	nea.eranpalo@dodo.org
Jonne	18:00-23	+358413190420	jonne.nurmela@dodo.org