

УТВЕРЖДАЮ
Начальник управления образования
Администрации городского округа
Спасск-Дальний
_____ Е. Г. Бондаренко
«___» _____ 2022 год

Дорожная карта, направленная на развитие системы обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа Спасск-Дальний, на 2022/2023 учебный год

Пояснительная записка

Настоящая дорожная карта, направленная на развитие системы обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа Спасск-Дальний, на 2022/2023 учебный год разработана в соответствии с Концепцией муниципальной системы оценки качества образования городского округа Спасск-Дальний, утвержденной приказом управления образования Администрации городского округа Спасск-Дальний от 06.06.2022 № 66-а, с учетом Аналитической справки по результатам мониторинга центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров ГАУ ДПО ПК ИРО от 04.06. 2022 г (<https://pkiro.ru/wp-content/uploads/2022/07/analiticheskaya-spravka-monitoring-deyatelnost-cznppm.pdf>), Аналитической справки по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам оценки качества образования в образовательной организации от 16.04.2022 (<https://pkiro.ru/wp-content/uploads/2022/07/analiticheskaya-spravka-po-organizaczii-pk-po-voprosam-oczenki.pdf>), Аналитической справки по результатам мониторинга обеспечения профессионального развития педагогических работников Приморского края от 03.02.2022 года (<https://pkiro.ru/wp-content/uploads/2022/07/analiticheskaya-spravka.-monitoring-obespecheniya-professionalnogo-razvitiya-pedagogich-eskih-rabotnikov-pk.pdf?ysclid=l5lwdv9b4u642057005>), Аналитической справки по мониторингу показателей профессионального

развития

педагогических

работников

от

29.06.2022

(<https://pkiro.ru/wp-content/uploads/2022/07/analiticheskaya-spravka-prof-razvitiye-2022.pdf>).

Согласно региональным аналитическим справкам муниципальным органам управления образования Приморского края, в том числе управлению образования Администрации городского округа Спасск-Дальний, в рамках развития системы обеспечения профессионального развития педагогических работников необходимо:

- обеспечить своевременное информирование образовательных организаций о сроках проведения и тематике актуальных программ, в качестве источника информации предлагаем использовать официальную страницу ГАУ ДПО ПК,
- обеспечить реализацию на муниципальном уровне региональной целевой модели наставничества, целью реализации установить 100% вовлечение молодых педагогов, имеющих стаж до трех лет и возраст до 35 лет в различные наставнические программы и практики на уровне образовательной организации,
- обеспечить изучение муниципальными методическими объединениями педагогов (в том числе, педагогов, выполняющих функции наставника) образовательных организаций лучших педагогических практик организации «горизонтального обучения» наставничества и менторства в Приморском крае (на основе использования Банка лучших практик Приморского края и банка наставнических практик),
- проанализировать существующую практику организации и проведения конкурсов профессионального мастерства на муниципальном уровне с целью установления эффективности и актуальности конкурсных программ,
- обеспечить сопровождение педагогов — победителей муниципальных конкурсов с целью дальнейшего успешного участия в региональных этапах конкурсов профессионального мастерства (постоянно),
- разработать график повышения квалификации (освоения актуальных программ дополнительного профессионального образования) для педагогов, не имеющих соответствующих удостоверений в течение трех лет,
- рекомендовать педагогам предварительную оценку профессиональных компетенций с целью определения наиболее актуального направления профессионального развития (постоянно),
- обеспечить 100% вовлечение молодых учителей в наставнические программы и проекты,
- обеспечить систематическое участие педагогов в процедурах диагностики профессиональных дефицитов учителей, а также своевременное освоение индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Ответственный
1.Плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников				
1.1. Реализация мер, направленных на создание и функционирование центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников				
1.1.1	Осуществить более детальный анализ вовлечения учителей в систему профессионального развития на уровне ОО и на муниципальном уровне в части освоения дополнительных профессиональных программ по индивидуальным маршрутам, разработанным на основе диагностики профессиональных дефицитов, привлечение молодых специалистов в программы наставничества	до 01.10.2022г	100 % заместителей руководителей общеобразовательных организаций, методистов, кураторов ЦМН разработают планы научно-методического сопровождения учителя в 2022-23 учебном году	Бочкова Р. И. – начальник методического отдела МКУ «Центр финансово-хозяйственного и методического обеспечения муниципальных образовательных учреждений городского округа Спасск-Дальний» (далее – Центр), руководители ОО, заместители по УВР, кураторы по наставничеству ОО
1.1.2	Организовать работу площадки «Кадры для эффективной школы» для	29.08. 2022г.	100 % заместителей руководителей общеобразовательных организаций,	Бочкова Р. И. – начальник

