

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جهاز الإشراف والتقويم العلمي

استمارة تقييم اداء مدراء المراكز والوحدات البحثية للعام الدراسي 2021/2022

الجامعة :

المركز :

الاسم الرباعي واللقب:

البيانات الرئيسية:

الفقرات																					
1	رمز القيادي:																				
2	الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :																				
3	الاختصاص الدقيق: الاختصاص العام:																				
4	الالة ب العلمي : تاريخ الحصول عليه:..... الجهة المانحة:																				
5	البريد الإلكتروني : رقم الموبايل :																				
6	المنصب الإداري الحالي : تاريخ تسلمه : / /																				
7	ال المناصب الإدارية التي تسلمها سابقاً في التعليم العالي <table border="1"><thead><tr><th>المنصب الإداري السابق</th><th>الدائرة</th><th>تاريخه</th><th>من</th><th>إلى</th></tr></thead><tbody><tr><td>أ</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ب</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ج</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table>	المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه	من	إلى	أ					ب					ج				
المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه	من	إلى																	
أ																					
ب																					
ج																					
	توقيع صاحب العلاقة على صحة المعلومات اعلاه:																				

المحور الأول : القدرات الادارية والقيادية (20%) يتم التقييم من قبل المسؤول المباشر على ان توثق المؤشرات من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

الدرجة المعطاة	التصنيف	الدرجة القصوى	القدرات (المؤشرات)	ت
	يُوثق من خلال الاوامر الادارية الصادرة بتوزيع المهام (1) درجة لكل امر	10	يُعمل على توزيع الصلاحيات و المهام و الواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة والموضوعية	1
	يُوثق من خلال الانجازات المخطط لها والمنفذة (1) درجة لكل منجز مالي او اداري ساهم في تحقيق رسالة المؤسسة	10	يستثمر امكانات المؤسسه من خلال ادراكه لرسالتها	2
	يُوثق بالصور وبعد الزيارات الميدانية المنفذة (1) درجة لكل عمل اشرف على تنفيذه	10	يشرف على تنفيذ الاعمال من خلال تواجده الميداني	3
	يُوثق بالتقارير الخاصة ببرامج التحسين المستمر (1) درجة لكل عمل ساهم في بناء و زيادة قدرات المنتسبين	10	يقود عملية تطوير والتحسين وبناء القدرات بكفاءة لكافه شرائح الوظيفية في المؤسسه	4
	تنصح (5) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وزير او من هم بدرجة وزير تنصح (3) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من رئيس الجامعة او من هم بدرجة رئيس جامعة (2) درجات لكل كتاب تشجيع جهود من وزير او رئيس جامعة او كتاب شكر او شهادة تقديرية من عميد او مدير عام	10	كتب الشكر والتقدير والشهادات التقديرية خلال عام التقييم	5
	يُوثق بعد الاوامر الخاصة بقيادةه لتشكيلات فرق العمل (1) درجة لكل قيادة فريق عمل	10	يُعمل بروح الفريق الواحد	6
	يُوثق بعد الاوامر الخاصة بتشكيل اللجان فيها اعضاء هيئة التدريس في المؤسسه (1) لكل لجنة مشكلة.	10	يفعل دور اعضاء الهيئة التدريسية البحثية في اللجان الدائمة و الوقته في المؤسسه التعليمية و المجتمع	7
	يُوثق من خلال محاضر الاجتماعات الدورية (1) درجة لكل اجتماع	10	يحقق اجتماعات الدورية المنتظمه	8
	يُوثق بالاوامر الادارية ومحاضر الاجتماع الخاصه بتخطيط وتنظيم العمل (1) درجة لكل امر	10	يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه	9
	يُوثق مدى الالتزام بالتعليمات والتوجيهات الصادرة من الجهات الاعلى (1) درجة لكل توجيه منفذ	10	يُعمل على تنفيذ الاجراءات المطلوبه وفق القرارات والقوانين الصادرة من جهات عليا (الوزارية والجامعية) ضمن المدة الزمنية المحددة	10
		100	مجموع درجات محور القدرات الادارية و القيادية	

المحور الثاني : النشاط العلمي والبحثي (60%) وتملئ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقدير بعد توثيقها

الدرجة المعطا ة	التصنيف	الدرجة القصو ى	الفقرات	ت
	<p>- تمنح (20) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت ذات تأثير اكبر من 2 وسکوباس اكبر من 4</p> <p>- - تمنح (15) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت ذات تأثير اكبر من 1 وسکوباس اكبر من 2</p> <p>- تمنح (10) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت ذات تأثير اقل من 1 وسکوباس اقل من من 2</p> <p>- - تمنح (5) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسکوباس اقل من 1 او في المجالات غير خاضعة للتقسيمات اعلاه العالمية او العربية او المحلية على ان لا تكون ضمن المجالات المفترضة (يرفق التوثيق الخاص باعتماد المجلة بما ورد في التقسيمات اعلاه)</p> <p>- تمنح (20) درجة للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا او المنشور في دار نشر عالمية .</p> <p>- تمنح (10) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية</p> <p>(ملاحظة: تشمل الكتب ايضاً فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه)</p> <p>- تمنح درجات الاشراف على طلبة (الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي (6-8-10) على التوالي (10 درجات للإشراف المنفرد و5 درجات للإشراف المشترك على طلبة الدكتوراه) و (8 درجات للإشراف المنفرد و4 درجات للإشراف المشترك على طلبة الماجستير) و(6 درجات للإشراف المشترك و3 درجة للإشراف المنفرد على طلبة الدبلوم العالي او (4) درجات ليجوط التخرج للمرحلة المنتهية للبكالوريوس والدبلوم (اقصى درجة 15).</p> <p>- تمنح (3) درجة لكل تقويم خاص بالبحث والرسائل والاطاريج وبراءات الاختراع</p> <p>اقصى درجة (10 درجات) الدرجة القصوى لهذه الفقرة (40) درجة</p> <p><u>ملاحظة</u> : يمنح التدريسي الدرجة القصوى لمحور النشاط العلمي والبحثي اذا تحقق التالي:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- لديه بعثان منشوران في مستويات (سکوباس او كلارفيت) 2- حاصل على الدرجة القصوى للفقرة وبالغة (40) درجة. 	40	البحث العلمية والكتب والإشراف على الطلبة والتقويم العلمي	1
	<p>(2) درجة للاشتراك في برنامج مؤسسي او برامجي علمي</p> <p>(1) درجة للاشتراك في كل دورة تدريبية في نظام ادارة الجودة و الاعتماد الاكاديمي</p> <p>(2) درجات لاستخدام الجامعة لمنظومة الانترنت في المؤسسات التابعة لها</p> <p>(2) درجة لاستخدام الجامعة منظمة المحاضرات الفيديوية في المحاضرات و المؤتمرات و الندوات</p> <p>(1) درجة لاستخدام الجامعة الالكترونية في متابعة الكتب الصادرة او الوارد</p> <p>(2) درجة في حالة ربط المكتبة المركزية الكترونيا مع المكتبات التابعة للكليات الجامعية و المكتبات الوطنية الكترونيا</p>	10	يفعل خطط الجودة و برامج الاعتماد الاكاديمي	2
	<p>(2) درجة نسبة لعدد البحوث الممنجزة / عدد التدريسين</p> <p>(2) درجة لنسبة لعدد البحوث المنفذة / المخططة</p> <p>(2) درجة نسبة لعدد البحوث العلمية/اجمالي البحوث</p> <p>(2) درجة نسبة لعدد البحوث التي تخدم سوق العمل/اجمالي البحوث</p> <p>(2) درجة نسبة لعدد البحوث التي تعالج مشاكل المجتمع/اجمالي البحوث</p> <p><u>ملاحظة:</u> تمنح (2) درجات اذا كانت النسبة 80-100% ، و (1.5) درجة اذا كانت النسبة 65-79% ، و (1) درجة اذا كانت النسبة 50-64% .</p> <p><u>الدرجة القصوى (10) درجات</u></p>	10	يعمل على تنفيذ خطة البحث العلمي التي اقرتها الجامعة ، لتفعيل العمل البحثي نحو التطوير و ايجاد الحلول لمشكلات المجتمع و سوق العمل	3
	<p>- المشاركة في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية خارج العراق</p> <p>تمنح (10) درجات للمنظم او رئيسة مؤتمر او ندوة او دورة تدريبية او ورشة عمل او المشاركة ببحث او بواستر او ورقة عمل في مؤتمر او ندوة او ورشة عمل او ملتقى علمي او محاضر في دورة تدريبية خارج العراق</p>	10	تنظيم او المشاركة في المؤتمرات العلمية او الندوات او الدورات التدريبية وورش عمل	4

	<p>تمنح (6) درجات للمشاركة بصفة حضور خارج العراق.</p> <p>- المشاركة في مؤتمر علمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية داخل العراق</p> <p>تمنح (5) درجات للمنظم او رئاسة مؤتمر او ندوة او دورة تدريبية او ورشة عمل او المشاركة ببحث او بوستر او ورقة عمل في مؤتمر او ندوة او ورشة عمل او ملتقى علمي او محاضر في دورة تدريبية داخل العراق</p> <p>تمنح (2) درجة للمشاركة بصفة حضور داخل العراق.</p> <p>الدرجة القصوى (10) درجات</p>		(يتم اعتماد المشاركات التقديمية والالكترونية)
	<p>- تمنح (3) درجات لاسهام القطاع العام في تمويل البحث العلمي</p> <p>- تمنح (5) درجات لاسهام القطاع الخاص في تمويل البحث العلمي</p> <p>الدرجة القصوى (5) درجات</p>	5	التنسيق مع القطاع العام و الخاص بهدف الحصول على موارد مالية إضافية لتمويل البحث العلمي
	<p>- تمنح (5) درجات لكل تصميم واستحداث في برام吉ات التي تلبى حاجة المؤسسات او المجتمع ،</p> <p>- تمنح (3) درجات لتحديث كل برنامج يساهم في تطوير عمل المؤسسة</p> <p>- تمنح (3) درجات لكل استشارة تقدم للمؤسسه او المجتمع او الوزارة او قامة دورة تدريبيه وتنشر على الموقع الالكتروني للمركز او الوحدة البحثية</p> <p>الدرجة القصوى (5) درجات</p>	5	المتساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع
	<p>تمنح (10) درجات للمشاركة في التعليم المستمر بصفة محاضر</p> <p>- وتمنح (6) درجات للمشاركة في دورات طرائق التدريس الحديثة في التعليم المستمر</p> <p>- تمنح (5) درجات للمشاركة في التعليم المستمر بصفة حضور</p> <p>- تمنح (3) درجات لرئاسة او عضوية لجان السمنار او الحلقات الثقافية</p> <p>الدرجة القصوى (10) درجات</p>	10	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار
	<p>تمنح (3) درجة لكل زيارة او تحليل او اختبار وغيرها</p>	5	الاسهام في الزيارات الميدانية والحقولية او اجراء الاختبارات او التحليلات المعملية او المخبرية
	<p>تمنح (3) درجات لكل مشاركة ضمن فريق بحثي او اللجان البحثية على ان لا تزيد عن 5 درجات</p>	5	المشاركة في نشاطات الفرق واللجان البحثية
		100	مجموع درجات محور النشاط الخدمي والبحثي

المحور الثالث: المهارات الشخصية وكفاءة الاداء (20 %) وتملىء من قبل المسؤول المباشر

الدرجة المعطاة	التوصيف						الدرجة القصوى	الفقرات(المؤشرات)	ت
	ضعف	صفر	متوسط 5	جيد 10	جيد جداً 15	ممتاز 20			
							20	يمتلك مهارات التواصل(ادارة الحوار واقناع الاخرين)	1
							20	كفاءة الانجاز والمهارة في تحليل المعطيات و استثمار النتائج من خلال الاجراءات المختلفة بمدة قياسية	2
							20	يتمتع بقدرات ادارية وقيادية تتصرف بالكياسة والحداثة في ادارة المشاكل و ايجاد الحلول وصنع القرار	3
							20	يعمل على تعزيز الثقة و اشاعة ثقافة العمل الجماعي بين المنتسبين	4
							20	الشخصية المعتمدة والمظهر اللائق	5
							100	مجموع درجات محور المهارات الشخصية وكفاءة الاداء	

المحور الرابع : (درجات مضافة)

الدرجة المعطاة	مواطن القوة العلمية	ت
3	براءات الاختراع و الجوائز (اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني) في عام التقييم حصرا	1
3	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش Score-h- index او في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او score هو واحد)	2
(1-3) تمنح درجة واحدة (4-6) تمنح 2 درجة (7) فاكثر(تمنح 3 درجات)	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (9 درجات)	3

المotor الخامس: العقوبات و مواطن الضعف (تخصم الدرجات)

الدرجة التي تخصم	التصنيف		الدرجة القصوى	الفقرات	ت
لا يوجد	تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة		الدرجة غير محددة بحسب عدد العقوبات	العقوبات	1
	عقوبة لفت نظر	تخصم (3) درجات			
	عقوبة الإنذار	تخصم (5) درجات			
	عقوبة قطع الراتب	تخصم (7) درجات			
	عقوبة التوبيخ	تخصم (11) درجة			
	عقوبة إنقاص الراتب	تخصم (13) درجة			
	عقوبة تنزيل الدرجة	تخصم (15) درجة			
-----	-----	تخصم (3) درجات لكل مواطن ضعف	9-		2 مواطن ضعف وجوانب سلبية يتصرف بها وتؤثر على عمله

النتائج النهائية للتقييم :

الدرجة حسب الوزن	وزن المحور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	المحاور	ت
	20%		القدرات الادارية والقيادية	1
	60%		النشاط العلمي والبحثي	2
	20%		المهارات الشخصية وكفاءة الاداء	3
100%		مجموع المحاور		
	تضاف بالكامل بدون وزن		الدرجات المضافة	4
	تخصم بالكامل بدون وزن	-	خصم درجات مواطن الضعف	5
الدرجة كتابة	الدرجة رقما	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		
ضعيف				
اقل من 70	جيد 70-79	جيد جدا 80-89		امتياز 90 فاكثر

التقدير النهائي للتقييم

رأي المسؤول المباشر

.....
.....

_____ : التوقيع _____ : التوقيع
اسم المسؤول الاعلى : _____ : اسم المسؤول المباشر
ال تاريخ : _____ : التاريخ

صادقة رئيس الجامعة