

Реестр должностей, подверженных коррупционным рискам в РГП на ПХВ «Республиканский центр электронного здравоохранения» Министерства здравоохранения Республики Казахстан

№	Должность, подверженная коррупционному риску	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски
1	Генеральный директор	Общее руководство организацией, утверждение решений, распределение ресурсов	Риск принятия решений в личных или аффилированных интересах; возможность сокрытия информации; влияние на распределение крупных финансовых и иных ресурсов.
2	Заместитель генерального директора	Кураторство департаментов, участие в стратегических и оперативных решениях	Риск лоббирования интересов определённых структур; сокрытие нарушений подведомственных департаментов; принятие решений без прозрачности.
3	Директор административно-финансового департамента	Контроль за финансовыми потоками, планирование и отчетность	Риск искажения данных в целях получения неправомерной выгоды; занижение или завышение бюджетных планов; участие в непрозрачных схемах перераспределения средств.
4	Главный бухгалтер	Формирование финансовой отчётности, контроль операций	Риск махинаций с финансовыми документами; заведомо ложная отчётность; согласование незаконных выплат или компенсаций.
5	Руководитель управления юридической службы и ГЗ	Правовая экспертиза, проведение и сопровождение госзакупок	Создание условий проведения государственных закупок под конкретных поставщиков; включение избыточных требований; манипуляции с изменениями условий контрактов.
6	Комплаенс-офицер	Контроль соблюдения антикоррупционных норм, рассмотрение обращений	Риск предвзятого рассмотрения жалоб; умышленное игнорирование нарушений;

			давление на сотрудников или отказ в запуске расследований.
7	Внутренний аудитор	Проверка подразделений, выявление финансовых и управленческих рисков	Риск сокрытия выявленных нарушений; предвзятая интерпретация проверок; манипулирование результатами в интересах руководства.
8	Руководитель департамента информационной безопасности	Администрирование систем ИБ, анализ инцидентов	Неправомерное предоставление доступов к системам; сокрытие фактов утечек; организация уязвимостей в интересах третьих лиц.
9	Руководитель кадров	Организация и контроль процессов подбора, приёма, перевода и увольнения персонала; ведение кадрового делопроизводства; участие в формировании кадровой политики и иных ВНД	Риск предвзятого или дискриминационного подхода при приёме и продвижении сотрудников; возможность трудоустройства «своих» лиц без учёта квалификации; искажение кадровой документации; создание искусственных препятствий для работников в целях получения выгоды