وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جهاز الإشراف والتقويم العلمي

استمارة تقييم اداء مدراء المراكز والوحدات البحثية للعام الدراسي 2021/2022

الجامعة : .....

المركز : .....

الاسم الرباعي واللقب: .....

البيانات الرئيسية :

ت	الفقرات
1	رمز القيادي: .....
2	الشهادة الحاصل عليها : ..... تاريخ الحصول عليها : .....الجهة المانحة :.....
3	الاختصاص العام: ..... الاختصاص الدقيق: .....
4	اللقـــــــب العلمي : ..... تاريخ الحصول عليه :..... الجهة المانحة :.....
5	البريد الالكتروني : ..... رقم الموبايل : .....
6	المنصب الإداري الحالي : .....تاريخ تسلمه : / /

7 المناصب الإدارية التي تسلمها سابقاً في التعليم العالي

	المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه	
			من	إلى
أ				
ب				
ج				

توقيع صاحب العلاقة على صحة المعلومات اعلاه:

المحور الأول : القدرات الادارية والقيادية (20%) يتم التقييم من قبل المسؤول المباشر على ان توثق المؤشرات من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

ت	الـــــفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
1	يعمل على توزيع الصلاحيات و المهام و الواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة والموضوعية	10	يوثق من خلال الاوامر الادارية الصادرة بتوزيع المهام(1) درجة لكل امر	
2	يستثمر امكانات المؤسسه من خلال ادراكه لرسالتها	10	يوثق من خلال الانجازات المخطط لها والمنفذة (1) درجة لكل منجز مالي او اداري ساهم في تحقيق رسالة المؤسسة	
3	يشرف على تنفيذ الاعمال من خلال تواجده الميداني	10	يوثق بالصور وبعد الزيارات الميدانية المنفذة (1)درجة لكل عمل اشرف على تنفيذه	
4	يقود عملية تطوير والتحسين وبناء القدرات بكفاءة لكافة شرائح الوظيفية في المؤسسه	10	يوثق بالتقارير الخاصة برامج التحسين المستمر (1) درجة لكل عمل ساهم في بناء وزيادة قدرات المنتسبين	
5	كتب الشكر والتقدير والشهادات التقديرية خلال عام التقييم	10	تمنح (5) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وزير او من هم بدرجة وزير تمنح (3)درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من رئيس الجامعة او من هم بدرجة رئيس جامعة (2)درجات لكل كتاب تثمين جهود من وزير او رئيس جامعة او كتاب شكراو شهادة تقديرية من عميد او مدير عام	
6	يعمل بروح الفريق الواحد	10	يوثق بعدد الاوامر الخاصة بقيادته لتشكيلات فرق العمل (1) درجة لكل قيادة فريق عمل	
7	يفعل دور اعضاء الهيئة التدريسية البحثية في اللجان الدائمية و الوقتة في المؤسسة التعليمية و المجتمع	10	يوثق بعدد الاوامر الخاصة بتشكيل اللجان فيها اعضاء هيئة التدريس في المؤسسة (1)لكل لجنة مشكلة.	
8	يحقق اجتماعات الدورية المنتظمه	10	يوثق من خلال محاضر الاجتماعات الدورية (1) درجة لكل اجتماع	
9	يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه	10	توثق بالاوامر الادارية ومحاضر الاجتماع الخاصة بتخطيط وتنظيم العمل (1) درجة لكل امر	
10	يعمل على تنفيذ الاجراءات المطلوبه وفق القرارات والقوانين الصادرة من جهات عليا (الوزارية والجامعية)ضمن المدة الزمنية المحددة	10	يوثق مدى الالتزام بالتعليمات والتوجيهات الصادرة من الجهات الاعلى (1) درجة لكل توجيه منفذ	
	مجموع درجات محور القدرات الادارية و القيادية	100		

المحور الثاني : النشاط العلمي والبحثي (60%) وتملئ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم بعد توثيقها

