

Drank- en drugsbeleid Chiromeisjes Baal

Werkjaar 2023-2024



Voorwoord

Beste ouders, leden, leiding en medewerkers

Chiromeisjes Baal is zich bewust van het gebruik van alcohol, tabakswaaren, soft- en harddrugs en niet voorgeschreven medicatie in onze samenleving. Om problemen met deze middelen binnen onze jeugdbeweging te voorkomen, vinden wij het belangrijk om hier afspraken over te maken samen met onze leden en medewerkers. Daarom maken wij binnen Chiromeisjes Baal werk van een eenduidig beleid i.v.m. middelengebruik door leden, leiding en medewerkers (alcohol, tabak, drugs) om duidelijk te maken wat kan en niet kan, wat onze waarden zijn, wat onze visie is.

Elk jaar worden deze spelregels door de volledige leidingsploeg overlopen en (al dan niet met wijzigingen) goedgekeurd voor het komende Chirojaar.

Vele regels zullen onze leden bekend in de oren klinken. Ze werden in de eerste plaats gebundeld en getoetst aan de praktijk. Misschien kom je tijdens het lezen van deze brochure enkele regels of sancties tegen waar je het niet mee eens bent. Dat kan best... Zo was het immers ook tijdens het samenstellen van dit beleid. De verschillende meningen zorgen ervoor dat dit beleid weloverwogen is. Verschillende visies werden erin verwerkt, zonder te vergeten waar het eigenlijk allemaal om draait: een veilige omgeving creëren voor kinderen en jongeren, met de nodige ruimte om te experimenteren binnen bepaalde grenzen.

Het opgestelde plan is van toepassing op iedereen die lid is van Chiromeisjes Baal. Het gaat dan in het bijzonder om alle leden en leiding, foeriers op weekends en kamp, vrijwilligers tijdens activiteiten, ...

Wij durven hopen op jullie medewerking om van dit plan een echt werkbaar instrument te maken! Om uw dochter in te schrijven in onze vereniging, wordt u gevraagd akkoord te gaan met dit alcoholbeleid. Met al je vragen en opmerkingen kan je steeds terecht bij de leiding en groepsleiding.

Tot snel!

De leidingsploeg van Chiromeisjes Baal

Revisie: 8 augustus 2023

1. Waarom dit alcohol- en drugsbeleid?

Alcohol- en ander drugsgebruik is een realiteit. Op school, op straat, in het jeugdhuis of op fuiven komen jongeren in aanraking met alcohol en andere drugs. Ook in de jeugdbeweging. Dit kan ook moeilijk anders: een jeugdbeweging is immers geen eiland en jongeren worden beïnvloed door alles wat er rondom hen gebeurt.

Een drank- en drugsbeleid biedt de mogelijkheid om gepast en consequent te reageren op een voorval rond drank of drugs in de groep. Het beleid omvat concrete afspraken, gecombineerd met sancties op papier gezet in een reglement. De bedoeling hiervan is om openheid en duidelijkheid te creëren over drugs en drugsgebruik binnen onze beweging. Vertrouwen en communicatie zijn hierbij sleuteltermen.

Het drank- en drugsbeleid werd gestemd en goedgekeurd tijdens de vergadering en wordt bijgevolg beschouwd als bindend. Geen enkel reglement is echter 100% waterdicht, er zullen altijd grensgevallen zijn waarover gepraat moet worden binnen de leidingsgroep.

1.1. Enkele begrippen...

Om duidelijk te maken waarover we spreken, leggen we een aantal begrippen vooraf vast:

- Softdrugs: producten die effect hebben op gevoelsbeleving, gedrag, waarneming en/of bewustzijn. Producten die reeds bij kleine hoeveelheid een sterke psychische of lichamelijke afhankelijkheid veroorzaken, of die verschillende dagen na gebruik nog een effect kunnen hebben. Dit effect kan ook ruimer geïnterpreteerd worden dan de nawerking op zich, bijvoorbeeld sociaal, fysisch, juridisch, financieel... Dit kan voor alle vormen van gebruik gelden.
- Harddrugs: drugs die reeds bij kleine hoeveelheid een sterke psychische of lichamelijke afhankelijkheid veroorzaken of die verschillende dagen na gebruik nog een effect kunnen hebben.
- Niet-voorgeschreven medicatie: alle producten die niet voorgeschreven zijn door medisch personeel en/of die niet op de medische fiche staan (hierbij horen dus ook niet voorgeschreven producten zoals sommige vormen van pijnstillers, etc...).
- Schorsing: is een tijdelijke maatregel die maximum kan gelden tot het einde van het lopende werkjaar.
- Uitsluiting: is een definitieve maatregel. Het lid of de leid(st)er wordt definitief de hoedanigheid van lid of leiding in Chiromeisjes Baal ontnomen.
- Chiroactiviteit: elke Chirozondag en activiteiten georganiseerd door de Chiro, zoals Christus Koning. Winstgevendende activiteiten horen zoals de Aspifuif horen hier niet bij.

