



โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(นพ.1)

รหัสแผนงาน

ชื่อกิจกรรม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ภายใต้โครงการที่ 4 โครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม นางสาวสุพิชญา สว่างศรี

ลักษณะกิจกรรม ☒ กิจกรรมต่อเนื่อง ☐ กิจกรรมใหม่

สนองกลยุทธ์โรงเรียนสตรีศรีสุริโยทัย

- ☐ กลยุทธ์ที่ 1 สร้างเสริมผู้เรียนให้ได้รับโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา มีความเป็นเลิศทางวิชาการ อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาและมีศักยภาพเป็นพลโลก
- ☒ กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
- ☐ กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาโรงเรียนให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและรักความเป็นไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม
- ☐ กลยุทธ์ที่ 4 บริหารจัดการศึกษาระบบคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาลเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

สนองกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

กรุงเทพมหานคร เขต 2 (สพม.กท 2)

- ☐ กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- ☐ กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา
- ☐ กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาตามศักยภาพผู้เรียนให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21



**กลยุทธ์ที่ 4 สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพ
ฉ.)**

- ☐ กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
- ☐ กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน
- ☒ กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
- ☐ กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สอดคล้องมาตรฐานการศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน

1.1 ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน

- ☐ 1) มีความสามารถในการอ่าน การเขียน การสื่อสาร และการคิดคำนวณ
- ☐ 2) มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ คิดอย่างมีวิจารณญาณ อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแก้ปัญหา
- ☐ 3) มีความสามารถในการสร้างนวัตกรรม
- ☐ 4) มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ☐ 5) มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามหลักสูตรสถานศึกษา
- ☐ 6) มีความรู้ ทักษะพื้นฐาน และเจตคติที่ดีต่องานอาชีพ

1.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

- ☐ 1) การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด
- ☐ 2) ความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย
- ☐ 3) การยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย
- ☐ 4) สุขภาวะทางร่างกาย และจิตสังคม

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

- ☐ 2.1 มีเป้าหมายวิสัยทัศน์และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน



- ☐ 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
- ☐ 2.3 ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตรสถานศึกษา และทุกกลุ่มเป้าหมาย
- ☒ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
- ☐ 2.5 จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
- ☐ 2.6 จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

- ☐ 3.1 จัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตได้
- ☐ 3.2 ใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศ และแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้
- ☐ 3.3 มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก
- ☐ 3.4 ตรวจสอบและประเมินผู้เรียนอย่างเป็นระบบ และนำผลมาพัฒนาผู้เรียน
- ☐ 3.5 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

1. หลักการและเหตุผล

จากปีที่ผ่านมากลุ่มบริหารงานบุคคลได้จัดกิจกรรมส่งเสริมครูและบุคลากรให้มีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ซึ่งผลจากการทำกิจกรรมนี้พบว่าครูได้รับการพัฒนา ฝึกอบรมด้วยหลักสูตรและวิธีการสอนที่ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ สามารถทำหน้าที่ครูได้อย่างมีประสิทธิภาพมีศักดิ์ศรี และมีเกียรติ

โลกปัจจุบันเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ (Learning Society) ครูจึงมีบทบาทหน้าที่สำคัญในการขับเคลื่อนการศึกษา จึงต้องมีการแสวงหาความรู้ ประสบการณ์และก้าวหน้าสถานการณ์โลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ต้องมีการ



พัฒนาความคิด วิสัยทัศน์ ตลอดจนความรอบรู้ที่หลากหลาย โดยจะต้องมีวิธีการจัดการเรียนการสอนได้ในทุกสถานการณ์ทั้งในชั้นเรียน และระบบการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ยึดพื้นฐานความรู้ ความสามารถ ความสนใจและความต้องการของผู้เรียนเป็นหลัก เพื่อพัฒนาผู้เรียนอย่างเต็มศักยภาพบนพื้นฐานของความต่างระหว่างบุคคล ครูในศตวรรษที่ 21 จึงต้องมีมาตรฐานในระดับครุมืออาชีพที่ได้รับการยอมรับจากชุมชนและสังคม

จากข้อมูลดังกล่าวมาจึงเห็นได้ว่า สมควรที่โรงเรียนจะดำเนินการตามกิจกรรมนี้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาครูให้มีศักยภาพตามความต้องการในศตวรรษที่ 21 ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ความรู้ด้านการจัดกิจกรรม

การเรียนการสอนที่หลากหลายและเหมาะสมกับผู้เรียน

2.2 เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ส่งผลต่อการพัฒนาผู้เรียน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสตรีศรีสุริโยทัย ร้อยละ 90 ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 ข้าราชการครูโรงเรียนสตรีศรีสุริโยทัยทุกคนมีความรู้และทักษะในการจัดการเรียนการสอนในระดับดี

3.2.2 ข้าราชการครูปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน เตรียมพร้อมสำหรับสังคมยุคใหม่ในศตวรรษที่ 21 เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียน และนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในระดับดี

4. ระยะเวลาดำเนินการ



วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568

5. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนสตรีศรีสุริโยทัย

6. ขั้นตอนดำเนินการ

ที่	การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ										
		พ.ศ. 2567		พ.ศ. 2568								
		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
1	<u>ขั้นวางแผน (Plan)</u> 1.1 สํารวจสภาพปัญหา ข้อมูลพื้นฐาน ความจำเป็นตามสภาพจริง ที่สอดคล้องกับการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 1.2 ขออนุมัติโครงการ 1.3 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	✓	✓									
2	<u>ขั้นปฏิบัติตามแผน (Do)</u> 2.1 ดำเนินส่งเสริมพัฒนาตามวัน-เวลาที่กำหนด ทั้งในโรงเรียนและนอกโรงเรียน		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	<u>ขั้นตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน (Check)</u> 3.1 ติดตามประเมินผลการส่งเสริมพัฒนาจากการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน											✓
4	<u>ขั้นปรับปรุงแก้ไข (Act)</u>											✓



ที่	การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ									
		พ.ศ. 2567		พ.ศ. 2568							
		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
	4.1 นำเสนอผลการดำเนินการและพัฒนารูปแบบการส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความสอดคล้องกับการจัดการเรียนรู้ในอนาคต										

7. งบประมาณ

กิจกรรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีแผนการใช้งบประมาณดังนี้

7.1 เงินอุดหนุนรายหัว 290,000 บาท

7.2 เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน 0 บาท

7.3 เงินบำรุงการศึกษา 0 บาท

7.4 เงินรายได้สถานศึกษา 0 บาท

รวมทั้งหมด 290,000 บาท

ที่	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ (บาท)				
				อุดหนุนรายหัว	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	บำรุงการศึกษา	รายได้สถานศึกษา	รวม
1	ค่าตอบแทนวิทยากรบุคลากรของโรงเรียน	18 ชั่วโมง	600	21,600				10,800



โรงเรียนสตรีศรีสุริโยทัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2

	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ (บาท)				
				อุดหนุนรายหัว	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	บำรุงการศึกษา	รายได้สถานศึกษา	รวม
2	ค่าตอบแทนวิทยากรบุคลากรภายนอก	12 ชั่วโมง	1,200	14,400				14,400
3	ค่าลงทะเบียนเข้ารับการอบรม	20 ครั้ง	4,000	80,000				80,000
4	ค่ากระดาษประกาศนียบัตร	5 แผ่น	285	1,425				1,425
5	ค่าสมนาคุณวิทยากร	5 งาน	1,500	7,500				7,500
6	ค่าอาหาร	600 มื้อ	80	48,000				48,000
7	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1200 มื้อ	35	42,000				42,000
8	ค่าที่พักผู้บริหาร	20 คืน	1,200	24,000				24,000
9	ค่าที่พักข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	20 คืน	700	14,000				14,000
10	ค่ายานพาหนะ	10 ครั้ง	4,000	40,000				40,000
11	ค่าอุปกรณ์อื่นๆ	1 หน่วย	2,000	2,000				2,000
12	ค่าใช้สอยอื่นๆ	1 หน่วย	29,875	29,875				29,875

	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ (บาท)				
				อุดหนุนรายหัว	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	บำรุงการศึกษา	รายได้สถานศึกษา	รวม
รวมทั้งหมด								290,000

หมายเหตุ ถ้าว่ายทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยไม่เกินอัตราตามระเบียบ
ของทางราชการ

8. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

8.1 ผู้จัดการอบรมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา

9. การติดตามประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสตรีศรีสุริโยทัยที่ได้รับการพัฒนาดนเองร้อยละ 90	การรายงานผลการประเมินการอบรมของครู	แบบรายงานผลการประเมิน
2	ข้าราชการครูโรงเรียนสตรีศรีสุริโยทัยทุกคนมีความรู้และทักษะในการจัดการเรียนการสอนในระดับดี	การรายงานผลการจัดการเรียนการสอน	แบบรายงานผลการประเมิน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

10.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการพัฒนาผู้เรียน



10.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
(นางสาวสุพิชญา สว่างศรี)

ลง ผู้เห็นชอบ
ชื่อ กิจกรรม
(นางสาวสุจิตรา วงศ์ทองดี)
ผู้ช่วยรองกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ ผู้สนับสนุน
อ กิจกรรม
(นางสาวสุกัญญา ประเสริฐศรี)
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงาน
บุคคล

ความเห็นของหัวหน้างาน นโยบายและแผนงานโรงเรียน	ความเห็นของรองผู้อำนวยการ กลุ่มบริหารงบประมาณ
☐ เห็นสมควรพิจารณาอนุมัติ ☐ อื่น ๆ	☐ เห็นสมควรพิจารณาอนุมัติ ☐ อื่น ๆ
..... (นายปัญญา รุ่งชัยวงศ์) / /	 (นายปฎิญา มุขสาร) / /
ผลการพิจารณาโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กิจกรรม..... (รหัสแผนงาน ☐ อนุมัติ ☐ อื่น ๆ ลงชื่อ ผู้อนุมัติกิจกรรม (นางสาวศรประภา สิริภัทรวิช) ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีศรีสุริโยทัย / /	