

Protokoll Community-Treffen (Open Space)

Verein 'Coworking Community Bern' (a.k.a. Effinger-Community)

Datum	Donnerstag, 03.03.2022
Ort	Effinger xxx, Bern
Anwesende Community Member (=Vereinsmitglieder)	
Gäste	
Moderation & Check-In/Check-Out	Fredi
Protokoll	Urs
Fotograf/-gräfin	Benji

Hinweise

Moderation: Hat die Challenge, elegant durch das Treffen zu führen und darauf zu achten, dass es **maximal 2 Stunden** dauert.

Protokoll: Wichtig für die Kommunikation und Transparenz. Wenn Vorschläge und sauber formuliert sind, reicht es, wenn etwas zur Reaktionsrunde und zum Entscheid vermerkt wird.

Fotograf/-gräfin: Nicht vergessen, bei jedem Community-Treffen ein paar Fotos zu machen.



A.) Check-In (~10 Min.)

Das Check-In ist eine Aktivität, um richtig anzukommen in der Gruppe und uns auf das Treffen einzustimmen.

Begrüßung durch Fredi

Salutogenese: Verstehbarkeit, Handhabbarkeit, Sinnhaftigkeit

Austausch dazu in kleinen Gruppen

Event von Urs und vom Swiss Institute for Global Affairs heute Abend zum Krieg in der Ukraine soll helfen, Einordnung der denkwürdigen und traurigen Ereignisse zu finden.

B.) Infos (~10 Min.)

In diesem Block können Informationen an die Community mitgeteilt werden (z.B. Entscheide, welche im Beratungsprinzip gefällt wurden). Die Infos müssen hier **schriftlich ausformuliert** werden, damit abwesende Mitglieder sich informieren können. Am Treffen selber gibt es dafür **nur kurze Redezeit**. Die Moderation wird die Zeit stoppen.

Info: 1 (Circle Effinger Upgrade 2022, Fabian)

Liebe Community. Ich möchte euch hier ein Update geben, was bezüglich unserem neusten Baby im Effinger so läuft. Für alle, welche es noch gar nicht oder nur am Rande mitbekommen haben: Wir haben die Möglichkeit erhalten, die Wohnung im 2. OG dazuzumieten.

Die letzten Wochen waren gerade sehr intensiv, und wir mussten einige Entscheidungen treffen. Momentan sind vor allem Marco, Domenica, Reto und ich im Projekt involviert (haben dafür den Circle [#circle-effinger-upgrade-2022](#) erstellt). In den nächsten Wochen und Monaten wird es aber sicher alle von uns brauchen, um das Projekt zu stemmen. 💪



Vertrag 2. OG hoffentlich bald schriftlich

Letzte Woche haben wir die Zusage von der Verwaltung bekommen, dass wir die Wohnung ab Mai 2022 übernehmen können. Wir haben soeben unsere Bewerbung eingereicht. Die Bedingung, dass wir es jedoch nicht als Verein mieten können, sondern nur als Privatpersonen, hat uns am Anfang noch etwas Kopfweh bereitet. Der Grund dafür ist, dass das 2. OG als Wohnfläche und nicht als Gewerbefläche gilt. Die Vermieterschaft duldet jedoch, dass wir die Wohnung als Coworking benutzen. Wenn dich dieses Thema noch mehr wundert, komm auf jemanden von unserem Circle zu und wir erklären es dir gerne noch im Detail.



Eckdaten zum Vertrag

- Der Mietbeginn ist per 1. Mai 2022.
- Die Mietkaution beträgt 2 Monatsmietzinse, d.h. total CHF 6 144.00
- Auf eine Mindestvertragsdauer wird verzichtet, dafür besteht die Eigentümerschaft auf eine Kündigungsfrist von 6 Monaten auf ein Monatsende (ausser Dezember).
- Wohnungsmiete: 3072.- pro Monat (inkl. Nebenkosten)



Wer ist nun der Mieter?

Natürlich derjenige, der das Projekt anreist 😊 Nein im ernst, ich hätte wirklich ein etwas mulmiges Gefühl, einfach so eine teuer Zweit-Wohnung zu besitzen, zumindest auf Papier. Dann kam die glänzende Idee: Wir machen doch eine WG! Marco melden uns dafür. Erstens hilft es zu wissen, dass man bei einem Problem nicht plötzlich alleine den Kopf hinhalten muss, und zweitens würde das sowieso besser zu Toblers Coliving Projekt ❤️ passen, welches wir somit unter dem selben Namen

weiterführen werden. Also damit es nun keine Verwirrung gibt: Marco und ich werden natürlich nicht real zusammenziehen, sondern wir werden als Hauptmieter vom 2. OG den Vertrag unterschreiben, stellvertretend für das Effinger Coworking. Vielleicht folgt dann mal ein Untermietvertrag.

