

**Показатели эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных организаций, находящихся в ведении администрации
Выборгского района Санкт-Петербурга**

№ п/ п	Критерии	Показатели	% от оклада
		Общее образование	
1.	<i>Эффективное выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями Выборгского района Санкт-Петербурга (9%)</i>	1.1 Полнота реализации основных образовательных программ	До 3%
		1.2 Сохранность контингента обучающихся (воспитанников)	До 3%
		1.3 Отсутствие не освоивших образовательные программы (9 и 11 классы)	До 3%
2.	<i>Соответствие требованиям действующего законодательства для реализации основных образовательных программ (11%)</i>	2.1 Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан (в том числе инцидент)	До 4%
		2.2 Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления бухгалтерской отчетности и иных документов учредителю	До 3%
		2.3 Своевременная и качественная работа с обращениями граждан в рамках предоставления Госуслуг (ПОС, «Инцидент-менеджмент», зачисление в ОУ, работа с обращениями граждан)	До 4%
3.	<i>Соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности (6%)</i>	3.1 Внесение изменений в План финансово-хозяйственной деятельности (без учета средств, поступающих учреждению от иной приносящей доход деятельности), обоснованность и качество предоставляемых документов.	До 2%
		3.2 Своевременность и полнота публикаций (размещение) документов на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru за квартал, предшествующий отчетному	До 2%
		3.3 Отсутствие просроченной кредиторской задолженности учреждения перед бюджетами бюджетной системы РФ	До 2%
4.	<i>Соответствие требования законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения (1%)</i>	4.1 Своевременное планирование закупок и своевременное обеспечение исполнения плана закупок и плана-графика (по итогам ежемесячного отчета)	До 1%
5.	<i>Обеспечение комплексной безопасности (2%)</i>	5.1 Реализация мероприятий по антитеррористической защищенности объектов и территорий образовательного учреждения	До 2%
6.	<i>Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями (6%)</i>	6.1 Содержание 2-х и более зданий	До 3%
		6.2 Наличие структурных подразделений дополнительного образования и отсутствие замечаний к их работе. Своевременное и качественное ведение портала «Навигатор дополнительного образования детей»	До 3%
7.	<i>Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (12%)</i>	7.1 Отсутствие травматизма в образовательной организации за отчетный период	До 4%
		7.2 Организация работы с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (ОВЗ), создание условий для их обучения	До 2%

		7.3 Организация эффективной системы питания обучающихся. Осуществление контроля за организацией питания, качество питания, отсутствие жалоб от родителей. Своевременное размещение ежедневного меню на сайте ОУ и папке food	До 4%
		7.4. Организация летней оздоровительной кампании 2024	До 2%
8.	<i>Профессиональные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя учреждения (5%)</i>	8.1 Участие руководителя в экспертных комиссиях регионального уровня	До 1%
		8.2 Участие руководителя в различных советах на региональном и федеральном уровнях	До 1%
		8.3 Организация и проведение на базе ОУ мероприятий районного, городского, всероссийского и международного уровней, в том числе в дистанционном режиме	До 1%
		8.4 Выступления руководителя на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов на районном, региональном, всероссийском и международном уровнях	До 1%
		8.5 Повышение квалификации руководителя (программа ПК не менее 16 часов)	До 1%
9.	<i>Информационная обеспеченность образовательного процесса (22%)</i>	9.1 Наличие сайта в соответствии с установленными требованиями и актуализация представленной информации	До 3%
		9.2 Своевременность предоставления и полнота данных, передаваемых образовательной организацией в подсистемы КАИС КРО: «Параграф» и «Электронный дневник»	До 3%
		9.3 Использование электронного обучения и дистанционных технологий в реализации образовательных программ	До 1%
		9.4 Соответствие информационно-образовательной среды образовательного учреждения ФГОС	До 1%
		9.5 Внедрение современных цифровых технологий в процесс реализации основных общеобразовательных программ	До 1%
		9.6 Своевременность и регулярность работы с порталом «Наш Санкт-Петербург». Отсутствие обращений и качественная обработка обращений	До 1%
		9.7 Выполнение показателей рейтинга Минцифры по ведению Госпаблика - официальной страницы и сообщества образовательной организации в социальной сети "ВКонтакте"	До 3%
		9.8 Достижение показателей активного использования информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум» и учебного профиля VK-мессенджер образовательной организацией и показателей активного использования федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды "Моя Школа"	До 7%
		9.9 Достижение при прохождении самодиагностики проекта «Школа Минпросвещения» уровня не ниже «базового»	До 2%
10	<i>Развитие кадрового потенциала образовательной организации (14%)</i>	10.1 Число педагогов, реализующих индивидуальный образовательный маршрут (ИОМ) с использованием «Конструктора индивидуальной траектории	До 2%

		профессионального роста» ЦНППМ вне курсовой подготовки %	
		10.2 Доля учителей, прошедших обучение по программам из федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального образования, в общей численности учителей, прошедших программы повышения квалификации, %	До 2%
		10.3 Наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в профессиональных конкурсах регионального уровня и выше в отчетный период	До 2%
		10.4 Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников	До 1%
		10.5 Создание условий для реализации Целевой модели наставничества	До 1%
		10.6 Доля педагогов, вовлеченных в реализацию Целевой модели наставничества в ОУ	До 1%
		10.7 Активное участие сотрудников в районных и городских общественно-значимых мероприятиях	До 3%
		10.8 Отсутствие жалоб и обращений в комиссию по урегулированию споров. Своевременная и качественная отработка обращений	До 2%
11	Эффективность воспитательного процесса в образовательной организации (6%)	11.1 Деятельность Штаба воспитательной работы совета обучающихся образовательного учреждения	До 2%
		11.2 Организация работы по профилактике асоциального поведения детей и подростков	До 2%
		11.3 Доля родителей (законных представителей), вовлеченных в воспитательную работу в ОУ	До 2%
12	Качество результатов массового образования (10%)	12.1 Отсутствие признаков снижения образовательных результатов обучающихся	До 4%
		12.2 Результативность ВПР 2024	До 3%
		12.3 Доля обучающихся по общеобразовательным программам основного общего образования, достигших установленного базового значения функциональной грамотности, от общей численности обучающихся, прошедших тестирование по функциональной грамотности (8 и 9 классов)	До 3%
13	Объективность результатов оценочных процедур (2%)	13.1 Отсутствие признаков необъективности результатов внешних оценочных процедур	До 2%
14	Эффективность управления качеством образования в ОУ (9%)	14.1 Эффективность реализации внутренней системы оценки качества образования в ОУ (ВСОКО)	До 2%
		14.2 Наличие системы формирования функциональной грамотности обучающихся	До 2%
		14.3 Наличие системы профилактики учебной неуспешности у обучающихся	До 2%
		14.4 Наличие актуальных графиков оценочных процедур	До 3%
15	Развитие системы сопровождения талантливых детей (5%)	15.1 Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием, в общей численности детей, %» (один ребенок – один кружок)	До 1%
		15.2 Организация и проведение на базе ОУ районного этапа ВСОШ	До 2%

		15.3Выполнение плановых показателей по реализации сертификатов дополнительного образования	До 2 %
16	<i>Инновационная деятельность образовательной организации (2%)</i>	16.1Образовательная организация является инновационной площадкой регионального и (или) федерального уровня	До 2 %
17	<i>Исполнительская дисциплина (14%)</i>	17.1Своевременное выполнение заданий, поручений, заполнения документации и др.	До 14%
18	<i>Содействие вышестоящим органам управления в решении вопросов эффективной работы образовательной системы (14%)</i>	18.1Участие в создание условий для эффективной работы системы образования района	До 14%
19	Выплата стимулирующей надбавки по результатам работы за 6 месяцев снижается на 10% при наличии дисциплинарного взыскания в виде замечания		
20	Выплата стимулирующей надбавки по результатам работы за 6 месяцев снижается на 15% при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора		

Max=150 %