



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรกระโพ จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘

บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรระยอง ที่ 011/2567 ลงวันที่ 15 มกราคม 256๘ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘ ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘ เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลด ความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น 5 สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งาน สืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุป ผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรระยอง <https://krapho.surin.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจเอก



(ชิตพล สุวรรณวงศ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.กระโป จว.สุรินทร์ โทรศัพท์/โทรสาร ๐-4๕591499

ที่ ๐๐๑๘(สร).(๒๒)/๒๕๖๐ วันที่ 1 มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘

เรียน ผกก.สก.กระโป

ตามที่ สก.กระโป ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน และการป้องกันปราบปรามการรับสินบน ปฏิบัติตามค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

คณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรกระโป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรกระโป ที่ 011/2567 ลงวันที่ 15 มกราคม 256๘ ได้รวบรวมผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เสร็จแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.

(ชัยสวัสดิ์ วงศ์ประโคน)

สว.อก.สภ.กระโป/เลขานุการ

-ทราบ

-กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สภ.กระโป เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(ชิตพล สุวรรณวงศ์)

ผกก.สภ.กระโป

1 มี.ค. 6๘



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรกระโป จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานอำนวยความสะดวก

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.1 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน		
1. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	1. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง 2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตาม	1. มีการอบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

<p>2. กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี</p> <p>3. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาตลอดช่วงในการเรียก/รับผลประโยชน์</p> <p>4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก.</p> <p>6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p>	<p>สายการบังคับบัญชาเพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>3. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน</p> <p>5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>2. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>จัดสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สก.</p> <p>5. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่</p>
---	--	--

1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน/ดำเนินการทางวินัย

<p>1.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>1. อบรม/ประชุมกำกับการปฏิบัติและให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>1. มีการอบรม/ประชุมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p>
--	---	--

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>2.กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี</p> <p>3.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาตลอดช่วงในการเรียก/รับผลประโยชน์</p> <p>4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก.</p> <p>6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p>	<p>2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>3. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน</p> <p>5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>2. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>จัดสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สก.</p> <p>5. ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p>
<h3>1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง</h3>		

<p>1.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2.กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี</p> <p>3.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาลดช่องว่างในการเรียก/รับผลประโยชน์</p> <p>4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p> <p>6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p>	<p>1. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกผลประโยชน์</p> <p>3. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน</p> <p>5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>1. มีการอบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์หลักของ สภ.</p> <p>4. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของ สภ.</p> <p>5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สภ.</p> <p>6. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>7. ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p>
--	---	--

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.4 การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว		
<p>1.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2.กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อ</p>	<p>1. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่อง</p>	<p>1. มีการอบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. มีการตรวจสอบเอกสารที่</p>

<p>สร้างจิตสำนึกที่ดี</p> <p>3. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาตลอดช่องว่างในการเรียก/รับผลประโยชน์</p> <p>4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p> <p>6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p>	<p>ว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>3. ผู้บังคับบัญชากดดันความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน</p> <p>5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ผู้บังคับบัญชากดดันความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาจัดสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สภ.</p> <p>5. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่</p>
--	--	--

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานอำนวยการ

1. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ชิตพล สุวรรณวงศ์ ผกก.สภ.กระโพ, พ.ต.ท.ชัยสวัสดิ์ วงศ์ประโคน สว.อก.สภ.กระโพประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ เพื่อ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ทุกสัปดาห์

2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท. ชัยสวัสดิ์ วงศ์ประโคน สว.อก.สภ.กระโพ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานพัสดุ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ส.ต.ท.สรศักดิ์ มุ่งดี ผบ.หมู่(ป.)สภ.กระโพ/เจ้าหน้าที่พัสดุ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ชิตพล สุวรรณวงศ์ ผกก.สภ.กระโพ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการ ตำรวจ ทุกวันพฤหัสบดี ณ สถานีตำรวจภูธร(หลังเก่า) และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

5. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์หลักของ สภ.

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT
สถานีตำรวจภูธรกระโพ จังหวัดสุรินทร์

ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหน้าเว็บไซต์

สถานีตำรวจภูธรกระโพ	สถานีตำรวจภูธรกระโพ	สถานีตำรวจภูธรกระโพ
เดือนตุลาคม ๒๕๖๖	เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖	เดือนธันวาคม ๒๕๖๖
ประกาศ	ประกาศ	ประกาศ
จัดซื้อ จัดจ้าง	จัดซื้อ จัดจ้าง	จัดซื้อ จัดจ้าง

คลิกที่นี่

6. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของ สภ.

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT

สถานีตำรวจภูธรกระโพ จังหวัดสุรินทร์

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง เดือนตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ประเภทสินค้า/บริการ	ชนิดของสัญญา	วงเงินสัญญา	วันที่เปิดซอง	วันที่เปิดซอง	ผู้ได้รับสัญญา	มูลค่าสัญญา	วันที่เริ่มสัญญา	วันที่สิ้นสุดสัญญา
1	พัสดุจ้างทำสิ่งพิมพ์	จ้างทำสิ่งพิมพ์	๒๐,๐๐๐	๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	นางสาวกัญญาพร วัฒนศิริ	๒๐,๐๐๐	๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

7. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งทุจริต

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT

สถานีตำรวจภูธรกระโพ จังหวัดสุรินทร์

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

1. ร้องเรียนผ่านหน่วยงานราชการอื่น

- ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ของรัฐบาล Tiaffy
- ศูนย์ดำรงธรรม 1561
- สำนักงาน ป.ป.ช.

ระบบร้องเรียน/ร้องทุกข์ออนไลน์ ของสำนักงานเรตราวจ (รจ-คอมส์)

ร้องเรียน
แจ้งเรื่องร้องเรียน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(ชิตพล สุวรรณวงศ์)

ผกก.สภ.กระโพ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรกระโพ จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
2.1 กระบวนการบังคับใช้กฎหมาย		

<p>1. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการทำงานปฏิบัติเมื่อเสร็จภารกิจ</p> <p>3. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียนรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>5. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p> <p>7. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>1. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>4. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>6. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>หน.สภ./หน.งาน/สวป. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทุกผลการตรวจ</p> <p>2. หน.งาน/สวป. ควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และสรุป/ประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การใช้แอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งขณะปฏิบัติหน้าที่</p> <p>4. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาจัดสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์หลัก สภ.</p> <p>6. ไม่พบเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรืออื่นใด</p>
--	--	--

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานป้องกันปราบปราม

1. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.อ. ชิตพล สุวรรณวงศ์ ผกก.สภ.กระโพ, พ.ต.ท.สมจิต กับริรัมย์ รอง ผกก.ป.สภ.กระโพ, พ.ต.ท. วัลลภ ปะโสทะกัง สวป.สภ.กระโพ อบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามนโยบาย ไม่รับสินบนฯ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกผลัดการตรวจ

2. กำหนดมาตรฐานควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และสรุป/ประเมินผล



พ.ต.ท. วัลลภ ปะโสทะกัง สวป.สภ.กระโพ ควบคุม กำกับ ดูแล และตรวจสอบความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ การแต่งกาย อุปกรณ์ และการไปถึงที่เกิดเหตุภายในระยะเวลาที่กำหนด



พ.ต.ท.วัลลภ ปะโสทะกัง สวป.สภ.กระโพ ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ และอุปกรณ์การปฏิบัติหน้าที่ ตรวจกล้องวงจรปิดห้องสื่อสาร กำชับดูแลให้สามารถใช้งานได้ปกติ

3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต



ติดตั้งกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจทุกนายเพื่อตรวจสอบมีการปฏิบัติตามกฎหมายหรือไม่ รวมถึงตำแหน่งขณะปฏิบัติหน้าที่ผ่านแอปพลิเคชัน

4. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

5. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



วันที่ 27 เมษายน 2567 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ชิตพล สุวรรณวงศ์ ผกก.สภ.กระโพ ข้าราชการ ตำรวจ สภ.กระโพ ได้ไปเยี่ยมให้กำลังใจ ด.ต.ทักษิณ หมื่นสาย ซึ่งป่วยเข้ารับการรักษาตัว ณ รพ.ท่าตูม

6. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ชิตพล สุวรรณวงศ์ ผกก.สภ.กระโพ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้

อย่างถูกต้อง

7. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ส.ต.ท.ชกฤต จันทขัมมา ผบ.หมู่ (ป.) สภ.กระโพ ประกอบอาชีพ ช่างอาชีพ จว.สุรินทร์ ราย
ได้เฉลี่ยประมาณ 4000-5000 บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง



พ.ต.อ.(ชิตพล สุวรรณวงศ์)

ผกก.สภ.กระโพ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรกระบี่ จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	1. อบรม ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1. ผกก./หน.งาน/สวป. อบรม/ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่
2. กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	2. กำกับติดตามและกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ	2. หน.งาน/สวป. กำกับติดตามและกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ
3. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM การออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตรงกัน	3. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM การออกใบสั่งกับใบเสร็จ รับเงินให้ถูกต้องตรงกัน	3. มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และการออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตรงกัน
4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต	4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต	4. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว แอปพลิเคชัน ระบุตำแหน่งพิกัด
5. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	5. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา	5. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความ
6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	6. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	
7. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ		

ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	7. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน สรุปลงรายเดือน	ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา 6. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนทางเว็บไซต์หลัก สภ. 7. ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตต่อ การปฏิบัติหน้าที่
------------------------------	---	---

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานจราจร

1. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.ท.สมจิตต์ภรณ์ รอง ผกก.ป.สภ.กระโพ รับผิดชอบงานจราจร อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก/รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

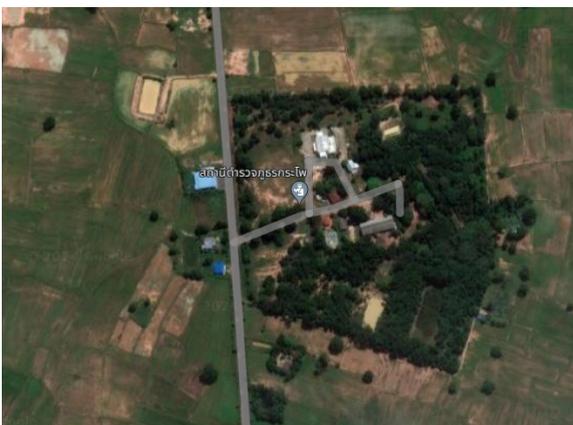
2. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.สมจิต กับริรัมย์ รอง ผกก.ป.สภ.กระโพ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกคน ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

-2-

3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต



ติดตั้งกล้องวงจรปิดประจำตัวทุกคน ในการตั้งจุดตรวจให้ปฏิบัติตามมาตรการ มีกล้องวงจรปิดบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ แจ้งสถานที่ตั้งจุดตรวจโดยระบุพิกัด ป้ายแจ้งช่องทางการแจ้งหากพบเจ้าหน้าที่ทุจริต และ QR Code ประเมินผลจุดตรวจ ติดตั้งไว้ในขณะปฏิบัติหน้าที่

3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.อ.ชิตพล สุวรรณวงศ์ ผกก.สภ.กระโพ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ชิตพล สุวรรณวงศ์ ผกก.สภ.กระโพ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่
ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุด
คุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้
อย่างถูกต้อง

ตรวจแล้วถูกต้อง



พ.ต.อ.

(ชิตพล สุวรรณวงศ์)

ผกก.สภ.กระโพ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรกระโพ จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
---	---------	----------------

<p>1. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>5. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p> <p>6. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>1. ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>3. ผู้บังคับบัญชาทวนซักถาม ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>1. หน.งาน/สว.สส.ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่</p> <p>3. ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทรมานฯ พ.ศ. 2665</p> <p>4. ผู้บังคับบัญชาทวนซักถาม ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์หลัก สภ.</p> <p>6. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่</p>
--	--	--

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสืบสวน

1. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



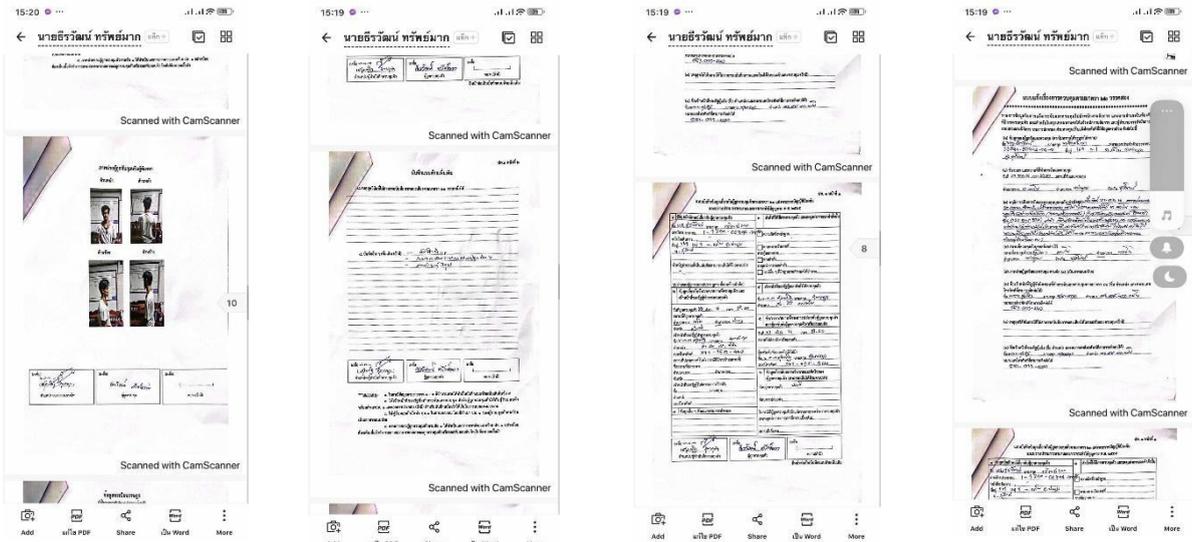
พ.ต.ท.ศุภชัย ศรีหาจันทร์ รอง ผกก.สส.สภ.กระโพ/หัวหน้างานสืบสวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

2. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ศุภณัฐ สุนทรกุล สว.สส.สภ.กระโพ ประชุม ชี้แจงและกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบน และกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

3. การดำเนินการตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทรมานฯ พ.ศ. 2565



จัดให้มีกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ทุกนาย บันทึกภาพขณะเข้าทำการจับกุม รวมทั้งดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

4. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



กำกับผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ จัดโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการ และช่องทาง การรับทราบปัญหาต่างๆ

5. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ชิตพล สุวรรณวงศ์ ผกก.สภ.กระโพ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

6. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ส.ต.ต.ศักดิ์นรินทร์ หงษาหิน ผบ.หมู่ (ป.).สภ.กระโพ ประกอบอาชีพเสริม ปลูกผลไม้
ที่ตั่ง หมู่ 8 ต. อ.พยุหะภูมิภิสัย จว.มหาสารคาม รายได้ประมาณ 5,000 บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง



พ.ต.อ.

(ชิตพล สุวรรณวงศ์)

ผกก.สภ.กระโพ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรกระบี่ จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัย	1. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด 2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา 3. ผู้บังคับบัญชาทวนซักถามความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน 5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	1. หัวหน้า สภ./หัวหน้างาน ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด 2. หน.งาน กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด 3. ประกาศพันธะสัญญางานสอบสวนให้ประชาชนได้รับทราบขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินงาน 4. แจ้งหมายเลขโทรศัพท์หัวหน้าสถานีในการแจ้งหรือเข้าพบ

<p>คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>5. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p> <p>6. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>		<p>5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนทางเว็บไซต์ สภ.</p> <p>6. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>6. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่</p>
---	--	---

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานสอบสวน

1. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ชิตพล สุวรรณวงศ์ ผกก.สภ.กระโพ, พ.ต.ท.แสงอรุณ ศรีโสม รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.กระโพ/หน.งานสอบสวน อบรม กำชัย การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบน No Gift Policy และปฏิบัติกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี

2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



-2-

ร.ต.อ.เปรี๊ญ ดาทอง รอง สว. (สอบสวน) สภ.กระโพ ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่าง ในการรับสินบน โดยมี ด.ต.ทักษิณ หมื่นสาย รอง สว. (สอบสวน) สภ.กระโพ ผู้รับการตรวจ

3. ประกาศพันธะสัญญางานสอบสวนและหมายเลขโทรศัพท์หัวหน้าสถานี

ประเภทของงาน	พันธะสัญญา ระดับมาตรฐาน	หมายเหตุ
1. แจ้งให้ตำรวจที่เกิดเหตุ	3 นาที	ในเขตชุมชน
2. การแจ้งเอกสารพยาน	10 นาที	
3. การเปรียบเทียบปรับตามใบสั่ง	15 นาที	
4. การออกใบอนุญาตคืน	15 นาที	
5. การแจ้งระงับไว้เป็นคดีอาญา	15 นาที	กรณีแจ้งไว้เป็นคดีอาญา
6. การแจ้งระงับคดีเพื่อรอใบเสร็จรับเงิน	15 นาที	
7. การออกสำเนาประจำวันแก่ผู้ต้องหา	30 นาที	
8. การลงอนุญาโตโต้แย้ง	10 นาที	มีคดีอาญา - อนุญาโตโต้แย้ง
9. การระงับประกันตัวผู้ต้องหา	30 นาที	ทราบผล
10. การยื่นขอหลักฐานประกอบคดีอาญา	30 นาที	
11. การแจ้งความหมาย	30 นาที	
12. การแจ้งความหมายแจ้งข้อหา	30 นาที	และคดีอื่นอำนาจ
13. การลงสำนวนสำนวนและตรวจความเรียบร้อย	30 นาที	ทราบผล
14. การออกคำสั่งควบคุมตัวผู้ต้องหา	30 นาที	ทราบผล
15. การแจ้งความร้องทุกข์	1 ชั่วโมง	
16. การตรวจสอบสวนประวัติ พิมพ์มือ	1 ชั่วโมง	รับเรื่องส่งตรวจ
17. การตรวจสอบสวนประวัติ พิมพ์มือ	2 ชั่วโมง	ลงทะเบียนประวัติ

(ชื่อ) พันตำรวจเอก 
 (ชื่อ) พันตำรวจเอก 
 ผู้บังคับบัญชาสถานีตำรวจกระโพ

4. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

5. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ. ชิตพล สุวรรณวงศ์ ผกก.สภ.กระโพ จัดโครงการอาหารกลางสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่สายงาน
อำนาจการและสนับสนุน สายงานสอบสวน ผู้ปฏิบัติหน้าที่บน สภ. เพื่อเป็นสวัสดิการ และเป็นช่องทางรับ
ทราบปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชา มาปรับปรุงแก้ไข

ตรวจแล้วถูกต้อง



พ.ต.อ.

(ชิตพล สุวรรณวงศ์)

ผกก.สภ.กระโพ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกระโพ

ที่ ๒๓ /๒๕๖๘

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สถานีตำรวจภูธรกระโพ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริตคอร์รัปชันและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง นั้น

สถานีตำรวจภูธรระโพ เป็นหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ ตำรวจภูธร ภาค ๓ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงให้จัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ ให้คำแนะนำแก่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระโพ และแผนกงานในสังกัดสถานี ตำรวจภูธรระโพ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของ รัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๒ ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้แผนกงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรระโพ ดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๔ คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ

๑.๕ ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วน ราชการและการคุ้มครองจริยธรรม

๑.๖ ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบของส่วนราชการ และการคุ้มครองจริยธรรมเสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระโพ และ แผนกงาน ในสังกัด

๑.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับ มอบหมาย

/๒. องค์ประกอบ...

๒. องค์ประกอบ

๒.๑ ส่วนการบังคับบัญชา ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) หัวหน้างานอำนวยการ เป็นหัวหน้าศูนย์
- ๒) สารวัตรอำนวยการ เป็นรองหัวหน้าศูนย์
- ๓) รองสารวัตรธุรการ เป็นเลขานุการศูนย์

๒.๒ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครอง
จริยธรรม ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) สารวัตรอำนวยการ เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
- ๒) รองสารวัตรธุรการ เป็นเลขานุการ
- ๓) เจ้าหน้าที่งานคดีวินัย เป็นเจ้าหน้าที่
โดยมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสถานี
ตำรวจภูธรกระโพ โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

(๒) ให้คำปรึกษา ประสานแผนงานในสังกัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการของสถานี
ตำรวจภูธรกระโพ ตามข้อ (๑)

(๓) ประสาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัด ดำเนินการตามแผนงานและ
โครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติราชการตามข้อ (๒)

(๔) ประสาน ติดตาม แผนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับการจัดการ
เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

(๕) ติดตามผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ
ชอบของสถานีตำรวจภูธรกระโพ ทุก ๒ เดือน

(๖) จัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งไปยัง
ตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์/ตำรวจภูธรภาค ๓ ทุก ๒ เดือน

(๗) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรม

(๘) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้กำกับสถานีตำรวจ
ภูธรกระโพพิจารณา

(๙) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
อย่างตรงไปตรงมา

(๑๐) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของสถานีตำรวจภูธรกระโพ

(๑๑) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๒) ติดตามประมวลผลและจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรม เสนอผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรกระโพ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้รับ
มอบหมาย

/๒.๓ หน่วยสนับสนุน...

๒.๓ หน่วยสนับสนุน มีหน้าที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเข้าร่วมประชุมตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมอบหมาย ประกอบด้วย

๒.๓.๑ งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรกระโพ

๒.๓.๒ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระโพ

๒.๓.๓ งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรกระโพ

๒.๓.๔ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกระโพ

๒.๓.๕ งานจราจร สถานีตำรวจภูธรกระโพ

๓. ที่ตั้ง

ตั้งอยู่ ศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรกระโพ หมู่ 1 ตำบลกระโพ อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔4 591 499 อีเมล srn.krapo@gmail.com

อนึ่ง เนื่องจากเหตุผลในการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และเป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญโดยประกาศเป็นวาระแห่งชาติ จึงให้ทุกแผนกงานในสังกัด ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกๆด้านเมื่อได้รับการประสาน และให้ยกเลิกคำสั่งที่ออกก่อนหน้านี้นี้ ในส่วนที่แย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ชิตพล สุวรรณวงศ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระโพ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกระโพ

ที่ ๓๔ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรกระโพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรกระโพ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรกระโพ

1. องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑.1 ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรกระโพ | เป็นประธานกรรมการ |
| 1.๒ รองผู้กำกับฯป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระโพ | เป็นกรรมการ |
| 1.๓ รองผู้กำกับฯสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกระโพ | เป็นกรรมการ |
| 1.4 รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกระโพ | เป็นกรรมการ |
| 1.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระโพ | เป็นกรรมการ |
| 1.6 สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกระโพ | เป็นกรรมการ |
| 1.7 สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรกระโพ | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

2. อำนาจหน้าที่

1) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานี

ตำรวจภูธรกระโพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

2) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรกระโพ

3) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรกระโพ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

/4) สารวัตรอำนาจการ...

-2-

4) สารวัตรอำนาจการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานี ตำรวจภูธรกระโพ ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 256๘

พันตำรวจเอก



(ชิตพล สุวรรณวงศ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรกระโพ