

**Комунальна установа
«ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ПЕДАГОГІЧНИХ
ПРАЦІВНИКІВ ДРОГОБИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЛЬВІВСЬКОЇ
ОБЛАСТІ»**

Освітню програму підвищення кваліфікації педагогічних кадрів розроблено робочою групою у складі: Галини Марчук, директора ЦПРПП ДМР; Наталії Свойкіної, психолога ЦПРПП ДМР.

**Програма семінару класних керівників з протидії булінгу
«Розповісти не можна мовчати: де поставити кому?»**

Мета: *підвищення компетентності педагогічних працівників через оволодіння психологічними знаннями з теми «Булінг».*

Напрямок:

- *розвиток емоційно-етичної компетентності;*
- *розвиток психологічної компетентності;*
- *використання в педагогічній діяльності психологічних знань та практик з метою розпізнавання та протидії булінгу*

Обсяг: 2 год.

Форма (форми) підвищення кваліфікації: *онлайн/офлайн.*

Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться:

- *здатність до медіації в конфліктах та використанні алгоритму впливу в ситуації виникнення булінгу;*
- *здатність взаємодіяти на ціннісно-мотиваційному та рефлексивному рівнях;*
- *здатність підбирати і застосовувати форми й методи для створення позитивної атмосфери у класному колективі.*

Місце надання освітньої послуги: *комунальна установа “Центр професійного розвитку педагогічних працівників Дрогобицької міської ради Львівської області”.*

Очікувані результати навчання:

- *здійснюють педагогічну взаємодію на вищому професійному рівні;*
- *удосконалюють професійні компетентності виховників;*
- *удосконалюють комунікативну компетентність.*

Документ, що видається за результатами підвищення кваліфікації:
сертифікат

Зміст семінару

1. Статистика розповсюдження булінгу.
2. Причини і наслідки цькування.
3. Драбина булінгу. Піраміда ненависті. Коло цькування.
4. Що може класний керівник?
5. Що робити свідкам кібербулінгу?
6. Правила для батьків жертв боулінгу.
7. Як протистояти булінгу.
8. Практичні кейси для роботи з учнями.