	заместителей руководителей общеобразовательных организаций, методистов, кураторов ЦМН для обсуждения и принятия решений на новый учебный год.		методистов, кураторов ЦМН примут участие в обсуждении проблем обеспечения профессионального развития педагога	методического отдела Центра, руководители ОО, заместители по УВР, кураторы по наставничеству ОО
1.1.3	Обеспечить своевременное информирование образовательных организаций о сроках проведения и тематике актуальных программ	Ежемесячно в течение 2022-23 учебного года	Индивидуальная работа заместителя по УВР, методиста с учителем.	Бочкова Р. И. – начальник методического отдела Центра, заместители по УВР, методисты
1.2 Реализация мер по развитию «горизонтального обучения», наставничества и менторства				
1.2.1	Обеспечить контроль за реализацией региональной целевой модели наставничества: вовлечение молодых педагогов, имеющих стаж до трёх лет и возраст до 35 лет, во все наставнические программы и практики на уровне ОО и муниципалитета	к 01.10.2022г	100% молодых педагогов, имеющих стаж до трёх лет и возраст до 35 лет, будут вовлечены во все наставнические программы и практики на уровне ОО и муниципалитета.	Бочкова Р. И. – начальник методического отдела Центра, Косолапова Т.Л. – методист Центра, кураторы ЦМН в ОО, заместители руководителей ОО
1.2.2	Обеспечить изучение методическими объединениями педагогов (в том числе педагогов, выполняющих функции наставничества) ОО лучших педагогических практик организации	до 01.10.2022г	Все методические объединения педагогов изучат и будут внедрять в практику лучший опыт наставничества Приморского края.	Бочкова Р. И. – начальник методического отдела Центра,

	«горизонтального обучения», наставничества и менторства в Приморском крае.			Орлова О.Г. – методист Центра, руководители ГМО, заместители руководителей ОО, методисты
1.2.3	Организовать дискуссионную площадку «Горизонтальное обучение-ресурс профессионального роста педагога»	30.08.2022г	100 % заместителей руководителей общеобразовательных организаций, методистов, кураторов ЦМН примут участие в обсуждении проблемы обеспечения горизонтального обучения.	Бочкова Р. И. – начальник методического отдела Центра, Орлова О.Г. – методист Центра, руководители ОО, заместители по УВР, кураторы по наставничеству ОО
1.2.4	Взять под контроль обеспечение реализации целевой модели ОО	до 1.11.2022г	Все 8 ОО будут реализовать ЦМН	Бочкова Р. И. – начальник методического отдела Центра, Косолапова Т.Л-методист Центра, руководители ОО
1.2.5	Обеспечить систематическое участие педагогов в диагностике профессиональных дефицитов учителей, а так же своевременное освоение индивидуальных маршрутов совершенствования профессионального	постоянно	Все образовательные организации разработают индивидуальные маршруты учителей на основе диагностики их профессиональных дефицитов	Бочкова Р. И. – начальник методического отдела Центра, заместители

