

FORMATO DE PROPUESTAS – PROCESO ELECTORAL 2023
FOTO APRENDIZ CANDIDATO

DATOS PERSONALES

NOMBRE COMPLETO DEL APRENDIZ		Mariana Lopera Reyes	
NUMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN		1000.185.230	
CORREO ELECTRÓNICO PERSONAL		marianaloperareyes@gmail.com	
CORREO ELECTRÓNICO @SOYSENA.EDU.CO		Marlopera11@misena.edu.co	
TELÉFONO FIJO		TELÉFONO CELULAR	3123721652
FECHA DE NACIMIENTO	15-01-2001	GENERO	Femenino
EDAD		LUGAR DE NACIMIENTO	Bogotá

DATOS DE FORMACIÓN

CENTRO DE FORMACIÓN	Centro de desarrollo agroempresarial Chia
DIRECCIÓN DEL CENTRO DE FORMACIÓN	Cl. 25 #11-135, Chía, Cundinamarca
SEDE DEL CENTRO DE FORMACIÓN	CDA Chia
JORNADA DEL CENTRO DE FORMACIÓN	Fin de semana
NOMBRE DEL PROGRAMA	Gestión Administrativa
FICHA DE CARACTERIZACIÓN DEL PROGRAMA	2635898
FECHA DE INICIO DE LA FORMACIÓN	7 de septiembre de 2022
FECHA DE FINALIZACIÓN ETAPA LECTIVA	11 de diciembre de 2023
FECHA DE FINALIZACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	7 de junio de 2023

PERFIL DEL CANDIDATO A NIVEL PERSONAL:
SLOGAN DE CAMPAÑA: Todos

NUMERO DE TARJETÓN: N° 012

1. ESTRATEGIA QUE PERMITA GARANTIZAR LOS DERECHOS DE LOS APRENDICES SENA EN SU CENTRO DE FORMACIÓN. A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO

- Tener una buena conexión de internet o una conectividad más rápida que pueda soportar toda la capacidad de los computadores
- Implementar una salida pedagógica por ficha (una en el proceso de los 9 ,14, 21 meses)
- Reconocimiento igualitario para la jornada fin de semana tanto individual como grupal
- Implementar los insumos de aseo como: (Papel Higiénico, y Toallas de Manos) para nuestros aprendices

CORTO PLAZO: Revisar las propuestas

MEDIANA PLAZO: Revisar las metas de la regional

LARGO PLAZO: Estructurar la implementación de la idea

2. ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN SOCIAL EN SU COMUNIDAD QUE SEA VIABLE PARA DESARROLLAR BAJO LOS PARÁMETROS DEL PROGRAMA SENA EN COMUNIDAD. A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO.

En la parte social se tienen varias ideas para trabajar de manera conjunta en el tema ambiental. Se plantea realizar una regeneración de suelos, tales como jornadas de siembra aprovechando las zonas verdes, apuntando a la microbiología y metodología en la revisión de la huella de carbono, uniendo actividades con el área ambiental del Centro de Formación; adicionalmente, tener charlas con especialistas tales como ingenieros ambientales, forestales y a fines, con el objetivo de obtener conocimiento en el uso adecuado de los recursos naturales.

CORTO PLAZO: Revisar la zona verde del centro de formación

MEDIANO PLAZO: Tener la iniciativa y la supervisión de una persona experta en temas de siembra y microbiología

LARGO PLAZO: Poner en desarrollo actividades de siembra trayendo las plantas al CDA y así mismo poder aprovechar nuestra zona verde o el apoyo de algunos municipios de reforestación.

3. ESTRATEGIA DE APOYO AL PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR 2022, ENFOCADO A LA RETENCIÓN DE LOS APRENDICES. A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO

Como candidata a Representantes de Aprendices 2023 en la jornada Fin de Semana, se implementaría en los aprendices un apoyo por el área psicosocial de Bienestar al Aprendiz de manera lúdica y práctica con el fin de generar mayor impacto y ayuda a los aprendices con problemáticas.

Servicio Nacional de Aprendizaje – Regional Cundinamarca
Centro de Desarrollo Agroempresarial
Vereda Bojacá Carrera 11 Sector El Darién Lt 1
PBX (57) 18844545



@SENAComunica

www.sena.edu.co



Implementar pausas activas mentales dentro de la jornada de formación que permitan a los aprendices liberar estrés y tener un espacio para sí mismos, permitiendo así que los aprendices de la jornada fin de semana, puedan tener un espacio lúdico, ya que es una de las jornadas más afectadas mentalmente por su horario extenso además de tener en cuenta las condiciones sociales y laborales.

CORTO PLAZO: Revisar la posibilidad con el área de Bienestar al Aprendiz los espacios de acompañamiento a los aprendices del Centro de Formación de la jornada Fin de Semana.

MEDIANO PLAZO: Generar los espacios con los instructores y Bienestar al Aprendiz a fin de evidenciar el impacto generado.

LARGO PLAZO: Implementar mediante un cronograma de actividades los espacios requeridos para los aprendices y los profesionales del área de Bienestar al Aprendiz