

Государственное казенное учреждение Республики Бурятия  
«Управление капитального строительства Правительства  
Республики Бурятия» (ГКУ РБ «УКС ПРБ»)  
(наименование организации)

Унифицированная форма № Т-9  
Утверждена Постановлением  
Госкомстата России от 05.01.2004 № 1

Форма по ОКУД  
по ОКПО  
**Код**  
**0301022**

**ПРИКАЗ**  
**(распоряжение)**

Номер документа	Дата составления
<b>3/1</b>	<b>10.01.2022</b>

**Об утверждении Плана противодействии коррупции  
Государственного казенного учреждения Республики Бурятия «Управление  
капитального строительства Правительства Республики Бурятия»  
на 2022-2023 гг.**

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Республики Бурятия от 16.03.2009 № 701-IV «О противодействии коррупции в Республике Бурятия»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции ГКУ РБ «УКС ПРБ» на 2022-2023 годы.
2. Работникам ГКУ РБ «УКС ПРБ», ответственным за исполнение Пунктов Плана противодействия коррупции, обеспечить их выполнение в установленные сроки.
3. Контроль за исполнением Плана противодействия коррупции ГКУ РБ «УКС ПРБ» на 2022-2023 годы возложить на первого заместителя начальника Хамеруева Д.Ю.
4. Главному специалисту Жигжитовой Ц.Ж. ознакомить работников учреждения с настоящим приказом.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя начальника Хамеруева Д.Ю.
6. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

**Руководитель организации**

**Начальник**

(должность)

**А.С. Урбанов**

(расшифровка подписи)

**С приказом работник ознакомлен:**

(личная подпись)

“ \_\_\_\_ ” 20 \_\_\_\_ г.

**ПЛАН  
противодействия коррупции ГКУ РБ «УКС ПРБ»  
на 2022- 2023 годы**

№№ и/и	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, а также требований к служебному поведению в связи с исполнением работниками должностных обязанностей				
1.1.	Разъяснение работникам положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Постоянно	Хамеруев Д.Ю.	Формирование антикоррупционной компетентности
1.2.	Продолжение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; применение по каждому случаю конфликта интересов мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации;	4 квартал 2022 г.	Хамеруев Д.Ю.	
1.3.	Реализация мероприятий по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, в том числе путем привлечения для этого общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества; каждый факт коррупции в учреждении предавать гласности.	Постоянно	Хамеруев Д.Ю.	

1.4.	Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Постоянно	Хамеруев Д.Ю.	
1.5.	Работа учреждения по размещению в сети Интернет общедоступной информации в форме открытых данных	Постоянно	Варавин Д.С.	Обеспечение открытости информации о деятельности о деятельности учреждения
1.6.	Обновление официального сайта учреждения в сети Интернет	2 квартал 2022 г.	Варавин Д.С.	
1.7.	Ведение раздела на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции»	3 квартал 2022 г.	Варавин Д.С.	
1.8.	Проведение семинара с работниками по вопросам уголовной ответственности за получение и дачу взятки, за превышение должностных полномочий	3 квартал 2022 г.	Алексеева Н.К.	Предупреждение коррупционных нарушений
1.9.	Проведение анализа организации работы в учреждении по профилактике коррупционных и иных правонарушений в части, касающейся: - обеспечения соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов; - оказания работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению	4 квартал 2017 г.	Хамеруев Д.Ю.	Формирование антикоррупционной компетентности

