

## แบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ  
(ทุกสังกัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

## ผู้จัดทำข้อตกลง

ชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ

สถานศึกษา.....สังกัด.....

รับเงินเดือนในอันดับ ศศ.....อัตราเงินเดือน.....บาท

## ประเภทของสถานศึกษา

- ☐ สถานศึกษาที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ☐ ระดับปฐมวัย
  - ☐ ระดับประถมศึกษา
  - ☐ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
  - ☐ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย
  - ☐ การจัดการศึกษาพิเศษ (ไม่มีระดับชั้น)

- ☐ สถานศึกษาที่จัดการศึกษาอาชีวศึกษา
- ☐ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
  - ☐ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง
  - ☐ การฝึกอบรมวิชาชีพตามหลักสูตรวิชาชีพพระยาสัน

- ☐ สถานศึกษาที่จัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
- ☐ การจัดการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
  - ☐ การจัดการศึกษานอกระบบตามหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ
  - ☐ การจัดการศึกษาต่อเนื่อง

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันกับผู้บังคับบัญชา ไว้ดังต่อไปนี้

## ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง

1. ภาระงาน จะมีภาระด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์นวัตกรรม ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่ายและด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ เป็นไปตาม ก.ค.ศ กำหนด

☐

เต็มเวลา

☐

ไม่เต็มเวลา เนื่องจาก

.....

โดยภาระงานด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ จะมีการปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า.....ชั่วโมง/สัปดาห์ (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ไม่ต่ำกว่า 5 ชั่วโมง/สัปดาห์ และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ไม่ต่ำกว่า 10 ชั่วโมง/สัปดาห์) โดยมีการปฏิบัติการสอน/การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนในสถานศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังนี้

☐

ปฏิบัติการสอนประจำวิชาจำนวน..... ชั่วโมง/สัปดาห์

☐

ปฏิบัติการสอนร่วมกับครูประจำชั้น/ประจำวิชา จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

☐

สังเกตการสอนและสะท้อนผลการสอนร่วมกับครูในกิจกรรมเปิดชั้นเรียน

จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

☐

เป็นผู้นำกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ( PLC) ของโรงเรียน

จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

☐

นิเทศการสอนเพื่อเป็นพี่เลี้ยงการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้กับครู

จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

☐

จัดกิจกรรมเสริมสร้างการเรียนรู้และอบรมบ่มนิสัยผู้เรียน จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

2. งานที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งผู้บริหารสถาน (ให้ระบุรายละเอียดของงานที่จะปฏิบัติในแต่ละด้านว่าจะดำเนินการอย่างไร โดยอาจระบุระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการด้วยก็ได้)

| <p>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ<br/>ตามมาตรฐานตำแหน่ง</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>งาน(Tasks)<br/>ที่จะดำเนินการ<br/>พัฒนาตามข้อตกลง<br/>ใน 1 รอบ<br/>การประเมิน<br/>(โปรตรอบ)</p> | <p>ผลลัพธ์(Outcomes)<br/>ของงานตามข้อตกลง<br/>ที่คาดหวังให้เกิดขึ้นกับ<br/>ผู้เรียน ครู<br/>และสถานศึกษา<br/>(โปรตรอบ)</p> | <p>ตัวชี้วัด (Indicators)<br/>ที่จะเกิดขึ้นกับผู้เรียน<br/>ครู และสถานศึกษาที่<br/>แสดง<br/>ให้เห็นถึงการ<br/>เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี<br/>ขึ้นหรือมีการพัฒนา<br/>มากขึ้นหรือผลสัมฤทธิ์<br/>สูงขึ้น (โปรตรอบ)</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>1.ด้านการบริหารวิชาการและความ<br/>เป็นผู้นำทางวิชาการ</b><br/>ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึง<br/>การวางแผนพัฒนามาตรฐานการเรียนรู้<br/>ของผู้เรียนการจัดทำและพัฒนา<br/>หลักสูตรสถานศึกษาการพัฒนา<br/>กระบวนการจัดการเรียนรู้<br/>ที่เน้นผู้เรียนเป็น<br/>สำคัญและการปฏิบัติการสอน การ<br/>ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาหรือ<br/>การนำสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยี<br/>ทางการศึกษา มาใช้ในการจัดการเรียน<br/>รู้การนิเทศ กำกับติดตาม ประเมินผล<br/>การจัดการเรียนรู้ของครูในสถานศึกษา<br/>และมีการประกันคุณภาพการศึกษา<br/>ภายในสถานศึกษา การศึกษา<br/>วิเคราะห์ หรือวิจัย เพื่อแก้<br/>ปัญหาและพัฒนา การจัดการเรียนรู้<br/>เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของ<br/>สถานศึกษา</p> |                                                                                                    |                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                |

|                                                                                                                                                                                                                                                          |  |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
|                                                                                                                                                                                                                                                          |  |  |  |
| <b>2.ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา</b><br>การบริหารจัดการสถานศึกษาให้<br>เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ<br>ข้อบังคับ นโยบายและตามหลัก<br>บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี<br>การบริหารกิจการผู้เรียนและ<br>การส่งเสริมพัฒนาผู้เรียนการจัดระบบ<br>ดูแลช่วยเหลือผู้เรียน |  |  |  |

| ลักษณะงานที่ปฏิบัติ<br>ตามมาตรฐานตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                            | งาน(Tasks)<br>ที่จะดำเนินการพัฒนา<br>ตามข้อตกลงใน 1 รอบ<br>การประเมิน<br>(โปรตรระบุ) | ผลลัพธ์(Outcomes)<br>ของงานตามข้อตกลงที่<br>คาดหวังให้เกิดขึ้นกับผู้<br>เรียน ครู<br>และสถานศึกษา<br>(โปรตรระบุ) | ตัวชี้วัด (Indicators)<br>ที่จะเกิดขึ้นกับผู้เรียน ครู<br>และสถานศึกษา ที่แสดง<br>ให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลง<br>ในทางที่ดีขึ้นหรือมีการ<br>พัฒนามากขึ้นหรือผล<br>สัมฤทธิ์สูงขึ้น (โปรตรระบุ) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>3.ด้านการบริหารการ<br/>เปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์<br/>และนวัตกรรม</b><br>การกำหนดนโยบาย<br>กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ<br>หรือนวัตกรรมทางการ<br>บริหารและการนำไป<br>ปฏิบัติ การบริหารการ<br>เปลี่ยนแปลงและนวต<br>กรรมในสถานศึกษาเพื่อ<br>พัฒนาสถานศึกษา |                                                                                      |                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                            |
| <b>4.ด้านการบริหารงาน<br/>ชุมชนและเครือข่าย</b><br>การสร้างและพัฒนา<br>เครือข่ายเพื่อพัฒนาการ<br>เรียนรู้ การจัดระบบการ<br>บริการในสถานศึกษา                                                                                                        |                                                                                      |                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                            |

|                                                                                                                                                                                                   |  |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
| <b>5.ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ</b><br>การพัฒนาตนเองและวิชาชีพการนำความรู้ทักษะ ที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนครู และสถานศึกษา |  |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|

#### หมายเหตุ

1. รูปแบบการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางานฯ ตามแบบ PA 1 ให้เป็นไปตามบริบทและสภาพการบริหารสถานศึกษาของแต่ละสถานศึกษาโดยความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารสถานศึกษาผู้จัดทำข้อตกลง

2. งาน (Tasks) ที่เสนอเป็นข้อตกลงในการพัฒนางานต้องเป็นงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหลักที่ส่งผลโดยตรงต่อผลลัพธ์ของงานตามข้อตกลงที่คาดหวังให้เกิดขึ้นกับผู้เรียนครูและสถานศึกษาโดยจะต้องสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งและคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสามารถประเมินได้ตามแบบการประเมิน PA 2

3. การพัฒนางานตามข้อตกลงตามแบบ PA 1 ให้ความสำคัญกับผลลัพธ์ของงานตามข้อตกลงที่คาดหวังให้เกิดขึ้นกับผู้เรียน ครู และสถานศึกษา (Outcomes) และตัวชี้วัด (Indicators) ที่เป็นรูปธรรมและการประเมินของคณะกรรมการการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินตามแบบ PA 2 จากการปฏิบัติงานจริง สภาพการบริหารจัดการสถานศึกษาในบริบทของแต่ละสถานศึกษาและผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษาที่เกิดจากการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นสำคัญ โดยไม่เน้นการประเมินจากเอกสาร

#### ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา

ประเด็นที่ท้าทายในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษาของผู้จัดทำข้อตกลงซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ต้องแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของวิทยฐานะเชี่ยวชาญ คือการ การคิดค้น พัฒนานวัตกรรม และปรับเปลี่ยน ให้คุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาสูงขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีและให้คำปรึกษาผู้อื่นได้ (ทั้งนี้ ประเด็นท้าทายอาจจะแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังในวิทยฐานะที่สูงกว่าได้)

ประเด็น ทำทนายเรื่อง.....

1. สภาพปัญหาการบริหารจัดการสถานศึกษาและคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา

2. วิธีการดำเนินการให้บรรลุผล

3. ผลลัพธ์การพัฒนาคาดหวัง

3.1 เสิ่งปริมาณ

3.2 เสิ่งคุณภาพ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

( ) เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

( ) ไม่เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปแก้ไข และเสนอ

เพื่อพิจารณาอีกครั้งดังนี้

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....