Abklärungen zu diesem Vorgehen

Wir haben auch abgeklärt, was wir als Mieter dafür für Risiken eingehen und ob wir da etwas übersehen haben, wo wir privat Probleme bekommen könnten.

- Hausrat- und Einrichtungsversicherung: Unser bisheriger Versicherer Allianz kann die Versicherung auf das 2. OG erweitern. Da spielt es also keine Rolle, ob über Privatperson oder Verein gemietet.
- Haftpflicht: Können wir für Dinge haftbar gemacht werden, welche z.B. einer Person im 2. OG zustossen? (z.B. Unfall wegen Einrichtung etc.). Ein Telefon mit YLEX gab uns Auskunft: Hier greift die Haftpflicht der Person, welche die Schuld zu tragen hat. Also relativ wenig Risiko.
- Was, wenn jemand von uns vom Effinger wegziehen würde oder sich die Wege trennen würden? Damit das nicht allzu kompliziert wird, würden wir sicher noch ein Vertrag mit dem Effinger Coworking machen, dass z.B. wir als Verein eine neue Person als Mieter stellen müssten, sollte jemand von uns zwei wegziehen oder kein Interesse mehr daran haben. Muss noch ausgearbeitet werden

Wie geht es nun weiter?



Grobkonzept

Hier ein erster grober Entwurf, wie der Effinger im Sommer 2022 bereits aussehen könnte:

- UG: Filmstudio (bestehend)
- EG: Externe Raumvermietungen Tage/Stundenweise
- 1. OG: Coworking mit Fokus auf Team/Firmenarbeitsplätze
- 2. OG: Coworking, Kunst, Gesundheit, Community

Dokument zum aktuellen Nutzungskonzept:

https://docs.google.com/document/d/1_UGNGoPu-9s-tGJDiKL7nmKj0thfZ-VZXQi4ZNxvkh4/edit#



Erste Priorität: Teams

Im Fokus steht momentan die Schaffung von ungefähr 4 Teamarbeitsplätzen und ca. 3 geschlossene Gesprächskabinen (einzeln oder 2er) im 1. OG. Diese sind in der grossen Schanze und in der Matte geplant, eventuell auch Bärengraben. Einige Coworking-Plätze sollen auch im 1. OG noch bestehen bleiben. Wir sind bereits mit ein paar Firmen im Gespräch, welche einen Arbeitsplatz für ihr Team suchen. Toll wäre, wenn die ersten Teams bereits ab Mai/Juni bei uns starten können.



Zweite Priorität: 2. OG

Ab Mai würde dann das Coworking schrittweise ins 2. OG zügeln. Voraussichtlich mal mit dem Mobiliar, welches momentan im 1. OG steht (Dort wird es teilweise neues geben).



Finanzierung

Neben der zusätzlichen Miete des 2. OG werden auch im 1. OG mit der Umgestaltung einige zusätzliche Kosten auf uns zukommen. Weil die finanziellen Reserven des Effingers wegen der Pandemie schon recht aufgebraucht sind, werden wir dafür Personen aus unserem Umfeld und der Community um Darlehen anfragen.

Fabian informiert. Man darf auf Fabian als Koordination des Circles zugehen, wenn man Ideen und Anregungen hat.

Keine Fragen.

Weitere Info durch Domenica: Sie und die Kaffeebar organisieren am 1. April ein Fest, eine Party im Effinger.

Weitere Info durch Markus: Walkolution verlässt den Effinger. Apéro nächsten Di um 13 Uhr.

C.) Grosse Entscheide (~50 Min.)

An dieser Stelle können **grosse Entscheide** soziokratisch entschieden werden. Die meisten Entscheidungen fällen wir im Beratungsprozess. Nur wenn ein Entscheid eine grosse Tragweite hat, soll als Gesamtheit entschieden werden. Vorschläge müssen **3 Tage vor dem Treffen** hier schriftlich vorliegen, so dass sich Leute informieren können und am Treffen ein **ausgereifter Vorschlag** präsentiert werden kann. Die Moderation führt durch den soziokratischen Entscheidungsprozess. Es sollen an dieser Stelle **keine Diskussionen** stattfinden.

