



Rúbrica de evaluación de resultados

Criterio	Nivel Bajo (1)	Nivel Medio (2)	Nivel Alto (3)	Nivel Sobresaliente (4)
Dominio del conocimiento	No comprende los conceptos básicos.	Muestra comprensión parcial, pero con errores.	Demuestra comprensión clara y aplica correctamente.	Aplica conocimientos con precisión y propone mejoras.
Aplicación práctica	No logra trasladar la teoría a la práctica.	Requiere apoyo constante para aplicar lo aprendido.	Aplica conocimientos con seguridad, aunque con pequeños errores.	Desarrolla soluciones eficientes y sin errores.
Resolución de problemas	Se bloquea ante desafíos y no sugiere soluciones.	Identifica problemas, pero necesita ayuda para resolverlos.	Resuelve problemas con autonomía y eficacia.	Encuentra soluciones innovadoras y eficientes.



Colaboración y trabajo en equipo	No interactúa o tiene conflictos con otros.	Se comunica, pero con poca iniciativa.	Participa activamente y fomenta el trabajo en equipo.	Lidera iniciativas y motiva a otros.
Actitud y compromiso	Muestra desinterés y falta de motivación.	Cumple con lo mínimo, pero sin entusiasmo.	Participa con interés y busca mejorar.	Se involucra proactivamente y busca superar expectativas.
Adaptabilidad y aprendizaje	Se resiste al cambio y tiene dificultades para adaptarse.	Acepta cambios, pero con dificultades.	Se adapta bien y busca aprender constantemente.	Se anticipa al cambio y encuentra oportunidades en él.

- **6-10 puntos:** No recomendado para el puesto.
- **11-15 puntos:** Requiere más capacitación antes de la selección.
- **16-20 puntos:** Perfil adecuado con oportunidad de mejora.
- **21-24 puntos:** Candidato ideal para el puesto.