

2025年1月1日：雇用主が今すぐ取るべき対応 – 新たなコンプライアンス義務が発効

執筆者：Brightmine編集部

2024年に別れを告げ、2025年の元日には、連邦・州・地方レベルで多数の新しい雇用関連法が施行されます。雇用主が法令遵守を継続できるよう、各法域ごとに2025年1月1日（またはその前後）に施行される主な法改正を一覧にまとめました。

連邦レベルでは、精神的健康保険や医療プライバシーに関する新たな要件に注意が必要です。

州レベルでは、従業員の休暇権、個人情報プライバシー、ホワイトカラーの給与基準などが注目のテーマです。さらに、児童労働、給与税、医療給付、採用慣行にも変更があります。以下の一覧を確認し、必要に応じて社内ポリシーや手続きの更新を行いましょう。

2025年1月1日前後には**140**件以上のコンプライアンス変更が予定されており、**65**件超の最低賃金引き上げが**20**以上の州と多数の自治体に影響を与えます。

米国内の最低賃金率の包括的な概要は、当社の「州別・自治体別最低賃金レート50州チャート」をご参照ください。

また、多くの法域では職場掲示ポスターの更新が毎年必要です。現行バージョンの連邦・州・地方ポスターを使用しているか、今すぐ確認しましょう。

以下は、法域ごとの主な改正内容と施行日です。

連邦

トピック

改正内容

施行日

医療給付	DOL・HHS・IRSによる精神医療給付の均等ルールが発効	2025年1月1日
HIPAA	HIPAA改正により生殖医療情報の開示が禁止	2024年12月23日
所得税	IRSが業務用車両の標準マイレージレート引き上げ、評価上限を引き下げ	2025年1月1日

アラスカ州 (Alaska)

トピック	改正内容	施行日
従業員分類	管理職・事務職・専門職の最低週給が\$952.80に引き上げ	2025年1月1日
労災補償	労災補償の再就職給付に関する改正が発効	2025年1月1日

カリフォルニア州 (California)

カリフォルニア州

トピック	改正内容	施行日
------	------	-----

AI・雇用契約	雇用契約におけるデジタルレプリカの使用を禁止	2025年1月1 日
児童労働	自主的な児童労働監査の結果の開示を義務付け	2025年1月1 日
犯罪被害者休暇	犯罪被害者への保護措置を拡充	2025年1月1 日
差別	ヘアスタイル差別法を改正	2025年1月1 日
差別	交差的差別 (Intersectional Discrimination) を禁止	2025年1月1 日
従業員区分	新聞配達員・配達業者へのABCテスト適用除外を延長	2025年1月1 日
専門職給与	管理職・医師・コンピューター専門職の最低報酬額をインフレ調整	2025年1月1 日
最低給与基準	管理職などの最低週給が\$1,320に引き上げ	2025年1月1 日
家族医療休暇	家族休暇調停パイロットプログラムを廃止	2025年1月1 日
医療保険	団体健康保険 (Association Health Plans) の導入を可能に	2025年1月1 日
フリーランス	フリーランス労働者保護法を施行	2025年1月1 日

陪審義務	陪審義務による欠勤にFEHAの保護を適用	2025年1月1日
労使関係	キャプティブオーディエンス・ミーティングに対する従業員保護を導入	2025年1月1日
最低賃金	障がい者へのサブミニマム賃金制度を撤廃	2025年1月1日
有給家族医療休暇	給付要件と給付額を拡充	2025年1月1日
有給病気休暇	農業従事者の取得理由を拡大	2025年1月1日
プライバシー	消費者プライバシー法(CCPA)の個人情報定義を明確化	2025年1月1日
採用時運転免許証要件	雇用における運転免許証の提示要件を制限	2025年1月1日
通知義務	内部告発者通知の代替掲示方法を容認	2025年1月1日
職場の暴力	職場暴力に関する保護命令制度を改正	2025年1月1日

コロラド州 (Colorado)

トピック	改正内容	施行日
従業員分類	管理職等の最低週給が\$1,086.25に引き上げ	2025年1月1日
残業	季節性の低い農業従業員に対する残業のしきい値を引き下げ	2025年1月1日
有給家族医療 休暇	有給家族・医療休暇制度の実施ルールを再度改正	2025年1月1日
職場安全	運転中のモバイル機器使用禁止の範囲を拡大	2025年1月1日

コネチカット州 (Connecticut)

トピック	改正内容	施行日
有給病気休暇	有給病気休暇法を拡充	2025年1月1日

デラウェア州 (Delaware)

トピック	改正内容	施行日
有給家族医療休暇	拋出金の徴収が開始	2025年1月1日
プライバシー	個人データ保護法が施行	2025年1月1日

イリノイ州 (Illinois)

トピック	改正内容	施行日
児童労働	2024年児童労働法が施行	2025年1月1日
差別	差別救済に関する州人権法の改正が発効	2025年1月1日
差別	差別訴訟の時効を延長	2025年1月1日
差別	生殖医療に関する決定を理由とする差別を禁止	2025年1月1日
差別	家族責任差別を禁止	2025年1月1日
採用・移民	電子的就労確認システムの使用に関する法律を改正	2025年1月1日
労使関係	キャプティブオーディエンス保護法が発効	2025年1月1日
軍務休暇	宇宙軍隊員にも軍務休暇の保護を拡大	2025年1月1日
給与明細	給与明細に関する要件が大幅に拡大	2025年1月1日
賃金の透明性	賃金の透明性に関する法律が施行	2025年1月1日

給与税	補足給与に対する源泉税率を3.25%引き上げ	2025年1月1日
-----	------------------------	-----------

人事記録	人事記録閲覧法を改正	2025年1月1日
------	------------	-----------

退職給付	Secure Choice貯蓄制度を改正	2025年1月1日
------	----------------------	-----------

インディアナ州 (Indiana)

トピック	改正内容	施行日
児童労働	児童労働法の改正が施行	2025年1月1日

アイオワ州 (Iowa)

トピック	改正内容	施行日
医療保険給付	乳房検査・バイオマーカー検査に関する健康保険要件を改正	2025年1月1日
プライバシー	消費者データ保護法が施行	2025年1月1日

ケンタッキー州 (Kentucky)

トピック	改正内容	施行日
医療保険給付	妊産婦の健康に関する保険要件を改正	2025年1月1日
医療用大麻	医療用マリファナの合法化	2025年1月1日

ルイジアナ州 (Louisiana)

トピック	改正内容	施行日
失業保険	失業給付の減額	2025年1月1日

メイン州 (Maine)

トピック	改正内容	施行日
従業員分類	管理職等の最低週給が\$845.21に引き上げ	2025年1月1日
有給家族医療休暇	拠出金の徴収が開始	2025年1月1日

ミネソタ州 (Minnesota)

トピック	改正内容	施行日
------	------	-----

有給病気休暇	雇用主ポリシーに関する有給病気・安全休暇規定を改正	2025年1月1日
賃金の透明性	求人広告に給与情報の記載を義務化	2025年1月1日
賃金窃盗	セントポール市の賃金窃盗条例が施行	2025年1月1日

ネブラスカ州 (Nebraska)

トピック	改正内容	施行日
給与税	非居住者の報酬配分ルールを改正	2025年1月1日
プライバシー	データプライバシー法が施行	2025年1月1日

ネバダ州 (Nevada)

トピック	改正内容	施行日
最低賃金	障がい者の職業訓練・就業支援機関に対するサブミニマム賃金の適用を制限	2025年1月1日

ニューハンプシャー州 (New Hampshire)

トピック	改正内容	施行日
プライバシー	消費者データプライバシー法が施行	2025年1月1日
職場の武器管理	従業員の車両内における銃器の保管を規制	2025年1月1日

ニューヨーク州 (New York)

トピック	改正内容	施行日
AI・雇用契約	雇用契約におけるデジタルレプリカの使用を禁止	2025年1月1日
差別	平等権修正条項 (Equal Rights Amendment) が発効	2025年1月1日
従業員分類	管理職・事務職の最低週給が\$1,161.65~\$1,237.50に引き上げ	2025年1月1日
有給病気休暇	有給病気休暇に「妊娠前ケア (Prenatal Leave)」を追加	2025年1月1日
労災補償	ストレスなど精神的負荷による業務起因性傷病の補償を許容	2025年1月1日

オクラホマ州 (Oklahoma)

トピック	改正内容	施行日
投票所勤務休暇	投票所勤務の有給休暇に対する税額控除制度を導入	2025年1月1日
失業保険	最大給付期間の算定方式を改正	2025年1月1日

オレゴン州 (Oregon)

トピック	改正内容	施行日
残業	農業従事者に対して週48時間超の労働に残業代を義務化	2025年1月1日
有給家族医療休暇	新たな給付対象理由 (Qualifying Reason) を追加	2025年1月1日
給与差押え	債権者による賃金差押えの上限を引き上げ	2025年1月1日
倉庫労働者保護	倉庫労働者保護法が施行	2025年1月1日

ペンシルベニア州 (Pennsylvania)

トピック	改正内容	施行日
------	------	-----

ロードアイランド州 (Rhode Island)

トピック	改正内容	施行日
障害給付	扶養家族手当 (Dependents Allowance) の支給額を引き上げ	2025年1月1日
有給家族医療 休暇	有給家族休暇の支給期間を延長	2025年1月1日
職場通知義務	退役軍人向け給付・サービスのポスター掲示を義務化	2025年1月1日

ワシントン州 (Washington)

トピック	改正内容	施行日
従業員分 類	残業免除対象の最低週給が\$1,499.40に、スモールエンプロイヤー(中小企業)は\$1,332.80	2025年1月1日
有給病気 休暇	有給病気休暇法を改正	2025年1月1日

January 1, 2025: Employers, Act Now Before New Compliance Requirements Take Effect

Author: [Brightmine Editorial Team](#)

As we say good-bye to 2024, 2025 greets employers with a slew of new federal, state and local employment law requirements on Day One. To help employers stay in compliance, we have provided a list of developments taking effect on or around January 1, 2025, organized by jurisdiction.

At the federal level, be aware of requirements related to mental health benefits and health care privacy. Key trends at the state level affect employees' [leave rights](#), personal data privacy and the salary threshold for exempt employees. Changes also affect child labor, payroll taxes, health care benefits and recruiting and hiring practices. Review these developments below and make any needed updates to policies and procedures.

More than 140 compliance changes kick in around January 1, including 65+ minimum wage increases affecting more than 20 states and dozens of localities. Find a comprehensive overview of minimum wage rates across the US in our [Minimum Wage Rates by State and Municipality](#) 50-State Chart.

Finally, many jurisdictions update their workplace posters annually, so take time now to ensure you are using the most current version of any applicable [federal](#) and [state and local](#) posters.

Federal

Topic	Legal Development	Effective Date
Health Care Benefits	DOL, HHS and IRS Mental Health Parity Final Rules Take Effect	January 1, 2025
HIPAA	HIPAA Privacy Rule Amendment Prohibits Disclosure of Reproductive Health Care PHI	December 23, 2024
Income Taxes	IRS Increases Business Vehicle Standard Mileage Rate, Lowers Valuation Limitation	January 1, 2025

Alaska

Topic	Legal Development	Effective Date
Employee Classification	<u>Alaska Minimum Salary for Executive, Administrative and Professional Employees Increases to \$952.80 per Week</u>	January 1, 2025
Workers' Compensation	<u>Alaska Workers' Compensation Re-Employment Benefits Amendment Takes Effect</u>	January 1, 2025

California

Topic	Legal Development	Effective Date
Artificial Intelligence, Employment Contracts	<u>California Prohibits Digital Replica Usage in Employment Agreements</u>	January 1, 2025
Child Labor	<u>California Requires Employers to Disclose Findings of Any Voluntary Child Labor Audits</u>	January 1, 2025
Crime Victim Leave	<u>California Amends Protections for Crime Victims</u>	January 1, 2025
Discrimination	<u>California Amends Hairstyle Discrimination Law</u>	January 1, 2025
Discrimination	<u>California Anti-Preemption Law Takes Effect</u>	January 1, 2025
Discrimination	<u>California Prohibits Intersectional Discrimination</u>	January 1, 2025
Employee Classification	<u>California Extends ABC Test Exemption for Newspaper Distributors and Carriers</u>	January 1, 2025
Employee Classification	<u>California Minimum Pay for Overtime-Exempt Computer Professionals and Physicians and</u>	January 1, 2025

	<u>Surgeons Paid an Hourly Rate Is Adjusted for Inflation</u>	
Employee Classification	<u>California Minimum Salary for Executive, Administrative and Professional Employees Increases to \$1,320 per Week</u>	January 1, 2025
Family and Medical Leave	<u>California Repeals Family Leave Mediation Pilot Program</u>	January 1, 2025
Health Care Benefits	<u>California Amends Law to Permit Association Health Plans</u>	January 1, 2025
Independent Contractors	<u>California Freelance Worker Protection Act Takes Effect</u>	January 1, 2025
Independent Contractors	<u>California Sunsets Independent Contractor Exemptions for Certain Workers</u>	January 1, 2025
Jury Duty	<u>California Expands Fair Employment and Housing Act to Include Jury Duty Leave Protections</u>	January 1, 2025
Labor Relations	<u>California Employee Protections Against Captive Audience Meetings Take Effect</u>	January 1, 2025
Minimum Wage	<u>California Repeals Subminimum Wages for Workers With Disabilities</u>	January 1, 2025
Paid Family and Medical Leave	<u>California Amends Paid Family Leave Benefits Requirements</u>	January 1, 2025
Paid Family and Medical Leave	<u>California Paid Family Leave Benefits Increase</u>	January 1, 2025
Paid Sick Leave	<u>California Expands Paid Sick Leave Reasons for Agricultural Employees</u>	January 1, 2025
Privacy	<u>California Amends Consumer Privacy Act to Clarify Definition of Personal Information</u>	January 1, 2025

Privacy	<u>California Amends Definition of Sensitive Personal Information Under Consumer Privacy Act</u>	January 1, 2025
Privacy	<u>California Expands Opt-Out Rights Under Consumer Privacy Act</u>	January 1, 2025
Recruiting and Hiring	<u>California Restricts Driver's License Requirements</u>	January 1, 2025
Workplace Notices	<u>California Allows Alternate Whistleblower Notice to Be Posted</u>	January 1, 2025
Workplace Violence	<u>California Amends Workplace Violence Restraining Order Law</u>	January 1, 2025

Colorado

Topic	Legal Development	Effective Date
Employee Classification	<u>Colorado Minimum Salary for Executive, Administrative and Professional Employees Increases to \$1,086.25 per Week</u>	January 1, 2025
Overtime	<u>Colorado Lowers Overtime Threshold for Non-Highly Seasonal Agricultural Employees</u>	January 1, 2025
Paid Family and Medical Leave	<u>Colorado Again Amends Rules Implementing Paid Family and Medical Leave Law</u>	January 1, 2025
Workplace Safety	<u>Colorado Amends Prohibited Uses of Mobile Devices While Driving</u>	January 1, 2025

Connecticut

Topic	Legal Development	Effective Date
Paid Sick Leave	<u>Connecticut Expands Paid Sick Leave Law</u>	January 1, 2025

Delaware

Topic	Legal Development	Effective Date
Paid Family and Medical Leave	Delaware Paid Family and Medical Leave Contributions Begin	January 1, 2025
Privacy	Delaware Personal Data Privacy Act Takes Effect	January 1, 2025

Illinois

Topic	Legal Development	Effective Date
Child Labor	Illinois Child Labor Law of 2024 Takes Effect	January 1, 2025
Discrimination	Amendments to Illinois Human Rights Act Remedies Take Effect	January 1, 2025
Discrimination	Illinois Human Rights Act Statute of Limitations Extended	January 1, 2025
Discrimination	Illinois Prohibits Discrimination Based on Reproductive Health Decisions	January 1, 2025
Discrimination	Illinois Prohibits Family Responsibility Discrimination	January 1, 2025
Immigration, Recruiting and Hiring	Illinois Amends Law Regarding Use of Electronic Employment Verification Systems	January 1, 2025
Labor Relations	Illinois Employee Protections Against Captive Audience Meetings Take Effect	January 1, 2025
Military Leave	Illinois Amendment Extends Military Leave Protections to US Space Force	January 1, 2025
Pay Statements	Illinois Significantly Expands Pay Statement Requirements	January 1, 2025

Pay Transparency	Illinois Enacts Pay Transparency Law	January 1, 2025
Payroll Taxes	Illinois Increases Supplemental Wages Withholding Rate by 3.25%	January 1, 2025
Personnel Records	Illinois Amends the Personnel Record Review Act	January 1, 2025
Retirement Benefits	Illinois Amends Secure Choice Savings Program	January 1, 2025

Indiana

Topic	Legal Development	Effective Date
Child Labor	Indiana Child Labor Amendments Take Effect	January 1, 2025

