

ЗВІТ
про діяльність роботи старшого майстра
за міжатестаційний період з 01.09.2022 року по 03.03.2025 року
Криворізького професійного гірничо-металургійного ліцею
Віталія ГОЛОУСА

Протягом звітнього періоду у своїй діяльності керувався Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту», Положенням про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 30.05.2006 № 419, «Концепцією розвитку професійної (професійно-технічної) освіти», Постановою Кабінету Міністрів України від 07.06.1999 № 992 «Про порядок надання робочих місць для проходження учнями, слухачами ПТНЗ виробничого навчання та виробничої практики»; «Національною доктриною розвитку освіти XXI ст.», Статутом ліцею, Програмою розвитку ліцею на 2021-2025 роки, Колективним договором та іншими нормативно-правовими документами, що регламентують роботу старшого майстра закладу професійної (професійно-технічної) освіти, нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України.

Діяльність старшого майстра Криворізького професійного гірничо-металургійного ліцею була спрямована на виконання поставлених завдань:

- підвищення якості підготовки кваліфікованих робітників;
- удосконалення, осучаснення та оновлення матеріально-технічного забезпечення професійно-практичної підготовки;
- підвищення професійної і педагогічної майстерності майстрів виробничого навчання;
- покращення стану енергозбереження та економії ресурсів;
- покращення співпраці ліцею з підприємствами-замовниками робітничих кадрів щодо організації виробничої практики здобувачів освіти та їх працевлаштування;
- створення сприятливих умов для формувань і самореалізації здобувачів освіти у соціумі;
- упровадження елементів дуальної підготовки;
- участь у міжнародних проектах та державно-приватного партнерства.

Освітній процес з професійно-практичної підготовки у ліцеї здійснюється відповідно до плану роботи закладу освіти на навчальний рік, який є основним документом, що визначає основні напрямки діяльності ліцею і проблеми.

Значна робота проводиться щодо кадрового забезпечення майстрів виробничого навчання. У КПГМЛ наразі працює 12 майстрів в/н, які мають відповідну фахову освіту: 1 особа має 14 тарифний розряд, з них 1 особа має

педагогічне звання «майстер в/н II категорії», 4 особи – 13 тарифний розряд; 3 особи – 12 тарифний розряд; 4 особи – 11 тарифний розряд.

Усі майстри в/н щороку демонструють високий рівень фахової майстерності та професійної компетентності. Проходять курси підвищення кваліфікації, стажування на базових підприємствах міста та навчально-практичних центрах закладів професійної (професійно-технічної) освіти. Майстер в/н Ольга РИБОЧКІНА посіла I місце в обласному конкурсі професійної майстерності з професії «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування», майстер в/н Світлана ЦВИНДА посіла II місце в обласному конкурсі професійної майстерності з професії «Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування». Творча група майстрів в/н (Вікторія КУРБАЦЬКА, Тетяна ПЕРГА) посіла III місце в огляді-конкурсі відеороликів на кращу презентацію майстерні електротехнічного напрямку серед творчих колективів закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

Оновлення матеріально-технічної бази ліцею – важливий чинник організації навчально-виробничої роботи та підвищення якості підготовки кваліфікованих робітників. З січня 2023 року розпочалась плідна робота щодо модернізації та оснащення майстерень ліцею: ремонт ганку комплексу майстерень; запуск скреперної лебідки та осьового вентилятора ВМ-5М на гірничому полігоні; відновлення роботи свердлильних, токарних верстатів у слюсарних майстернях. Розпочато реконструкцію електрогазозварювальної майстерні приведено у відповідність ліцензійних умов кількість робочих місць.

Крім того, було проведено модернізацію електромонтажної майстерні (ремонтні роботи обладнання, заміна електропроводки робочих місць здобувачів освіти, відновлено роботу натуральних зразків). У квітні 2024 року шляхом утилізації було проведено списання обладнання, яке не використовується в освітньому процесі та не підлягає ремонту. Таким чином, майстерню по збиранню та розбиранню гірничого обладнання реконструйовано у майстерню з ремонту та діагностики автомобіля для професій: «Майстер з діагностики та налагодження електронного устаткування автомобільних засобів», «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів». Для якісного проведення виробничого навчання майстерня поповнилась наочними засобами: автомобілем, двигунами, потужними деталями та механізмами, натуральними зразками, оновлено наочність, відновлено роботу електричної талі.

Слюсарну майстерню №2 реконструйовано у слюсарно-ремонтну майстерню для професії «Слюсар-ремонтник» (відновлено роботу свердлильних станків, наочністю, натуральними зразками та деталями). Слюсарну майстерню №1 реконструйовано у клас вступних інструктажів, створено роздягальню для здобувачів освіти.

Для забезпечення виробничого процесу в закладі поповнено інструментальну комору інструментами та вимірювальними приладами.

(автослюсарні ключі, ручні ножиці по металу, паяльники, електровимірювальні клещі, ареометр, мультиметр та спецодяг).

В усіх навчально-виробничих майстернях проведено косметичні ремонтні роботи: побіл стель; фарбування: підлог, робочих місць, обладнання; здійснено заміну освітлення на енергозберігаюче.

Результатом модернізацій майстерень стали значні успіхи у навчально-виробничому процесі, у конкурсах професійної майстерності міста, області. Наприклад, у лютому 2024 року НМЦ ПТО у Дніпропетровський області проводив конкурс фахової майстерності серед здобувачів освіти та майстрів в/н за електротехнічними професіями. Здобувач освіти II курсу Роман АЗОВСЬКИЙ посів I місце в обласному конкурсі професійної майстерності з професії «Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування», здобувач освіти III курсу Георгій ДЕРКАЧ посів I місце в обласному конкурсі професійної майстерності з професії «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування».

Соціальне партнерство сьогодні є необхідним для вирішення питань працевлаштування та проходження виробничого навчання та практики на робочих місцях. З метою організації освітнього процесу укладено понад 20 договорів з підприємствами-замовниками кадрів. Основними роботодавцями під час виробничого навчання та практики стали такі підприємства: АТ «Кривбасзалізрудком», ПАТ «Суша Балка», ТОВ «Запорізький ливарно-механічний завод», КП «Міський тролейбус», ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ТОВ «Криворізький механічний завод», станції технічного обслуговування, автосервіси та інші приватні підприємства міста. На таких базах створені належні умови, встановлене високоефективне устаткування, все це підвищує економічну ефективність роботи підприємства, створює безпечні умови для професійного розвитку особистості здобувача освіти. Майстри виробничого навчання разом зі здобувачами освіти знайомляться з новими виробничими технологіями, що сприяє оновленню виробничого процесу інноваційними технологіями виробництва та їх швидке втілення у практичну діяльність.

За виконані роботи здобувачам освіти під час виробничої практики підприємства забезпечують оплату праці згідно з встановленими умовами оплати праці. Нараховані кошти перераховуються на розрахунковий рахунок ліцею у встановленому порядку з метою виплати їм 50% заробітної плати за проходження виробничої практики. На жаль, воєнний стан в Україні ввів свої корективи до багатьох складових сьогодення нашої України, в тому числі щодо оплати виробничої практики, тому є підприємства, де здобувачів освіти приймають на виробниче навчання/практику на безоплатні основі.

В червні 2024 року були надані матеріали на участь у конкурсі в рамках проекту «Підтримка відновлення міста Кривий Ріг та Криворізького району»,

який впроваджується LuxDev та PROMAN за фінансування Великого Герцогства Люксембург. В рамках проєкту планується укріплення матеріально-технічної бази електромонтажної майстерні та фортифікаційних споруд «найпростіше укриття». Станом на 03 березня 2025 року ми знаходимось на 4 етапі участі в проєкті, результатом попередніх етапів заклад освіти значно поповнився комп'ютерною та офісною технікою. В І кварталі 2025 року розпочалась модернізація електромонтажної майстерні: розроблено дефектний акт ремонтних робіт, складено перелік необхідного обладнання відповідно до стандарту професії електротехнічного напрямку.

Для укріплення матеріально-технічної бази закладу соціальним партнером ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» було надано матеріальну допомогу в розмірі 100000 грн. Навчально-виробничі майстерні поповнилися: трьома зварювальними інверторами, масками зварювальника з фотофільтром 10 шт., крагами зварника 4шт, плазморізом, електромонтажним інструментом різного виду, газовим балоном та рукавом до нього, двома гідравлічними домкратами, матеріалами для проведення електричної проводки в електрогазозварювальній майстерні, набори мітчиків і плашок та автомобільним сканером.

У лютому 2025 року підписано договір про благодійну допомогу з ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» на суму якого планується придбати два фільтровитяжні блоки для електрогазозварювальної майстерні. За рахунок коштів спеціального фонду придбано: повітряний компресор та два свердлильних верстата.

Старшим майстром ведеться внутрішньоліцейний контроль з професійно-практичної підготовки, стану навчально-виробничих майстерень, інструменту та обладнання, складаються відповідні довідки, аналізи які розглядаються на нараді при директорові, інструктивно-методичних нарадах, педагогічних та методичних засіданнях.

Пріоритетним завданням залишається підвищення професійного загальнокультурного рівня працівників та осучаснення освітнього процесу, продовжити приймати участь у міжнародних проєктах, грантах, у роботі керуватися посадовою інструкцією, чинними законодавчими документами та рекомендаціями, залучати соціальних партнерів до укріплення матеріально-технічної бази закладу.

Старший майстер

Віталій ГОЛОУС