



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสตึก จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรสตึก ที่ 82/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑8 พฤษภาคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสตึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรสตึก <https://satuek.buriram.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจเอก

(อนันต์ ทองบรรเทิง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสตึก

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรวจ

(1) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน		๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔. กวดขันความประพฤติและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ทั้งด้านความประพฤติสุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการมอบทุนการศึกษาบุตร ๕. ตรวจสอบยังไม่พบความผิดเกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด
ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน/12 เดือน)	สูง		
- เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อแลกกับการเสนอขึ้นเงินเดือน			
2. การจัดการเรื่องร้องเรียน			
การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา	สูง		
- เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทุจริตเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน			
เสนอเรื่องตรวจสอบ เรื่องร้องเรียน และยุติการสอบสวน	สูง		
- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ทุจริตโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง			
3. การเบิกจ่ายงบประมาณ			
ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	สูง		
- เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ			
4. การจัดซื้อจัดจ้าง			
บริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุสำนักงาน	สูง		
- รายงานตรวจรับพัสดุเป็นเท็จไม่ครบตามจำนวนหรือไม่ตรงกับคุณลักษณะ วัสดุที่จัดซื้อ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้			
จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุสำนักงาน	สูง		
- กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทพการตกลงกันได้ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้			
บริหารวัสดุสำนักงาน	สูง		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
- เบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบหรือ ยักยอกพัสดุเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว หรือของผู้อื่น			
5. กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ			
แจกจ่ายพัสดุไม่ตรงตามความต้องการ - แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการ มี การเรียกรับผลประโยชน์	สูง		
6. การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคน ต่างด้าว			
คนต่างด้าวขอออกไปสำคัญและ/หรือต่อ ใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว - เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกในการให้บริการ	สูง		

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติงานอำนวยความสะดวก



พ.ต.ท.รัชศักดิ์ วงษ์ธนธีรโชติ สว.อก.๗ ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยความสะดวก เพื่อกำชับการปฏิบัติ โดยมีการตรวจสอบตามสายบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

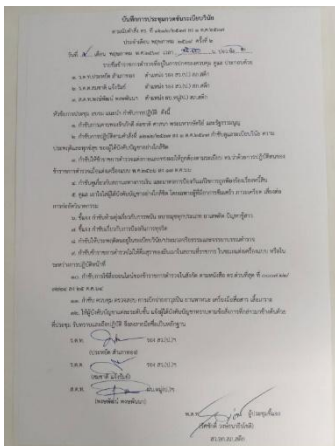
๒. ตรวจสอบเอกสารการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.รัชศักดิ์ วงษ์ธนธีรโชติ สว.อก.๑ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามการปฏิบัติงาน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทุจริต

๓. กวดขันความประพฤติ ดูแลความเป็นอยู่ผู้ใต้บังคับบัญชา

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้ หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองหรือกวดขัน กำชับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ระดับ รอง หรือผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้ใต้ บังคับบัญชา ระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการ ตำรวจใต้บังคับบัญชา สอบถามความเป็นอยู่ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

๔. จัดสวัสดิการให้กับข้าราชการตำรวจ



ผู้กำกับการณ์ตำรวจภูธรสตึก พร้อมผู้สนับสนุนทุนการศึกษา ได้มอบทุนการศึกษาให้แก่บุตร
ข้าราชการตำรวจ ตามโครงการมอบทุนการศึกษามูลนิธิข้าราชการตำรวจ สภ.สตึก

(2) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย			
การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือรับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้างานป้องกันปราบปรามปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ทั้งด้านความประพฤติสุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. จัดกีฬาส่งเสริมสุขภาพ ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือรับโทษน้อยลง	สูงมาก		
การบันทึกจับกุม - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือรับโทษน้อยลง	สูงมาก		
การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่ - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือรับโทษน้อยลง	สูงมาก		

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

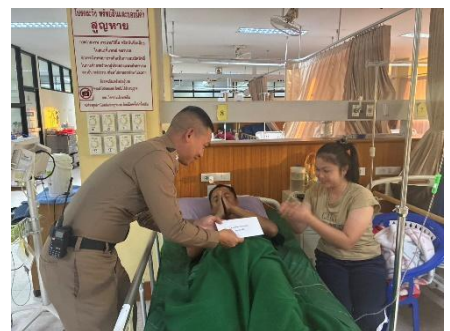
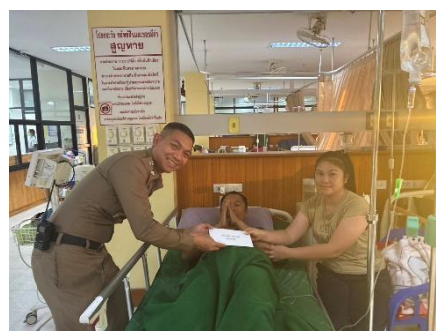
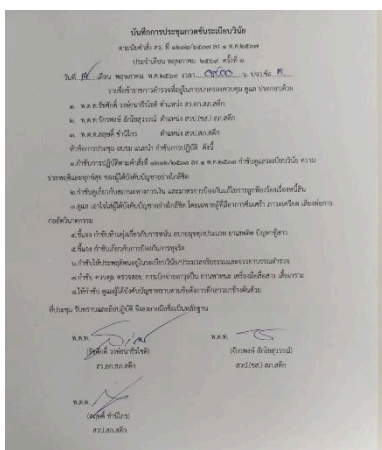
๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.ท.สามารถ หมายสม รอง ผกก.ป.สภ.สตึก, พ.ต.ต.สฤทธ์ ชำนิไกร สว.ป.สภ.สตึก อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองหรือกวดขัน กำชับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แข็งแรง เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจได้
บังคับบัญชา สอบถามความเป็นอยู่ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๓. จัดการแข่งขันกีฬาส่งเสริมสุขภาพ



