

SIGUIENDO LAS HUELLAS DEL MAESTRO: DISCIPULO - MENTOR AL ESTILO DE JESÚS POR: HANNIA GAMBOA

DESCRIPCION

¡Descubra el poder transformador del discipulado – mentoreo! Es urgente formar una nueva generación, que vuelva a las raíces del discipulado y la pasión por el Reino. Aprenda a integrar estos conceptos para crear un discipulado relacional, intencional y transformacional, con las características de Jesús y los valores de su liderazgo. ¡Transforme su enfoque de discipulado - mentoreo!

OBJETIVOS

1. *Concepto de Mentoría:*

- Conocer la definición de mentoría relacional y espiritual, así como sus resultados.
- Comprender los resultados de una mentoría bíblica o mentoría relacional.
- Aplicar el tipo de ayuda que necesaria según la etapa de la vida cristiana.

2. *Características de Jesús como Mentor*

- Reconocer ejemplos del Modelo de Jesús como discipulador - Mentor
- Incorporar las características del Modelo de discipulado - mentoreo de Jesús
- Adaptara algunas características a la iglesia de hoy.

3. *Valores Transformacionales*

- Comparar los Valores de liderazgo transformacional de Jesús, con los enfoques actuales
- Estudiar el liderazgo de Jesús, frente a los enfoques negativos en la iglesia de hoy.

¿QUIÉN SOY YO?

- Hannia Gamboa, apasionada del Reino, del rebaño y de Cristo. Casada con el pastor Edwin Molina; pastora por llamado de Dios, Hemos servido como pastores, por más de tres décadas, con la Asociación de Iglesias Bíblicas Costarricenses (AIBC).
- Dios nos ha bendecido con dos hijos, comprometidos con Cristo y su obra. Edwin Jr. partió a la presencia del Señor hace un año, era un siervo fiel al Reino. Fabiola, casada con Andrés, viven en Toronto, Canadá, se congrega en la iglesia Queen West.
- Doy conferencias, talleres, predico, aconsejo a la congregación y comunidad. Sirvo con Red de Mujeres, Niños y Discipulado. Desarrollamos materiales de discipulado, con el propósito para fortalecer la formación espiritual.
- Colaboro con la Universidad Cristiana Internacional ESEPA enseño Teología, Biblia, Educación Cristiana, Formación y el Discipulado, transmitiendo a pastores y líderes la pasión por el servicio al Reino y el acompañamiento espiritual.
- Por gracia de Dios, cuento con tres maestrías: *Ciencias de la Educación con énfasis en Administración Educativa, en Teología y Acompañamiento y Consejería. Además, una Especialización en Entornos Virtuales, Certificada como Mentora en Empoderamiento del Liderazgo con Programación Neurolingüística (PLN).*

- Co fundadora del *Ministerio Internacional AMO*, enfocado en pastoras y esposas de pastores. Fundadora del grupo "*Esencia de Mujer: Vestida para Triunfar*", con más de 200 mujeres de diversos países; donde a diario comparto devocionales. Ayudándoles a acercarse a Dios, sanar emociones, heridas, encontrar su propósito, fortalecer autoestima y descubrir el potencial que Dios les ha dado.
- Miembro de la Comisión de Discipulado de la FAEC (*Federación Alianza Evangélica de Costa Rica*) y Comisión de Discipulado de la AEL (*Alianza Evangélica Latina*).

A grandes rasgos, esta es mi historia. Estoy aquí para servirles y colaborar en lo que esté a mi alcance. Toda la gloria y todo lo que soy es para el Señor. ¡Bienvenidos al maravilloso camino del discipulado! Caminemos juntos en esta senda.

INTRODUCCIÓN

Rompehielos: "Huellas" Objetivo: Reflexionar sobre el seguimiento, confianza y el ejemplo en el discipulado.

MEDITEMOS:

- ¿Cuáles son mis características como discipulador?
- ¿Qué personas han influido positivamente en mi desarrollo personal y de qué manera lo hicieron?
- ¿Quién me ha desanimado a desarrollar mis capacidades y cómo lo hizo?
- Si tiene resentimiento hacia personas que afectaron negativamente su vida en Cristo, ora y pide al Espíritu Santo que sane esa área y perdona en el nombre de Jesús. También, Ore por quienes le influenciaron positivamente y bendice sus vidas.
- Anote, ¿Cómo manejaría una situación negativa con un discípulo para convertirla en una oportunidad de crecimiento positivo?

I. DESARROLLO

Comentarios preocupantes, sobre la situación actual de las iglesias:

- *Mayoría de pastores tienen 60 años o más, líderes entre 40 y 50 años. Escasez de pastores*
- *Pocos jóvenes interesados en participar en el servicio, otras metas y expectativas*
- *Muchos han dejado de asistir a las iglesias, debido a la pandemia u otras causas.*

¿Cómo podemos atraer y motivar a los feligreses, especialmente a los jóvenes, para que se involucren en el reino y cumplan el propósito de Dios en sus vidas?

Si esta tendencia continúa, pronto habrá falta de ministerios y servidores. Urge volver a las raíces, que las personas se apasionen por el servicio del Reino, respondan al llamado de Dios y busquen capacitarse para un servicio más efectivo para alcanzar a otros.

En su artículo sobre “**Mentores que transforman**” (*Revista Desarrollo Cristiano Internacional*, 2007), Dr. Esteban Irvin dice: “los retos que enfrenta la iglesia del siglo XXI son formar una nueva generación de líderes es tal vez lo más apremiante...,” “... urge un paradigma de desarrollo de liderazgo que esté al alcance de toda iglesia, de todo pastor, y de todo líder en la iglesia. Uno digno de imitar es el que Jesús nos modeló en su ministerio terrenal.”

Podemos colaborar, en el proceso de implementación de este paradigma, actuando como guías y facilitadores, la marca del modelo principal: *Jesucristo*. Esto se puede lograr, mediante “*figura de mentores*”, concepto usado hoy en desarrollo organizacional. Un concepto antiguo en la escritura, desarrollado magistralmente por Jesucristo en su ministerio y propósito de vida.

Me convertí a Cristo, a los 15 años. Mi experiencia fue tan real y maravillosa, que en 8 días leí toda la escritura. Al leer los evangelios, conocí: ***¿Quién era Jesús? ¿Cuál fue su propósito?*** El Espíritu Santo, me hacía comprender cada situación, escenografía, sobre todo el significado de todo lo que el Maestro hizo con detalle y su propósito. Quede impactada, enamorada, de un ser tan extraordinario, que vino a romper paradigmas, que caminó contracultura, demostró el verdadero amor hasta la muerte, y muerte de cruz. Hice un pacto con Él, de seguir y enseñar su vida a otros. Desde entonces, he trabajado con pasión, instruyendo a otros; como resultado he podido guiar mis hijos, ovejas y todo aquel que se presente en mi camino. Ser discípulo de Jesús y discipular a otros es un estilo de vida gratificante que vale la pena, se debe vivir 24/7.

Desde mi proceso de conversión inicial, he contado con el apoyo continuo de una pareja de mentores que ha desempeñado un papel fundamental en mi desarrollo. Durante varias décadas, hemos compartido experiencias significativas, donde han sido testigos de los momentos más importantes de mi vida. En ocasiones, acudo a ellos para rendir cuentas, buscar asesoramiento o recibir retroalimentación constructiva, a veces, como ellos dicen: “Me jalan las orejas. Esta valiosa relación de mentoría ha servido como modelo para otras personas con las que he trabajado a lo largo de mis años en el ministerio. Veamos, ¿Qué es un discipulador? ¿Qué es un mentor? Diferentes o es lo mismo.

A. **¿QUÉ ES DISCIPULAR? - ¿QUÉ ES MENTOREAR?**

MEDITEMOS:

Escriba su propia definición de lo que usted cree, sobre estos dos conceptos:

- Discipular:
- Mentorear:

Luego reúnanse en grupos de tres personas, cada uno diga su definición,

- Conversen acerca del tema y elaboren una sola definición.
- Anoten si hay similitudes o diferencias y comenten ¿Por qué?
- Nombre un representante del grupo para que pueda exponer los resultados

1. DEFINICIÓN DE DISCÍPULO:

- Palabra "**discípulo**" en Gr. **mathētēs**, derivada de "**(manthanō)**," = "**aprender**". Se refiere a "**aprendiz, alumno**", adopta las enseñanzas y estilo de vida del maestro:
- **Mateo 28:19**, "**... id, y haced discípulos...**" (**mathēteusate**), se interpreta como instrucción para enseñar y guiar a personas en su relación con Él.
- Ser discípulo implica **compromiso profundo**, Lc. 14:27: "**El que no lleva su cruz y viene en pos de mí, no puede ser mi discípulo**". Destaca idea de sacrificio y dedicación completa al maestro.
- **Discípulo:** seguidor de Jesucristo. Un seguidor comprometido de Jesucristo que está creciendo intencionalmente para ser más como él, extendiendo su misión (*seguidor, creciendo, enviado*).

2. DEFINICIÓN DE MENTOREO.

- El término no aparece en la biblia, surge de literatura griega de Homero. Odiseo encarga a un amigo confiable de instruir a su hijo Telémaco, (*Tejeda pág. 9*). Define "**mentor**", como alguien con experiencia que guía a otro (mentor), con menos experiencia (*mentoreado*), mediante consejos y ejemplificando con su comportamiento.

- Mentoría se define como: *relación educativa en la que una persona con más experiencia guía y acompaña a otra que busca adquirir instrucción, ayuda y consejo.*
- En el contexto eclesiástico, el mentoreo cristiano se designa con varios términos como: *discipulador, líder, pastor, guía o facilitador.*
- Se fundamenta en el discipulado, sigue el modelo de formación e instrucción que Jesús brindó a sus 12 discípulos. Analicemos algunas similitudes entre estos conceptos:

3. SIMILITUDES ENTRE DISCIPULAR Y MENTOREAR:

- **Relación personal:** implica *relación cercana y personalizada.* Alguien con más experiencia o madurez (*discipulador/mentor*) que guía a alguien con menos experiencia (*discípulo /mentoreado*). Ej.: Jesús invirtió tiempo en 12 discípulos, con una relación cercana con ellos (*Mr. 3:14*).
- **Transformación de vida:** *Transforma vida del aprendiz, enfocado en crecimiento personal, espiritual y práctico.* Ej. Pablo, instruyó a Timoteo para que creciera en fe y carácter (*2 Tim. 3:10-17*).
- **Enseñanza - aprendizaje:** *La enseñanza es central en el discipulado y el mentoreo, comparte conocimiento y principios para ayudar al otro.* Ej. Jesús enseñó a discípulos con parábolas y ejemplos de la vida cotidiana, (*Mt. 13:10-17*).
- **Desarrollo del propósito:** Procura que persona identifique su propósito, use sus talentos para alcanzar objetivos mayores y servir. Ej.: Pablo asistió a Timoteo en la identificación de su propósito y dones espirituales (*1 Tim. 4:14-16*).
- **Hacer discípulos - mentoreados:** hacer *seguidores de Jesucristo.* *Relación de amor y compromiso-* Los discípulos caminan juntos para crecer intencionalmente en su semejanza, en cada área de sus vidas y discipular a otros.

Marque con asterístico lo que para usted es más importante de esta lista y escribe por qué.

4. DIFERENCIAS ENTRE DISCIPULAR Y MENTOREAR:

ASPECTO	DISCIPULAR	MENTOREAR
Enfoque Principal	Transformación espiritual, basada en enseñanzas de Jesús (<i>Mt. 28:19-20</i>).	Desarrollo de liderazgo, talentos o ministerios específicos.
Base De Autoridad	La Biblia y enseñanzas de Cristo son el fundamento central (<i>2 Tim. 3:16</i>).	Incluye principios bíblicos y estrategias prácticas basadas en experiencia.

ASPECTO	DISCIPULAR	MENTOREAR
Duración	Es un proceso continuo durante toda la vida del discípulo.	Puede ser un periodo establecido para cumplir objetivos concretos.
Relación Con Dios	Busca establecer y profundizar la relación personal con Cristo.	Centrarse específicamente en la relación con Dios, según el contexto.
Ejemplo Bíblico	Jesús discipulando a los apóstoles.	Pablo mentoreando a Timoteo en su rol de liderazgo.
Objetivo Final	Formar discípulos que enseñen a otros (<i>2 Tim. 2:2</i>).	Equipar al mentoreado para que sea competente en su ministerio.

5. RESULTADO ENTRE DISCIPULADO Y MENTOREO:

- Diferencias muy sutiles, es lo mismo un discipulador y un mentor.
- Discipulado – mentoreo, no es un programa, sino, un estilo de vida aprovecha cualquier espacio cotidiano, para crecer relacional, transformacional e intencional.
- Tienen intención de acompañamiento, empatía, desarrollo espiritual, crecimiento ministerial, y otros aspectos que deben desarrollarse, a lo largo de la vida cristiana. Se debe ser, ***un discípulo – mentee***, para luego ser ***un discipulador – mentor***.
- No se deben separar y conviene enseñarlos a las nuevas generaciones; con la idea de un discipulado – mentoreo: ***intencional, relacional y transformacional***.
- Este modelo, va a quitar concepto erróneo, que se ha arrastrado durante años: ***que un discípulo es solo un recién convertido que tiene que llevar una serie de programas o cursos, para adquirir conocimiento, para que sea un cristiano maduro.*** La realidad es que muchos, pasan a ser un miembro más de la iglesia, sentado en una silla, con altibajos espirituales y sin tener compromiso verdadero con el reino, otros se apartan del Señor, (*la pandemia fue un colador*). Otros se recienten, caminan de rebaño en rebaño, son cristianos de casa, de internet o TV, no son maduros, mejor no congregarse, por una serie de excusas.
- Verdadero discipulado - mentoreo es:
 - 1º RELACIONAL, “PHILEOS”** relación de afecto, amor fraternal, empatía, amistad, transparencia y consolidación.
 - 2º TRANSFORMACIONAL:** equipamiento, dar cuentas, capacitar, acompañar, de corrección, que conoce el **SER**, lo potencializa y edifica.
 - 3º INTENCIONAL: VAYAN y HAGAN.** La Gran Comisión.
- ***Discipulado – mentoreo:*** relación efectiva de toda la vida y no importa el llamado o ministerio que tenga. Lo esencial ser vulnerable, hay que reconocer que todos somos iguales, tentados, con crisis, traumas, falta de perdón, y muchas otras situaciones. Somos parte de un rebaño ciudadano del Reino; lavados por la sangre del cordero, que no escatimo su vida para salvarnos.

6. MENTOREO ESPIRITUAL.

- Es necesario definirlo, para el objetivo de este taller. El discipulado – **mentoreo**, necesita ser desarrollado en la Iglesia. Discipuladores - mentores espirituales ayudan en el viaje de la vida y contribuyen positivamente en el desarrollo de cada persona.
- Experiencia relacional la cual una persona faculta y habilita a otra, compartiendo las herramientas dadas por Dios. Relación vivencial que resulta de un empoderamiento espiritual
- Mentoreo espiritual como el hecho de afilar hierro contra hierro *Proverbios 27:17* **“Hierro con hierro se aguza y así el hombre aguza el rostro de su amigo.**
- En esta relación, hay una persona más: Dios, el Espíritu Santo: El mentor como el mentoreado, dependen de Dios, los resultados de esto, debe ser en ambos sentidos para:

- Fortalecer la intimidad con Dios.
- Medio de reconocer presencia de Dios en el mentoreado.
- Formación del carácter del mentoreado.
- Discernir la dirección de Dios.
- Ayuda en el trayecto de la fe.



- Distinguir, que mentoreo espiritual, se va a desarrollar con el mismo concepto discipular y entrenar. El discipulado es lo que se hace con un nuevo creyente para que se establezca en la fe, pone cimientos de disciplinas espirituales para caminar cercano a Dios, conforme va avanzando, va evolucionando.
- Mentoreo se hace con discípulo que muestra dones de liderazgo; formación de un líder emergente. El entrenamiento se realiza con alguien que está en la práctica del ministerio, es transformacional, de acompañamiento, de rendir cuentas para corregir lo que tenga que ser corregido, como cuando se hace una contabilidad, todo tiene que estar claro, entre el discipulador – mentor y el discípulo – menteer

Se **DISCIPULA** nuevos creyentes: **FUNDAMENTO. - RELACIONAL**
 Se **MENTOREA** líderes que emergen: **FORMACIÓN** -
TRANSFORMACIONAL

Se **ENTRENA** practicantes de misión: **FACILITACIÓN - INTENCIONAL**

- Estas diferencias ayudan a determinar dónde está ubicada una persona en el camino de desarrollar liderazgo y preparar el tipo de ayuda que la persona necesita, todo este proceso viene a ser un **discipulado – mentoreo**.
- Es toda la vida, no importa el llamado, ministerio, dones, talentos, años de conversión o puesto que se tenga dentro del reino; siempre se debe estar en este proceso. Si hay que volver al Fundamento, vuelvo, por eso, es necesario tener un discipulador – mentor en mi vida; todos somos iguales, vulnerables, con naturaleza pecaminosa, tentados, con situaciones difíciles, lo importante es tratar de crecer siempre **“...hasta la estatura del varón perfecto.” (Ef. 4:13)**

PARA MEDITAR

- ¿Qué aspectos de los que describen a un mentor – discipulador, puedo aplicarme a mí mismo y en el ministerio?

- ¿Puedo identificar a algunos, como sus posibles mentoreados en su Iglesia? Anote los nombres. ¿Con quién sueña que sea su discípulo – mentor?
- Anote tres nombres de posibles mentores – discipuladores que usted puede tener, para que le ayuden en su proceso como discípulo. Luego ponga una fecha para hablar con esa persona y pedirle que sea su discipulador – mentor.
 - 1)
 - 2)
 - 3)
- Reúnanse en grupos de 4, y hablen acerca de lo siguiente:
 - ✓ ¿Considera que el proceso de discipulado y mentoreo puede contribuir al establecimiento de una iglesia saludable? ¿De qué manera?

- ✓ Expliquen su respuesta, elaborando un plan de acción, de por lo menos 3 pasos.

Paso 1:

Paso 2:

Paso 3:

Receso 20 minutos.

2. JESUS COMO MODELO DE MENTOR:

Su discipulado era *Relacional; Transformacional e Intencional*

Jesús fue relacional transformacional e intencional, al llamar y entrenar a los doce. ***“Después llamó a los doce y los envió... Y saliendo... Entonces los apóstoles se juntaron con Jesús y le contaron todo...”***. (Marcos 6:7, 12, 30)

Una parte importante de su misión era ***identificar y equipar*** a los seguidores que llegarían a ser líderes. Imagínese lo que habría ocurrido si Jesús no hubiese mentoreado líderes durante el tiempo que estuvo en la tierra.

1. CARACTERÍSTICAS DEL MENTOREO DE JESÚS:

1. **JESUS ESCOGIÓ A SUS HOMBRES: *Eligió a doce* (Lucas 6:13).**

- Jesús no buscaba alcanzar multitudes directamente, sino formar líderes que las multitudes seguirían. Por eso, eligió a doce hombres (**Lucas 6:13**) que darían testimonio de su vida y continuarían su obra tras su regreso al Padre. Primero llamó a Juan y Andrés (**Juan 1:35-40**), luego Andrés trajo a su hermano Pedro (**Juan 1:41-42**). Más tarde, Jesús encontró a Felipe, quien lo llevó a Natanael (**Juan 1:43-51**). Sus discípulos dejaron todo para seguirlo y se convirtieron en los líderes de la iglesia encargados de llevar el evangelio al mundo.
- A simple vista, no parecían importantes; no eran sacerdotes, ni funcionarios de la sinagoga o servidores del templo; eran trabajadores comunes sin formación teológica, sin capacitación. Sin embargo, la **transformación del mundo ocurre cuando las personas son renovadas en manos del Señor**.
- Jesús no solo seleccionó a un grupo pequeño, sino que mantuvo su número reducido para trabajar con ellos de manera efectiva. Lo único que se requería de ellos era que estuvieran **DISPUESTOS A APRENDER**.

2. **JESÚS, EL MAESTRO Y SU MÉTODO: *Vivió con ellos***

- Lo que Jesús hizo para enseñar a sus discípulos, fue tenerlos cerca de Él. No usó métodos tradicionales, ni normas preestablecidas. **Él mismo fue su escuela y plan de enseñanza**. Lo único que pidió fue que lo siguieran. Sus discípulos se destacaban por estar con Él y recibir su enseñanza de primera mano (**Juan 18:19**).
- **Conocerlo Era Estar Con Él:** como resultado de esta comunión, se les dio a conocer **«los misterios del reino de Dios»** (**Lucas 8:10**). Aprendieron viviendo a su lado, creciendo en entendimiento y afirmando su fe. Aunque no comprendían todo de inmediato, en su presencia recibieron lo necesario.
- Formar discípulos no es una tarea sencilla; requiere dedicación, atención constante, como la de un padre con sus hijos. Hoy, la iglesia debe implementar un plan en el que cada nuevo creyente tenga un discipulador – mentor, maduro que lo guíe en su crecimiento espiritual.

3. **JESUS Y LA OBEDIENCIA DEL DISCIPULADO: *Les enseñó a obedecer*. “Llevad mi yugo sobre vosotros” (Mateo 11:29)**

- Jesús no exigía inteligencia, sino **fidelidad**. Su llamado implicaba fe y obediencia total, no un compromiso a medias. Ser discípulo significaba rendirse completamente, dejar atrás el pecado, la antigua forma de vivir y adoptar los principios del reino (**Mt. 5:1-7:29**). No se podía servir a dos señores (**Lc. 16:13**).
- **Discípulos Deben Calcular El Costo De Obedecer:** El amor perfecto debía ser su regla de vida (**Mt. 5:48**), expresado en obediencia a Cristo (**Jn 14:21,23**) y en cuidado de los demás (**Mt. 25:31-36**). Un verdadero discípulo debía estar dispuesto, a morir por otros (**Mr. 8:34-38**).

- **Obedecer Es Aprender:** A través de la obediencia, conocían más la verdad (*Jn. 7:17*). Jesús pidió seguirlo a Él; enseñó que la obediencia más elevada nace del amor. En su última cena, enfatizó: "*Si me amáis, guardad mis mandamientos... El que me ama, mi palabra guardará*" (*Jn 14:15,21,23-24; 15:10,12*).
- **Jesús, Modelo De Obediencia:** obedeció la voluntad del Padre, y la cruz fue la culminación de esa entrega. Su ejemplo, dejó claro, que obediencia a Dios no puede ser a medias, sino total, hasta la muerte. Sin obediencia, los discípulos nunca crecerían en carácter ni en propósito.

OJO: NUESTRA MISIÓN NO ES CUESTIONAR POR QUÉ DIOS NOS MANDA ALGO, SINO CUMPLIR SU VOLUNTAD CON FIDELIDAD.

4. **JESÚS, MAESTRO DE SERVICIO Y VIDA:** *Se dio a sí mismo*

- Vida de Jesús una entrega constante. Lo que recibió del Padre, lo compartió con otros (*Jn 15:15; 17:4, 8, 14*).
- **El Servicio Como Evidencia:** Enseñó que el verdadero servicio se mide por la entrega desinteresada. Sus discípulos debían dar con generosidad (*Mt. 10:8*) y amarse unos a otros como Él los amó (*Jn 13:34-35*).
- **Les Enseñó A Vivir:** "*Porque ejemplo os he dado, para que como yo os he hecho, vosotros también hagáis*" (*Jn. 13:15*).
- No solo buscó que sus discípulos tuvieran comunión con Dios, sino que aprendieran a vivir conforme a su enseñanza

5. **JESUS LES ENSEÑO COMO VIVIR.** *«Porque ejemplo os he dado, para que como yo os he hecho vosotros también hagáis»* (*Jn. 13:15*)

- **Oración:** Mostró su vida de oración, enseñó cómo hacerlo, explico su importancia con sencillos ejemplos. Sabía que, para establecer hábitos, era necesario enseñar con claridad y constancia
- **Uso de la Escritura:** Enseñó a vivir según la Palabra, aplicándola en su vida, en la enseñanza y en evangelización. A menudo explicaba el significado de las Escrituras para que ellos aprendieran a usarlas en su propio caminar.
- **Aprendizaje Sin Interrupciones:** Enseñó en público y en privado. Sus discípulos siempre estuvieron con Él, observando sus acciones y escuchando sus palabras. Cuando no entendían algo, podían pedirle una explicación, como con la parábola del sembrador (*Mr. 4:1-9; Mt. 13:1-9; Lc. 8:4-8*). Enseñaba en el templo, o en cada momento de su vida.

6. **JESUS PREPARÓ A SUS DISCIPULOS.** *Les dio trabajo para hacer. «Os haré pescadores de hombres»* (*Mateo 4: 19*)

- Sabía que, en su momento, sus discípulos tendrían que continuar la obra que Él inició. No los envió a predicar de inmediato, sino que primero les permitió vivir una experiencia real con Dios y aprender de su ministerio. Solo después de prepararlos, les encomendó la misión de compartir las Buenas Nuevas.
- **Instrucciones Claras Para La Misión** definió claramente su propósito:
 - ✓ *Predicar el Reino de Dios y sanar a los enfermos (Lc. 9:1-2).*
 - ✓ *Ir primero a las ovejas perdidas de Israel (Mt. 10:5-6).*
 - ✓ *Confiar en la provisión de Dios y servir sin esperar retribución (Mt 10:8,10).*
- **Dificultades Del Camino:**
 - ✓ Advirtió que su misión no sería fácil.
 - ✓ Rechazarían su mensaje, enfrentarían persecución: *"Os entregarán a los concilios... os azotarán... llevados ante gobernadores y reyes por causa de mí" (Mt. 10:17-18).*
 - ✓ Debían recordar que *"el discípulo no es más que su maestro" (Mt. 10:24)*, y que su recompensa vendría de Dios.
- **Los formó con paciencia**, para que estuvieran preparados para llevar su mensaje al mundo.

7. **JESUS SUPERVISÓ EL CRECIMIENTO DE SUS DISCIPULOS: Siguió de cerca su proceso de aprendizaje**

- Después de cada misión, reunía sus discípulos para compartir sus experiencias. Ellos le contaban lo que habían hecho, Él les enseñaba a partir de sus vivencias. Así, el aprendizaje se basaba en la práctica y la reflexión.
- Su método tenía dos aspectos clave: **dar instrucciones para obedecer y asignar tareas para realizar**. De esta manera, no solo enseñaba teoría, sino que los guiaba en proceso de crecimiento continuo, para que estuvieran preparados para llevar adelante la misión.

8. **LES ORDENO QUE HICIESEN DISCIPULOS «Os he puesto para que vayáis y Llevéis mucho fruto» (Jn. 15:16)**

- No solo formó a sus seguidores, sino que también **esperaba que ellos hicieran lo mismo con otros**. Su deseo era que, a través de la iglesia, reflejaran su carácter, continuaran su misión en el mundo. Por medio del Espíritu Santo, seguiría obrando en sus vidas y expandiendo su mensaje.
- **El Gran Mandamiento:** les dio una orden clara: *"Id y haced discípulos a todas las naciones" (Mt 28:19)*. Su propósito predicar, bautizar, enseñar y formar **seguidores comprometidos**, personas que obedecieran y vivieran su enseñanza.

PARA MEDITAR

1. Anote, ¿Cuáles características tiene usted como discipulador – mentor?

¿Cuáles de estas características tiene que incluir en su vida como discipulador mentor, porque no las posee o usa?

2. Reúnanse en grupos de 4. Anoten cada una de las características y pongan si es una característica relacional, transformacional o intencional. Puede ser que tenga dos o los tres aspectos.

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)
- 6)
- 7)
- 8)

3. Ahora, pongan en cada característica un ejemplo práctico de la vida cotidiana de hoy, para que esta característica funcione.