	мастерства педагогов, разработанного на основе диагностики профессиональных дефицитов.			руководителей ОО, методисты ОО
1.3. Реализация мер по вовлечению педагогов в экспертную деятельность				
1.3.1.	Создавать экспертные группы из профессиональных, независимых и компетентных педагогов в рамках конкурсов, прохождения аттестационных процедур	в течение года в рамках проводимых мероприятий	100% экспертов получают практический опыт, повышается их профессиональная компетентность	Бочкова Р. И. – начальник методического отдела Центра, Демиденко Е. Н. – методист Центра
1.3.2.	Выдвижение кандидатур в качестве экспертов предметных комиссий по проверке заданий с развёрнутым ответом ГИА экспертной оценки экзаменационных работ при проведении олимпиад, тренировочных экзаменов, ВПР	по запросам РЦОИ	100% экспертов получают практический опыт, повышается их профессиональная компетентность	Акишева О.А. – заместитель начальника управления образования, Козко Н.Б. – инструктор-методист Центра
1.3.3.	Своевременно обеспечивать повышение квалификации экспертов, их профессионального мастерства	март, апрель, май	100% экспертов знают требования к экспертизе, изменения в этом году.	Бочкова Р. И. – начальник методического отдела Центра, Козко Н.Б. – инструктор-методист Центра
1.4. Реализация мер по проведению мероприятий, направленных на обновление дополнительных профессиональных программ				
1.4.1.	Обеспечить проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогов в образовательных организациях	июнь-август	Выявлены дефициты педагогов, выявлены потребности в ОО	Бочкова Р. И. – начальник методического отдела

				Центра, заместители директоров по УВР
1.4.2.	Разработать запрос в ПК ИРО или ЦНППМПР на необходимый модуль или программу повышения квалификации для группы педагогов или педагогического коллектива. Оформляется заявка на необходимую программу.	до ноября ежегодно	Отправлена заявка на повышение квалификации педагогов или управленческих кадров в ПК ИРО.	Бочкова Р. И. – начальник методического отдела Центра
1.4.3.	Оформить договор на проведение программы или модуля программы дополнительного профессионального образования с ПК ИРО.	по согласованию с ПК ИРО	Сформирована группа педагогов или педагогического коллектива ОО	Бочкова Р. И. – начальник методического отдела Центра, заместители директоров по УВР
1.4.4.	Организовать обучение группы педагогов с одинаковыми запросами на данную программу	по договорному сроку	Устранение дефицитов педагогов	Бочкова Р. И. – начальник методического отдела Центра, заместители директоров по УВР ОО
1.5. Реализация мер по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования				
1.5.1.	Обучающий семинар для учителей математики, информатики, дополнительного образования на базе МБОУСОШ № 12 «Цифровая среда развития компетенций инженерного 3Dмоделирования»	ноябрь 2023	Педагоги познакомятся с возможностями и перспективами обучения школьников трехмерному моделированию, компьютерной графике, получат навыки обращения с 3D	Орлова О.Г. – методист Центра
1.5.2.	Обеспечить участие педагогов в вебинарах, в видеоконференциях на платформе ZOOM	постоянно	Обмен результативной практикой учителя	Руководители ГМО Орлова О.Г. – методист Центра

1.5.3.	Вести целенаправленную работу по совершенствованию ИКТ – компетенций учителя в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога	ежемесячно	Педагоги обучаются использованию интерактивного оборудования и ИКТ на уроках и внеурочной деятельности	Орлова О.Г. – методист Центра, учителя информатики.
1.5.4.	Мониторинг прохождения педагогами ОО Г.О. Спасск-Дальний курсовой подготовки с использованием ЦОС	каждый квартал	Увеличится доля педагогов, соответствующих требованиям профессионального стандарта.	Орлова О.Г. – методист Центра
1.5.5.	Круглый стол: «Использование информационных технологий для создания цифровой образовательной среды в ОО: интерактивные технологии, интернет - технологии, технологии дополненной реальности; дистанционные технологии; технологии мобильного образования».	апрель 2022г	Участники получают возможность познакомиться с результативным опытом использования информационных технологий и применить их в практической образовательной деятельности.	Орлова О.Г. – методист Центра, руководители МБОУСОШ № 5,12, 14.
2. Повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ				
2.1. Проведение мероприятий по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетенции педагогических работников				
2.1.1	Обеспечить своевременное информирование образовательных организаций о сроках проведения и тематике актуальных программ, в качестве источника информации использовать официальную страницу ГАУ ДПО ПК ИРО, официальный сайт методического отдела, сайты ГМО	постоянно	Методисты, руководители городских методических объединений, педагогические коллективы проинформированы о новых тенденциях в сфере образования, о тематике актуальных программ, о конкурсах профессионального мастерства.	Бочкова Р. И. – начальник методического отдела Центра, Орлова О.Г. – методист Центра

2.1.2	Городская педагогическая конференция «Развитие муниципальной системы образования городского округа Спасск-Дальний в условиях модернизации общего образования: перспективы и новые возможности»	26-30.08 2022г	Определение ключевых направлений развития образования, повышения его качества и доступности, эффективности функционирования образовательной среды в современных условиях.	Бочкова Р. И. – начальник методического отдела Центра, Орлова О.Г. – методист Центра, Демиденко Е.Н. – методист Центра, руководители ОО, заместители по УВР
2.1.3	Педагогические советы в ОО	31.08.2022г	Определение ключевых направлений развития образования, повышения его качества и доступности, эффективности функционирования образовательной среды в образовательной организации	Руководители ОО
2.1.4	Постоянная актуализация информации о возможности повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров на официальной странице ЦНППМ, сообществах в социальных сетях по актуальным программам ДПП из федерального реестра на	постоянно	Педагогические коллективы своевременно знают тематику программ ДПП из федерального реестра	Бочкова Р.И. начальник методического отдела Центра, заместители директоров по УВР ОО
2.1.5	Постоянная актуализация информации о мероприятиях, направленных на повышение качества методического сопровождения педагогических работников, на основе	постоянно	ГМО и ОО работают с педагогами дифференцированно	Бочкова Р.И. начальник методического отдела Центра, заместители директоров по УВР ОО

	результатов различных оценочных процедур			
2.2. Проведение мероприятий по повышению квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ				
2.2.1	Проанализировать организацию повышения квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ	Июнь 2022г	Аналитическая справка доведена до сведения всех ОО в рамках городской педагогической конференции	Бочкова Р.И. начальник методического отдела Центра
2.2.2	Продолжить координацию и сопровождение педагогических работников из общеобразовательных организаций городского округа Спасск-Дальний, обучающихся по приоритетным федеральным программам на базе Академии Минпросвещения	в течение реализации ДПП	Единая федеральная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.	Бочкова Р.И. начальник методического отдела Центра, заместители директоров по УВР ОО
2.2.3	Продолжить консультирование педагогов образовательных организаций и управленческих кадров по вопросам функционирования единого федерального портала дополнительного профессионального педагогического образования	постоянно	Достаточное знание и умение работать всех педагогических работников на едином федеральном портале дополнительного профессионального педагогического образования.	Бочкова Р.И. начальник методического отдела Центра, заместители директоров по УВР ОО
2.2.4	Обеспечить организацию и сопровождение обучения педагогических работников городского округа Спасск-Дальний по приоритетной	сентябрь	Составлена и отправлена заявка на обучение 80 педагогов	Бочкова Р.И. начальник методического отдела Центра,

	федеральной программе: «Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя»			заместители директоров по УВР ОО
2.2.5	Обеспечить организацию и сопровождение обучения школьных команд ОО Г.О. Спасск-Дальний в рамках реализации проекта «Школа Министерства просвещения России»	июль-октябрь 2022 г	Успешно пройдут обучение 8 школьных команд (46ч.)	Бочкова Р.И. начальник методического отдела Центра