

Денис Л
IT лид

Локация: РФ

Занимаюсь разработкой более 13 лет, из которых более 6 лет выступаю в роли лида/руководителя. В своей работе я использую языки программирования JavaScript, PHP и TypeScript, а также такие инструменты, как 1С-Битрикс, Git, Node.js и CI/CD. У меня есть опыт управления проектами по гибридным методологиям Agile и Waterfall, а также навыки руководства командой из 32 человек, включая разработчиков, QA и аналитиков. Я стремлюсь к построению прозрачных процессов delivery и обеспечению высокого уровня удовлетворенности клиентов.

Ключевые навыки (основной стек)

Языки программирования	JavaScript, PHP7, TypeScript
Инструменты	1С-Битрикс, Ajax, Gulp, Git, phpMyAdmin, Google Maps API, JSON API, ES6, Visual Studio Code, Node.js, CI/CD, Jenkins, Jira, Confluence, MS Project, Power BI, Trello, ClickUp, Slack, BigPicture, Kanban
Базы данных	MySQL
Навыки	Управление проектами, Agile Project Management, Scrum, Управление персоналом, Руководство командой разработчиков, Разработка продукта
Английский	B1

Опыт работы

БАРС Груп: Октябрь 2021 – Май 2025

Описание	Разработка медицинской системы
Команда	Команда под моим руководством - 32 человека, включая аналитиков, разработчиков, QA, BA, SM
Роль в проекте	Delivery Manager
Задачи	Основные обязанности: • Управление end-to-end delivery: от старта проекта до передачи решения и постподдержки; • Контроль сроков, бюджета, качества и удовлетворенности клиента (Customer Satisfaction / NPS); • Работа по гибридным методологиям: Agile (Scrum, Kanban), Waterfall, SAFe;

БАРС Груп: Октябрь 2021 – Май 2025

- Управление рисками, изменениями и ожиданиями стейкхолдеров (включая C-level клиентов);
- Ведение регулярных демо, ретроспектив, статус-митингов и отчётности (weekly/monthly reports);
- Построение прозрачных процессов delivery: от оценки и планирования до релиза и handover;
- Управление несколькими проектами/потоками одновременно (portfolio delivery);
- Руководство командой (32 человека), включая аналитиков, разработчиков, QA, BA, SM;
- Совместно с PO формирование RoadMap продукта (с использованием Jira BigPicture) и PI плана по направлению;
- Контроль и управление ресурсами и компетенциями по направлению с участием линейных руководителей и/или лидов по направлениям;
- Отслеживание выполнения метрик команд;
- Выявление и устранение препятствий в работе команд;
- Командообразование, работа с сотрудниками направления: управление конфликтными ситуациями, проведение встреч one-to-one на постоянной основе, выстраивание коммуникаций внутри команды, мониторинг выгорания сотрудников;
- Участие в собеседованиях (в том числе технических), доформирование команды новыми сотрудниками;
- Участие в модернизации Продукта (в ключе работы с UI Kit);
- Контроль внедрения CI/CD на проекте;
- Контроль накатов версий Продукта через Jenkins.

Дополнительно:

- Наладил автоматическую систему оповещений в режиме реального времени о статусах сдачи реестров счетов;
- Наладил взаимодействие с региональными фондами (ТФОМС), регламентировал взаимодействие с ними;
- Наладил предварительную выгрузку по реестрам счетов по всем имеющимся в работе регионам с целью проактивного выявления и устранения проблем;
- Выстроил процесс обновления базы знаний отдела и назначил куратора, на ежемесячной основе проверяющего необходимость обновления документации;
- Выстроил контроль очередей задач, в том числе блокирующих;
- Наладил на регулярной основе взаимодействие с блоком Эксплуатации с целью выявления и устранения повторяющихся ошибок в работе Системы. Определил ответственных сотрудников, выявляющих подобные ошибки и контролирующих их исправление; Аналогично -

БАРС Груп: Октябрь 2021 – Май 2025

	по блоку Внедрения; - Создал дашборды системы мониторинга ошибок (в Grafana) с автоматической отправкой в Телеграм-канал появляющихся ошибок Системы; - Разработал и внедрил в работу релизный цикл отдела, обособленный от стандартного релизного цикла Продукта. Описал бизнес-процесс по работе с ним; - Произвёл мероприятия по сплочению команды (совместные игры, личные онлайн встречи с каждым сотрудником, очные встречи); - Организовал (на ежемесячной основе) внутреннее обучение сотрудников: основные сотрудники региона обучают заменяющих. Достижение определенного уровня знаний по региону в процентах привязано к аттестационным целям сотрудников и контролируется куратором от отдела; - Определил и внедрил в действие роль релиз-менеджера отдела; - Наладил регулярное тестирование функциональности модуля (в том числе регрессионное) в рамках базовой поставки Продукта.
Стек технологий	Jira, Confluence, MS Project, Power BI, Trello, ClickUp, Slack

ИНДЕКС: Февраль 2018 – Октябрь 2021

Описание	С февраля 2018 по 2019 год был разработчиком, с 2019 года выступал в роли руководителя отдела разработки. Работал со внутренними проектами компании.
Роль в проекте	Разработчик / Руководитель отдела веб-разработки
Задачи	- Управление отделом веб-разработки, формирование команды, подбор, адаптация и развитие персонала; - Выстраивание процесса разработки в соответствии с Scrum; - Внедрение современных подходов к разработке; - Организация эффективного взаимодействия внутри команды, а также с бизнес заказчиком; - Участие в планировании разработки систем, согласование и контроль сроков; - Проведение code-review; - Поиск подрядчиков, взаимодействие и контроль выполняемых работ.
Стек технологий	NodeJS, PHP, Битрикс, Битрикс24, OctoberCMS, WordPress, JavaScript (ES6-ES7), Linux, Gulp, Git, HTML, CSS, Materialize, Bootstrap, CLI, MongoDB
Достижения	Организовал разработку ПО в соответствии с согласованными с внутренним заказчиком сроками;

ИНДЕКС: Февраль 2018 – Октябрь 2021

- Внедрил процесс разработки по методологии Agile. Внедрил Scrum-активности.
- Внедрил подход Test Driven Development (TDD), с достижением покрытия тестами на 90%.
- Адаптировал работу отдела в условиях пандемии (оперативно организовал работу удаленных сотрудников).
- Примеры разработанных систем:
 - CRM система;
 - система управления проектами;
 - 10 веб-сайтов;
 - система сбора и обработки данных по строительной отрасли из открытых источников

*указан не весь опыт кандидата

Образование

2008 **Поволжский государственный технологический университет,**
Йошкар-Ола
 Факультет управления и права

Повышение квалификации, курсы

2023 **Нетология**
Soft Skills для руководителя

2020 **GeekBrains**
Product Manager "с нуля"

2020 **Михаил Москотин**
Управление персоналом

2020 **ITVDN**
Agile & Scrum

2018 **Учебный центр "Специалист" при МГТУ им. Н.Э.Баумана**
PHP, уровни 1,2,3