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
1	البحوث العلمية والكتب والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي	40	- تمنح (20) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 2 وسكوباس اكثر من 4 - - تمنح (15) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 1 وسكوباس اكثر من 2 - تمنح (10) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من 1 وسكوباس اقل من من 2 - - تمنح (5) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت لم تخصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من 1 او في المجلات غير خاضعة للتقسيمات اعلاه العالمية او العربية او المحلية على ان لاتكون ضمن المجلات المفترسة (يرفق التوثيق الخاص باعتمادية المجلة بما ورد في التقسيمات اعلاه) - تمنح (20) درجة للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا او المنشور في دار نشر عالمية . - تمنح (10) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية (ملاحظة: تشمل الكتب ايضا فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه) - تمنح درجات الاشراف على طلبة (الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي (10-8-6) على التوالي (10 درجات للاشراف المنفرد و5درجات للاشراف المشترك على طلبة الدكتوراه) و (8 درجات للاشراف المنفرد و4 درجات للاشراف المشترك على طلبة الماجستير) و(6 درجات للاشراف المشترك و3 درجة للاشراف المنفرد على طلبة الدبلوم العالي)و (4) درجات لبحوث التخرج للمرحلة المنتهية للبكالوريوس والدبلوم (اقصى درجة 15). - تمنح (3) درجة لكل تقويم خاص بالبحوث والرسائل والاطاريح وبراءات الاختراع اقصى درجة (10 درجات) الدرجة القصوى لهذه الفقرة (40) درجة ملاحظة ملاحظة : يمنح التدريسي الدرجة القصوى لمحور النشاط العلمي والبحثي اذا تحقق التالي: 1- لديه بحثان منشوران في مستوعبات (سكوباس او كلارفيت) 2- حاصل على الدرجة القصوى للفقرة والبالغة (40) درجة.	
2	يفعل خطط الجودة و برامج الاعتماد الاكاديمي	10	(2) درجة للاشتراك في برنامج مؤسسي او برامجي علمي (1) درجة للاشتراك في كل دورة تدريبية في نظام ادارة الجودة و الاعتماد الاكاديمي (2)درجات لاستخدام الجامعة لمنظومة الانترانيت في المؤسسات التابعة لها (2)درجة لاستخدام الجامعة منظومة المحاضرات الفديوية في المحاضرات و المؤتمرات و الندوات (1)درجة لاستخدام الجامعة الاتمتة في متابعة الكتب الصادرة او الوارد (2)درجة في حالة ربط المكتبة المركزيا الكترونيا مع المكتبات التابعة لكليات الجامعة و المكتبات الوطنية الكترونيا	
3	يعمل على تنفيذ خطة البحث العلمي التي اقرتها الجامعة , لتفعيل العمل البحثي نحو التطوير و ايجادالحلول لمشكلات المجتمع و سوق العمل	10	(2)درجة نسبة لعدد البحوث المنجزة /عدد التدريسين (2)درجة لنسبة لعدد البحوث المنفذة /المخططة (2)درجة نسبة لعدد البحوث العلمية/اجمالي البحوث (2)درجة نسبة لعدد البحوث التي تخدم سوق العمل/اجمالي البحوث (2)درجة نسبة لعدد البحوث التي تعالج مشاكل المجتمع/اجمالي البحوث ملاحظة:تمنح(2)درجات اذا كانت النسبة 80%-100%، و (1.5) درجة اذا كانت النسبة 65%- 79% ، و (1) درجة اذا كانت النسبة 50% - 64% . الدرجة القصوى (10) درجات	
4	تنظيم او المشاركة في المؤتمرات العلمية او الندوات او الدورات التدريبية وورش عمل	10	- المشاركة في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية خارج العراق تمنح (10) درجات للمنظم او رئاسة مؤتمر او ندوه او دورة تدريبية او ورشة عمل اوالمشاركة ببحث او بوستر او ورقة عمل في مؤتمر او ندوه او ورشة عمل او ملتقى علمي او محاضر في دورة تدريبية خارج العراق	