Entscheid 1: Circles in neuer Frische (Fred, Markus, Manuel)

Die Circles haben wir vor Jahren eingeführt aus einem Input von Momo&Ronja (Kim Jana & Jeannine) und in Anlehnung an die Organisationsform Soziokratie. Gewisse Circles sind konstant wie der Admin-Circle. Andere dümpeln vor sich hin oder sind im Äther verloren gegangen. Mit Peerdom haben wir versucht, die Circles sichtbar zu machen. Wir stehen vor der Frage: Wollen wir die Circles? Welche Circles bräuchte es? Der Werte & Visions Circle hat dieses Thema immer wieder aufgegriffen. Wir möchten einen Vorschlag unterbreiten, die Circles wieder zu aktivieren.

Der Schwarm als Modell

So ein Vogelschwarm bildet sich in kürzester Zeit. Vögel docken an, eine Formation entsteht. Auf Hindernisse kann der Schwarm in Windeseile reagieren. Es wirkt alles leicht und fühlt sich natürlich an. Und wie sich der Schwarm gebildet hat, so löst er sich wieder auf – weil es ihn vielleicht nicht mehr braucht. Dieses Beispiel aus der Natur könnte auch ein Modell für unsere Circles sein, dachte ich mir.

Circles visualisieren Beziehungen

Was wäre, wenn wir im Effinger bereits Circles hätten, von denen wir nichts wussten. Diese Circles tragen vielleicht keinen Namen und viele kennen sie auch nicht. Doch bewegen diese Circle ganz viel und sind elementar wichtig für die Community. Sind Circles nicht einfach Beziehungsstrukturen, wo Personen im Effinger zusammenkommen und etwas bewirken? Circles bilden nicht die Struktur – die ist schon da – sondern machen diese einfach sichtbar.

Prinzipien

Vielleicht lautet die Frage nicht, ob wir Circle wollen oder nicht. Sondern, wie können wir Circles von der Unsichtbarkeit befreien. Aus diesen Gedanken formten wir ein paar Prinzipien. Sie sollen helfen, Circles zu betrachten, prüfen und zu reflektieren:

- Circles machen sichtbar, was schon besteht oder am Entstehen ist.
- Circles entstehen aus einem Bedürfnis, gemeinsamen Thema oder einer Herausforderung heraus.
- Circles geben dem gemeinsamen Wirken einen Gefäßnamen.
- Circles kommen zur Welt und gehen nach bestimmter Zeit in Frieden.

Circles in der Praxis

Circles sollen fluide sein und so könnten sie im Effinger-Kontext praktisch funktionieren:

Bilden und Transparenz eines Circles

- Ein Circle kann **während einer Kaffeepause** gebildet werden. Der Circle wird «lebendig».
- Dafür braucht es **mindestens drei Personen, davon mindestens eine Person Effinger:in**.
- Der Circle entsteht aus einem **Bedürfnis, einem gemeinsamen Thema oder aufgrund einer Herausforderung**.
- Der Circle und seine Rollen wird **in Miro** kurz beschrieben und dadurch sichtbar gemacht (Vorlage im Miro).
- Über neue Circles wird im **nächsten Community Treffen informiert**.

Auflösen eines Circles

- Wenn Circles nicht mehr gebraucht werden, wechseln sie vom Modus «lebendig» in **«ruhend»**.
- Wenn ein Circle in «ruhend» wechselt, kann dieser mit einem **Bier-um-vier verabschiedet** werden.
- Jedes Jahr im Frühling gibt es im Community-Treffen eine **«Circle-Putzete»**.

«Circle-Putzete»

- Jeden Frühling feiern wir die «lebenden» und «ruhenden» Circles. Wir schauen zurück und voraus. Zelebrieren die Erfolge und Misserfolge.
- Die «ruhenden» Circles werden automatisch zu einem Rückblick, was alles im Effinger lief.

Werkzeug

- Als einfaches Werkzeug soll «Miro» helfen, eine einfache Übersicht zu schaffen, die wir alle jederzeit anpassen können.

Circles online sichtbar machen (Miro)

<https://miro.com/app/board/uXjVOLOdutA=/>

Hintergrundgeschichte (für Lesefreudige)

https://docs.google.com/document/d/1b_JTjI2SkpFHTqf3SLdkr2mghj95FRa8ARZ5q1Mx0Eg/edit#heading=h.7scar7h89ui

Manu informiert. Es gibt eine kleine Aktivität dazu.