2. Tabakswaren en elektronische sigaretten

2.1. Regels

- Pinkels, Speelclub, Kwiks en Tippers, tiptiens en aspiranten: Geen gebruik en/of bezit van tabakswaren toegelaten.
- Leiding & Medewerkers: Het roken dient zo georganiseerd te worden dat uit het zicht wordt gerookt van andere leden.

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Er worden nooit tabakswaren aangekocht voor leden door leiding en/of medewerkers.• Na een Chirozondag moeten leden direct naar huis gaan, het is niet toegestaan om te blijven roken op het lokaal.• Het is bij wet verboden om in (jeugd)lokalen te roken. Leiding rookt dus tijdens de pauze van de vergadering enkel buiten. Peuken worden niet op de grond gegooid maar dienen gedeponiseerd te worden in de daarvoor voorziene asbakken. |
|---|

2.2. Sancties

- Leden jonger dan 16 jaar: Rookwaren doven en alles aan de leiding bezorgen. De ouders worden meteen ingelicht. Elke overtreding gaat gepaard met een gesprek met de leiding van de groep, hoofdleiding of VB. Overtredingen worden door de leiding gemeld aan de hoofdleiding of VB en op de leidingskring. Eventuele sancties worden bepaald door de leiding in samenspraak met de hoofdleiding. Eventuele verdere sancties bij herhaling van de feiten worden bepaald op de leidingskring.
- Leden ouder dan 16 jaar: Leden ouder dan 16 jaar zijn zoekende en opgroeiende jongeren die uit hun fouten moeten kunnen leren. Bij een eerste overtreding zullen de leden dus bewust worden gemaakt van hun overtreding en worden de ouders ingelicht.
- Leiding & Medewerkers: Rookwaren doven en wegsteken. De leider of kookouder wordt aangesproken over zijn rookgedrag en attent gemaakt op het juiste rookgedrag door de hoofdleiding of VB, het voorval wordt tevens op de eerste vergadering besproken. Eventuele sancties bij herhaling van de feiten worden bepaald op de groepsraad.

3. Alcohol

3.1. Regels

- Leden jonger dan 16 jaar: Geen gebruik en/of bezit van alcohol toegelaten.
- Leden ouder dan 16 jaar: Het gebruik van alcohol is enkel toegelaten onder toezicht van de leiding tijdens het kamp of weekend. De toegestane hoeveelheid alcohol voor deze is te bepalen door de leiding. Sterke dranken zijn nooit toegelaten. De leiding is verplicht om de nodige frisdranken te voorzien voor leden die geen alcohol wensen te drinken. Indien alcohol

toegelaten wordt zal dit door leiding voorzien worden. De leden bewaren zelf nooit alcoholische dranken.

- Leiding: Het gebruik van alcohol is toegelaten 's avonds vanaf 22 uur, mits toepassing van de BOB-regels. (zie verder)
- Medewerkers: Het gebruik van alcohol is toegelaten op eigen verantwoordelijkheid.

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Dronkenschap is ALTIJD verboden voor leden, leiding en medewerkers.• Het meebrengen van alcohol door leden is op elk moment verboden. Indien alcohol toegelaten wordt zal dit door leiding voorzien worden.• Wie dronken aankomt op een activiteit wordt onmiddellijk naar huis gestuurd, ouders worden per direct ingelicht.• Sterke dranken zijn nooit toegelaten bij weekends en/of kampen waarbij leden aanwezig zijn.• BOB-regel: Minimum 2 leid(st)ers of medewerkers waarvan minstens 1 met een rijbewijs blijft 100% nuchter. Maar: iedere leid(st)er draagt ook 's avonds en 's nachts verantwoordelijkheid over zijn/haar leden en moet steeds in een toestand verkeren om die verantwoordelijkheid op te nemen. Deze regel geldt voor ALLE Chiroactiviteiten. De BOB planning wordt bij aanvang van het weekend of kamp opgesteld en wordt strikt gecontroleerd door de hoofdleiding.• Tijdens bv. de Aspifuij zijn de leidsters niet verantwoordelijk voor hun leden die daar, net zoals de andere fuifgangers, als bezoeker zijn. Wanneer leden komen helpen op de fuif, mogen zij tijdens hun shift geen alcohol drinken. |
|--|

