

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO THỰC TẬP PHÂN TÍCH HOẠT ĐỘNG TUYỂN DỤNG NGUỒN NHÂN LỰC TẠI CÔNG TY XÂY DỰNG ĐÔNG NAM Á

CHUONG 1 .Khái quát về công ty cổ phần tư vấn thiết kế xây dựng Đông Nam Á

- 1.1. Quá trình hình thành và phát triển của Doanh nghiệp
- 1.2. Chức năng, nhiệm vụ của doanh nghiệp (ngành nghề, lĩnh vực kinh doanh của doanh nghiệp)
- 1.3. Cơ cấu tổ chức (sơ đồ cơ cấu tổ chức doanh nghiệp)
- 1.4. Hoạt động sản xuất kinh doanh của DN (các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh chủ yếu của doanh nghiệp)
- 1.5. Những thuận lợi và khó khăn của doanh nghiệp

CHUONG 2 Tìm hiểu các hoạt động của doanh nghiệp

- 2.1. Hoạt động sản xuất, kinh doanh (yêu cầu dữ liệu 2 đến 3 năm, bắt buộc phải có dữ liệu của năm 2018, 2019 và 2020)
 - 2.1.1.Sản phẩm của DN
 - 2.1.2.Công nghệ sản xuất: thiết bị SX, công nghệ kỹ thuật, ...
 - 2.1.3. Sản lượng sản phẩm, doanh thu,...
- 2.2. Hoạt động marketing (yêu cầu dữ liệu 2 đến 3 năm, bắt buộc phải có dữ liệu của năm 2018, 2019 và 2020)
 - 2.2.1.Phân tích thị trường của DN: thị trường, khách hàng, đối thủ cạnh tranh trực tiếp và tiềm tàng,...
 - 2.2.2. Các hoạt động marketing trong DN: chiến lược Sản phẩm, giá, kênh phân phối, xúc tiến bán hàng...

2.3. Quản trị nhân sự (yêu cầu dữ liệu 2 đến 3 năm, bắt buộc phải có dữ liệu của năm 2018, 2019 và 2020)

2.3.1. Đặc điểm lao động trong DN

2.3.2. Tuyển dụng lao động: xác định nhu cầu lao động, tiêu chí tuyển dụng, phương pháp tuyển dụng lao động, ...

2.3.3. Sử dụng và quản lý lao động trong DN

2.3.4. Phương pháp trả lương, thưởng trong DN...

2.4. Tài chính doanh nghiệp (yêu cầu dữ liệu 2 đến 3 năm, bắt buộc phải có dữ liệu của năm 2018, 2019 và 2020)

2.4.1. Tài sản và nguồn vốn của DN

2.4.2. Phân tích và đánh giá hiệu quả sử dụng Tài sản của DN: TSCĐ và TSLĐ

2.4.3. Phân tích và đánh giá hiệu quả sử dụng nguồn vốn của DN: Vốn vay, Vốn chủ sở hữu; Vốn ngắn hạn, vốn trung dài hạn, ...

2.4.4. Phân tích và đánh giá hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của DN

CHƯƠNG 3: Phân tích thực trạng công tác tuyển dụng nhân sự tại công ty cổ phần tư vấn thiết kế xây dựng Đông Nam Á

3.1. Công tác tuyển dụng nhân viên

3.1.1. Các tiêu thức tuyển chọn nhân sự

3.1.2. Các công cụ tuyển chọn nhân sự

3.2. Kết quả tuyển dụng nhân sự của công ty trong thời gian qua

3.3. Nguồn tuyển dụng

3.3.1. Nguồn tuyển dụng bên trong của công ty

3.3.2. Nguồn tuyển dụng bên ngoài của công ty

3.4. Quy trình tuyển dụng nhân sự của công ty cổ phần tư vấn thiết kế xây dựng Đông Nam Á

3.4.1. Xác định nhu cầu

3.4.2. Tìm kiếm ứng viên

3.4.3. Đánh giá lựa chọn

3.4.4. Phỏng vấn ứng viên

3.4.5. Quyết định tuyển dụng

3.4.6. Hướng dẫn hội nhập

3.5. Đánh giá chung về công tác tuyển dụng nhân sự tại công ty cổ phần tư vấn thiết kế xây dựng Đông Nam Á

3.5.1 Điểm mạnh

3.5.2 Điểm yếu

3.6. Một số giải pháp nhằm nâng cao chất lượng quy trình công tác tuyển dụng nhân sự tại công ty cổ phần tư vấn thiết kế xây dựng Đông Nam Á

3.6.1. Giải pháp 1

3.6.2. Giải pháp 2

3.6.3. Giải pháp 3

3.3 Kiến nghị

KẾT LUẬN

Xem thêm

**DOWNLOAD 5 MẪU ==> BÀI MẪU BÁO CÁO THỰC TẬP TUYỂN DỤNG
NGUỒN NHÂN LỰC**

<https://baocaothuctap.net/mau-bao-cao-thuc-tap-tuyen-dung-nguon-nhan-luc/>

Xem thêm

KHO BÀI TUYÊN DỤNG: <https://baocaothuctap.net/tag/bao-cao-thuc-tap-tuyen-dung/>

XEM DỊCH VỤ VIẾT ĐỀ TÀI: <https://baocaothuctap.net/>

CÁC BẠN CẦN HỖ TRỢ VỀ THỰC TẬP VÀ VIẾT BÀI NHẮN ZALO MÌNH NHÉ
0909.232.620