Vorschlag

Wollen wir dieses Modell ausprobieren?

Fragerunde

Reaktionsrunde: Allgemein positiv

Einwandrunde: Keinen Einwand, so genehmigt und los.

Entscheid 2: Circles mit bezahlten Rollen (Marco, Benji, Markus, Fabian)

Bezahlte Rollen 2.0 (bereits entschieden in Community-Treffen 01.02.2022)

 2022-02-01 Protokoll Community Treffen)

- **EINGEBETTET IN CIRCLE:** Bezahlte Rollen müssen von einem **Circle vorgeschlagen** und in diesem eingebettet sein. Der Circle muss aus **mindestens drei Personen bestehen**. Dort wird die Rolle regelmässig überprüft mit der **Balance-Frage:** "Stimmt die Balance zwischen dem Geben und Empfangen für beide Seiten?"
- **AMTSPERIODE:** Bezahlte Rollen haben eine Amtsperiode von **6 Monaten**. Dann verfallen sie automatisch.
- **WEITERE PERIODEN:** Der **Circle kann weitere Amtsperioden im Community-Treffen beantragen**. Dabei muss der Circle darlegen, was bisher gemacht wurde, warum es die Rolle mit dieser Bezahlung weiterhin braucht und welche Person sie dafür vorschlagen. Durch diese Transparenz wird die Grundlage für Vertrauen gelegt und es ermöglicht Wertschätzung für geleistete Arbeit.
- **VEREINBARUNG:** Das befristete Mandat wird schriftlich festgehalten und digital abgelegt.
- **VERKLEINERN ALS ZIEL:** Das Ziel ist, dass bezahlte Rollen durch Innovation **verkleinert werden oder ganz wegfallen**. Dadurch werden Ressourcen frei für andere Bereiche.

⇒ "Bis zum März-Treffen sollen Circles gebildet werden, die gemeinsam neu definieren, in welcher Form diese Rollen weitergeführt oder angepasst werden. Die Circles stellen im März-Treffen die Rollen

vor und machen einen Vorschlag für die Entschädigung und die Rollenträger. So kann die Community die nächste Amtsperiode bestätigen.“

Circle ADMIN/FINANZEN

<p>Circle Beschreibung</p>	<p>Der Circle befasst sich mit dem administrativen und finanziellen Aspekt des Effinger Betriebs. Dabei wird Wert gelegt auf lean Business, alles möglichst simpel und einfach. In den vergangenen Jahren wurden die Prozesse optimiert und gestreamlined ;), was dazu führt, das vermehrt wieder ehrenamtliche Rollen vergeben werden können.</p> <p>Einzig die Rolle der Buchhaltung übersteigt das normale Pi-Quadrat Pensum eines Effingers, da es sonst ein Vollzeiteffianer mit keinerlei anderen Verpflichtungen sein müsste. Zudem ist eine Konstanz und Stabilität sehr erwünscht, da es sonst für die anderen Circle-Mitglieder ein Mehraufwand bedeutet.</p>
<p>Circle Mitglieder</p>	<p>Thomas, Carolina, Stefan (- Antwort ausstehend), David (- Antwort ausstehend)</p>
<p>Bezahlte Rolle - Aufgaben - Rollenträger*in - Entschädigung - Amtsperiode</p>	<p>Rolle: Finanz-Genie, MWST und Abschluss (nicht daily business) - Thomas Rolle: Briefkasten Verwaltung, Scanning, etc. - Carolina Rolle: Zahlungen eingeben, Briefkasten Support - David Rolle: Airtable, Vertrags-Admin - Stefan</p> <p>bezahlte Rolle: Buchhaltung (daily Business) - Benji (auf Wanderschaft)</p> <p>Aufgaben:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4-5h Buchungen (inkl. Sollstellung Effianer, Kontokorrent Kaffeebar...) - 1h Finanzzahlen sammeln und mit Raffael online schalten - 1h Kommunikation (Debitoren, Kreditoren, Abstimmung Kontokorrent...) <p>Entschädigung:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ergibt 6-7h = 6.5h <i>Vorschlag:</i> → monatliche Kosten von CHF 450.- Mandatsstundensatz: CHF 69.-/h <i>leider noch nicht im Circle besprechen können, Siehe Vermerk 1</i> <p>Amtsperiode:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Von März/April bis September, falls zuvor ein Wechsel stattfinden würde, meldet sich der Circle. <p><i>Vermerk 1:</i> <i>Die Kosten werden im Circle Treffen vom 3.3.22 am Morgen noch diskutiert und vorgeschlagen</i> <i>- Update: da Thomas und Stefan krank sind, konnte das Treffen leider nicht stattfinden.</i></p> <p>angenommen (wird im Circle noch bestätigt)</p>

