



**ผลดำเนินการเพื่อจัดการความ  
เสี่ยงต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรระแงะ  
ปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

**รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ  
รับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรระแงะ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

## บทนำ

ตามที่ สถาบันดำรงจรรยาบรรณ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้บริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น สถาบันดำรงจรรยาบรรณ ได้ดำเนินการเพื่อลดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยอันได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของ สถาบันดำรงจรรยาบรรณ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.   
(ศุภชัย ณ พัทลุง)  
ผกก.สภ.ระแงะ

## รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### 1) สายงานอำนาจการ

| ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                             | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                          | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1.ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมีการรับสินบนจากผู้รับการประเมินชั้นเงินเดือน</p> <p>2. ผู้ใต้บังคับบัญชารับสินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา</p> <p>3.การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่</p> | <p>1.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง</p> | <p>- มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายอำนาจการแต่ละแผนกงาน</p> <p>- การนำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ</p> <p>- เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้</p> | <p>1. มีการอบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และ</p> |

|                                                            |                                                                                  |                                |                                  |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| เท่าเทียม ตามความต้องการ โดยได้รับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก | จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน<br>3. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่ อย่างใกล้ชิด | บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๓ | แนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|

## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน





วันที่ 28 มีนาคม 2569 พ.ต.อ.ศุภชัย ณ พัทลุง ผกก.สภ.ระแงะ ได้เรียกเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการเข้าร่วมอบรม ณ ห้องประชุมสภ.สภ.ระแงะ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายอำนวยการแต่ละแผนกงาน และให้ตระหนักถึงการต่อการรับสินบนในฝ่ายอำนวยการ

## 2) สายงานป้องกันปราบปราม

| ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                               | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                             | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                 | ผลการดำเนินงาน                                                     |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 1. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี | 1. อบรมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น | 1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ | 1. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ<br><br>ไม่มีการเรียกรับทรัพย์สิน |

|                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                             |                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>2.เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม</p> <p>3.เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี</p> <p>4.เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี</p> | <p>ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> | <p>ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> | <p>หรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานดีมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|



## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๗ มีนาคม ๖9 เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.ศุภชัย ณ พัทลุง ผกก.สภ.ระยอง เรียกข้าราชการตำรวจ สภ.ระยอง ทุกนาย ร่วมประชุมประจำเดือน สถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำเดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ พร้อมกำชับ การปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการ เรียก รับ ทักขณาสิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ณ ห้องประชุมศปก.สภ.ระยอง ชั้น ๓

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

**ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจและธุรการ จะมีการอบรมปล่อยแถว  
สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่**



วันที่ 5 มีนาคม 2569 เวลาประมาณ 08.30 น. พ.ต.อ.ศุภชัย ณ พัทลุง ผกก.สภ.ระแงะ พร้อมด้วย พ.ต.ท.ดำรงเกียรติ แก้วขาว รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ระแงะ อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



**ภาพประกอบ ผลการดำเนินการงาน**  
**ในทุกสัปดาห์ของชุดปฏิบัติการสายตรวจ ประชุม สอบถาม**  
**ปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชา**  
**ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่**



วันพฤหัสบดี ที่ 20 มีนาคม 2569 เวลาประมาณ 08.30 น. พ.ต.ต.บรรณกร ภูมิ สวป.สภ.ระแงะ พร้อมด้วย ร.ต.อ.หิสนัย คงมณี รอง สวป.สภ.ระแงะ/ร้อยเวร20 ร่วมประชุม สอบถามปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชา และได้กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับ ทักทายสินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

### 3) สายงานจราจร

| ประเด็น<br>ความ<br>เสี่ยง<br><br>ต่อการ<br>รับสินบน                                                                                                                  | มาตรการ<br>ควบคุม<br><br>ความเสี่ยงต่อ<br>การรับสินบน                                                                                                                                                                                                                             | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลการดำเนิน<br>งาน                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การจับกุม<br>ผู้กระทำ<br>จากผู้<br>กระทำผิด<br>วินัย<br>จราจร<br><br>-เรียก<br>ทรัพย์สิน<br>หรือ<br>ประโยชน์<br>อื่นใด<br>เพื่อแลก<br>กับการ ไม่<br>ให้ถูก<br>จับกุม | 1.อบรม กำชับ<br>การปฏิบัติหน้าที่<br>ของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจจราจร ให้<br>ปฏิบัติตาม<br>กฎหมายอย่าง<br>เคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ<br>ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือผู้<br>กระทำผิด<br><br>2.ใช้มาตรการ<br>ควบคุมเสริม<br>สร้างความ<br>ประพฤติกและวินัย<br>ข้าราชการตำรวจ | 1. ก่อนออกปฏิบัติ<br>หน้าที่หัวหน้างาน<br>ต้องอบรมกำชับ การ<br>ปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจให้<br>ปฏิบัติตามกฎหมาย<br>อย่างเคร่งครัดไม่ให้<br>เรียกรับทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือผู้กระ<br>ทำผิดทุกกรณี<br><br>2. มอบประกาศ<br>เกียรติคุณแก่<br>เจ้าหน้าที่ที่มีผลการ<br>ปฏิบัติงานดีเด่น | 1. เจ้าหน้าที่ที่มีค<br>ความรู้ความเข้าใจ<br>ไม่มีการเรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใด<br><br>2. เจ้าหน้าที่ผู้<br>ปฏิบัติงานดีมี<br>ขวัญและกำลังใจ<br>ในการทำงาน<br><br>3. สอดส่องผู้ได้<br>บังคับบัญชา<br>อย่าง สม่ำเสมอ<br>เช่น ออก<br>เยี่ยมเยียน<br>ครอบครัว เพื่อ |