3.2. Sancties

- Leden: Eventuele sancties worden bepaald door de leiding in samenspraak met de hoofdleiding. Er kan toestemming gevraagd worden om rugzakken te doorzoeken. Eventuele verdere sancties bij herhaling van de feiten worden bepaald op de groepsraad. De ouders van leden jonger dan 16 jaar worden meteen op de hoogte gebracht. Leden ouder dan 16 jaar zijn zoekende en opgroeiende jongeren die uit hun fouten moeten kunnen leren. Als Chiromeisjes Baal vinden wij het zeer belangrijk dat onze leden ons alcoholbeleid respecteren en zich aan de gemaakte afspraken houden, maar wij gunnen jongeren ook het recht op een tweede kans. Bij een eerste overtreding worden de leden bewust gemaakt van hun overtreding, bij een tweede overtreding worden de ouders verwittigd.
- Leiding & medewerkers: De leidster of medewerker wordt aangesproken over zijn alcoholgebruik en attent gemaakt op het juiste alcoholgebruik door de groepsleiding of VB, het voorval wordt tevens op de eerste vergadering besproken. Eventuele sancties bij herhaling van de feiten worden bepaald op de vergadering. Het meermaals overtreden van de regels i.v.m. drankgebruik kan leiden tot schorsing, op initiatief van de groepsleiding en besprokene en goedgekeurd tijdens de vergadering.

4. Softdrugs, Harddrugs & Niet-voorgeschreven medicatie

4.2. Regels

Elk gebruik en/of bezit of het dealen van softdrugs, harddrugs en niet-voorgeschreven medicatie wordt absoluut niet getolereerd binnen Chiromeisjes Baal. Er geldt een nultolerantie over de ganse lijn:

Leden: Gebruik en/of bezit van softdrugs, harddrugs & niet-voorgeschreven medicatie niet toegelaten.

Leiding: Leiding heeft een voorbeeldfunctie en is verantwoordelijk tegenover leden (en ouders). Het gebruik en/of bezit en/of dealen - of sterke vermoedens van - van softdrugs, harddrugs & niet-voorgeschreven medicatie zijn absoluut verboden tijdens alle Chiroactiviteiten.

4.3. Sancties

Leden: Leden die zondigen tegen het gebruik en/of bezit en/of dealen - of sterke vermoedens van - van softdrugs, harddrugs & niet-voorgeschreven medicatie worden in de mate van het mogelijke onmiddellijk naar huis gestuurd/gebracht. De inbeslag genomen goederen worden onmiddellijk vernietigd. Overtredingen worden doorgegeven aan de groepsleiding, die dit –samen met de leiding- doorgeeft aan de ouders van het lid. In samenspraak met de ouders worden dan verdere stappen ondernomen.

Indien leden de regel overtreden op het kamp, worden ze uitgesloten van alle activiteiten met een overnachting van het nieuwe werkjaar uitgezonderd het kamp.

Leiding & medewerkers: Leiding of medewerkers die zondigen tegen het gebruik en/of bezit en/of dealen - of sterke vermoedens van - van softdrugs, harddrugs & niet-voorgeschreven medicatie worden in de mate van het mogelijke onmiddellijk door de Groepsleiding naar huis gestuurd. In samenspraak met hoofdleiding en VB worden verdere stappen ondernomen.

- Aan de ouders kan eventueel info worden bezorgd ivm hulpverlening. Hierbij moet vermeld worden dat gebruik daarom niet steeds probleemgebruik is, dus de doorverwijzing naar hulpverlening moet gericht gebeuren.
- Alle overtredingen van leden en leiding worden nadien besproken op de groepsraad en genoteerd in het groepsraadverslag.
- Als groepsleiding zondigt tegen de regels moet dit door de leiding gemeld worden aan de districtscommissarissen.
- Het dealen van drugs wordt door de groepsleiding gemeld aan de politie.