

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรชุมพวง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรชุมพวง
ประจำปีงบประมาณ 2569

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรชุมพวง
รายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
--------------------------------------	---------	----------------

1. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 4. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรฐานการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 4. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง
--	---	---

รูปถ่ายกิจกรรม



พ.ต.อ.ฉัตร ณรงค์ ผกก.สภ.ชุมพวง ประชุมให้ความรู้สร้างจิตสำนึกของ ข้าราชการตำรวจในการไม่รับสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.ชุมพวง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรชุมพวง
สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท. ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนโยบายสั่ง ตร.ที่1212/2537 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ 4. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอเช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการรับสินบน เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป

รูปถ่ายกิจกรรม



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.อ.ฉัตร ณรงค์ ผกก.สภ.ชุมพวง ให้ความรู้สร้างจิตสำนึก จริยธรรม ของ ข้าราชการตำรวจในการไม่รับสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือเอื้อประโยชน์พวกพ้อง เลือกปฏิบัติ กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเหี้ยม เรียกรับ ผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์ในการไม่จับกุม

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรงจตุรชุมพวง
สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
--------------------------------------	---------	----------------

1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท. ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567 3.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดการกระทำผิด 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ 4. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรงจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอเช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการรับสินบนเพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป
---	---	---

รูปถ่ายกิจกรรม





ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ร.ต.อ.สมมิตร รวมกลาง หัวหน้างานจราจรกำกับการปฏิบัติหน้าที่ ไม่รับสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่
หรือเอื้อประโยชน์พวกพ้อง เลือกปฏิบัติ กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิญ เรียกรับ ผลประโยชน์

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรงภูธรชุมพวง

สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท. ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่1212/2537 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ 4. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม 5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่นออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการรับสินบนเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป

รูปถ่ายกิจกรรม



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.ชัยยศ ตีรพัฒ รอง ผกก.สส.สภ.ชุมพวง กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ไม่รับสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่หรือเอื้อประโยชน์พวกพ้อง
เลือกปฏิบัติ กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อ เรียกรับ ผลประโยชน์เช่น การจับกุมยึดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์ในการไม่จับกุม ตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรชุมพวง

สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
--------------------------------------	---------	----------------

1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท. ให้อปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด 3.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก.	1. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 4. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง 5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้อปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี ๒.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอเช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการรับสินบนเพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป
--	---	---

รูปถ่ายกิจกรรม



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.เด่นชัยชำนาญในเมือง รอง ผกก.(สอบสวน).สภ.ชุมพวง กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ไม่รับสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่
หรือเอื้อประโยชน์พวกพ้อง เลือกปฏิบัติ กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อญ เรียกรับ ผลประโยชน์ เน้นการปฏิบัติตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา