معرفی اقلام حکم

حق شغل

* امتیاز [حق شغل] در ضریب ریالی حقوق سال 1404 [۵۷۹۵] ضرب میگردد.

فوق العاده مدیریت

* امتیاز [فوق العاده مدیرریت] در ضریب ریالی حقوق سال 1404 [۵۷۹۵] ضرب میگردد.

حق شاغل

* امتیاز [حق شاغل] در ضریب ریالی حقوق سال 1404 [۵۷۹۵] ضرب میگردد.

* متاثر از امتیاز [سنوات خدمت]، [تجربه]، [دوره‌های آموزشی] و [سوابق سرپرستی و مدیریتی] است و نباید در هر حال امتیاز حق شاغل از ۷۵ درصد حق شغل عبور کند. {کارکنان غیر هیئت علمی و کارکنان طرح خدمت پزشکان و پیراپزشکان وزارت بهداشت مشمول این سقف نمی‌باشند.}

تفاوت تطبیق ماده (78) قانون مدیریت خدمات کشوری

* تفاوت تطبیق موضوع ماده (۷۸) قانون مدیریت خدمات کشوری در سال 1404 ثابت باقی میماند.

فوق العاده شغل

* امتیاز [فوق العاده شغل] در ضریب ریالی حقوق سال 1404 [۵۷۹۵] ضرب میگردد.

فوق العاده ایثارگری

* امتیاز [فوق العاده ایثارگری بند (۲) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری] در ضریب ریالی حقوق سال 1404 [۵۷۹۵] ضرب میگردد.

فوق العاده ایثارگری ماده (51) قانون جامع ایثارگران

* [حداقل حقوق] در 25% ضرب میگردد.

۴۲،۷۰۷،۵۲۰×25%=[10،676،880]

خدمت در مناطق جنگی

فوق العاده سختی شرایط محیط کار

* امتیاز [فوق العاده سختی کار] در ضریب ریالی حقوق سال 1404 [۵۷۹۵] ضرب میگردد.

حق عائله‌مندی موضوع بند (۴) ماده (۶۸) قانون مدیریت کشوری

* روش دوم و پیشفرض برنامه بر مبنای قانون

* روش اول تفسیر مثبت از قانون در برخی از دستگاه‌های اجرایی

* بند (۴) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری

5795×3625=[۲۱،۰۰۶،۸۷۵]

حق اولاد موضوع بند (۴) ماده (۶۸) قانون مدیریت کشوری

* روش دوم و پیشفرض برنامه بر مبنای قانون

* روش اول تفسیر مثبت از قانون در برخی از دستگاه‌های اجرایی

* بند (۴) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری

5795×۲۹۶۷ =[۱۷،۱۹۳،۷۶۵]

فوق العاده ویژه موضوع بند (۱۰) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری

*** اقلام موثر در فوق العاده ویژه درصدی از؛**

حق شغل+فوق العاده مدیریت+حق شاغل+فوق العاده شغل+فوق العاده ایثارگری+خدمت در مناطق جنگی+فوق العاده نشان های دولتی+فوق العاده سختی شرایط محیط کار+ تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98+تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97+{فوق العاده جذب برای کارکنان غیر هیئت علمی و کارکنان طرح خدمت پزشکان و پیراپزشکان وزارت بهداشت علاوه بر اقلام بالا در محاسبات تاثیر دارد.؟؟ نیاز به بررسی برای پیاده سازی؟؟}

فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته

* فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته بر اساس ضریب محرومیت محل خدمت بر مبنای [حقوق ثابت] محاسبه خواهد شد.

فوق العاده بدی آب و هوا

* فوق العاده بدی آب و هوا نیز بر اساس درجه بدی آب و هوای محل خدمت بر مبنای [حقوق ثابت] محاسبه خواهد شد.

نوبت کاری

فوق العاده حمایت قضایی

* این فوق العاده صرفاً به دستگاه‌های قوه مجریه تعلق می‌گیرد.

* مزایای مستمر پیشفرض برنامه بر مبنای قانون

* فوق العاده مستمر تفسیر مثبت از قانون در برخی از دستگاه‌های اجرایی

فوق العاده نشان های دولتی

فوق العاده تخصص ماده 217 کارکنان امور مالیاتی

ترمیم حقوق

* [۳۰۰۰] امتیاز ترمیم حقوق، صرفا در ضریب ریالی حقوق سال 1404 [۵۷۹۵] ضرب شده و در یک ردیف مستقل درج میشود و همچنین در محاسبه سایر اقلام پرداختی محاسبه نمیشود.

تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98

* تفاوت تطبیق بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98 در سال 1404 ثابت باقی می‌ماند. [بندهای دوقلو]

تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97

* تفاوت تطبیق جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97در سال 1404 ثابت باقی می‌ماند. [بندهای دوقلو]

تفاوت تطبیق موضوع جزء (۱) بند (الف) تبصره (15) قانون بودجه سال 1403

* در برخی از دستگاه‌های اجرایی و با توجیه قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت حق عائله‌مندی و اولاد از محاسبات مربوط به حداقل حقوق تا ده میلیون تومان خارج شده است.

تفاوت تطبیق موضوع جزء (4) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه سال 1404

* در برخی از دستگاه‌های اجرایی و با توجیه قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت حق عائله‌مندی و اولاد از محاسبات مربوط به حداقل حقوق تا سیزده میلیون تومان خارج شده است.

فوق العاده جذب هیأت امناء

* این فوق العاده صرفاً به کارکنان وزارت بهداشت تعلق می‌گیرد.

*** اقلام موثر در فوق العاده جذب هیأت امناء درصدی از؛**

حق شغل+فوق العاده مدیریت+حق شاغل+فوق العاده شغل+فوق العاده ایثارگری+خدمت در مناطق جنگی+فوق العاده نشان های دولتی+ فوق العاده سختی شرایط محیط کار+ تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98+تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97

فوق العاده رتبه بندی معلمان

* مجموع امتیازات شغل، شاغل و فوق العاده شغل مندرج در حکم کارگزینی در درصد رتبه مربوطه ضرب می‌گردد.

✓ آموزشیار معلم ۴۵٪

✓ مربی معلم ۵۵٪

✓ استادیارمعلم ۶۵٪

✓ دانشیارمعلم ٪۷۵

✓ استاد معلم ٪۹۰

سایر

تفاوت تطبیق ترمیم حقوق

تصویب‌نامه شماره 3281/ت۶۳۹۵۳هـ مورخ 1404.01.17

تصویب‌نامه افزایش ضریب ریالی حقوق سال ۱۴۰۴ کارکنان و بازنشستگان دولت

سازمان اداری و استخدامی کشور- سازمان برنامه و بودجه کشور

هیئت وزیران در جلسه 1404.01.10 به پیشنهاد مشترک سازمان‌های اداری و استخدامی کشور و برنامه و بودجه کشور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶ و بندهای (الف) (ب) (پ)، (ت) و (ج) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور تصویب کرد:

۱- ضریب حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و قضات برای سال 1404 به میزان هشتاد و دو هزار و پانصد و بیست (۸۲۵۲۰) ریال تعیین می‌شود.

۲- ضریب حقوق شاغلین مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری و کارمندان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت -مصوب ۱۳۷۰- از جمله کارمندان وزارت اطلاعات و شاغلین پست‌های سیاسی وزارت امور خارجه برای سال 1404 به میزان پنج هزار و هفتصد و نود و پنج (۵۷۹۵) ریال تعیین می‌شود.

۳- افزایش ضریب حقوق کارکنان مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت، نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی و شرکت‌های دولتی دارای مقررات خاص از جمله شرکت‌ها و دستگاه‌هایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر و یا تصریح نام است از قبیل شرکت ملی نفت ایران، سازمان انرژی اتمی ایران، سازمان‌های موضوع ماده (۵) قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور و همچنین بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران در سال 1404 به میزان بیست درصد (۲۰٪) نسبت به سال ۱۴۰۳ تعیین می‌شود.

تبصره- رعایت مفاد ماده (۷۵) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) -مصوب ۱۳۹۳- الزامی است.

۴- رشد حقوق، مزایا و فوق‌العاده‌های کارکنان تابع قانون کار در دستگاه‌های اجرایی، تابع ضوابط مقرر در قانون کار خواهد بود. در خصوص کارکنان موضوع این بند که در دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری مشغول به‌کار هستند، رعایت ماده (۱۲۴) قانون مذکور و تبصره ذیل آن الزامی است.

۵- به استناد جزء (۲) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور، حداقل حقوق و مزایای مستمر شاغلان (مشمول و غیرمشمول قانون مدیریت خدمات کشوری) به میزان بیست درصد (۲۰٪) نسبت به سال ۱۴۰۳ افزایش می‌یابد.

تبصره ۱- حداقل حقوق و مزایای مستمر شاغلان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری در سال ۱۴۰۴ برابر چهل و دو میلیون و هفتصد و هفت هزار و پانصد و بیست (۴۲،۷۰۷،۵۲۰) ریال تعیین میشود.

تبصره ۲- حداقل حقوق شاغلان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت در سال 1404 به میزان بیست درصد (۲۰) افزایش می‌یابد. سازمان اداری و استخدامی کشور مبلغ حداقل حقوق شاغلان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت را مطابق حکم این بند محاسبه و اعلام می‌نماید.

تبصره ۳- مبنای محاسبه تمامی اقلام پرداختی که در قوانین و مقررات مربوط برای تعیین مبالغ آنها از عبارت «حداقل حقوق» استفاده شده است، نظیر فوق‌العاده ایثارگری موضوع ماده (۵۱) قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران، مبلغ حداقل حقوق و مزایای مستمر شاغلان موضوع ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری می‌باشد که در سال جاری به میزان چهل و دو میلیون و هفتصد و هفت هزار و پانصد و بیست (۴۲،۷۰۷،۵۲۰) ریال است.

۶- در اجرای جزء (۵) بند (الف) و جزء (۲) بند (ب) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور، میزان کمک هزینه عائله‌مندی و حق اولاد موضوع بند (۴) ماده (۴۸) قانون مدیریت خدمات کشوری به ترتیب (۳۶۲۵) و (۲۹۶۷) امتیاز و برای بازنشستگان و سایر مشمولان ماده (۱۶) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت -مصوب سال ۱۴۰۰ به ترتیب به میزان بیست و یک میلیون و شش هزار و هشتصد و هفتاد و پنج (۲۱،۰۰۶،۸۷۵) ریال و هفده میلیون و یکصد و نود و سه هزار و هفتصد و شصت و پنج (۱۷،۱۹۳،۷۶۵) ریال است.

۷- امتیازات و مبالغ ریالی موضوع جزء (۱) ماده واحده قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشکری -مصوب 1401.08.08- از تاریخ لازم‌الاجراء شدن قانون مذکور صرفاً در محاسبه حقوق بازنشستگی، پاداش پایان خدمت و ذخیره مرخصی استحقاقی در زمان بازنشستگی قابل محاسبه است و مشمول تبصره ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری نمی‌شود.

مابه التفاوت ناشی از اعمال مغایر با این بند که صرفاً در سال ۱۴۰۳ اعمال شده، مشمول افزایش ضریب سال ۱۴۰۴ نمی‌شود و به‌عنوان «تفاوت تطبیق ترمیم حقوق» در احکام کارگزینی و قراردادهای منعقده درج و در سال ۱۴۰۴، بیست و پنج درصد (۲۵٪) آن از محل افزایش‌های قانونی سال ۱۴۰۴ مستهلک می‌شود.

۸- در اجرای جزء (۴) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور، پس از اعمال افزایش‌های موضوع بندهای فوق‌الذکر، مجموع مبلغ مندرج در حکم کارگزینی و قرارداد منعقده ماهانه حقوق بگیران به نسبت مدت کارکرد با اعمال امتیازات و مبالغ موضوع بند (۷) این مصوبه نباید از مبلغ یکصد و سی میلیون (۱۳۰،۰۰۰،۰۰۰) ریال کمتر شود و در صورت نرسیدن مجموع مبلغ مندرج در حکم کارگزینی و قرارداد منعقده ماهانه افراد موصوف به رقم مذکور مابه‌التفاوت آن تا مبلغ یکصد و سی میلیون (۱۳۰،۰۰۰،۰۰۰) ریال به عنوان مابه التفاوت حداقل حکم یا قرارداد کارکنان در سال ۱۴۰۴ در احکام کارگزینی و قراردادهای منعقده ماهانه مشمولان درج می‌شود.

تبصره ۱- مبلغ ریالی تفاوت تطبیق موضوع ماده (۷۸) قانون مدیریت خدمات کشوری، تفاوت تطبیق موضوع جزء (۱) بند «الف» تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور مصوب 1396.12.20 و تفاوت تطبیق موضوع بندی تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور مصوب 1397.12.21 در حکم حقوق بدون تغییر باقی می‌ماند و مشمول افزایش ضریب سال ۱۴۰۴ نمی‌شود. این مبالغ در محاسبه «مابه‌التفاوت حداقل حکم یا قرارداد کارکنان» لحاظ می‌شود.

تبصره ۲- حداقل مبلغ مندرج در حکم کارگزینی و قرارداد منعقده ماهانه حقوق بگیران نیروهای مسلح با اعمال تبصره (۳) ماده (۱۱۷) قانون مدیریت خدمات کشوری لحاظ می‌شود.

۹- حقوق بازنشستگان وظیفه‌بگیران مشترکان صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشکری و سایر صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاه‌های اجرائی به میزان بیست درصد (۲۰) نسبت به آخرین حکم حقوق سال ۱۴۰۳ افزایش می‌یابد. حکم حقوق بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و سایر صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاه‌های اجرائی با اعمال مبلغ موضوع جزء (۲) قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشکری و متناسب با سنوات خدمت قابل قبول به مأخذ (۳۰) سال از یکصد و هفده میلیون (۱۱۷،۰۰۰،۰۰۰) ریال کمتر نخواهد بود.

۱۰- به موجب جزء (۴) بند (ب) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال 1404 کل کشور، اقلام مشمول کسور بازنشستگی به موجب قانون تعیین می‌شود.

۱۱- در اجرای جزء (۱) بند (ت) تبصره (۱۳) قانون بودجه سال ۱۴۰۲ کل کشور، سقف خالص پرداختی متوسط ماهانه در سال از محل حقوق و مزایای مستمر و غیر مستمر و سایر پرداختی‌ها از هر محل و تحت هر عنوان در سال ۱۴۰۴ برای گروه‌های مختلف حقوق‌بگیر موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری و در تمامی مناطق کشور به میزان هفت برابر حداقل حکم کارگزینی و قرارداد منعقده حقوق‌بگیران موضوع بند (۸) این مصوبه (برابر با نهصد و ده میلیون (۹۱۰،۰۰۰،۰۰۰) ریال) و برای بازنشستگان وظیفه‌بگیران مشترکان صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشکری و سایر صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاههای اجرائی به میزان هفت برابر حکم حقوقی موضوع بند (۹) این مصوبه (برابر با هشتصد و نوزده میلیون (۸۱۹،۰۰۰،۰۰۰) ریال) تعیین می‌شود. پرداخت مازاد بر این مبلغ تحت هر عنوان و از هر محل به کارکنان کشوری و لشکری اعم از کارمندان و بازنشستگان در وزارتخانه‌ها و شرکت‌های دولتی و همچنین شرکتها و مؤسساتی که مدیران آن به هر طریق توسط دولت و یا نهادهای عمومی غیردولتی منصوب می‌شوند ممنوع است. اعضای هیئت علمی شاغل و بازنشسته و نیز قضات شاغل و بازنشسته از شمول سقف این جزء مستثنی هستند.

تبصره ۱- کارانه گروه پزشکی، فوق‌العاده خاص پزشکان شاغل در سازمان پزشکی قانونی کشور، حق‌التحقیق، حق اشعه پرتوکاران سازمان انرژی اتمی ایران، بیمه درمان، عیدی پایان سال و همچنین بیمه بازنشستگی ایثارگران و معافیت مالیاتی موضوع میاد (۳۷) و (56) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران از حکم این بند مستثنی است.

تبصره ۲- افزایش سقف دریافتی موضوع این حکم با درخواست بالاترین مقام دستگاه و تصویب شورای حقوق و دستمزد، صرفاً برای مشاغل حساس و خاص با مشاغل دارای شرایط خاص و نه دستگاه خاص از جمله در حوزه های عملیاتی صنعت نفت و دریانوردی بلامانع است.

تبصره 3- به منظور فراهم شدن امکان محاسبه سقف خالص پرداختی مأمورانی که مبلغ حکم کارگزینی آنها توسط دستگاه مبدا پرداخت می‌شود، ذی‌حساب و با مدیر امور مالی دستگاه مبدا موظف است گزارش پرداختی حکم کارگزینی آنها را به دستگاه مقصد اعلام نماید. خلص پرداختی متوسط ماهانه گروههای مختلف حقوق بگیر که مدت خدمت آنها در سال جاری کمتر از یکسال است نظیر کارمندان جدید

الاستخدام استفاده کنندگان از مرخصی بدون حقوق افرادی که براساس قوانین و مقررات مربوطه به صورت نیمه وقت خدمت می‌نمایند و یا ساعت کاری خود را تقلیل می دهند به نسبت مدت کارکرد محاسبه می‌شود.

۱۲- در راستای رفع تبعیض حقوق شاغلان دستگاه‌های اجرائی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری، رعایت ترتیبات مقرر در ماده (۷۴) قانون مدیریت خدمات کشوری برای تصویب و اجرای مصوبات مربوط به تغییر تشکیلات برای دستگاه‌های تحت نظر مقام معظم رهبری با اذن ایشان، تغییر ضرایب جداول حقوقی و طبقه‌بندی مشاغل علاوه بر اخذ مجوز مکتوب از سازمان برنامه و بودجه کشور الزامی است.

تبصره- طرح موضوعات دارای بار مالی و آثار بودجه‌ای در شورای حقوق و دستمزد از جمله مستثنی شدن از سقف موضوع تبصره (۲) بند (۱۱) این تصویب‌نامه منوط به تأیید سازمان برنامه و بودجه کشور مبنی بر رعایت سقف تعهد و بودجه دستگاه و امکان تأمین اعتبار در سقف اعتبار مصوب و تخصیص صادره است.

۱۳- در اجرای جزه (۳) بند (پ) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور، مستمری والدین شهدا معادل یکصد و هشتاد میلیون (۱۸۰،۰۰۰،۰۰۰) ریال تعیین می‌شود.

محمدرضا عارف- معاون اول رییس‌جمهور

جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب‌نامه هیئت وزیران

شماره ۳۲۸۱ /ت۶۳۹۵۳هـ

تاریخ ۱۴۰۴/۱/۱۰

بسمه تعالی

«با صلوات بر محمد و آل محمد»

سازمان اداری و استخدامی کشور - سازمان برنامه و بودجه کشور

هیئت وزیران در جلسه ۱۴۰۴/۱/۱۰ به پیشنهاد مشترک سازمان‌های اداری و استخدامی کشور و برنامه و بودجه کشور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶ و بندهای (الف)، (ب)، (پ)، (ت) و (ج) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور تصویب کرد:

۱- ضریب حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و قضات برای سال ۱۴۰۴ به میزان هشتاد و دو هزار و پانصد و بیست (۸۲،۵۲۰) ریال تعیین می‌شود.

۲- ضریب حقوق شاغلین مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری و کارمندان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت- مصوب ۱۳۷۰- از جمله کارمندان وزارت اطلاعات و شاغلین پست‌های سیاسی وزارت امور خارجه برای سال ۱۴۰۴ به میزان پنج هزار و هفتصد و نود و پنج (۵،۷۹۵) ریال تعیین می‌شود.

۳- افزایش ضریب حقوق کارکنان مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت، نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی و شرکت‌های دولتی دارای مقررات خاص از جمله شرکت‌ها و دستگاه‌هایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر و یا تصریح نام است از قبیل شرکت ملی نفت ایران، سازمان انرژی اتمی ایران، سازمان‌های موضوع ماده (۵) قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور و همچنین بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، در سال ۱۴۰۴ به میزان بیست درصد (۲۰٪) نسبت به سال ۱۴۰۳ تعیین می‌شود.

تبصره- رعایت مفاد ماده (۷۵) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) - مصوب ۱۳۹۳- الزامی است.

۴- رشد حقوق، مزایا و فوق‌العاده‌های کارکنان تابع قانون‌کار در دستگاه‌های اجرایی، تابع ضوابط مقرر در قانون‌کار خواهد بود. در خصوص کارکنان موضوع این بند که در دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری مشغول به‌کار هستند، رعایت ماده (۱۲۴) قانون مذکور و تبصره ذیل آن الزامی است.

جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور
تصویب‌نامه هیئت وزیران

شماره ۳۲۸۱ ...ابت۶۳۹۵۳هـ
تاریخ ۱۴۰۴/۱/۱۷...

۵ - به استناد جزء (۲) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور، حداقل حقوق و مزایای مستمر شاغلان (مشمول و غیرمشمول قانون مدیریت خدمات کشوری) به میزان بیست درصد (۲۰٪) نسبت به سال ۱۴۰۳ افزایش می یابد.

تبصره ۱- حداقل حقوق و مزایای مستمر شاغلان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری، در سال ۱۴۰۴ برابر چهل و دو میلیون و هفتصد و هفت هزار و پانصد و بیست (۴۲،۷۰۷،۵۲۰) ریال تعیین می‌شود.

تبصره ۲- حداقل حقوق شاغلان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت در سال ۱۴۰۴ به‌میزان بیست درصد (۲۰٪) افزایش می‌یابد. سازمان اداری و استخدامی کشور مبلغ حداقل حقوق شاغلان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت را مطابق حکم این بند محاسبه و اعلام می‌نماید.

تبصره ۳- مبنای محاسبه تمامی اقلام پرداختی که در قوانین و مقررات مربوط برای تعیین مبالغ آنها از عبارت «حداقل حقوق» استفاده شده‌است، نظیر فوق‌العاده ایثارگری موضوع ماده (۵۱) قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران، مبلغ حداقل حقوق و مزایای مستمر شاغلان موضوع ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری می‌باشد که در سال جاری به میزان چهل و دو میلیون و هفتصد و هفت هزار و پانصد و بیست (۴۲،۷۰۷،۵۲۰) ریال است.

۶- در اجرای جزء (۵) بند (الف) و جزء (۲) بند (ب) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور، میزان کمک هزینه عائله‌مندی و حق اولاد موضوع بند (۴) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری به ترتیب (۳۶۲۵) و (۲۹۶۷) امتیاز و برای بازنشستگان و سایر مشمولان ماده (۱۶) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت - مصوب سال ۱۴۰۰ به ترتیب به‌میزان بیست و یک میلیون و شش‌هزار و هشتصد و هفتاد و پنج (۲۱،۰۰۶،۸۷۵) ریال و هفده میلیون و یکصد و نود و سه‌هزار و هفتصد و شصت و پنج (۱۷،۱۹۳،۷۶۵) ریال است.

۷- امتیازات و مبالغ ریالی موضوع جزء (۱) ماده واحده قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشکری -مصوب ۱۴۰۱/۰۸/۰۸- از تاریخ لازم‌الاجراء شدن قانون مذکور صرفاً در محاسبه حقوق بازنشستگی، پاداش پایان خدمت و ذخیره مرخصی استحقاقی در زمان بازنشستگی قابل محاسبه است و مشمول تبصره ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری نمی‌شود.

جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور
تصویب‌نامه هیئت وزیران

شماره ۳۲۸۱/ت۶۳۹۵۳هـ
تاریخ ۱۴۰۴/۰۱/۰۷

مابه التفاوت ناشی از اعمال مغایر با این بند که صرفاً در سال ۱۴۰۳ اعمال شده، مشمول افزایش ضریب سال ۱۴۰۴ نمی‌شود و به عنوان «تفاوت تطبیق ترمیم حقوق» در احکام کارگزینی و قراردادهای منعقده درج و در سال ۱۴۰۴، بیست و پنج درصد (۲۵٪) آن از محل افزایش‌های قانونی سال ۱۴۰۴ مستهلک می‌شود.

۸- در اجرای جزء (۴) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور، پس از اعمال افزایش‌های موضوع بندهای فوق‌الذکر، مجموع مبلغ مندرج در حکم کارگزینی و قرارداد منعقده ماهانه حقوق بگیران به نسبت مدت کارکرد، با اعمال امتیازات و مبالغ موضوع بند (۷) این مصوبه، نباید از مبلغ یکصد و سی میلیون (۱۳۰،۰۰۰،۰۰۰) ریال کمتر شود و در صورت نرسیدن مجموع مبلغ مندرج در حکم کارگزینی و قرارداد منعقده ماهانه افراد موصوف به رقم مذکور، مابه‌التفاوت آن تا مبلغ یکصد و سی میلیون (۱۳۰،۰۰۰،۰۰۰) ریال به عنوان «مابه‌التفاوت حداقل حکم یا قرارداد کارکنان» در سال ۱۴۰۴ در احکام کارگزینی و قراردادهای منعقده ماهانه مشمولان درج می‌شود.

تبصره ۱- مبلغ ریالی تفاوت تطبیق موضوع ماده (۷۸) قانون مدیریت خدمات کشوری، تفاوت تطبیق موضوع جزء (۱) بند «الف» تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۷کل کشور مصوب ۱۳۹۶/۱۲/۲۰ و تفاوت تطبیق موضوع بند «ی» تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۸کل کشور مصوب ۱۳۹۷/۱۲/۲۱در حکم حقوق، بدون تغییر باقی می‌ماند و مشمول افزایش ضریب سال ۱۴۰۴ نمی‌شود. این مبالغ در محاسبه «مابه‌التفاوت حداقل حکم یا قرارداد کارکنان» لحاظ می‌شود.

تبصره ۲- حداقل مبلغ مندرج در حکم کارگزینی و قرارداد منعقده ماهانه حقوق‌بگیران نیروهای مسلح با اعمال تبصره (۳) ماده (۱۱۷) قانون مدیریت خدمات کشوری، لحاظ می‌شود.

۹- حقوق بازنشستگان، وظیفه‌بگیران، مشترکان صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشکری و سایر صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاه‌های اجرائی، به‌میزان بیست درصد (۲۰٪) نسبت به آخرین حکم حقوق سال ۱۴۰۳ افزایش می‌یابد. حکم حقوق بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و سایر صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاه‌های اجرائی با اعمال مبلغ موضوع جزء (۲) قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل‌کشور و ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشکری و متناسب با سنوات خدمت قابل قبول به مأخذ (۳۰) سال، از یکصد و هفده میلیون (۱۱۷،۰۰۰،۰۰۰) ریال کمتر نخواهد بود.

۱۰- به موجب جزء (۴) بند (ب) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور، اقلام مشمول کسور بازنشستگی به موجب قانون تعیین می‌شود.

۱۱- در اجرای جزء (۱) بند (ت) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل‌کشور، سقف خالص پرداختی متوسط ماهانه در سال از محل حقوق و مزایای مستمر و غیرمستمر و سایر پرداختی‌ها از هر محل و تحت هر عنوان در سال ۱۴۰۴ برای گروه‌های مختلف حقوق بگیر موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری و در تمامی مناطق کشور، به میزان هفت برابر حداقل حکم کارگزینی و قرارداد منعقده حقوق‌بگیران موضوع بند (۸) این مصوبه (برابر با نهصد و ده میلیون (۹۱۰،۰۰۰،۰۰۰) ریال) و برای بازنشستگان، وظیفه‌بگیران، مشترکان صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشکری و سایر صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاه‌های اجرائی به میزان هفت برابر حکم حقوقی موضوع بند (۹) این مصوبه (برابر با هشتصد و نوزده میلیون (۸۱۹،۰۰۰،۰۰۰) ریال) تعیین می‌شود. پرداخت مازاد بر این مبلغ تحت هر عنوان و از هر محل به کارکنان کشوری و لشکری اعم از کارمندان و بازنشستگان در وزارتخانه‌ها و شرکت‌های دولتی و همچنین شرکت‌ها و مؤسساتی که مدیران آن به هر طریق توسط دولت و یا نهادهای عمومی غیردولتی منصوب می‌شوند ممنوع است. اعضای هیئت علمی شاغل و بازنشسته و نیز قضات شاغل و بازنشسته از شمول سقف این جزء مستثنی هستند.

تبصره۱- کارانه گروه پزشکی، فوق‌العاده خاص پزشکان شاغل در سازمان پزشکی قانونی کشور، حق‌التحقیق، حق اشعه پرتوکاران سازمان انرژی اتمی ایران، بیمه درمان، عیدی پایان سال و همچنین بیمه بازنشستگی ایثارگران و معافیت مالیاتی موضوع مواد (۳۷) و (۵۶) قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران از حکم این بند مستثنی است.

تبصره۲- افزایش سقف دریافتی موضوع این حکم با درخواست بالاترین مقام دستگاه و تصویب شورای حقوق و دستمزد، صرفاً برای مشاغل حساس و خاص یا مشاغل دارای شرایط خاص (و نه دستگاه خاص) از جمله در حوزه‌های عملیاتی صنعت نفت و دریانوردی بلامانع است.

تبصره۳- به‌منظور فراهم شدن امکان محاسبه سقف خالص پرداختی مأمورانی که مبلغ حکم کارگزینی آنها توسط دستگاه مبدأ پرداخت می‌شود، ذی‌حساب و یا مدیر امور مالی دستگاه مبدأ موظف است گزارش پرداختی حکم کارگزینی آنها را به دستگاه مقصد اعلام نماید. خالص پرداختی متوسط ماهانه گروه‌های مختلف حقوق‌بگیر که مدت خدمت آنها در سال جاری کمتر از یکسال است (نظیر کارمندان جدیدالاستخدام، استفاده کنندگان از مرخصی بدون حقوق، افرادی که براساس قوانین و مقررات مربوطه به‌صورت نیمه‌وقت خدمت می‌نمایند و یا ساعت کاری خود را تقلیل می‌دهند)، به‌نسبت مدت کارکرد محاسبه می‌شود.

جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب‌نامه هیئت وزیران

شماره ۳۲۸۱ /ت۶۳۹۵۳هـ

تاریخ ۱۴۰۴/۱۱/۱۷

۱۲- در راستای رفع تبعیض حقوق شاغلان دستگاه‌های اجرائی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری، رعایت ترتیبات مقرر در ماده (۷۴) قانون مدیریت خدمات کشوری برای تصویب و اجرای مصوبات مربوط به تغییر تشکیلات (برای دستگاه‌های تحت نظر مقام معظم رهبری با اذن ایشان)، تغییر ضرایب، جداول حقوقی و طبقه بندی مشاغل علاوه بر اخذ مجوز مکتوب از سازمان برنامه و بودجه کشور الزامی است.

تبصره - طرح موضوعات دارای بار مالی و آثار بودجه‌ای در شورای حقوق و دستمزد از جمله مستثنی شدن از سقف موضوع تبصره (۲) بند (۱۱) این تصویب‌نامه منوط به تأیید سازمان برنامه و بودجه کشور مبنی‌بر رعایت سقف تعهد و بودجه دستگاه و امکان تأمین اعتبار در سقف اعتبار مصوب و تخصیص صادره است.

۱۳- در اجرای جزء (۳) بند (پ) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل‌کشور، مستمری والدین شهدا معادل یکصد و هشتاد میلیون (۱۸۰،۰۰۰،۰۰۰) ریال تعیین می‌شود.

محمدرضا عارف

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس‌جمهور، دفتر رئیس مجلس شورای اسلامی، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس‌جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، دبیرخانه ستاد کل نیروهای مسلح، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت‌های قوانین و نظارت مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات، کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و مؤسسات دولتی، معاونت‌های رئیس‌جمهور، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت. (۱۹۷۴۷۴۸۶)

تغییرات نسخه 1404.01.06 نسبت به نسخه 1403.12.30

1. پیاده سازی انتخابی اثر **عائله مندی و اولاد** بر **محاسبات حداقل حقوق تا ده میلیون سال 1403 و سیزده میلیون سال 1404** با انتخاب دکمه رادیویی مربوطه
2. حذف باگ مربوط به محاسبات دوبل **جذب هیأت امناء**
3. ایجاد دکمه های "نمایش" و "مخفی" کردن در قسمت نتایج محاسبات به منظور افزایش پاسخگویی کد در دستگاه‌های مختلف

تغییرات نسخه 1403.12.30 نسبت به نسخه 1403.12.10

4. لحاظ روشهای محاسباتی **اول** و **دوم** برای **حق اولاد** سال 1403 از طریق **دکمه رادیویی روش محاسبه حق اولاد سال 1403**

روش اول (همه فرزندان با مقدار افزایش)

حق عائله‌مندی و اولاد {باتوجه به دکمه رادیویی عائله مندی و اولاد اگر تاهل یا متکفل علامت داشت برای عائله مندی 2900 ضربدر 4829 و برای اولاد 1780 ضربدر 4829 ضربدر تعداد فرزندان// اگر تعداد فرزندان 3 و بیشتر بود عائله مندی 3770 ضربدر 4829 و برای اولاد 2314 ضربدر 4829 ضربدر تعداد فرزندان}

روش دوم (فرزند اول و دوم عادی، فرزند سوم و بالاتر با مقدار افزایش)

حق عائله‌مندی و اولاد {باتوجه به دکمه رادیویی عائله مندی و اولاد اگر تاهل یا متکفل علامت داشت برای عائله مندی 2900 ضربدر 4829 و برای اولاد 1780 ضربدر 4829 ضربدر تعداد فرزندان// اگر تعداد فرزندان 3 و بیشتر بود عائله مندی 3770 ضربدر 4829 و برای اولاد اول و دوم 1780 ضربدر 4829 و اولاد سوم به بعد 2314 ضربدر 4829 ضربدر تعداد فرزندان}

5. لحاظ **عدم شمول سقف 75 درصد شغل** برای آیتم **حق شاغل** اعضای غیر هیئت علمی و کارکنان طرح خدمت پزشکان و پیراپزشکان وزارت بهداشت از طریق **دکمه رادیویی عضویت به عنوان اعضای غیر هیئت علمی و کارکنان طرح خدمت پزشکان و پیراپزشکان وزارت بهداشت**

~~حق شاغل {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 5795 و لحاظ اینکه حق شاغل نباید از 75 درصد حق شغل تجاوز کند در صورت تجاوز 75 درصد حق شغل به عنوان حق شاغل نمایش داده شود }~~

اگر اعضای غیر هیئت علمی و کارکنان طرح خدمت پزشکان و پیراپزشکان وزارت بهداشت باشد:

حق شاغل 1404 = حق شاغل 1403 * 5795

در غیر اینصورت؛

حق شاغل 1404 = حداقل (حق شاغل 1403 * 5795، 0.75 * حق شغل 1404)

6. افزایش **دقت محاسبات؛** اثر احتساب **بندهای دوقلو** در افزایش 20 درصدی فوق العاده ویژه، فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته، فوق العاده بدی آب و هوا، فوق العاده جذب هیأت امناء؛ اگر فوق العاده ویژه، فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته، فوق العاده بدی آب و هوا، فوق العاده جذب هیأت امناء؛ را صرفاً 20 درصد افزایش دهیم باتوجه به آنکه بندهای دوقلو نباید افزایش پیدا کنند ولیکن در جمع عوامل مبنایی محاسبات وجود دارند. اثر افزایش 20 درصدی در فوق‌العاده‌های فوق را بی اثر می‌کنیم.

