



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.พศ. จว.ศรีสะเกษ โทร ๐ ๔5๖๐๓๒๑๘

ที่ ๐๐๑๘๘(สก)๑๖.๑/- วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
รอง ผกก.ป., รอง ผกก.สส. และ รอง ผกก.(สอบสวน) สก.พศ.

เพื่อทราบ

สว.สส., สว.(สอบสวน), สว.ป., และ สว.อ.สก.พศ.

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ ตร. ได้จัดการประชุมเชิงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยที่จังหวัดศรีสะเกษได้เข้าร่วมการประเมินการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น และการประเมินการดำเนินการ ดังนี้

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับต่ำกว่ากรม (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ สก.พศ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สก.พศ. จึงได้กำหนดแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๑ แผ่น

จึงเรียนเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ท.ต.อ.

(คุณชัย ปัทมาภัง)
ผกก.สก.พศ.

ตรง

ท.ต.ท.หญิง
(แสงจันทร์ กิ่งนาค)

สว.ผอ.จว.ศรีสะเกษ ปภ.สก.พศ.

ร.ต.ท.
(ธีระชัย วัฒน)

รอง สว(ป)สก.พศ.

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธร

๑. การพัฒนาระบบการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ

ลำดับ	หัวข้อ	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์ ที่ประชาชนผู้มารับบริการสามารถยื่นข้อร้องเรียน และจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาชนรับแจ้งเบาะแสการทุจริต เพื่อแจ้งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามอำนาจหน้าที่ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีความเป็นมิตร ใช้เวลาและทรัพยากรสูงที่สุด และการให้บริการที่ดีมีมาตรฐาน	งานป้องกันปราบปราม
2	จัดให้มีจุดบริการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีแก่บุคคลที่ถูกจับกุม และประชาสัมพันธ์	งานสอบสวน
3	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ โดยขนาดป้ายและขนาดตัวอักษรเหมาะสม และติดไว้ในตำแหน่งที่ประชาชนสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน	งานอำนวยความสะดวก
4	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ผู้มารับบริการตรวจสอบระยะเวลาการให้บริการได้อย่างชัดเจน โดยป้ายต้องมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ ขนาดป้ายและขนาดตัวอักษรเหมาะสม และติดตั้งบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการสามารถเห็นได้	งานอำนวยความสะดวก
5	จัดให้มีป้าย No Gift Policy	งานอำนวยความสะดวก
6	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ (Download คู่มือการให้บริการ ติดตั้งบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการสามารถเห็นได้	งานอำนวยความสะดวก

๒. การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (CIT) ตามแบบครบวงจรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ลำดับ	หัวข้อ	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดทำเว็บไซต์ สก.พศ. โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยความสะดวก
๒	แต่ละแผนกงานสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำข้อมูลสาธารณะ (CI - OIR) ตามแบบครบวงจรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามที่งานอำนวยความสะดวก	ทุกแผนกงาน
๓	มอบหมายให้หัวหน้างานอำนวยความสะดวก ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ สก.พศ. อย่างต่อเนื่อง	งานอำนวยความสะดวก

ตรง

ท.ต.ท.หญิง
(แสงจันทร์ กิ่งนาค)

สว.ผอ.จว.ศรีสะเกษ ปภ.สก.พศ.

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ สถานีตำรวจภูธร

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธร ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

1.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธร

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อน และกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงาน
ภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (สถานีดำรวจ) ประจำปีงบประมาณ 2569

ด้วย สถานีดำรวจภูธรฯ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (สถานีดำรวจ) ประจำปีงบประมาณ 2569 (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งภาพลักษณ์ในการดำเนินงานของหน่วยงานให้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและเป็นไปตามกรอบแนวทางการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