พ.ต.อ.อนันต์ ทองบั้งเทิง ผกก.สภ.สตึก ได้จัดการแข่งขันกีฬาฟุตบอล เพื่อสร้างเสริมสุขภาพ สมรรถภาพ
ร่างกายและประสานมิตรภาพระหว่างสายงาน

๔. โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.อนันต์ ทองบั้งเทิง ผกก.สภ.สตึก จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ
ตำรวจ และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พูดคุยเพื่อรับฟังปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา
เพื่อให้คำแนะนำ และแนวทางการแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



จ.ส.ต.ณัฐวุฒิ บุญสุด ผบ.(ป.)สภ.สตึก ประกอบอาชีพขายขนมโตเกียว ที่บริเวณบ้านพักข้าราชการ
ตำรวจ รายได้เฉลี่ยประมาณ 3,๐๐๐ – 4,๐๐๐ บาท/เดือน

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(3) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย			
ตรวจพบการกระทำความผิด - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือรับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	๑. หัวหน้างานป้องกันปราบปรามปล่อยแถวจราจร กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ทั้งด้านความประพฤติสุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร
การออกใบสั่ง - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือรับโทษน้อยลง	สูงมาก	๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ๔. ตรวจสอบยังไม่พบความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

๑. ประชุมชี้แจงก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ต.สฤทธดี ชำนิกร สว.ป.สภ.สตึก, ร.ต.อ.ทักษิณ สินธาดาโชติ รอง สว.(ป.)สภ.สตึก หัวหน้างานจราจร อบรมกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกคน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

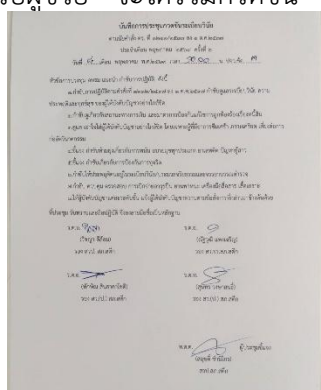
๒. ประชุมกำกับการปฏิบัติ



พ.ต.ต.สฤทธดี ชำนิกร สว.ป.สภ.สตึก อบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แข็งแรง เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ต.สฤษดิ์ ชำนิไกร สวป.สตึก กวดขันความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๔. โครงการอาหารกลางวัน

พ.ต.อ.อนันต์ ทองบรรเทิง ผกก.สภ.สตึก จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจ และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พูดคุยเพื่อรับฟังปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้คำแนะนำ และแนวทางการแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง



(4) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมายกำหนด - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือรับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้างานสืบสวนประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ทั้งด้านความประพฤติสุภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ๔. ตรวจสอบยังไม่พบความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
การบันทึกจับกุม - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือรับโทษน้อยลง	สูงมาก		
ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือรับโทษน้อยลง	สูงมาก		

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

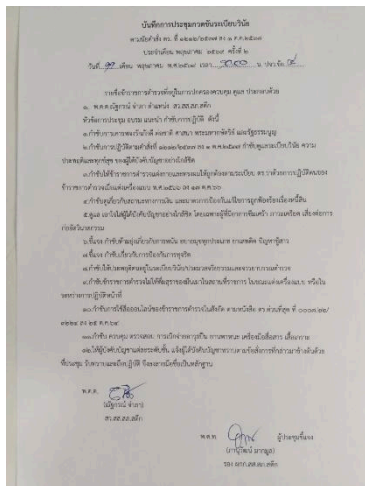
๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.ท.ภานุวัฒน์ มากมูล รอง ผกก.สส.สภ.สตึก อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุด สืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำความผิดทุกกรณี

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้ หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองหรือกวดขัน กำชับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ระดับ รอง หรือผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้ใต้ บังคับบัญชา ระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



กำชับผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ สอบถามปัญหาต่างๆ และรับฟังปัญหาต่างๆ

๔. โครงการอาหารกลางวัน

พ.ต.อ.อนันต์ ทองบวรเทิง ผกก.สภ.สตึก จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ ตำรวจ และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อรับฟังปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้คำแนะนำ และแนวทางการแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง



(5) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. การอำนวยความสะดวก		๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ทั้งด้านความประพฤติสุภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการมอบทุนการศึกษาบุตร ๕. ตรวจสอบยังไม่พบความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
การทําสํานวนในคดีอาญาคดีจราจร	สูงมาก		
การยื่นคำร้องปล่อยตัว	สูงมาก		

๑. ประชุม/อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.วัฒนา มางาม รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.สตึก อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

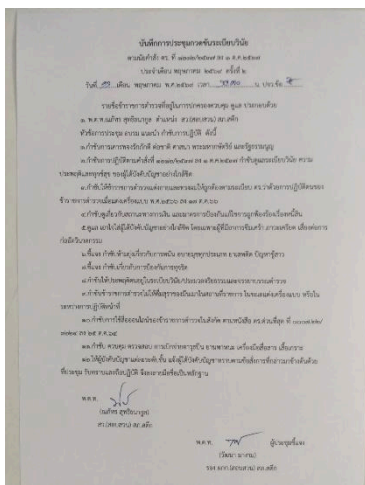
๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.วัฒนา มางาม รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.สตึก ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ติดตามการปฏิบัติงานสอบสวน เพื่อลดช่องว่างการรับสินบน

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองหรือกวดขัน กำชับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการ
ตำรวจได้บังคับบัญชา สอบถามความเป็นอยู่ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น
ลายลักษณ์อักษร

๔. จัดสวัสดิการโครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.อนันต์ ทองบวรเทิง ผกก.สภ.สตึก จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ
ตำรวจ และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อรับฟังปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา
เพื่อให้คำแนะนำ และแนวทางการแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง