

FLASH ANACFOC NORMANDIE – Juin 2021

Zoom sur le travail et les GT de l'ANACFOC Normandie 2020/2021

L'ANACFOC Normandie au service des préoccupations du métier de CFC mène un travail un sein de son bureau rythmé par la tenue des GT et des livrables sur les questions suivantes :

1. GT Communication : vous informer et nous mobiliser : un site internet à consulter régulièrement, des informations envoyées aux adhérents à chaque bureau se tenant tous les 2 mois sur l'actualité des GRETA, des GT nationaux et avancées du travail de l'ANACFOC auprès du travail de la DRH du ministère, l'organisation d'un café adhérents. Une représentation dans toutes les instances !
2. GT RH et suivi de carrières : prise en compte des demandes, travail avec la DRFPIC sur la modification des procédures d'entretiens professionnels, revalorisation des échelons, planifications et tenue des entretiens professionnels, la situation des CFC contractuels etc. Les échanges et la communication sont continus et réguliers avec la DRFPIC.
3. GT Organisation des JPN : avec la crise sanitaire actuelle, ce GT a été mis en veille car les événements conviviaux en présentiel ne sont pas à l'ordre du jour.
4. GT Politique : travailler en réseau inter intra académie ainsi que se rapprocher d'autres métiers avec lesquels les CFC collaborent au quotidien (DDFPT, avec les autres métiers, chefs d'établissement, travail avec les syndicats sur des problématiques comme les entretiens professionnels, la revalorisation salariale individuelle et/ou collectives).
L'occasion a été de créer, de formaliser et de constituer des réseaux solides entre l'ANACFOC de Normandie donc les CFC et les corps de métiers à côté desquels ces derniers exercent et pratiquent au quotidien (DDFPT, chefs d'établissement).
Ce qui a marqué le travail de ce GT est une audience le 9/11/2020 auprès du secrétariat général de la rectrice pour obtenir une considération et une représentation à la CCRAFCA et dans les différents GT et instances.
Le temps fort de ce GT est également un rapprochement avec les syndicats pour poser des questions, connaître l'état d'avancement et relever des points de vigilance

concernant les grands projets en cours et à venir, sur la réorganisation et de fusion des GRETA Normands.

L'ANACFOC Normandie, c'est aussi un travail de réflexion et de représentation dans le cadre de la fusion et la réorganisation des GRETA par le biais d'une présence active dans chacun des GT dédiés à ce chantier!

Au moins un membre du bureau de l'ANACFOC dans chaque GT.

POINT SUR LES GROUPES ACADEMIQUES

GT Gestion administrative et financière

3 sous-groupes de travail proposés :

- o 1/ Inventaire des outils existants et procédures : Qui a besoin de quoi ? et qui intervient quand ?
- o 2 /RH - missions : définition d'un langage commun pour définir les missions en lien avec le budget et les démarches administratives. Qui est concerné par quoi ?
- o 3/Budgets :
 - le budget pour le GRETA Mer : construction budgétaire : matrice, procédures, intervenants, circuit
 - le budget pour le GRETA Terre : construction budgétaire : matrice, procédures, intervenants, circuit
 - puis partage avec le GRETA DE ROUEN
- Les questions posées :
 - o Quelle articulation avec les autres GT ?
 - o Quelles incidences de la mise en œuvre du SI2G ?
 - o Si moins de CFC sur les agences alors ce sera à prendre en charge par des personnels GRETA donc moyens GRETA ?

Bilan : *Surtout des questions posées et plutôt une bonne avancée des travaux.*

GT Gouvernance

Objectifs de ce GT: 4 propositions :

- Produire un Organigramme
- Proposer un schéma du pilotage pédagogique opérationnel des chefs d'établissement formateur CEFOR,
- Ecrire une proposition de convention de constitution des GRETA,
- Proposer une composition de l'équipe de direction : CESUP + Co présidents
- Structurer les liens entre les agences territoriales, les antennes GRETA et l'équipe de direction
- Organiser les délégations de signatures nécessaires
- Identifier s'il faut 1 seul ou plusieurs DO ?
- Quel suivi de la qualité : 1 référent ? son statut ?
- Les différents types de réunions régulières
- Expliciter le fonctionnement des instances
- Evoquer et détailler les systèmes d'information
- Appréhender le numérique : infrastructures, maintenance, assistance aux utilisateurs

- Expliciter, envisager les différentes questions matérielles dans les antennes ou agence

3 sous-groupes de travail proposés :

1. Management de la qualité
2. Equipe de direction + structuration + instances
3. Gestion des agences territoriales et des antennes : Systèmes d'information, infrastructures, questions matérielles,

GT Maillage du territoire

3 sous-groupes de travail proposés :

1. Articulation entre Agences territoriales et antennes GRETA
2. DDAT et CFC : quels périmètres d'intervention ?
3. Organisation des territoires : quelle implantation du GRETA ? cartographie

Beaucoup de questions :

Quelles places pour les agences existantes avec la nouvelle structuration des territoires ?
Périmètre d'intervention des différents acteurs ? Cartographie des antennes ? Articulation DDAT/GRETA/UFA

Bilan : 2 livrables :

Schéma d'articulation CFC/DDAT

Cartographie des antennes GRETA

GT Ressources Humaines

Objectifs : Nécessité d'harmoniser les terminologies et pratiques.

4 sous-groupes :

1. Harmonisation de la grille indiciaire et de la Gestion RH
2. Harmonisation des politiques de formation
3. Harmonisation de la GPEC
4. Gestion des conflits

Les groupes se poursuivent pour produire d'ici fin mai / début juin 2021 des livrables.

SAVE THE DATE (s) :

ASSEMBLEE GENERALE le vendredi 09/07 journée en présentiel