

Должностная инструкция медицинского работника

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Медицинский работник (фельдшер, медицинская сестра) выездной интегративной программы принимается на должность и увольняется с должности директором АНО ПЛОВЗ «Сейчасъе», находится в подчинении директора лагеря.

1.2. *Требования к сотруднику* : лицо старше 18 лет, имеющее среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Фельдшер» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии»

1.3. *Профессиональные компетенции и опыт работы*: стаж работы по специальности не менее 1 года или специалист, имеющий высшее медицинское образование, опыт работы по оказанию экстренной помощи, а также опыт в оформлении медицинской документации;

1.4. *Личные качества*: эмоциональная устойчивость, умение принимать решения в кризисной ситуации.

1.5. *Руководствуется* : абз. 8 ст. 1 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации" (далее – Закон № 124-ФЗ) отдых детей и их оздоровление , Санитарных правилах СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", с учетом специфики программы и в соответствии с Правилами внутреннего его распорядка, медсестра обязана постоянно находиться на территории лагеря и покидать ее только с разрешения директора лагеря.

II. ОБЯЗАННОСТИ

Медицинский работник обязан:

1. До заезда в лагерь предоставить личную санитарную книжку .
2. Пройти инструктаж в пределах, необходимых для осуществления своих функциональных обязанностей;
3. Соблюдать требования Положения (Устава) лагеря, выполнять Правила внутреннего распорядка;
4. Ознакомиться с настоящей инструкцией и строго ее выполнять;
5. Вести медицинскую документацию:
 - Проведение проверки медицинских документов каждого сотрудника (санитарных книжек) и оснащение медицинского пункта.
 - Заказ медикаментов, витаминов и перевязочного материала через специальную (внебольничную) аптеку.
6. Изучение
 - до начала смены информации о каждом участнике лагеря на наличие каких-либо заболеваний, о приеме лекарств, прописанных врачом
 - особенностей приема медикаментов (например: только с соком, только порошок и т. д.) участниками.
 - пищевых особенностей (диету , избирательность, непереносимость продуктов питания)
 - наличия у участников аллергических реакций и их проявлений
 - особенностей режима дня , сна , туалета участников.
7. Обеспечение связи с родителями, при необходимости, уточнение информации об участнике.
8. Составление информационной карточки на каждого участника.

9. Проведение в первый день массового осмотра участников проекта, отметка наличия ссадин, гематом и т. д. Прием медикаментов от родителей.
10. Осуществление общего контроля за состоянием здоровья участников и сотрудников лагеря.
11. Лечебная работа заключается в проведении ежедневного амбулаторного приёма и оказании медицинской помощи. При возникновении несчастных случаев оказывать первую медицинскую помощь и осуществлять транспортировку в ближайший стационар.
12. Контролировать работу сотрудников пищеблоку;
 - маркировку и использование инвентаря и посуды по назначению
 - процесс приема пищи детьми
 - санитарное состояние всех помещений лагеря;
13. Принимать участие в ежедневных санитарных обходах;
14. Участвовать в туристических походах, спортивных праздниках, присутствовать во время проведения массовых мероприятий.

III. ПРАВА

Медицинский работник имеет право:

1. Участвовать в обсуждении вопросов относительно исполняемых обязанностей;
2. Вносить на рассмотрение администрации лагеря предложения по улучшению деятельности лагеря;
3. Требовать от администрации лагеря оказания содействия в исполнении должностных обязанностей, возложенных на нее, и в реализации прав, предусмотренных настоящей должностной инструкцией;
4. Обращаться к директору лагеря с вопросами о защите интересов детей, своих профессиональных интересов.

IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Медицинский работник несет дисциплинарную, административную, материальную, уголовную ответственность в рамках действующего законодательства за:

1. Сохранность жизни, здоровья, уважение чести, достоинства и неприкосновенности детей в пределах возложенных на нее должностных обязанностей;
2. Халатное отношение к исполнению своих должностных обязанностей;
3. Соблюдение санитарно-гигиенических правил и норм;
4. Результаты оздоровительной деятельности лагеря, качество медицинского обслуживания;
5. Соблюдение трудовой дисциплины, норм охраны труда и техники безопасности, пожарной и экологической безопасности, санитарно-гигиенических правил и норм;
6. Нарушения действующего законодательства в рамках возложенных на него обязанностей, правил внутреннего распорядка, настоящей инструкции, норм врачебной этики.