

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

Название должности:	Национальный консультант по социальной инклюзивности и гендеру
Название проекта:	«Сохранение и устойчивое управление земельными ресурсами и экосистемами высокой природной ценности в бассейне Аральского моря для получения множественных выгод»
Тип контракта:	Контракт на предоставление индивидуальных услуг
Тип должности:	Национальный консультант
Знание языков:	Русский, туркменский
Продолжительность контракта:	Апрель, 2026- Февраль, 2027
Ожидаемая длительность задания:	100 дней

А. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ / ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Деятельность проекта ПРООН-ГЭФ «Сохранение и устойчивое управление земельными ресурсами и экосистемами высокой природной ценности в бассейне Аральского моря для получения множественных выгод» охватывает территорию Туркменистана вдоль нижнего и среднего течения Амударьи, которая входит в зону бассейна Аральского моря. Общая цель проекта заключается в содействии достижения нейтрального баланса деградации земель, восстановлению и улучшении использования земельных и водных ресурсов в водоразделе Амударьи в Туркменистане в Лебапском (этрап Дарганата и Дянев) и Дашогузском (этрап С.Туркменбаши и Рухубелент) веляятах для повышения устойчивости и жизнестойкости средств к существованию и глобально значимых экосистем. Проект стремится достичь этой цели с помощью многофокусной стратегии, которая включает следующие четыре взаимосвязанных результата:

- Итог 1: Интегрированное планирование землепользования, которое будет способствовать нейтральности деградации земель и улучшению интеграции ключевых местообитаний биоразнообразия в окружающие географические условия, тем самым обеспечивая критически важные экосистемные услуги в Дашогузском и Лебапском веляятах;
- Итог 2: Устранение прямых факторов деградации биоразнообразия для защиты глобально важного биоразнообразия, местообитаний и видов посредством расширения системы особо охраняемых природных территорий (ООПТ) и целевой поддержки в повышении эффективности управления некоторыми из ключевых существующих ООПТ

в проектных регионах;

- Итог 3: Укрепление национального потенциала и более информированное участие Туркменистана в реализации регионального сотрудничества для улучшения управления и восстановления земельных и водных ресурсов бассейна Аральского моря;
- Итог 4: Контроль (мониторинг) и оценка результатов проекта.

Долгосрочное решение для устойчивого развития и сохранения ценных экосистем в пилотных регионах базируется на двух взаимосвязанных принципах: достижении Нейтрального баланса деградации земель (НБДЗ), что является нашей ключевой целью, и интегрированном управлении ландшафтом. В рамках этого подхода, Ключевые территории биоразнообразия (КТБ) и Ключевые орнитологические территории (КОТР) используются в качестве координационных центров (фокусных точек) для внедрения комплексных решений по управлению земле-и водопользованием, что позволяет одновременно обеспечить сохранение биологического разнообразия и добиться повышения продуктивности сельского хозяйства. Опыт будет распространяться и воспроизводиться за пределами границ проекта посредством мероприятий по обмену опытом.

Более детальную информацию о проекте можно получить на сайте: <https://www.undp.org/turkmenistan>

В. ОПИСАНИЕ ОБЪЕМА РАБОТ

Проект обеспечивает системное вовлечение женщин в процессы планирования и принятия решений в области управления природными ресурсами на всех уровнях — от локальных комитетов до национальных межотраслевых платформ. Деятельность сфокусирована на интеграции экспертного опыта и инновационных подходов женщин в государственные стратегии и программные документы. В рамках укрепления потенциала реализуется программа специализированного обучения для женщин и молодежи по созданию альтернативных источников дохода (включая питомниководство, экотуризм, переработку сельхозпродукции и пчеловодство). Параллельно проект оказывает практическую поддержку развитию сельского предпринимательства, содействуя доступу участниц на рынки и их интеграции в выставочно-ярмарочную деятельность.

Для обеспечения методологической основы был актуализирован План действий проекта по гендерным вопросам, базирующийся на результатах комплексного гендерного анализа. Обновление, проведенное при участии международного эксперта, направлено на имплементацию международных стандартов гендерного равенства и прав человека в ключевые сектора экономики с особым акцентом на сельское хозяйство. В развитие этого процесса подготовлена детальная дорожная карта мероприятий, адаптированная под текущий рабочий график проекта и достигнутые результаты. Особое внимание уделено интеграции гендерных аспектов в деятельность по достижению Нейтрального баланса деградации земель (НБДЗ) в строгом соответствии с руководящими принципами Конвенции ООН по борьбе с опустыниванием (КБО ООН). Предложенный подход охватывает весь цикл проекта — от планирования до реализации и мониторинга — и опирается на использование гендерно-чувствительных индикаторов и механизмов вовлечения заинтересованных сторон.