|                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>- เรียก<br/>ทรัพย์สิน<br/>หรือ<br/>ประโยชน์<br/>อื่นใด<br/>เพื่อแลก<br/>กับการไม่<br/>ให้ถูก<br/>จับกุม<br/>ดำเนินคดี</p> <p>- เรียก<br/>ทรัพย์สิน<br/>หรือ<br/>ประโยชน์<br/>อื่นใด<br/>เพื่อแลก<br/>กับการไม่<br/>ให้ถูก<br/>จับกุม<br/>ดำเนินคดี</p> | <p>ตามคำสั่ง ตร. ที่<br/>1212/2537</p> <p>3.จัดหา<br/>สวัสดิการ<br/>เพิ่มเติม เพื่อลด<br/>การกระทำผิด</p> |  | <p>สอบถามปัญหา<br/>ต่างๆ</p> <p>4.นำปัญหาต่าง<br/>ๆ ของผู้<br/>บังคับบัญชา<br/>เสนอคณะ<br/>กรรมการ เพื่อ<br/>ติดตาม และ<br/>ควบคุมการทุจริต<br/>เพื่อหา แนวทาง<br/>แก้ไขต่อไป</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## ภาพประกอบการดำเนินการ



ร.ต.อ.ชยพล หนูสมจิตร รอง สวป.สภ.ระแงะ ตรวจสอบความพร้อม และอบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่กำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อชาวเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และได้ตรวจความพร้อมทั้งการแต่งกาย อุปกรณ์ส่วนควบต่างๆ ให้มีความพร้อมในการออกปฏิบัติหน้าที่

#### **4) สายงานสืบสวน**

| ประเด็น<br>ความเสี่ยง<br>ต่อการรับ<br>สินบน                                                                                                                                                                                        | มาตรการ<br>ควบคุม<br>ความเสี่ยงต่อ<br>การรับสินบน                                                                                                                                                                    | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลการ<br>ดำเนิน<br>งาน                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย</p> <p>-เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์</p> | <p>1. อบรมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน</p> | <p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>2. มอบประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น</p> | <p>1. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ</p> <p>ไม่มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานดีมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน</p> |

|                                                                                                             |  |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
| <p>อื่นใดเพื่อ<br/>         แลกกับการ<br/>         ไม่ให้ถูก<br/>         จับกุม<br/>         ดำเนินคดี</p> |  |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|

## ภาพประกอบการดำเนินการ





พ.ต.ท.วิที ช่วยเสน รอง ผกก.สส.สภ.ระแงะ ,ร.ต.อ.ชัยยุทธ กาญจนคลอด รอง สว.สส.สภ.ระแงะ ประชุมชี้แจงภารกิจตรวจความพร้อมของกำลังพลชุดปฏิบัติการสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

1.กำชับปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

2.ในการจับกุมทุกครั้งให้มีการบันทึกภาพและVDOขณะทำการตรวจค้นตามคำสั่งของ ตร.

3.ทุกนายต้องปฏิบัติหน้าที่ตามข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา อย่างเคร่งครัด

4.ในการออกปฏิบัติงาน ให้ทุกนายมีความระมัดระวัง ไม่ประมาทต่อสถานการณ์

5.ห้ามยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดและสิ่งอบายมุขต่างๆ

## 5) สายงานสอบสวน

| ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                              | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลการดำเนินงาน                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| 1 ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว | 1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี | 1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เกร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด ทุก กรณี<br>2.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียน ครอบคลุม เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง<br>3 .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป | พนักงานสอบสวนทุกคน ไม่มีการเรียกรับสินบน |

## ภาพประกอบการดำเนินการ



เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2569 พ.ต.ท.ดำรงเกียรติ แก้วขาว รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.ระแงะ พร้อมพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่ธุรการคดี ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ตรวจสอบสำนวนคดี พร้อมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำกับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำกับการส่ง

มอบเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ  
ปล่อยตัวชั่วคราว