เพื่อให้การดำเนินงานในการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (สถานีดำรวจ) (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2569 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและ บรรลุเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถานีดำรวจภูธรฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (สถานีดำรวจ) (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖9 ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| 1. พันตำรวจเอก ศุภชัย ปึกโคทยานัง | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรฯ | |
| 2. พันตำรวจโท พิชฒพล สีนโศกทรัพย์ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรฯ | |
| 3. พันตำรวจโท ขจรศักดิ์ เสฐียร | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรฯ | |
| 4. พันตำรวจโท ศุภกิจ คำโท | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีดำรวจภูธรฯ | |
| ๕. พันตำรวจโท กองศรี ประจันท์ | กรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรฯ | |
| ๖. พันตำรวจตรี ภาณุวัฒน์ โทบุคดี | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีดำรวจภูธรฯ | |
| ๗. พันตำรวจตรี ประเสริฐ วรรณทอง | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรฯ | |
| 8. พันตำรวจโท หญิง แสงจันทร์ กลิ่นสุคนธ์ | เลขานุการ |
| สารวัตรฝ่ายอำนวยการปฏิบัติราชการ สถานีดำรวจภูธรฯ สถานีดำรวจภูธรฯ | |
| 9. ร้อยตำรวจโท ธีระชัย รณชัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีดำรวจภูธรฯ | |

อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.ร่วมพิจารณาแนวทางการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (สถานีตำรวจ) (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพยุห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัด

2.ร่วมกำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและ เป็นไปอย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓.ร่วมผลักดัน เสนอแนะ ปรับปรุง แก้ไข ให้คำปรึกษา หรือส่งเสริมการจัดกิจกรรมต่างๆของสถานี ตำรวจภูธรพยุห์ เพื่อให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๔.มอบหมาย พันตำรวจโท หลิง แสงจันทร์ กลิ่นสุคนธ์ สารวัตรฝ่ายอำนวยการฯปฏิบัติราชการ สถานี ตำรวจภูธรพยุห์ และร้อยตำรวจโท ธีระชัย รจนัย เป็นผู้ดูแล

ทำหน้าที่ดำเนินการจัดทำ จัดเตรียม สนับสนุน รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล เอกสารประกอบการตอบแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ส่งให้หน่วยงานที่ประเมิน รวมทั้งร่วมชี้แจง ตอบข้อซักถาม ประสานงาน การดำเนินขั้นตอนการทำงานต่าง ๆ ตาม กรอบระยะเวลาที่กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นโครงการ

สั่ง ณ วันที่ 7 เดือน เมษายน พุทธศักราช 2569

พันตำรวจเอก



(ศุภชัย ปิกโคทานัง)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพยุห์

2.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงาน

เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรพยุห์ โดยมี พ.ต.อ.ศุภชัย ปิก โคทานัง ผกก.สภ.พยุห์ เป็นประธานการประชุมชี้แจงคณะกรรมการตามคำสั่งประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานี

ตำรวจภูธรพยุห์ ทำความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูล ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูล สาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนด ลงในระบบ

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ให้ข้าราชการตำรวจในสถานีทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ให้ข้าราชการตำรวจตำรวจในสถานี นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เปิดเผย ณ จุด ให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน

ก่อนทำการประเมิน แบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรหนองสาหร่าย จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และ วางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม

พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และ รายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจภูธรพยุห์ และ มีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพยุห์ ด้วยทุกครั้ง

3.ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ

1) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	คืบหน้าการดำเนินคดี จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้อยู่ที่บริเวณด้านหน้าทางเข้าสถานีตำรวจ และอยู่ติดกับจุดบริการประชาชน(One Stop Service) และจัด เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ นั่งประจำเพื่อคอย ตอบข้อซักถามของประชาชนที่มาใช้บริการ	พ.ต.ท.หญิงแสงจันทร์ กลิ่นสุคนธ์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ป้ายประจำงานต่าง ๆที่ รวมไว้ ณ จุดเดียว เช่น การลงบันทึกประจำวัน เปรียบเทียบปรับพนักงานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิงแสงจันทร์ กลิ่นสุคนธ์ ส.ต.ต.สมเกียรติ ผิวทอง

ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้เห็นเด่นชัด ปรับปรุงให้มีความทันสมัย และไม่ชำรุด	พ.ต.ท.หญิงแสงจันทร์ กลิ่นสุคนธ์
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย No Gift Policy ติดตั้งไว้บริเวณ ทางขึ้นสถานี เพื่อให้ประชาชนและผู้มาใช้ บริการเห็นเด่นชัด และติดไว้ทุกแผนกงาน	ร.ต.ท.ธีระชัย รจนาย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การ Download คู่มือการให้บริการประชาชนติดตั้งไว้ที่จุด ประชาสัมพันธ์ ห้อง One Stop Service และ ทุกแผนกงาน	ร.ต.ท.ธีระชัย รจนาย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้ มาใช้บริการ เช่น เก้าอี้พักผ่อน น้ำดื่ม โต๊ะ กรอบแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พัดลม หรือ เครื่องปรับอากาศ	ร.ต.ท.ธีระชัย รจนาย

(2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ ผู้กำกับการสถานีตำรวจ รองผู้กำกับการสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลยศ ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	ร.ต.ท.ธีระชัย รจนาย
O2 ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆในปัจุบันประมาณ พ.ศ.1569 เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินฯ -เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น -ประชาสัมพันธ์แบบ EIT ของหน่วยงานผ่านของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ Download) จาก ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยเท่านั้น	ร.ต.ท.ธีระชัย รจนาย
	แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจในรอบ 3 เดือน ของปีงบประมาณ 2569 (เมษายน-มิถุนายน 2569) -จำแนกรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด	ธุรการทุกแผนก

O3 ผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน		
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสอบสวน	ธุรการทุกแผนก
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชนโดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสอบสวน -งานสืบสวน	ธุรการทุกแผนก
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O6 E-Service	แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) -ช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care) -ช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าของคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ร.ต.ท.ธีระชัย รจนัย
O7 สถิติผลการดำเนินการ	สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2569 (ต.ค.68มีนาคม 69) -จำแนกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ประกอบด้วย 1)สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES	ส.ต.ท.ใจกลาง วงษา ส.ต.ต.พงศ์ณัย ทองทวี

	2)สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3)สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี	
08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ	- บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบสามเดือน (เม.ย.69-มิ.ย.69) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด	พ.ต.ท.หญิง แสงจันทร์ กลิ่นสุคนธ์
09 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	1. ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญาที่ได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี 2569 (มกราคม-มีนาคม 2569)	ด.ต.สัญญา สนวนหมา
010 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและรายงานผล	-แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ 2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล -รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2569 (ต.ค. 68-มี.ค.69) -ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค -มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานี	ด.ต.ประเสริฐ อูระดา
011 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง	-แสดงข้อมูลสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน รายเดือนปีงบประมาณ 2569 (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1)งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง 2)วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง 3)ราคากลาง 4)วิธีซื้อหรือจ้าง 5)รายชื่อผู้เสนอราคา 6)ราคาที่เสนอ 7)ผู้ได้รับการคัดเลือก 8)ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9)เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10)เลขที่และวันออกสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง -ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2569 (ต.ค.68-มี.ค.69)	ส.ต.ต.สมเกียรติ ผิวกอง

O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง -หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน -หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	ร.ต.ท.ธีระชัย รจนัย
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	-ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ -ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ -มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น -กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน -เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2569 (ต.ค.68*มี.ค.69)	ร.ต.ท.ธีระชัย รจนัย
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี	-แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ 2569 และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ	พ.ต.อ.ศุภชัย ปึกโคทยานัง
มีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี (ต่อ)	เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตการใช้บังคับ -นิยามคำว่า สินบน -มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียนแจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ -ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ(ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นคนเดิม) -แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ -แสดงภาพเผยแพร่ ณ จุดบริการและจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้ชัดเจน -การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ -แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ	พ.ต.อ.ศุภชัย ปึกโคทยานัง

O15 การประเมินความเสี่ยง	• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากกระบวนการงาน ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการรับสินบนฯ
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต 3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการรับสินบนฯ
O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ	ร.ต.ท.ธีระชัย รจนัย
		ร.ต.ท.ธีระชัย รจนัย

○ 18 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ O17 ที่สถานีดำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ - และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ - ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล - สาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน - และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	
---	---	--