Целью данного технического задания является оказание содействия в практической реализации обновленного Плана действий по гендерным вопросам, а также обеспечение эффективного гендерного мейнстриминга и качественной отчетности по всем результатам проекта. Для достижения этой цели национальный консультант обеспечит внедрение рекомендаций международного эксперта, включая поэтапный подход к интеграции гендерных аспектов в проекты по НБДЗ в соответствии с

принципами КБО ООН, использование гендерно-специфических показателей и вовлечение ключевых заинтересованных сторон на всех этапах реализации и мониторинга.

Работая в тесном сотрудничестве со специалистами проекта и национальными экспертами, Национальный Консультант по социальной инклюзивности и гендеру будет ответственен за достижение следующих результатов:

Результат 1: Методология и программа обучения по проведению гендерного аудита, адаптированные для сельских производителей региона.

Задача 1. Разработать проект методологии и практический инструментарий (анкеты, опросники) для проведения гендерного аудита. Инструменты должны быть адаптированы к специфике сельских домохозяйств и направлены на выявление скрытых резервов эффективности производства через учет интересов всех участников аудита.

Задача 2. Провести апробацию разработанного инструментария на репрезентативной выборке (дайханские хозяйства, ИП, домохозяйства). Этап включает проведение интервью с фокус-группами для выявления барьеров восприятия и финализацию методологии на основе полученных полевых данных. Результатом этой задачи должен стать готовый к тиражированию продукт.

Задача 3. Провести специализированную обучающую сессию для участников семинаров по NbS, представив им уже проверенные инструменты гендерного аудита. Обеспечить участников практическими рекомендациями по самостоятельному внедрению аудита в своих хозяйствах как элемента оптимизации рабочих процессов и устойчивого управления ресурсами.

Примечание: Достижение данного Результата в части выполнения Задач 2 и 3 предусматривает организацию как минимум одного выезда Национального эксперта в пилотные регионы для непосредственного взаимодействия с бенефициарами и реализации запланированных мероприятий.

Результат 2: Интеграция гендерных подходов в Планы управления земельными ресурсами для обеспечения фактического участия женщин в распределении земельных активов, планировании севооборота и управлении ирригационными системами на уровне местных сообществ.

Задача 1. Провести анализ распределения ресурсов и ролей в сельхозпроизводстве (кто имеет право подписи на аренду земли, кто контролирует доступ к поливной воде, как распределяются доходы от реализации урожая). Сформировать систему индикаторов, разделенных по полу, включая уровень нагрузки в полевых работах и доступ к средствам механизации.

Задача 2. В сотрудничестве с экспертами по землеустройству разработать и интегрировать в официальные планы землепользования конкретные механизмы поддержки сельских женщин (квотирование участия женщин в водохозяйственных советах; графики полива и сельхозработ, учитывающие социальную нагрузку; приоритетный доступ к аренде участков под лесомелиорацию или питомники).

Результат 3: Практическое внедрение в управление пастбищами в части интеграции интересов женщин в ежедневные планы работы фермерских хозяйств и местных комитетов.

Задача 1. Провести оценку фактического распределения ролей (кто принимает решения, кто выполняет труд, кто владеет доходом) и сформировать систему разделенных по полу индикаторов (доступ к воде, нагрузка по заготовке кормов).

Задача 2. В сотрудничестве с национальным экспертом по пастбищепользованию, разработать и внедрить в планы конкретные меры по поддержке женщин (графики выпаса, учитывающие домашний труд; квоты в комитетах; обучение методам оценки пастбищ), обеспечив их включение в официальную документацию по инвентаризации земель.

Результат 4: Интеграция гендерных аспектов в национальное планирование в соответствии с международными стандартами (ЦУР 5) и потребностями женщин в землепользовании

Задача 1. Проанализировать проект Национальной программы (НПДПБО) и План действий, чтобы оценить, насколько в них учтены интересы и потребности женщин.

Задача 2. Подготовить рекомендации по включению в текст Программы мер, способствующих активному участию женщин в управлении природными ресурсами.

Результат 5: Анализ вклада проекта в поддержку и расширение прав женщин

Задача 1. Разработать формы опроса участников (До и После обучения), которые измеряют не только уровень знаний, но и специфические барьеры: нехватка времени из-за домашней нагрузки, транспортные проблемы или языковой барьер.

Задача 2. Провести инструктажи для координаторов и членов команды по сбору данных и разработать краткое руководство («подсказку») по анализу анкет, чтобы специалисты на местах могли сами видеть, какие трудности мешают женщинам или мужчинам полноценно участвовать в проекте.

Задача 3. Проверка эффективности и доступности к деятельности проекта путем оценки текущих критерий отбора на тренинги и прочие проектные мероприятия действительно обеспечивают равный доступ для женщин.

Ожидаемые результаты

Все результаты должны быть представлены в форме текстового отчета или таблиц на русском языке с приложением дополнительного графического и иного материалов (в формате Microsoft Word/PDF) и предоставлены проекту ПРООН. Ожидается, что эксперт достигнет следующих результатов, сведенных в ниже представленную таблицу:

№	Результаты	Сроки	Отчетные материалы	Условия оплаты
1	Результат 1: Задача 1 Задача 2 Задача 3	20 дней (апрель-май), 2026	- Методологический пакет «Гендерный аудит для сельских домохозяйств и фермерских хозяйств» представляющий собой комплексное руководство, включающее теоретическое обоснование связи гендерного равенства с эффективностью производства, а также адаптированный	20% от общей суммы контракта

			<p>практический инструментарий: анкеты, опросники и чек-листы для проведения оценки в полевых условиях.</p> <p>- Аналитический отчет по результатам полевой апробации методологии, содержащий описание репрезентативной выборки участников (хозяйства, ИП, домохозяйства), резюме проведенных интервью, а также перечень выявленных социокультурных барьеров и принятых мер по их учету при финализации инструментов.</p> <p>- Учебно-методический модуль (Training Kit) для семинаров по NbS</p>	
2	<p>Результат 2: Задача 1 Задача 2</p>	<p>20 дней (май-июнь), 2026</p>	<p>- Аналитический отчет, включающий следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● информацию о фактическом владении землей женщинами, их доступе к ирригации и степени влияния на принятие решений в дехканских хозяйствах; ● набор типовых решений и формулировок для включения в локальные Планы управления земельными ресурсами, гарантирующих учет интересов женщин при распределении участков, воды и технической поддержки; ● рекомендации с предложением инструмента (чек-лист) для местных хякимликов и комитетов землепользователей, позволяющий отслеживать соблюдение гендерных квот и равенство доступа к ресурсам в рамках реализации планов по восстановлению деградированных земель. 	<p>20% от общей суммы контракта</p>
3	<p>Результат 3: Задача 1 Задача 2</p>	<p>20 дней (июль-октябрь), 2026</p>	<p>- Отчет, содержащий систему индикаторов (gender-disaggregated data) по пилотным регионам, включая данные о распределении доходов от животноводства и реальном уровне участия женщин в пастбищных комитетах.</p> <p>- Типовое дополнение к «Плану управления пастбищами» в виде текста, содержащее адаптированные графики выпаса, механизмы квотирования для женщин в советах и перечень технических мер (например, улучшение инфраструктуры у водопоев), учитывающих потребности женщин-фермеров.</p> <p>- Техническое руководство по инвентаризации в виде краткой инструкции для национальных консультантов и специалистов «Обахызмат» о том, как собирать и учитывать гендерные показатели при проведении оценки состояния пастбищных земель.</p>	<p>20% от общей суммы контракта</p>
4	<p>Результат 4:</p>	<p>20 дней</p>	<p>- Аналитический отчет, включающий следующее:</p>	<p>20% от</p>

	Задача 1 Задача 2	(октябрь-декабрь), 2026	<ul style="list-style-type: none"> оценку проекта Национальной программы (НПДПБО) и Плана действий на соответствие глобальным индикаторам ЦУР 5 (Гендерное равенство) и Руководящим принципам КБО ООН; перечень конкретных формулировок, мер и целевых показателей для включения в основной текст Национальной программы. Рекомендации должны касаться расширения участия женщин в принятии решений и доступа к ресурсам, а также механизмов институциональной поддержки женского лидерства в экологии; таблица из 5–7 ключевых индикаторов, интегрируемых в План действий НПДПБО, которые позволят ведомствам собирать данные и отчитываться о прогрессе вовлечения женщин в управление природными ресурсами на национальном уровне. 	общей суммы контракта
5	Результат 5 Задача 1 Задача 2	Сквозной результат апрель-декабрь 2026)	<ul style="list-style-type: none"> Опросник для участников мероприятий, адаптированный под сельский контекст и включающий блок выявления барьеров (время, транспорт, связь). Краткая инструкция (5–7 страниц) для команды проекта по правильному сбору, вводу и первичной интерпретации гендерно-дифференцированных данных. 	20% от общей суммы контракта
	Результат 5 Задача 3	20 дней (январь-февраль), 2027	- Аналитический отчет «Извлеченные уроки и рекомендации по обеспечению инклюзивности деятельности проекта», включающий анализ текущих критериев отбора на тренинги и прочие мероприятия; детальный обзор выявленных барьеров для участия женщин (социальных, транспортных, временных) и конкретный план действий по адаптации операционных процедур проекта для обеспечения равного доступа.	

