



(Traduit de l'anglais)

RÉGION DE L'ATLANTIQUE (2023)

PRIX DU DÉLÉGUÉ SYNDICAL DE L'ANNÉE

APPEL DE CANDIDATURES

Le Comité des prix de l'exécutif régional de l'Atlantique sollicite des candidatures au Prix du délégué syndical de l'année 2023 de la Région. Toutes les candidatures doivent être envoyées au plus tard le **22 septembre 2023 à 17 h**, à Donna Davis à ddavis@pipsc.ca.

PROCÉDURE DE MISE EN CANDIDATURE

Les délégué·e·s syndicaux de la Région de l'Atlantique en poste depuis au moins trois ans sont éligibles.

Les proposant·e·s d'une candidature peuvent communiquer avec Donna Davis à ddavis@pipsc.ca pour obtenir plus de détail sur les états de service de la personne mise en candidature.

Nous accuserons réception de votre mise en candidature. Un·e membre du Comité des prix pourrait communiquer avec l'auteur·e de la mise en candidature pour des éclaircissements. Le Comité choisira la déléguée syndicale ou le délégué syndical de l'année et déterminera ultérieurement la forme de la reconnaissance.

CANDIDAT·E

Nom : _____

CRITÈRES DE SÉLECTION

Les candidatures seront étudiées, et un choix sera fait en fonction des critères suivants.

CANDIDATURE

Les mises en candidature sont attribuées aux signataires, même si ces personnes représentent un groupe de membres. La personne signataire sera considérée comme l'auteur de la mise en candidature et c'est avec elle que le Comité communiquera.

CRITÈRES

Rôle (5 points) : Décrire la contribution de la candidate/du candidat dans son rôle de délégué·e syndical·e.

Impact (15 points) : Expliquer l'ampleur de la contribution de la candidate/du candidat. Décrire comment sa contribution a eu un effet positif durable au lieu de travail.

Champ d'influence (15 points) : Qui a bénéficié des contributions de la candidate/du candidat? Quelle influence ces contributions ont-elles eue sur ces membres? L'influence de la candidate/du candidat se fait-elle sentir à l'extérieur de son lieu de travail? Ses contributions ont-elles accru la visibilité de l'IPFPC auprès du grand public?

Mobilisation (20 points) : Décrire comment les contributions de la candidate/du candidat ont favorisé l'esprit d'équipe et la mobilisation et stimulé l'intérêt des autres membres. La personne mise en candidature a-t-elle mobilisé des partenaires et des ressources externes?

Inspiration (5 points) : Décrire comment la candidate/le candidat est devenu un modèle et a fait profiter son lieu de travail de son expérience et son expertise. Décrire comment la candidate/le candidat a guidé ou encadré ses collègues.

PROPOSANT·E

NOM : _____ COURRIEL : _____

SIGNATURE : _____ DATE : _____

À USAGE INTERNE SEULEMENT

Date de réception :

Date de l'accusé de réception :

Date de transmission à l'Exécutif :

Observations :