



x¿Qué pasa con el salario? Principales hallazgos de Laborum

1. Contexto y propósito del estudio

Enamorados del trabajo 2025 es un estudio de Laborum en el que participaron 3.724 personas trabajadoras de la región, incluyendo 674 de Chile. La investigación busca conocer cómo valoran su trabajo los talentos de la región, cuáles son sus niveles de satisfacción y motivación laboral, y qué cambios realizarían en su vida profesional si tuvieran la oportunidad.

2. Principales hallazgos en Chile

A. Satisfacción con el trabajo y nivel de apego

Solo el 13% de las personas trabajadoras en Chile dice estar enamorada de su trabajo, la cifra más baja de la región, solo superada por Argentina (11%). En comparación a 2024, esto representa una caída de 6 puntos porcentuales.

Además, el 28% de los chilenos afirma que no le gusta o incluso odia su trabajo.

De quienes tienen una apreciación negativa:

- **El 32% sostiene que es por un sueldo insuficiente.**
- El 30% por no gustarles su lugar de trabajo.

En contraste, entre quienes aman su trabajo:

- **El 48% lo hace porque disfruta mucho lo que hace.**
- El 21% considera que su trabajo aporta a la sociedad.
- Solo el 4% lo atribuye a estar conforme con su salario.

B. Relación entre satisfacción laboral y salario

El salario aparece como uno de los factores clave en la percepción negativa del empleo. Entre quienes no están conformes con su trabajo:

- **32% culpa al sueldo.**
- 14% dice que no disfruta de lo que hace.
- 13% señala que no es su trabajo ideal.

C. ¿Seguirían trabajando si no tuvieran necesidad económica?



A pesar del bajo nivel de enamoramiento laboral, el 68% de los chilenos seguiría trabajando aunque ganara la lotería u obtuviese un premio similar. Esto muestra que la insatisfacción no necesariamente está con el trabajo en sí, sino con las condiciones del empleo actual.

Motivos para seguir trabajando:

- **41%: Porque disfruta su empleo.**
- 33%: Porque el problema no es trabajar, sino trabajar en algo que no les gusta.
- 15%: Porque no cree que sea bueno no trabajar.
- 11%: Porque no imagina su vida sin trabajar.

D. Proyecciones y deseos profesionales

Ante la posibilidad de cambiar su forma de trabajar:

- **28% emprendería un proyecto propio.**
- 24% trabajaría con mayor libertad de horarios.
- 22% lo haría con menos presión y mayor disfrute.
- 17% seguiría igual que ahora.
- 9% dejaría su trabajo actual para dedicarse a lo que realmente le gusta.

Finalmente, si pudieran empezar de cero:

- **El 54% volvería a elegir el mismo trabajo.**
- El 46% no lo haría.