Г. ПОРЯДОК ОПЛАТЫ

Оплата по контракту производится на основании достижения вышеуказанных ожидаемых результатов работы. Окончательный график платежей будет согласован в начале работы эксперта. **Расходы на поездки консультанта в пилотные регионы должны быть включены в финансовое предложение Консультанта.** Оплата будет произведена согласно законодательству Туркменистана пятью траншами (частями) по успешному завершению каждого Результата и своевременной подаче соответствующих отчетов и их принятию проектом ПРООН: 1-й транш – 20% за Результат 1; 2-ой транш – 20% за Результат 2; 3-ий транш – 20% за Результат 3; 4-ый транш – 20% за Результат 4; 5-й транш – 20% за Результат 5 (Задача 3). Консультант представляет свои отчеты в рамках выполнения технического задания менеджеру проекта и международному техническому

советнику проекта. Ожидается, что у национального консультанта будет собственное оборудование и автотранспорт. Нанимающая сторона не будет предоставлять консультанту оборудование для работы, транспорт или ИКТ-оборудование. Координация/встречи со специалистами проекта и национальными экспертами будут осуществляться при содействии проекта ПРООН.

Продолжительность выполнения задания

Выполнение настоящего задания предусмотрено на долгосрочной основе и гибкого рабочего дня, а также на основе достижения результатов. Предполагаемая длительность работы для этого задания составляет **100** рабочих дней, начиная с **Апреля 2026 г. по Февраль 2027 года**.

Любые задержки в выполнении задания, вызванные организационными причинами или необходимостью получения соответствующих разрешений и допусков к источникам информации, должны быть обсуждены с менеджером проекта с целью принятия соответствующих действий для их решения.

Д. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

1. Высшее образование в области социологии, гендерных исследований, прав человека, социальной политики, устойчивого развития, экологии или смежных дисциплин;
2. Не менее 5 лет профессионального опыта в области гендерного анализа, разработки и внедрения гендерной политики, либо интеграции гендерных аспектов в программы устойчивого развития, природоохранные или сельскохозяйственные проекты;
3. Подтвержденный опыт проведения гендерной экспертизы стратегических и программных документов,
4. Подтвержденный опыт разработки гендерно-чувствительных индикаторов, инструментов мониторинга и оценки;
5. Подтвержденный опыт проведения консультаций с местными сообществами, организациями гражданского общества и органами власти;
6. Отличные аналитические и письменные навыки, включая подготовку отчетов, предложений и рекомендаций по интеграции гендерных аспектов в программные и нормативные документы;
7. Свободное владение письменным и устным русским и туркменским языками.

Е. ПОДАЧА ДОКУМЕНТОВ

Заинтересованные кандидаты должны предоставить нижеперечисленные документы (информацию), чтобы продемонстрировать свою квалификацию:

- Письмо заявителя к ПРООН, подтверждающее интерес и готовность Консультанта к заданию и включающее его финансовое предложение. Финансовое предложение должно включать в себя: оплату консультативных услуг, административные расходы (если необходимы) или любые другие расходы, которые кандидаты считают необходимыми для выполнения задания. В финансовом предложении должна быть указана общая сумма ожидаемого гонорара **в манатах** за весь объем работы.
- Резюме (curriculum vitae) с включением опыта работы за последние годы.

Ж. ОЦЕНКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ

Выбор консультанта будет проводиться методом комбинированной оценки с использованием следующих критериев:

а) техническая часть предложения -70%:

1. Высшее образование в области социологии, гендерных исследований, прав человека, социальной политики, устойчивого развития, экологии или смежных дисциплин – 20 баллов;
2. Не менее 5 лет профессионального опыта в области гендерного анализа, разработки и внедрения гендерной политики, либо интеграции гендерных аспектов в программы устойчивого развития, природоохранные или сельскохозяйственные проекты – 15 баллов;
3. Подтверждённый опыт проведения гендерной экспертизы стратегических и программных документов – 15 баллов;
4. Подтверждённый опыт разработки гендерно-чувствительных индикаторов, инструментов мониторинга и оценки – 15 баллов;
5. Подтверждённый опыт проведения консультаций с местными сообществами, организациями гражданского общества и органами власти – 10 баллов;
6. Отличные аналитические и письменные навыки, включая подготовку отчетов, предложений и рекомендаций по интеграции гендерных аспектов в программные и нормативные документы – 15 баллов;
7. Свободное владение письменным и устным русским и туркменским языками – 10 баллов.

б) Финансовая часть предложения - 30%

Техническая оценка резюме консультанта будет основана на квалификационных требованиях, перечисленных выше (с соответствующим количеством баллов). Только заявки, которые наберут минимум 70 из 100 возможных баллов, будут допущены до финансовой оценки.