	(يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية)		تمنح (6) درجات للمشاركة بصفة حضور خارج العراق. - المشاركة في مؤتمر علمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية داخل العراق تمنح (5) درجات للمنظم او رئاسة مؤتمر او ندوه او دورة تدريبية او ورشة عمل اوالمشاركة ببحث او بوستر او ورقة عمل في مؤتمر او ندوه او ورشة عمل او ملتقى علمي او محاضر في دورة تدريبية داخل العراق تمنح (2) درجة للمشاركة بصفة حضور داخل العراق. الدرجة القصوى (10) درجات	
5	التنسيق مع القطاع العام و الخاص بهدف الحصول على موارد مالية اضافية لتمويل البحث العلمي	5	- تمنح (3)درجات لاسهام القطاع العام في تمويل البحث العلمي -تمنح (5)درجات لاسهام القطاع الخاص في تمويل البحث العلمي الدرجة القصوى (5) درجات	
6	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع	5	- تمنح (5) درجات لكل تصميم واستحداث في برامجيات التي تلبي حاجة المؤسسات او المجتمع , -تمنح(3) درجات لتحديث كل برنامج يساهم في تطوير عمل المؤسسة - تمنح (3) درجات لكل استشارة تقدم للمؤسسه او المجتمع او الوزاره اوا قامة دورة تدريبيه وتنشر على الموقع الالكتروني للمركز اوالوحدة البحثية الدرجة القصوى (5) درجات	
7	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار	10	-تمنح (10) درجات للمشاركة في التعليم المستمر بصفة محاضر - وتمنح (6) درجات للمشاركة في دورات طرائق التدريس الحديثة في التعليم المستمر -تمنح (5) درجات للمشاركه في التعليم المستمربصفة حضور -تمنح (3) درجات لرئاسة او عضوية لجان السمنار او الحلقات الثقافية الدرجة القصوى (10)درجات	
8	الاسهام في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء الاختبارات او التحليلات المعملية او المخبرية	5	تمنح (3) درجة لكل زيارة او تحليل او اختبار وغيرها	
9	المشاركة في نشاطات الفرق واللجان البحثية	5	تمنح(3) درجات لكل مشاركة ضمن فريق بحثي او اللجان البحثية على ان لا تزيد عن 5 درجات	
مجموع درجات محور النشاط الخدمي واالبحثي		100		

المحور الثالث: المهارات الشخصية وكفاءة الاداء) 20 %) وتملئ من قبل المسؤول المباشر

ت	الفقرات(المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف					الدرجة المعطاة
			ممتاز 20	جيد جدا 15	جيد 10	متوسط 5	ضعيف صفر	
1	يمتلك مهارات التواصل(ادارة الحوار واقناع الاخرين)	20						
2	كفاءة الانجاز والمهارة في تحليل المعطيات و استثمار النتائج من خلال الاجراءات المختلفة بمدة قياسية	20						
3	يتمتع بقدرات ادارية وقيادية تتصف بالكياسة والحداثة في ادارة المشاكل و ايجاد الحلول وصنع القرار	20						
4	يعمل على تعزيزالثقة واشاعة ثقافة العمل الجماعي بين المنتسبين	20						
5	الشخصية المعتدله والمظهر اللائق	20						
	مجموع درجات محور المهارات الشخصية وكفاءة الاداء	100						

المحور الرابع : (درجات مضافة)

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
1	براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا	3
2	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index او Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او الscore هو واحد)	3 (1-3) تمنح درجة واحدة (4-6) تمنح 2 درجة (7 فاكثر)تمنح 3 درجات
3	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	3
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (9 درجات)	

المحور الخامس: العقوبات ومواطن الضعف (تخصم الدرجات)

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف		الدرجة التي تخصم
1	العقوبات	الدرجة غير محددة بحسب عدد العقوبات	تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة		
			عقوبة لفت نظر	تخصم (3) درجات	لايوجد
			عقوبة الإنذار	تخصم (5) درجات	
			عقوبة قطع الراتب	تخصم (7)درجات	
			عقوبة التوبيخ	تخصم (11)درجة	
			عقوبة إنقاص الراتب	تخصم (13)درجة	
			عقوبة تنزيل الدرجة	تخصم (15) درجة	
2	مواطن ضعف وجوانب سلبية يتصف بها وتؤثر على عمله	9-	تخصم (3) درجات لكل موطن ضعف	-----	---------

النتائج النهائية للتقييم :

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
1	القدرات الادارية والقيادية		20%	
2	النشاط العلمي والبحثي		60%	
3	المهارات الشخصية وكفاءة الاداء		20%	
	مجموع المحاور		100%	
4	الدرجات المضافة		تضاف بالكامل بدون وزن	
5	خصم درجات مواطن الضعف	-	تخصم بالكامل بدون وزن	

مجموع الدرجات النهائية للتقييم	الدرجة رقما	الدرجة كتابة

التقدير النهائي للتقييم

امتياز 90 فأكثر		جيد جدا 80-89		جيد 70-79		ضعيف اقل من 70	

رأي المسؤول المباشر
....

: التوقيـــــــــــــع

: اسم المسؤول المباشر

: التاريـــــــــــــخ

: التوقيـــــــــــــع

: اسم المسؤول الاعلى

: التاريـــــــــــــخ

مصادقة رئيس الجامعة