Circle SPACE

Circle Beschreibung	<p>Circle Space kümmert sich um die Koordination von Rollen und Tätigkeiten , die für die Räumlichkeiten und Mobilien des Effinger Coworking anfallen. Er unterstützt die Weiterentwicklung des Space Effinger.</p> <p>Der Circle besteht aus mind. drei Personen und hütet die Rollen Facility Management und Raumvermietung. Für das Review der aktuellen Situation und die Verteilung der Rollen und Mandate beruft der Circle ein Meeting mit dem Sounding Board ein.</p>
Circle Mitglieder	Markus Roos, Fabian Steiner, Hermann Flükiger
Surrounding Board	? / ? (Umfeld Interessierte und Beteiligte)
Bezahlte Rolle 1 - Aufgaben - Rollenträger*in - Entschädigung - Amtsperiode	Facility Manager Der Vorschlag erfolgt durch den Circle Space im Community Treffen von April 2022
Bezahlte Rolle 2 - Aufgaben - Rollenträger*in - Entschädigung - Amtsperiode	Raumvermietung Der Vorschlag erfolgt durch den Circle Space im Community Treffen von April 2022

Circle EFFINGER UPGRADE 2022

Circle Beschreibung	
Circle Mitglieder	Fabian Steiner (Lead), Domenica Hitz, Reto Eberhard, Marco Jakob
Bezahlte Rolle 1 - Aufgaben - Rollenträger*in - Entschädigung - Amtsperiode	Koordination und Lead Wer: Fabian Dauer: März 2022 - Dezember 2022 Kosten: 1000.-/Monat, 10'000.-/Gesamte Dauer Geplanter bezahlter Aufwand: ½ Tag pro Woche (weiterer ½ Tag pro Woche von Schenkenszeit) Aufteilung: <ul style="list-style-type: none"> ● März - Juli: 100% Fabian (½ Tag pro Woche) ● August - Dezember: Intern im Circle verteilt nach rückwirkendem Aufwand des Projektes von den Mitglieder (März - Dez. 2022) Speziell: Die volle Finanzierung der bezahlten Rolle läuft über das Gesamtkonzept vom Effinger Upgrade 2022 und ist bestand des Budgets, welches wir über Darlehen auftreiben.
Bezahlte Rolle 2 - Aufgaben - Rollenträger*in	

- | | |
|----------------------------------|--|
| - Entschädigung
- Amtsperiode | |
|----------------------------------|--|

Marco informiert allgemein über das Konzept der Circles mit bezahlten Rollen.

Benji informiert über Circle ADMIN/FINANZEN.

Fragerunde

Reaktionsrunde

Keine Einwände, so genehmigt.

Markus informiert über Circle SPACE.

Nur Fragerunde und Reaktionsrunde. Konkretisierter Vorschlag und Entscheidung kommen im April Community Meeting.

Circle EFFINGER UPGRADE 2022. Rasche Runden. Keine Entscheide.

Entscheid 3: Kevin Bieri neu Effianer (Fabian Steiner)

Ich schlage Kevin Bieri ab 1. März 2022 als Effianer vor. Kevin ist Maler von Beruf. Wir kannten uns seit einiger Zeit über ein paar Ecken und hatten während dem Filmstudio Bau im Effinger mehr miteinander zu tun, wo wir uns auch besser kennenlernten. Mit einem 10er Pass war er dann ein paar Tage hier während seinen Büro- und Admintagen.

Da ein Maler bekanntlich nicht am Laptop streicht und malt, haben ihn vielleicht einige von euch noch gar nicht kennengelernt. Ich möchte mich jedoch einsetzen dafür, dass handwerkliche Berufe einen einfachen und unkomplizierten Einzug in den Effinger finden, wie wir es auch unter dem Wert [Vielfalt](#) geschrieben haben: **“Wir schaffen Raum, wo sich Künstler und Handwerker wohl fühlen.”** Deshalb hat Kevin nun auch sein Materiallager hier im Effinger, nämlich im Keller unten (neben Pilzzucht).

Aus diesem Grund habe ich für ihn ein individuelles Effinger-Angebot zusammengestellt, welches so aussieht:

Modell: 1 Tage/Woche Effianer (regulären Preis, 90.-)

Lagerfläche im Keller: 180.- (Auf Slack hatte ich mal einen höheren Preis drin, habe das jedoch nach Gesprächen mit Kevin noch angepasst, nachdem ich mit Garagen und Parkplätzen verglichen hatte.)

Rolle: Zurzeit keine fixe Rolle/Circle vorgesehen, vorallem auch da niedriges Pensum als Effianer. Ich bin jedoch überzeugt dass wir von Kevins Knowhow im Bereich Farbgestaltung und Malerhandwerk sehr profitieren können.

Fabian schlägt Kevin als Effianer vor. Keine Fragen. Keine Einwände. Willkommen Kevin.

D.) Aktivitäten (~20 Min.)

*Hier kann man ein Abendprojekt, eine Diskussion oder einen Austausch zu einem Thema vorschlagen und kurz präsentieren. Aktivitäten dürfen **auch spontan** am Treffen vorgeschlagen werden. Die Anwesenden entscheiden, wo sie hingehen wollen. Es darf und soll zwischen Aktivitäten gewechselt werden. Weitere Details findet man unter dem Begriff "**Open Space Technology**".*

Aktivität 1: Circles (wer)

Wir heben die Circles aus der Tiefe und machen sie auf Miro sichtbar. Welche Circles gibt es? Welche sind unsichtbar? Wir werkeln und basteln. Laptop mitnehmen.

Aktivität 2: Effinger Upgrade 2022 (Circle, Fabian)

- Aktuelles Nutzungskonzept präsentieren
- Durch Räume gehen und Nutzungskonzept anschauen
- Wo werden Teams sein? Wo werden Coworking Plätze sein?
- Inspirationsrunde

Aktivitäten werden dynamisch zusammen mit der Pause vollzogen.

13:30 startet der gemütliche Teil wo wir den Übergang feiern. Buchstabe F.

E.) Resultate vorstellen (~15 Min.)

Resultate der Aktivitäten werden präsentiert (mit TimeTimer Zeit einteilen).

F.) Check-Out (1330-1400)

Als Check-out von diesem Community Meeting nehmen wir uns Zeit um Veränderungen und Übergänge zu feiern.

- Benji geht per 01. März auf Wanderschaft und wird dies mit einem Auslandssemester auch wirklich tun.
- Ismael Basler kommt nach seiner "extended" Wanderschaft nicht mehr als Effianer zurück.
- Für Christa-Maria und Matthias (nach einer Wanderschaft im Jahr 2021) geht nach 8 Jahren eine Ära als Mitgründer und Mitstreiter im Kern des Effingers zu Ende.

Alle vier werden sich in Zukunft im Urbanen Dorf Webergut in Zollikofen engagieren und damit das Wesen und Werte des Effingers in einem neuen Kontext einbringen und das Gelernte auch wieder in den Effinger zurücktragen. Es ist kein Abschied, denn es bleibt die tiefe Verbundenheit mit dem Effinger und vielen Personen, gemeinsame Firmen mit Effianern, regelmässige Coworking Tage im Effinger (und versus im Webergut), die Bereitschaft jederzeit mit Rat und Tat den Effinger zu unterstützen und die Vision, dass das Urbane Dorf Webergut auch für wachsende Ideen aus dem Effinger ein ergänzendes Gefäss sein darf.

Für Christa-Maria und Matthias mit Yoan und Elisa bedeutet es auch einen Wegzug aus dem Effinger per Mitte April (Umzug ist am Freitag, 22. April). Das Coliving Projekt startete in der wilden Anfangszeit des Effingers im Oktober 2016 ein halbes Jahr nach der Eröffnung des Effingers und gleichzeitig mit der Übernahme des 1. OGs. Sie haben in dieser Zeit den Raum für das Zusammenbringen von Arbeit und Wohnen gehalten. Die Grundidee des Coliving Projektes lebt einerseits in den Urbanen Dörfern weiter und wird sich andererseits mit dem neuen Coliving Konzept ab 01. Mai durch die Community weiterentwickeln.

Diesen Übergang des Coliving Projektes im Effinger feiern wir mit einem kurzen Rückblick und einem Ausblick durch Fabian, Marco und weitere Personen in einem Coliving Fest am Dienstag 22. März ab 17 Uhr - natürlich in der Wohnung im 2. OG (inkl. Besichtigung aller Räume).