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)
- 6)
- 7)
- 8)

B. VALORES QUE TRANSFORMAN: PARA MENTOREAR AL ESTILO DE JESÚS

5 VALORES TRANSFORMACIONALES DEL LIDERAZGO DE JESÚS	
ENFOQUE EN EL ÉXITO PERSONAL Creer y actuar como si Dios actuara en el mundo mayormente a través de mí, de mi ministerio o de mi organización; creer y actuar en forma	ENFOQUE EN EL REINO DE DIOS Tener un entendimiento personal del Reino de Dios y una perspectiva que busca la gloria de Cristo y la promoción de Su Reino en todo el mundo aparte de cualquier reconocimiento que yo pueda recibir

independiente de otros cristianos como si fueran “menos importantes” que yo.	
LEGALISMO Y CONTROL Vivir y liderar en un ambiente de control basado en el cumplimiento estricto de reglamentos, cada uno recibiendo justamente lo que merece según su desempeño; ante otros, resulta en actitudes de comparación, competencia, críticas, orgullo, y auto justificación. Nunca estar seguro si ha logrado suficiente para ser aceptado por Dios o los hombres.	AMBIENTES DE GRACIA Liderazgo basado en la obra completa de Cristo; viviendo y liderando en humildad, transparencia, y en amor; tratando a los otros con aceptación, perdón, honestidad y rindiendo cuentas con amabilidad. Vivir con la convicción de ser amado, perdonado, y aceptado por Dios en Cristo Jesús.
LIDERAZGO BASADO EN EL PODER Liderar principalmente por medio de la posición, el poder y la influencia política; apoyándose frecuentemente en la manipulación o en la autoridad dentro de la organización; falta de confianza y de dar autoridad a otros.	LIDERAZGO DE SIERVO Liderar e influenciar a otros por medio de relaciones auténticas, integridad y servicio; entregándose a sí mismo para satisfacer las necesidades de otros y dándoles autoridad para que tengan éxito. Buscar el bien del equipo más que su propio avance
LIDERAZGO SOLITARIO Y AUTOSUFICIENTE Intentar ser competente en todas las áreas de responsabilidad en el liderazgo; viviendo como un líder constantemente estresado y distante; dificultando el trabajo en unidad como parte del Cuerpo. No rendir cuentas a nadie, ni compartir autoridad con nadie	LIDERAZGO DE EQUIPO Liderar como parte de un equipo que coopera unido para llevar a cabo el trabajo de la obra de Dios; influenciando por medio de las relaciones, de rendir cuentas mutuamente, delegando y otorgando autoridad a otros.
TEMOR DE LEVANTAR OTROS LÍDERES Ver a otros líderes como una amenaza al liderazgo de uno. Limitar el crecimiento de liderazgo a un número reducido de líderes que surjan al azar en medio de nuestros programas controlados por nosotros	MENTOREO INTENCIONAL DE LÍDERES Buscar multiplicar la cantidad y la calidad de líderes por medio del mentoreo; con vistas a que los líderes se reproduzcan, mentoreando a otros, para expandir el ministerio de Dios mucho más allá de sus propias capacidades individuales.

DINÁMICA: Observe el video Gracia y Perdón. (Mentor link International. (2011). Días con Jesús [Archivos de Video]. Videos accesibles en <http://m.youtube.com/user/MentorLinkSpanish>)

Reflexione y comparta la respuesta de las siguientes preguntas:

- ¿Cuál es el comportamiento de Jesús con la mujer?

- ¿Cuál fue el comportamiento del fariseo con la mujer y como se contrarresta con la de Jesús?

PARA MEDITAR:

1. En grupos de 5 van a reunirse. Tomar los valores transformacionales y ponerle a cada uno un ejemplo de la vida cotidiana congregacional, que usted ha visto o experimentado; contrarrestando el éxito personal, con el éxito del Reino.

Valor 1

Valor 2

Valor 3

Valor 4

Valor 5

2. Luego comenten en el grupo si ustedes han vivido o están viviendo algunos valores de éxitos personal y como puede transformarlos en un valor de Éxito del Reino.
3. Oren unos por otros para que los valores del Reino se reflejen en sus vidas y contextos. Reconozcan que, si se encuentran en una situación de peligro o conflicto con los valores del éxito personal, puedan recurrir a su discipulador o mentor para recibir orientación.

CONCLUSIÓN

- ✓ El mentoreo discipulador requiere un cambio radical en los valores que guían nuestro enfoque ministerial. Vivimos en una época donde el valor del ministerio a menudo se mide por la cantidad de resultados obtenidos. Este énfasis en lo cuantitativo lleva a muchos líderes a construir sus propios reinos. Sin embargo, aquellos que desean mentorear al estilo de Cristo deben buscar el reino de Dios por encima de su propio imperio. Este enfoque promueve la humildad y permite que otros crezcan para la gloria de Dios y el bienestar de su pueblo. Desafortunadamente, esta actitud está escasa entre los pastores y líderes cristianos de hoy. El deseo de protagonismo y reconocimiento genera efectos negativos en el reino de Dios.

- ✓ Debemos tener presente que debemos tener otra cosmovisión, de lo que es discipulado, desmitificar ese concepto que por muchos años la iglesia ha tenido, que el discipulado es una serie de programas o cursos, que no está mal, pero que debe ir más allá de lo que Jesús como modelo de mentor – discipulador me enseña en la escritura:
 - *Un discipulado - mentoreo, 1. Relacional 2. Transformacional y 3. Intencional.*
 - *Un discipulado – mentoreo que dura toda la vida, que no acaba.*
 - *Un discipulado – mentoreo que es para todos, no importa el llamado, el ministerio, la capacitación, los años de convertidos que se tengan; es para todos, pastores, pastoras, predicadores, diáconos, presbiterios, mentores, maestros, profetas, evangelistas, apóstoles.*
- ✓ ¿Sabe por qué? Porque todos somos ovejas del mismo prado, con las mismas debilidades, crisis, naturaleza pecaminosa, que debemos ser siempre enseñados, capacitados, corregidos, y sobre todos perdonados por Jesús, porque nos equivocamos, somos humanos y Él es el único Pastor, el único Rey, el único que merece toda honra, gloria y alabanza, nosotros solo sus hijos, sus servidores.

EL ÉXITO NO ES PARA MÍ, EL ÉXITO DEBE SER PARA EL REINO Y SU REY.

EVALUACIÓN.

Para finalizar, comparta con la clase las respuestas de las siguientes preguntas:

1. ¿Qué enseñanzas me llevo de este taller para poner en práctica?
2. ¿Cómo puedo ayudar a la iglesia local en el desarrollo de líderes efectivos?
3. Describame, ¿Qué tipo de mentor quiero ser?
4. Elaboré una evaluación de este taller. Favor acceso el siguiente enlace para llenar la evaluación.: <https://forms.gle/k2ziTz1fm7C3xAga9>

ANEXO: SEGUIMIENTO DESPUES DEL TALLER.

1. **PASOS POR SEGUIR:** El objetivo, es que nos mantengamos juntos, comprometidos e implementando lo aprendido. Para eso vamos a tomar las siguientes acciones:
 - ✓ Correo de seguimiento: resumiendo los puntos claves aprendidos este día. Por favor anote su correo en la siguiente hoja que va a rotar.
 - ✓ Desafío práctico: Si NO tiene un mentor, identifíquelo y hable con esa persona para que sea su mentor.

- ✓ Elaborar un "Plan de acción personal". Proporcionare una guía para que definan:
 - *A quién puede mentorear. Identifique una persona*
 - *Pasos prácticos que tomará para iniciar la mentoría.*
 - *Métodos específicos basados en el modelo de Jesús que planean aplicar.*
- ✓ Comparta sus avances al correo: **profehannia@gmail.com** o **WhatsApp +506 8872 7998**

2. CAPACITACIÓN (TALLERES OFRECIDOS)

Para profundizar el tema voy a ofrecer talleres, relacionados con la mentoría – discipulado:

Talleres sugeridos: Zona Horaria Costa Rica: 6: 00 p.m. Bimensualmente. II viernes.

- ✓ **"VAYAN Y HAGAN."** (Mt.28:19 / Hch. 1:8) Viernes 11 de abril
- ✓ **Indaga, Aprende, Enseña:** Pinceladas Básicos del Estudio Bíblico Inductivo para preparar material de discipulado. Viernes 13 de junio.
- ✓ **"El liderazgo al estilo de Jesús":** Cómo liderar con humildad y servicio, basado en las Escrituras. Viernes 8 de agosto
- ✓ **"Herramientas prácticas para la mentoría espiritual":** Técnicas y enfoques prácticos para guiar a otros. Viernes 10 de octubre

3. Fechas (virtual y/o presencial) Coordinación previa, y será un gusto servirle

Sesiones de talleres: Si identifica algunas áreas, en las que necesitan mayor capacitación; con gusto, desarrollo un taller para cada necesidad, país, o congregación. Si alguno desea encuentros presenciales esto es viable, bajo coordinación previa Comuníquese conmigo al correo: profehannia@gmail.com o mi número de teléfono

4. **Recursos:** Tengo permiso de autores para compartir libros en PDF. Voy a proveer estos materiales que respaldaran los principios enseñados en el taller y ayudará a profundizar en su aprendizaje. Este va a ser: Osterhouse J., & Teja, G. (2014). *El mentoreo magistral: El rol de mentorear en la iglesia local*. EE. UU. AA: Red de Multiplicación.
5. **Asesoría:** Como Mentora de Empoderamiento del Liderazgo, por lo que voy a ofrecer una mentoría personalizada para aquellos que lo deseen; es una manera de profundizar en su proceso de discipulador – mentor.
6. **Testimonios:** Tiene un testimonio de *¿cómo este taller impacto su vida?* Les solicito enviármelo; puede ser por escrito, por audio o por video. Agradezco su colaboración Puede ser a mi correo o celular