



ГОРОД ВОИНСКОЙ СЛАВЫ
ВНУТРИГОРОДСКОЕ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
ГОРОД КОЛПИНО

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ

РЕШЕНИЕ

(с изм. от 24.11.2021 № 83)

14.05.2014

№ 348

Об утверждении Положения
«О денежном содержании председателя
избирательной комиссии
муниципального образования»

В соответствии с пунктом 3 статьи 2 Закона Санкт-Петербурга от 21 июня 2006 года N 348-54 "О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге..." в целях определения денежного содержания председателя избирательной комиссии муниципального образования,

Муниципальный Совет города Колпино РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение «О денежном содержании председателя избирательной комиссии муниципального образования» согласно приложению.
2. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Глава муниципального образования,
исполняющий полномочия
председателя муниципального Совета

В.П.Иванов

Положение
О денежном содержании председателя избирательной комиссии
муниципального образования

Статья 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение в соответствии с пунктом 16 статьи 29 Федерального Закона от 12.06.2002 г. № 67-ФЗ "Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан РФ", статьей 2 Закона Санкт-Петербурга от 21 июня 2006 года N 348-54 "О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге..." устанавливает размер должностного оклада, порядок определения размера дополнительных выплат к должностному окладу председателя избирательной комиссии муниципального образования, работающего на постоянной (штатной) основе и замещающего муниципальную должность в избирательной комиссии муниципального образования, далее - ИКМО.

1.2. В штатном расписании ИКМО наименование муниципальной должности председателя ИКМО указывается в соответствии с Реестром муниципальных должностей, установленных законом Санкт-Петербурга.

Статья 2. Денежное содержание

Оплата труда председателя ИКМО состоит из денежного содержания, которое включает в себя должностной оклад и дополнительные выплаты к должностному окладу:

- ежемесячная надбавка за особые условия труда (службы);
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка за классный чин;
- премии по результатам труда;
- материальная помощь.

Выплата денежного содержания производится пропорционально отработанному времени и включается во все виды среднего заработка.

Статья 3. Должностной оклад

3.1. Должностной оклад председателя ИКМО устанавливается в размере наибольшего предельного норматива размера должностного оклада для муниципальной должности - председатель избирательной комиссии внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга, действующей на постоянной основе и являющейся юридическим лицом.

Штатное расписание ИКМО утверждается решением ИКМО.

3.2. За базовую единицу для исчисления должностного оклада принимается расчетная единица, устанавливаемая Законом Санкт-Петербурга о расчетной единице.

Статья 4. Ежемесячная надбавка за особые условия труда (службы)

Ежемесячная надбавка за особые условия труда (службы) устанавливается в размере до 50% должностного оклада и выплачивается на основании решения ИКМО.

Статья 5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

5.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет при стаже муниципальной службы устанавливается в размерах:

от 1 года до 5 лет – 10% должностного оклада;
от 5 до 10 лет – 15% должностного оклада;
от 10 до 15 лет – 20% должностного оклада;
свыше 15 лет – 25% должностного оклада.

5.2. Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет председателю ИКМО устанавливается решением ИКМО на основании стажа его работы. В стаж для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет включаются периоды работы (службы) в соответствии с законами Санкт-Петербурга.

5.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на ее получение, на основании приказа председателя ИКМО и в соответствии с решением ИКМО.

Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин

6.1. Классный чин председателю ИКМО присваивается решением муниципального Совета в соответствии условиями, установленными законом Санкт-Петербурга.

Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается со дня его присвоения решением муниципального Совета.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин председателю ИКМО устанавливается:

- а) по классному чину "муниципальный советник 1 класса" - 9 расчетных единиц;
- б) по классному чину "муниципальный советник 2 класса" - 8 расчетных единиц.

6.2. В случае если председатель ИКМО имеет классный чин муниципальной службы первого или второго класса, решением муниципального Совета присваивается классный чин «муниципальный советник 1 класса» или «муниципальный советник 2 класса» соответственно.

Статья 7. Премия по результатам труда

Премия по результатам труда выплачивается ежемесячно в размере до 50% от должностного оклада на основании решения ИКМО.

Статья 8. Материальная помощь

Выплата материальной помощи производится ежемесячно в размере 25 % от должностного оклада на основании решения ИКМО.

Статья 9. Средства экономии фонда оплаты труда

За счет средств экономии фонда оплаты труда, на основании решения ИКМО могут производиться следующие выплаты:

- по заявлению в связи с трудной жизненной ситуацией;
- разовое материальное поощрение к юбилейным датам;
- премии за проявленную инициативу и образцовое выполнение должностных обязанностей за квартал (полугодие, год).