~~فوق العاده ویژه {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 1.20}~~

فوق العاده ویژه {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 100} تقسیم بر {اقلام موثر در فوق العاده ویژه 1403}=x و {اقلام موثر در فوق العاده ویژه 1404} ضربدر x درصد

~~فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 1.20}~~

فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 100} تقسیم بر {حق شغل+فوق العاده مدیریت+حق شاغل+ تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98+تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97 1403}=Z و { حق شغل+فوق العاده مدیریت+حق شاغل+ تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98+تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97 1404} ضربدر Z درصد

~~فوق العاده بدی آب و هوا {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 1.20}~~

فوق العاده بدی آب و هوا {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 100} تقسیم بر {حق شغل+فوق العاده مدیریت+حق شاغل+ تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98+تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97 1403}=W و { حق شغل+فوق العاده مدیریت+حق شاغل+ تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98+تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97 1404} ضربدر W درصد

~~فوق العاده جذب هیأت امناء {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 1.20}~~

فوق العاده جذب هیأت امناء {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 100} تقسیم بر {اقلام موثر در فوق العاده جذب هیأت امناء 1403}=Y و {اقلام موثر در فوق العاده جذب هیأت امناء 1404} ضربدر Y درصد

7. افزایش **دقت محاسبات نوبت کاری**

~~نوبت کاری {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 1.20}~~

نوبت کاری {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 100} تقسیم بر حق شغل 1403=Q و حق شغل 1404ضربدر Qدرصد

8. پیاده سازی انتخابی اثر **ماهیت حمایت قضایی** بر **فوق العاده ویژه** با انتخاب دکمه رادیویی مربوطه
9. پیاده سازی انتخابی عدم تاثیر **فوق العاده مدیریت** بر فوق‌العاده بدی آب و هوا و فوق‌العاده کمتر توسعه یافته **پرسنل آموزش و پرورش** با انتخاب دکمه رادیویی مربوطه
10. پیاده‌سازی **محاسبه تقریبی تفاوت تطبیق ترمیم حقوق** برای درج در **تفاوت تطبیق ترمیم حقوق** در قسمت مجزا

اگر ماهیت ترمیم؛

مزایای مستمر باشد اثری ندارد؛ همین محاسبات سال 1403

فوق العاده مستمر باشد به نسبت اثر میگذارد بر؛ فوق‌العاده ویژه سال 1403

حقوق ثابت باشد به نسبت اثر میگذارد بر؛ فوق العاده ویژه، جذب هیأت امناء، فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته، فوق العاده بدی آب و هوا، اضافه کار، پاداش پایان خدمت سال 1403

با زدن دکمه "توضیحات تکمیلی" موارد زیر نمایش داده شود؛

- این برنامه مبتنی بر کدهای متن باز HTML و... است و بر روی مرورگرهای مختلف قابلیت اجرا دارد، ولیکن به حکم حرفه‌ای‌گری و اخلاق، برای استفاده از آن با ذکر عنوان **سایت شناسنامه قانون** کسب اجازه گردد.
- با ورود صحیح داده‌های حکمی در سال 1403، برنامه افزایش حقوق کارمندان رسمی، پیمانی و قرارداد معین مشمول ق م خ ک در سال 1404 بر اساس قوانین و مقرراتی که تا کنون منتشر شده است عمل می‌کند.
- افزایش ضریب سال 1403 به میزان بیست درصد برابر 5794.8 برای سال 1404 می‌گردد که با گرد شدن اعشار 0.8 به بالا در محاسبات 5795 لحاظ گردید.
- در قسمت حق شاغل در صورتی که فرد به سقف هفتاد و پنج درصد شغل نرسیده باشد و باتوجه به اینکه تا صدور احکام سال 1404 عوامل موثر بر حق شاغل تغییر می‌کند محاسبات این بخش تقریبی است.
- دستگاه‌هایی که با اعمال اثر ترمیم بر سایر اقلام (همچون فوق العاده ویژه) از مبالغ افزایشی برخوردار شدند هم اکنون ارقام ریالی ناشی از تاثیر آن را در آیتم **"تفاوت تطبیق ترمیم حقوق"** که با هرگونه افزایش حقوق و تحت هر عنوان باشد تا زمان صفر شدن مستهلک می‌نمایند.
- اگرچه این افزایش‌ها در مقابل تورم و شرایط سخت اقتصادی ناچیز است ولیکن این روزها هم با تلاش و همت تک تک کارشناسان و مسئولین و مردمی که شایسته بهترین‌ها هستند با امید قطعاً به پایان می‌رسد. هوای همدیگر را خیلی بیشتر از قبل داشته باشیم.
- این برنامه برای محاسبات حکمی کارمندان رسمی، پیمانی و قراردادی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری، اعضای غیرهیئت علمی و کارکنان طرح خدمت پزشکان و پیراپزشکان در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی کارایی دارد.
- هیچ برنامه‌ای از خطا و اشتباه مصون نیست و با ارائه نظرات و پیشنهادت سازنده در نسخه‌های بروزرسانی شده عملکرد بهتری خواهد داشت.

پاسخ به برخی از سوالات مطروحه پیرامون محاسبات برنامه آنلاین محاسبه افزایش حقوق سال ۱۴۰۴ کارمندان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

1. حق شاغل؛

همانطور که در توضیحات برنامه اشاره شده و شایسته است قبل از اجرای برنامه توضیحات آن به دقت مطالعه شود محاسبه قسمت حق شاغل باتوجه به تغییرات موثر همچون سابقه، آموزش و... که از آخرین حکم سال ۱۴۰۳ تا ۱۴۰۴ به صورت تقریبی برآورد می‌شود و رعایت سقف حق شاغل به موجب ماده (66) قانون مدیریت خدمات کشوری تا ۷۵ درصد حق شغل، الزامی است؛ لذا کاهش حق شاغل سال ۱۴۰۴ نسبت به سال ۱۴۰۳ به دلیل عبور از سقف مجاز است.

۲. حق عائله‌مندی و اولاد؛

در سال ۱۴۰۳

به موجب ماده (۶) و تبصره ذیل تصویب‌نامه افزایش ضریب سال ۱۴۰۳

مادامی که تعداد فرزندان فرد به ۳ نفر برسد محاسبات حق عائله‌مندی و اولاد براساس ماده (۱۶) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت تغییر می‌کند. این ماده اینگونه مقرر می‌دارد:

ماده (۶) و تبصره ذیل تصویب نامه افزایش ضریب ریالی حقوق سال ۱۴۰۳ کارکنان و بازنشستگان دولت

در اجرای جزء (۳) بند (الف) تبصره (۱۵) قانون بودجه سال ۱۴۰۳ کل کشور، میزان کمک هزینه عائله‌مندی و حق اولاد موضوع بند (۴) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری به ترتیب (۲۹۰۰) و (۱۷۸۰) امتیاز و برای بازنشستگان و سایر مشمولان ماده (۱۶) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت -مصوب ۱۴۰۰- به ترتیب به میزان چهارده میلیون و چهار هزار و صد (۱۴،۰۰۴،۱۰۰) ریال و هشت میلیون و پانصد و نود و پنج هزار و ششصد و بیست (۸،۵۹۵۶۲۰) ریال است.

تبصره- برای فرزند سوم و بیشتر میزان کمک هزینه عائله‌مندی و حق اولاد موضوع بند (۴) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری به ترتیب (۳۷۷۰) و (۲۳۱۴) امتیاز و برای بازنشستگان و سایر مشمولان ماده (۱۶) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت -مصوب ۱۴۰۰- به ترتیب به میزان هجده میلیون و دویست و پنج هزار و سیصد و سی (۱۸،۲۰۵،۳۳۰) ریال و یازده میلیون و صد و هفتاد و چهار هزار و سیصد و شش (۱۱،۱۷۴،۳۰۶) ریال است.

تصویب نامه در خصوص تعیین ضریب حقوق شاغلین مشمول قانون مدیریت خدمات کشوري

https://qavanin.ir/Law/TreeText/?IDS=116241605227112490 91

در دستگاه‌های مختلف حسب تفسیر از قانون به دو شیوه عمل کرده‌اند؛

امتیاز تخصیصی به

فرزند اول+فرزند دوم+فرزند سوم×ضریب سال

و تغییر عائله‌مندی از ۲۹۰۰ به ۳۷۷۰

شیوه اول (روش محاسباتی در برنامه)

۲۳۱۴+۲۳۱۴+۲۳۱۴=۶۹۴۲×۴۸۲۹=

33,522,918

شیوه دوم (روش محاسباتی در وزارت آموزش و پرورش، وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات، وزارت امور اقتصادی و دارایی)

۱۷۸۰+۱۷۸۰+۲۳۱۴=۵۸۷۴=
28,365,546

در سال ۱۴۰۴

امتیاز مربوط به حق اولاد براساس جز (۵) بند (الف) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ به طور کلی این تفکیک بر اساس تعداد یکپارچه شده است. این ماده اینگونه مقرر می‌دارد:

جز (۵) بند (الف) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور

امتیاز کمک هزینه عائله مندی و حق اولاد موضوع بند (۴) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری برای شاغلان مشمول ماده (۱۶) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت به ترتیب ۳۶۲۵ و ۲۹۶۷ و معادل ریالی امتیاز مذکور برای سایر مشمولان ماده مذکور تعیین می‌گردد.

قانون بودجه سال 1404

https://qavanin.ir/Law/TreeText/?IDS=9519516521697556277

۲۹۶۷+۲۹۶۷+۲۹۶۷×۵۷۹۵=
51,581,295

ماده ۶۶ قانون مدیریت خدمات کشوری

کلیه شاغلین مشمول این قانون براساس عواملی نظیر تحصیلات، دوره‌های آموزشی و مهارت (علاوه بر حداقل شرایط مذکور در اولین طبقه شغل مربوط)، سنوات خدمت و تجربه از امتیاز حق شاغل که حداقل (۱۰۰۰) و حداکثر (۴۵۰۰) امتیاز می‌باشد، بهره‌مند می‌گردند. حداکثر امتیاز این ماده برای هر شاغل از هفتاد و پنج درصد (۷۵%) امتیاز شغل وی تجاوز نخواهد کرد.

ماده ۱۶ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت

دولت مکلف است برای کلیه گروه‌های مختلف حقوق‌بگیر در دستگاه‌های مذکور در ماده (۲۹) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و همچنین نیروهای مسلح، وزارت اطلاعات، سازمان انرژی اتمی (به‌استثنای مشمولین قانون کار) از قبیل کارکنان کشوری و لشکری، اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و قضات، از ابتدای سال ۱۴۰۱، به مدت پنج سال، افزایش حقوق سالانه را در سقف ردیف حقوق و جبران خدمت به‌گونه‌ای اعمال نماید که هر ساله، کمک‌هزینه اولاد و حق عائله‌مندی مشمولین این ماده در چارچوب افزایش سنواتی حقوق و دستمزد به ترتیب به میزان صد درصد (۱۰۰%) و پنجاه درصد (۵۰%) افزایش یابد.

توصیه پایانی؛

به منظور انجام محاسبات صحیح دقت در ورود داده‌ها به همراه مطالعه توضیحات برنامه نتایج را به درستی محاسبه خواهد کرد.

اصلاح محاسبات فرمولی سال 1404 برای فوق العاده ویژه، فوق العاده جذب هیأت امناء، فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته، فوق العاده بدی آب و هوا، نوبت کاری

شروط؛

اقلام موثر در فوق العاده ویژه

حق شغل+فوق العاده مدیریت+حق شاغل+فوق العاده شغل+فوق العاده ایثارگری+خدمت در مناطق جنگی+فوق العاده نشان های دولتی+ فوق العاده سختی شرایط محیط کار+ تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98+تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97

اقلام موثر در فوق العاده جذب هیأت امناء

حق شغل+فوق العاده مدیریت+حق شاغل+فوق العاده شغل+فوق العاده ایثارگری+خدمت در مناطق جنگی+فوق العاده نشان های دولتی+ فوق العاده سختی شرایط محیط کار+ تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98+تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97

محاسبات جدید برای اقلام سال 1404؛

فوق العاده ویژه {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 100} تقسیم بر {اقلام موثر در فوق العاده ویژه 1403}=x و {اقلام موثر در فوق العاده ویژه 1404} ضربدر x درصد

نکته: بندهای دوقلو در محاسبات باید با سایر اقلام همخوان شود و مجموع آنها بر ضریب سال 1403 یعنی 4829 تقسیم میشود.

فوق العاده جذب هیأت امناء {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 100} تقسیم بر {اقلام موثر در فوق العاده جذب هیأت امناء 1403}=Y و {اقلام موثر در فوق العاده جذب هیأت امناء 1404} ضربدر Y درصد

نکته: بندهای دوقلو در محاسبات باید با سایر اقلام همخوان شود و مجموع آنها بر ضریب سال 1403 یعنی 4829 تقسیم میشود.

فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 100} تقسیم بر {حق شغل+فوق العاده مدیریت+حق شاغل+ تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98+تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97 1403}=Z و { حق شغل+فوق العاده مدیریت+حق شاغل+ تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98+تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97 1404} ضربدر Z درصد

نکته: بندهای دوقلو در محاسبات باید با سایر اقلام همخوان شود و مجموع آنها بر ضریب سال 1403 یعنی 4829 تقسیم میشود.

فوق العاده بدی آب و هوا {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 100} تقسیم بر {حق شغل+فوق العاده مدیریت+حق شاغل+ تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98+تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97 1403}=W و { حق شغل+فوق العاده مدیریت+حق شاغل+ تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98+تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97 1404} ضربدر W درصد

نکته: بندهای دوقلو در محاسبات باید با سایر اقلام همخوان شود و مجموع آنها بر ضریب سال 1403 یعنی 4829 تقسیم میشود.

نوبت کاری {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 100} تقسیم بر حق شغل 1403=Q و حق شغل 1404ضربدر Qدرصد

"ماهیت حمایت قضایی" در دستگاه شما؛

مزایای مستمر دیفالت {هیچ اتفاقی نیفتد و همین محاسبات} تفسیر منبعث از ماده (76) قانون مدیریت خدمات کشوری مبنی بر فوق العاده مستمر نبودن حمایت قضایی

فوق العاده مستمر {در فرمول فوق العاده ویژه 1404 اثر میگذارد } تفسیر منبعث از تبصره (2) ماده (1) دستورالعمل فوق العاده سمت (پست) تخصصي حقوقي و يا حمايت قضائي و مشوق ها مبنی بر فوق العاده مستمر بودن حمایت قضایی

اقلام موثر در فوق العاده ویژه در صورتی که تیک فوق العاده مستمر ماهیت حمایت قضایی فعال باشد

حق شغل+فوق العاده مدیریت+حق شاغل+فوق العاده شغل+فوق العاده ایثارگری+خدمت در مناطق جنگی+فوق العاده نشان های دولتی+ فوق العاده سختی شرایط محیط کار+ تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98+تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97+حمایت قضایی

اقلام موثر در فوق العاده جذب هیأت امناء در صورتی که تیک فوق العاده مستمر ماهیت حمایت قضایی فعال باشد

حق شغل+فوق العاده مدیریت+حق شاغل+فوق العاده شغل+فوق العاده ایثارگری+خدمت در مناطق جنگی+فوق العاده نشان های دولتی+ فوق العاده سختی شرایط محیط کار+ تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98+تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97+حمایت قضایی

فوق العاده ویژه {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 100} تقسیم بر {اقلام موثر در فوق العاده ویژه 1403}=x و {اقلام موثر در فوق العاده ویژه 1404} ضربدر x درصد

عنوان اعضای آموزش و پرورش در خصوص عدم تاثیر فوق العاده مدیریت بر فوق‌العاده بدی آب و هوا و فوق‌العاده کمتر توسعه یافته:

نمی باشم دیفالت و همین محاسبات

می باشم اگر انتخاب شود اثر فوق العاده مدیریت بر فوق‌العاده بدی آب و هوا و فوق‌العاده کمتر توسعه یافته لحاظ نشود

اقلام موثر در فوق العاده ویژه در صورتی که اعضای آموزش و پرورش نمی باشم فعال باشد

فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 100} تقسیم بر {حق شغل+حق شاغل+ تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98+تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97 1403}=Z و {حق شغل+حق شاغل+ تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98+تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97 1404} ضربدر Z درصد

فوق العاده بدی آب و هوا {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 100} تقسیم بر {حق شغل+ حق شاغل+ تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98+تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97 1403}=W و { حق شغل+حق شاغل+ تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98+تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97 1404} ضربدر W درصد

محاسبه عناوین 1403

حق شغل {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 4829}

فوق العاده مدیریت {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 4829}

حق شاغل {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 4829}

تفاوت تطبیق {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی}

فوق العاده شغل {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 4829}

فوق العاده ایثارگری {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 4829}

فوق العاده ایثارگری ماده (51) قانون جامع ایثارگران {اگر قسمت رادیویی می باشم باشد 25% مبلغ 35589600}

خدمت در مناطق جنگی {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 4829}

فوق العاده سختی شرایط محیط کار {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 4829}

حق عائله‌مندی {باتوجه به دکمه رادیویی عائله مندی و اولاد اگر تاهل یا متکفل علامت داشت برای عائله مندی 2900 ضربدر 4829 و برای اولاد 1780 ضربدر 4829 ضربدر تعداد فرزندان// اگر تعداد فرزندان 3 و بیشتر بود عائله مندی 3770 ضربدر 4829 و برای اولاد 2314 ضربدر 4829 ضربدر تعداد فرزندان }

حق اولاد {باتوجه به دکمه رادیویی عائله مندی و اولاد اگر تاهل یا متکفل علامت داشت برای عائله مندی 2900 ضربدر 4829 و برای اولاد 1780 ضربدر 4829 ضربدر تعداد فرزندان// اگر تعداد فرزندان 3 و بیشتر بود عائله مندی 3770 ضربدر 4829 و برای اولاد 2314 ضربدر 4829 ضربدر تعداد فرزندان }

فوق العاده ویژه {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی}

فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی}

فوق العاده بدی آب و هوا {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی}

نوبت کاری {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی}

فوق العاده حمایت قضایی {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 4829}

فوق العاده نشان های دولتی {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 4829}

فوق العاده تخصص ماده 217 کارکنان امور مالیاتی {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 4829}

ترمیم حقوق {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 4829}

تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98 {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی}

تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97 {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی}

تفاوت تطبیق موضوع جزء (۱) بند (الف) تبصره (15) قانون بودجه سال 1403 {جمع همه آیتمها به غیر از فوق العاده رتبه بندی معلمان و تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98 و تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97 اگر کمتر از 100000000 بود مابه تفاوت در این قسمت نمایش داده میشود همچنین اگر قسمت نگاه قانون گذار علامت داشت جمع همه آیتمها به غیر از فوق العاده رتبه بندی معلمان و تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98 و تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97 و حق عائله مندی و حق اولاد اگر کمتر از 100000000 بود مابه تفاوت در این قسمت نمایش داده میشود}

تفاوت تطبیق موضوع جزء (4) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه سال 1404 {خالی}

فوق العاده جذب هیأت امناء {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی}

فوق العاده رتبه بندی معلمان {باتوجه به قسمت رتبه بندی معلمان؛ یک {آموزشیار معلم}= 45 درصد جمع حق شغل و حق شاغل و فوق العاده شغل، دو {مربی معلم}= 55 درصد جمع حق شغل و حق شاغل و فوق العاده شغل، سه {استادیار معلم}= 65 درصد جمع حق شغل و حق شاغل و فوق العاده شغل، چهار {دانشیار معلم}= 75 درصد جمع حق شغل و حق شاغل و فوق العاده شغل، پنج {استاد معلم}= 90 درصد جمع حق شغل و حق شاغل و فوق العاده شغل}

سایر {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی}

تفاوت تطبیق ترمیم حقوق {خالی}

محاسبه عناوین 1404

حق شغل {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 5795}

فوق العاده مدیریت {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 5795}

حق شاغل {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 5795 و لحاظ اینکه حق شاغل نباید از 75 درصد حق شغل تجاوز کند در صورت تجاوز 75 درصد حق شغل به عنوان حق شاغل نمایش داده شود }

تفاوت تطبیق {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ثابت}

فوق العاده شغل {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 5795}

فوق العاده ایثارگری {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 5795}

فوق العاده ایثارگری ماده (51) قانون جامع ایثارگران {اگر قسمت رادیویی می باشم باشد 25% مبلغ 35589600 ضربدر 1.20}

خدمت در مناطق جنگی {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 5795}

فوق العاده سختی شرایط محیط کار {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 5795}

حق عائله‌مندی {باتوجه به دکمه رادیویی عائله مندی و اولاد اگر تاهل یا متکفل علامت داشت برای عائله مندی 3625 ضربدر 5795 و برای اولاد 2967 ضربدر 5795 ضربدر تعداد فرزندان}

حق اولاد {باتوجه به دکمه رادیویی عائله مندی و اولاد اگر تاهل یا متکفل علامت داشت برای عائله مندی 3625 ضربدر 5795 و برای اولاد 2967 ضربدر 5795 ضربدر تعداد فرزندان}

فوق العاده ویژه {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 1.20}

فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 1.20}

فوق العاده بدی آب و هوا {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 1.20}

نوبت کاری {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 1.20}

فوق العاده حمایت قضایی {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 5795}

فوق العاده نشان های دولتی {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 5795}

فوق العاده تخصص ماده 217 کارکنان امور مالیاتی {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 5795}

ترمیم حقوق {بر اساس ورود داده امتیازی و محاسبه امتیاز ضربدر 5795}

تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98 {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ثابت}

تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97 {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ثابت}

تفاوت تطبیق موضوع جزء (۱) بند (الف) تبصره (15) قانون بودجه سال 1403 {خالی}

تفاوت تطبیق موضوع جزء (4) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه سال 1404 {جمع همه آیتمها به غیر از فوق العاده رتبه بندی معلمان و تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98 و تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97 اگر کمتر از 130000000 بود مابه تفاوت در این قسمت نمایش داده میشود همچنین اگر قسمت نگاه قانون گذار علامت داشت جمع همه آیتمها به غیر از فوق العاده رتبه بندی معلمان و تفاوت بند (ی) تبصره (12) قانون بودجه 98 و تفاوت جزء (1) بند (الف) تبصره (12) قانون بودجه 97 و حق عائله مندی و حق اولاد اگر کمتر از 130000000 بود مابه تفاوت در این قسمت نمایش داده میشود}

فوق العاده جذب هیأت امناء {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ضربدر 1.20}

فوق العاده رتبه بندی معلمان {باتوجه به قسمت رتبه بندی معلمان؛ یک {آموزشیار معلم}= 45 درصد جمع حق شغل و حق شاغل و فوق العاده شغل، دو {مربی معلم}= 55 درصد جمع حق شغل و حق شاغل و فوق العاده شغل، سه {استادیار معلم}= 65 درصد جمع حق شغل و

حق شاغل و فوق العاده شغل، چهار {دانشیار معلم}= 75 درصد جمع حق شغل و حق شاغل و فوق العاده شغل، پنج {استاد معلم}= 90 درصد جمع حق شغل و حق شاغل و فوق العاده شغل}

سایر {بر اساس ورود داده مبلغ ریالی ثابت}

تفاوت تطبیق ترمیم حقوق {در صورتی که باکس تفاوت تطبیق ترمیم حقوق دارای مقدار باشد تا صفر شدن آن از افزایش جمع انتهایی حکم 1404 کسر میگردد؛ به عنوان مثال جمع نهایی سال 1404 برابر 130000000 و جمع نهایی سال 1403 برابر 100000000 می باشد و رقم وارد شده در باکس تفاوت تطبیق ترمیم حقوق 50000000 است در این صورت 130000000-100000000=30000000 میشود و مبلغ 20000000 در محاسبه تفاوت تطبیق ترمیم سال 1404 نمایش داده میشود و جمع انتهایی نیز 100000000 خواهد بود}

"ماهیت ترمیم حقوق" در دستگاه شما؛

مزایای مستمر باشد اثری ندارد؛ همین محاسبات سال 1403

فوق العاده مستمر باشد به نسبت اثر میگذارد بر؛ فوق‌العاده ویژه سال 1403

حقوق ثابت باشد به نسبت اثر میگذارد بر؛ فوق العاده ویژه، جذب هیأت امناء، فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته، فوق العاده بدی آب و هوا، اضافه کار، پاداش پایان خدمت سال 1403

~~**حقوق ثابت (حق شغل)** به نسبت اثر میگذارد بر؛ سقف حق شاغل، فوق العاده ویژه، جذب هیأت امناء، فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته، فوق العاده بدی آب و هوا، نوبت کاری، فوق العاده رتبه بندی معلمان، اضافه کار، پاداش پایان خدمت سال 1403~~

تبصره 12- حقوق و دستمزد قانون بودجه 1403

الف - افزايش حقوق گروه هاي مختلف حقوق بگير:

در سال ۱۴۰4 حقوق گروههاي مختلف حقوق بگير دستگاههاي اجرائي موضوع ماده (5) قانون مديريت خدمات كشوري به شرح زير افزايش مي يابد:

1- ضريب حقوق گروه هاي مختلف حقوق بگير در سال 1404 به ميزان بيست درصد (20%) افزايش مي يابد.

2- حداقل حقوق و مزاياي مستمر شاغلان (مشمول و غيرمشمول قانون مديريت خدمات كشوري به استثناي مشمولان قانون كار موضوع ماده (76) قانون مديريت خدمات كشوري)، به ميزان بيست درصد (20%) افزايش مي يابد. تفاوت تطبيق موضوع ماده (۷۸) قانون مديريت خدمات كشوري، تفاوت تطبيق موضوع جزء (۱) بند «الف» تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۷ كل كشور مصوب 1396.12.20 و تفاوت تطبيق موضوع بند «ي» تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۸ كل كشور مصوب 1397.12.21 در حكم حقوق، بدون تغيير باقي مي ماند.

3- امتيازات و مبالغ ريالي موضوع جزء (1) ماده واحده قانون اصلاح قانون بودجه سال 1401 كل كشور و ترميم حقوق بازنشستگان كشوري و لشكري مصوب 1401.08.08 از تاريخ لازم الاجراء شدن قانون مذكور صرفاً در محاسبه حقوق بازنشستگي، پاداش پايان خدمت و ذخيره مرخصي استحقاقي در زمان بازنشستگي قابل محاسبه است و مشمول تبصره ماده (76) قانون مديريت خدمات كشوري نمي شود.

مابه التفاوت ناشي از اعمال مغاير با اين جزء كه صرفاً در سال 1403 اعمال شده به عنوان تفاوت تطبيق در احكام كارگزيني درج و تا پايان قانون برنامه هفتم پيشرفت از محل افزايش هاي قانوني بعدي مستهلك مي شود.

4- حداقل مبلغ مندرج در حكم كارگزيني و قرارداد منعقده ماهانه حقوق بگيران شامل جزء (3) بند «الف» اين تبصره به ميزان سي درصد (30%) افزايش و مبلغ صد و سي ميليون (130.000.000) ريال تعيين مي شود. حداقل دريافتي ماهانه سربازان وظيفه مجرد مشغول در مناطق غيرعملياتي معادل شصت درصد (۶۰%) مبلغ مندرج در اين جزء، حداقل دريافتي ماهانه سربازان وظيفه مجرد مشغول در مناطق عملياتي معادل هفتاد و پنج درصد (۷۵%) مبلغ مندرج در اين جزء و حداقل دريافتي ماهانه سربازان وظيفه متأهل بدون فرزند، معادل نود درصد (۹۰%) مبلغ مندرج در اين جزء مي باشد. سازمان برنامه و بودجه كشور مكلف است تمامي اعتبارات لازم جهت اجراي اين بند را در رديف بودجه مستقل (به صورت جداگانه) ذيل ستاد كل نيروهاي مسلح جمهوري اسلامي ايران منظور كند. امتيازات اين بند براي نيروهاي مسلح با اعمال تبصره (3) ماده (117) قانون مديريت خدمات كشوري لحاظ مي گردد.

5- امتياز كمك هزينه عائله مندي و حق اولاد موضوع بند (۴) ماده (۶۸) قانون مديريت خدمات كشوري براي شاغلان مشمول ماده (۱۶) قانون حمايت از خانواده و جواني جمعيت به ترتيب 3625 و 2967 و معادل ريالي امتياز مذكور براي ساير مشمولان ماده مذكور تعيين مي گردد.

ب - افزايش حقوق بازنشستگان:

1- حقوق بازنشستگان، وظيفه بگيران، مشتركان صندوق هاي بازنشستگي كشوري و لشكري و ساير صندوق هاي بازنشستگي وابسته به دستگاه هاي اجرائي در سال 1404 به ميزان بيست درصد (20%) افزايش مي يابد.

2-كمك هزينه عائله مندي و حق اولاد موضوع بند (۴) ماده (۶۸) قانون مديريت خدمات كشوري براي بازنشستگان معادل ريالي امتياز جزء (5) بند «الف» اين تبصره تعيين مي گردد.

3-حداقل حكم حقوق بازنشستگان و وظيفه بگيران مشمول صندوق بازنشستگي كشوري و سازمان تأمين اجتماعي نيروهاي مسلح و ساير صندوق هاي وابسته به دستگاه هاي اجرائي متناسب با سنوات خدمت به ميزان يكصد و هفده ميليون (117.000.000) ريال تعيين مي شود.

4- اقلام مشمول كسور بازنشستگي به موجب قانون تعيين مي شود.

پ - مستمري:

1- مستمري مددجويان تحت پوشش كميته امداد امام خميني (ره) و سازمان بهزيستي كشور به ميزان چهل درصد (40%) افزايش مي يابد كه اين جزء در اولويت پرداخت تا پنجم هر ماه قرار مي گيرد.

2- بنياد شهيد و امور ايثارگران، سازمان بهزيستي كشور و وزارت دفاع و پشتيباني نيروهاي مسلح مكلفند در سقف اعتبارات مصوب مربوط به جانبازان و آزادگان معسر غير حالت اشتغال فاقد شغل و درآمد كه بر اساس قوانين نيروهاي مسلح مشمول دريافت حقوق وظيفه نمي باشند، افراد تحت تكفل قانوني جانبازان متوفي فاقد شغل و درآمد بدون آزمون وسع، رزمندگان معسر فاقد شغل و درآمد بر اساس تشخيص وزارت دفاع و پشتيباني نيروهاي مسلح و معلولان شديد و خيلي شديد فاقد شغل و درآمد، با انجام آزمون وسع توسط سازمان بهزيستي كشور، كمك معيشت ماهانه كه ميزان آن در چهارچوب قوانين و مطابق آيين نامه اجرائي مصوب هيأت وزيران تعيين مي شود، پرداخت نمايند. كمك معيشت ماهانه رزمندگان معسر فاقد شغل و درآمد، حداقل هفتاد و پنج درصد (75%) حداقل حقوق مذكور در جزء (3) بند «ب» اين تبصره است.

3- مستمري والدين شهداء به ميزان بيست درصد (20%) افزايش مي يابد.

ت - سقف خالص پرداختي:

1- سقف خالص پرداختي متوسط ماهانه در سال از محل حقوق و مزاياي مستمر و غيرمستمر و ساير پرداختي ها از هر محل و تحت هر عنوان در سال 1404 به گروه هاي مختلف حقوق بگير موضوع بند «الف» اين تبصره و بازنشستگان موضوع بند «ب» اين تبصره در تمامي مناطق كشور به ميزان هفت برابر حداقل حكم كارگزيني براي حقوق بگيران و حكم حقوقي براي بازنشستگان و وظيفه بگيران تعيين مي گردد. پرداخت مازاد بر اين مبلغ تحت هر عنوان و از هر محل به كاركنان كشوري و لشكري اعم از كارمندان و بازنشستگان در وزارتخانه ها و شركت هاي دولتي و همچنين شركت ها و مؤسساتي كه مديران آن به هر طريق توسط دولت و يا نهادهاي عمومي غيردولتي منصوب مي شوند ممنوع است. اعضاي هيأت علمي شاغل و بازنشسته و نيز قضات شاغل و بازنشسته از شمول سقف اين جزء مستثني هستند.

2- كارانه گروه پزشكي، فوق العاده خاص پزشكان شاغل در سازمان پزشكي قانوني كشور، حق التحقيق، حق اشعه پرتوكاران سازمان انرژي اتمي ايران، بيمه درمان، عيدي پايان سال و همچنين بيمه بازنشستگي ايثارگران و معافيت مالياتي موضوع مواد (۳۷) و (۵۶) قانون جامع خدمات رساني به ايثارگران از حكم اين بند مستثني است.

3- افزايش سقف دريافتي موضوع جزء (1) اين بند با درخواست بالاترين مقام دستگاه و تصويب شوراي حقوق و دستمزد، صرفاً براي مشاغل حساس و خاص يا مشاغل داراي شرايط خاص (و نه دستگاه خاص) از جمله در حوزههاي عملياتي صنعت نفت و دريانوردي بلامانع است. درخواست هاي اين بند در صورت تأييد سازمان برنامه و بودجه كشور مبني بر رعايت سقف تعهد و بودجه دستگاه قابل طرح در شوراي حقوق و دستمزد است.

ث - پاداش پايان خدمت:

پاداش پايان خدمت موضوع قانون پرداخت پاداش پايان خدمت و بخشي از هزينه هاي ضروري به كاركنان دولت مصوب 1375.02.26 با اصلاحات و الحاقات بعدي، پاداش پايان خدمت كاركنان مشمول ماده (107) قانون مديريت خدمات كشوري با احتساب فوق العاده بند (10) ماده (68) قانون مذكور به مقامات، رؤسا، مديران و كاركنان تمامي دستگاههاي اجرائي موضوع ماده (5) قانون مديريت خدمات كشوري مصوب 1386.07.08 و همچنين وزارت اطلاعات، نيروهاي مسلح و سازمان انرژي اتمي ايران در ازاي هر سال خدمت حداكثر تا سي سال و تا سقف شش ميليارد و پانصد ميليون (6.500.000.000) ريال خواهد بود.

ج -

1- در سال 1404 تصويب و اجراي هرگونه مقرره، تصويب نامه، بخشنامه، دستورالعمل، همچنين مصوبات هيأت هاي امنا و نظاير آن و اعمال سنوات ارفاقي با رعايت بند «ت» ماده (18) قانون برنامه هفتم پيشرفت و ماده (۷۱) قانون احكام دائمي برنامه هاي توسعه كشور، مبني بر تأمين اعتبارات مورد نياز در اين قانون است.

2- در اجراي بند «الف» ماده (106) قانون برنامه هفتم پيشرفت با رعايت مستثنيات آن، هرگونه استخدام و به كارگيري نيروي انساني اعم از قرارداد كار معين، قرارداد كارگري، قرارداد از محل طرح هاي تملك دارايي هاي سرمايه اي، شركتي و ساير عناوين، صرفاً بر مبناي اطلاعات ثبت شده در سكوي يكپارچه نظام اداري (سينا) با رعايت قانون مديريت داده ها و اطلاعات ملي مصوب 1401.06.30 و بر اساس مجوز سازمان اداري و استخدامي كشور كه با رعايت جزء (1) اين بند در صورت تأمين اعتبار توسط سازمان برنامه و بودجه كشور صادر مي شود، انجام مي گردد. هرگونه درخواست دستگاه ها براي جذب و به كارگيري نيروي جديد منوط به ثبت تعداد نيروهاي مورد نياز در سامانه فوق است.

3- در راستاي رفع تبعيض حقوق شاغلان دستگاه هاي اجرائي موضوع بند «الف» اين تبصره، رعايت ترتيبات مقرر در ماده (۷۴) قانون مديريت خدمات كشوري براي تصويب و اجراي مصوبات مربوط به تغيير تشكيلات (براي دستگاههاي تحت نظر مقام معظم رهبري با اذن ايشان)، تغيير ضرايب، جداول حقوقي و طبقه بندي مشاغل علاوه بر اخذ مجوز مكتوب از سازمان برنامه و بودجه كشور الزامي است.

چ - كليه دستگاههاي اجرائي موضوع بند «الف» اين تبصره مكلفند تمام پرداخت هاي قانوني به كاركنان خود را فقط در يك سند (فيش) به صورت ماهانه درج نمايند و داشتن هرگونه سند ديگر با هر عنوان، تخلف از قانون محسوب مي شود. اعمال سنوات ارفاقي در احكام و قوانين و مقررات مختلف صرفاً منوط به درخواست ذي نفع، تأييد دستگاه و تأييد كتبي سازمان برنامه و بودجه كشور براي پيش بيني اعتبار در قانون بودجه است.

ح - سازمان برنامه و بودجه كشور مكلف است گزارش تفصيلي عملكرد و نحوه اجراي احكام اين تبصره را جزء به جزء و بند به بند هر سه ماه يك بار به مجلس شوراي اسلامي ارسال نمايد.