Iowa

Topic	Legal Development	Effective Date
Health Care Benefits	Iowa Amends Health Insurance Requirements Related to Breast Exams and Biomarker Testing	January 1, 2025
Privacy	Iowa Consumer Data Protection Act Takes Effect	January 1, 2025

Kentucky

Topic	Legal Development	Effective Date
Health Care Benefits	Kentucky Amends Health Insurance Requirements Related to Maternal Health	January 1, 2025
Medical Marijuana	Kentucky Legalizes Medical Marijuana	January 1, 2025

Louisiana

Topic	Legal Development	Effective Date
Unemployment Insurance	Louisiana Reduces Unemployment Benefits	January 1, 2025

Maine

Topic	Legal Development	Effective Date
Employee Classification	Maine Minimum Salary for Executive, Administrative and Professional Employees Increases to \$845.21 per Week	January 1, 2025
Paid Family and Medical Leave	Maine Paid Family and Medical Leave Contributions Begin	January 1, 2025

Minnesota

Topic	Legal Development	Effective Date
Paid Sick Leave	Minnesota Amends Paid Sick and Safe Leave Provision Regarding Employer Policies	January 1, 2025
Pay Transparency, Recruiting and Hiring	Minnesota Requires Pay Information in Job Postings	January 1, 2025
Wage Theft	St. Paul, Minnesota, Wage Theft Ordinance Takes Effect	January 1, 2025

Nebraska

Topic	Legal Development	Effective Date
Payroll Taxes	Nebraska Amends Nonresident Compensation Sourcing Rules	January 1, 2025
Privacy	Nebraska Data Privacy Act Takes Effect	January 1, 2025

Nevada

Topic	Legal Development	Effective Date
Minimum Wage	Nevada Limits Subminimum Wages for Providers of Jobs and Day-Training Services	January 1, 2025

New Hampshire

Topic	Legal Development	Effective Date
Privacy	New Hampshire Consumer Data Privacy Law Takes Effect	January 1, 2025
Weapons in the Workplace	New Hampshire Regulates Storage of Firearms in Employee Vehicles	January 1, 2025

New York

Topic	Legal Development	Effective Date
Artificial Intelligence, Employment Contracts	New York Prohibits Digital Replica Usage in Employment Agreements	January 1, 2025
Discrimination	New York Equal Rights Amendment Takes Effect	January 1, 2025
Employee Classification	New York Minimum Salaries for Executive and Administrative Employees Increase to \$1,161.65 - \$1,237.50 per Week	January 1, 2025
Paid Sick Leave	New York Amends Paid Sick Leave Law to Include Prenatal Leave	January 1, 2025
Workers' Compensation	New York Amends Workers' Compensation Law to Permit Claims for Work-Related Stress	January 1, 2025

Oklahoma

Topic	Legal Development	Effective Date
Poll Worker Leave	Oklahoma Provides Tax Credit for Paid Poll Worker Leave	January 1, 2025
Unemployment Insurance	Oklahoma Amends Unemployment Benefits Maximum Duration Calculation	January 1, 2025

Oregon

Topic	Legal Development	Effective Date
Overtime	Oregon Requires Overtime for Agricultural Employees Who Work More Than 48 Hours	January 1, 2025
Paid Family and Medical Leave	Oregon Adds Qualifying Reason for Paid Family and Medical Leave	January 1, 2025
Pay Deductions	Oregon Increases Creditor Garnishment Limits	January 1, 2025
Workplace Safety	Oregon Warehouse Worker Protection Law Takes Effect	January 1, 2025

Pennsylvania

Topic	Legal Development	Effective Date
Noncompete Agreements	Pennsylvania Bans Noncompete Agreements for Health Care Practitioners	January 1, 2025

Rhode Island

Topic	Legal Development	Effective Date
Disability Benefits	Rhode Island Increases Dependents Allowance	January 1, 2025

Paid Family and Medical Leave	Rhode Island Extends Paid Family Leave Period	January 1, 2025
Workplace Notices	Rhode Island Requires Veterans' Benefits and Services Poster	January 1, 2025

Washington

Topic	Legal Development	Effective Date
Employee Classification	Washington Minimum Salary for Overtime-Exempt Employees Increases to \$1,499.40 per Week (\$1,332.80 per Week for Small Employers)	January 1, 2025
Paid Sick Leave	Washington Amends Paid Sick Leave Law	January 1, 2025