LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI

KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

PRODI DIPLOMA TIGA KEBIDANAN

JURUSAN KESEHATAN POLITEKNIK BAUBAU

TAHUN 2023

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Monitoring dan Efektivitas Kerjasama

ini telah diperiksa baik dari segi akuntabilitas dan pertanggungjawabannya, dan telah disetujui

Baubau, 18 Agustus 2023

Diketahui Oleh,

Menyetujui



Syastriani Isna Putri Syarif,S.ST.,M.Kes.,Bdn

Koordinator Program Studi Diploma Tiga Kebidanan

Hasty Hamzah, S.Si., M.Si

Kepala Pusat Penjaminan Mut

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, Laporan Monitoring dan Evaluasi (MONEV) Politeknik Baubau selesai dibuat dan diterbitkan. Laporan ini merupakan pelaksanaan sistem monitoring dan evaluasi di Politeknik Baubau. Selesainya laporan monev ini tidak lepas dari sumbangsi berbagai pihak, untuk itu penyusun ingin menyampaikan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu terbitnya laporan ini. Penyusun laporan monev mengucapkan terima kasih kepada jajaran pimpinan Politeknik Baubau yang mendukung penuh kegiatan penyusunan ini. Semoga laporan monev ini bermanfaat bagi civitas akademika, khususnya dalam proses peningkatan kualitas Tri Dharma Politeknik Baubau.

DAFTAR ISI

HALAMAN

HALAMAN SAMPUL i

PENGESAHAN ii

KATA PENGANTAR iii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang 1

B. Tujuan 1

C. Landasan Hukum 2

BAB II METODOLOGI

A. Waktu dan Tempat 4

B. Responden dan Metode Pengambilan Sampel 4

C. Metode dan Instrumen Pengambilan Data 4

D. Metode Pengumpulan dan Pengolahan Monev 4

BAB III LAPORAN MONEV

A. Deskripsi Monitoring dan Evaluasi Kinerja SDM 7

BAB IV LAPORAN MONEV METODOLOGI

A. Kesimpulan 11

B. Saran 11

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

2.1 Skala Likert dan Indeks Kepuasan 4
2.2 Indeks Kepuasan 4
3.1 Rekapitulasi Monev Kinerja SDM ……..... 5

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Kegiatan pembelajaran adalah kegiatan akademik yang dilaksanakan sesuai dengan kurikulum yang telah ditetapkan oleh Program Studi. Kegiatan pembelajaran yang telah direncanakan tersebut harus dilakukan secara maksimal agar seluruh kegiatan dapat berjalan dengan baik. Untuk memastikan bahwa kegiatan pembelajaran berjalan sesuai dengan yang diharapkan, maka dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap kinerja Sumber Daya Manusia (SDM).

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja Sumber Daya Manusia (SDM) di Politeknik Baubau dilakukan untuk seluruh Program Studi setiap akhir Tahun Akademik. Salah satu sumber data dari kegiatan monitoring dan evaluasi ini adalah Evaluasi Tenaga pendidik dan Tenaga Kependidikan oleh Koordinator Program Studi yang diisi oleh Koordinator Program Studi Diploma Tiga Kebidanan. Kegiatan monitoring dan evaluasi dilakukan oleh Pusat Penjaminan Mutu (PPM) bekerjasama dengan Program Studi Diploma Tiga Kebidanan dalam hal pengumpulan data dan informasi.

B. Tujuan

Kegiatan monitoring dan evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Program Studi Diploma Tiga Kebidanan dilakukan dengan tujuan sebagai berikut :

1. Mengendalikan proses kinerja Sumber Daya Manusia (SDM) yang berlangsung baik pada tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan agar kegiatan berjalan secara efektif dan mencapai hasil sesuai yang direncanakan.
2. Menggali informasi yang berkaitan dengan penatalaksanaan tugas pokok tenaga pendidik dan tenaga kependidikan dan hasil kinerjanya, serta memperoleh bahan informasi untuk keberlanjutan proses kinerja berikutnya.
3. Mendapatkan masukan untuk perbaikan sebagai bahan rekomendasi dalam pengambilan keputusan oleh pimpinan Politeknik Baubau.

C. Landasan Hukum

Untuk menciptakan efektifitas dan efesiensi serta kelancaran aktivitas akademik pada Program Studi Diploma Tiga Kebidanan Politeknik Baubau, maka perlu dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap kinerja Sumber Daya Manusia (SDM) baik pada Tenaga Pendidik maupun Tenaga Kependidikan. Adapun yang mendasari pelaksanaan kegiatan ini adalah sebagai berikut;

1. Undang-undang Republik Indonesia Nomer 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
2. Permenristekdikti No. 44 tahun 2015 tentang Standart Nasional Pendidikan Tinggi;
3. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
4. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
5. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi;
6. Peraturan Yayasan No 02 Tahun 2022 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Baubau;
7. Peraturan Yayasan No 03 Tahun 2022 Tentang Rencana Induk Pengembangan Politeknik Baubau;

BAB II METODE

A. Waktu dan Tempat

Survey Monev Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM) Program Studi Diploma Tiga Kebidanan Jurusan Kesehatan Politeknik Baubau dilaksanakan pada semester ganjil dan genapTahun Akademik 2022/2023.

B. Responden dan Metode Pengambilan Sampel

Responden dalam survey ini adalah Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Program Studi Diploma Tiga Kebidanan Jurusan Kesehatan Politeknik Baubau. Metode pengambilan sampel dilakukan dengan metode sampling jenuh atau cacah. Sugiyono (2015)

C. Metode dan Instrumen Pengambilan Data

Adapun metode dan instrumen pengumpulan data dalam evaluasi dan monitoring kinerja SDM semester ganjil Tahun Akademik 2022/2023 adalah :

1. Observasi adalah salah satu teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui suatu pengamatan yang disertai dengan adanya berbagai pencatatan terhadap keadaan atau perilaku objek sasaran. Kegiatan observasi ini dilakukan pada tenaga pendidik dan tenaga kependidikan Program Studi Diploma Tiga Kebidanan Jurusan Kesehatan Politeknik Baubau.
2. Kuesioner adalah instrumen penelitian yang terdiri dari rangkaian pertanyaan yang bertujuan untuk mengumpulkan informasi dari responden. Kuesioner ditujukan tenaga pendidik dan tenaga kependidikan Program Studi Diploma Tiga Kebidanan Jurusan

Kesehatan Politeknik Baubau. Distribusi kuesioner menggunakan link *google form* (https://forms.gle/meuToucrQbAswxYeA).

D. Metode Pengumpulan dan Pengolahan Monev

Instrumen yang digunakan adalah angket yang disajikan secara online. Adapun intrumen dalam monev harus memenuhi 5 dimensi :

a. *Tangibles* (Berwujud)

b. *Reliability* (Keandalan)

c. *Responsiveness* (Daya Tanggap)

d. *Assurance* (Kepastian)

e. *Emphaty* (Empati)

Metode pengolahan data menggunakan Skala Likert. Tanggapan responden atas setiap item pertanyaan diukur menggunakan Skala Likert, dengan Kriteria Sebagai Berikut :

Table 2.1 Skala Likert dan Indeks Kepuasan

Tanggapan	Predikat
Sangat Baik	4
Baik	3
Cukup Baik	2
Tidak Baik	1

Data yang diperoleh akan ditabulasi sesuai dengan pilihan jawaban responden dan dilanjutkan dengan perhitungan indeks kepuasan Koordinator Program Studi Diploma Tiga Kebidanan Jurusan Kesehatan Politeknik Baubau melalui perhitungan rata-rata skor jawaban responden sesuai dengan item pertanyaan, dengan rumus:

$$\text{KELAS INTERVAL SKOR} = \frac{\text{INTERVAL SKOR TERTINGGI} - \text{INTERVAL SKOR TERENDAH}}{\text{SKALA TERTINGGI}}$$

Pemberian kategori Monev Kinerja SDM Program Diploma Tiga Kebidanan dapat dilihat berdasarkan tabel interval berikut:

Tabel 2.2 Indeks Kepuasan

IKM	Predikat
1,00-1,75	Tidak Baik
1,75-2,50	Cukup Baik
2,50-3,25	Baik
3,25-4,00	Sangat Baik

BAB III LAPORAN MONEV

A. Deskripsi Monitoring dan Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM)

Monitoring dan Evaluasi ini dilakukan di Politeknik Baubau Program Studi Diploma Tiga Kebidanan Jurusan Kesehatan Politeknik Baubau. Dalam monev ini terdapat 16 sampel/responden yang berprofesi sebagai Dosen Tetap Yayasan Politeknik Baubau. Hingga akhir Monitoring dan Evaluasi ini dilakukan, Koordinator Prodi Diploma Tiga Kebidanan melakukan pengisian angket Monitoring dan Evaluasi terhadap 16 orang Tenaga Pendidik atau 100 persen dengan mengisi angket secara lengkap karena tidak adanya Tenaga Kependidikan yang ditugaskan khusus di Prodi Diploma Tiga Kebidanan. Dengan demikian, secara metodologis dikatakan layak uktuk dilakukan pengujian dan pembahasan hasil monitoring dan evaluasi. Deskripsi monitoring dan evaluasi efektivitas dan disiplin anggaran Program Studi Diploma Tiga Kebidanan bertujuan untuk mengintreprestasikan makna masing-masing item monitoring dan evaluasi berdasarkan distribusi frekuensi, persentase dan rerata (mean) jawaban responden. Monitoring dan Evaluasi Kinerja SDM Program Studi Diploma Tiga Kebidanan yang terdiri dari 6 item pernyataan. Berdasarkan skala pengukuran yang digunakan (*likert*), tentang skala pernyataan responden dimulai pilihan jawaban responden sebanyak 4, sehingga skor maksimum yang mungkin diperoleh adalah 4 dan skor minimum yang mungkin diperoleh

adalah 1. Hal ini dapat disajikan tabel 3.1 rekapitulasi monitoring dan evaluasi kinerja SDM Program Studi Diploma Tiga Kebidanan sebagai berikut:

Tabel 3.1 Rekapitulasi Monev Efektivitas dan Disiplin Anggaran RKAT Program Studi Diploma Tiga Kebidanan

NO	PERNYATAAN	MEAN	PREDIKAT
ORIENTASI PELAYANAN			
1.	Dapat menyelesaikan tugas pelayanan sebaik-baiknya dengan sikap sopan dan sangat memuaskan baik untuk pelayanan internal maupun eksternal organisasi	4	SANGAT BAIK
INTEGRITAS			
2.	Melaksanakan tugas bersifat jujur, ikhlas dan tidak pernah menyalahgunakan wewenangnya serta berani menanggung resiko dari tindakan yang dilakukan	4	SANGAT BAIK
KOMITMEN			
3.	Berusaha dengan sungguh-sungguh mencurahkan segala kemampuan yang ada untuk kepentingan Politeknik Baubau dari pada kepentingan pribadi atau golongan sesuai dengan tugas dan fungsi	4	SANGAT BAIK
DISIPLIN			
4.	Mentaati segala aturan yang berlaku di Politeknik Baubau dengan rasa tanggung jawab dan selalu mentaati ketentuan jam kerja serta mampu menyimpan dan/ atau memelihara barang-barang milik Universitas yang dipercayakan kepadanya dengan sebaik-baiknya	4	SANGAT BAIK
KERJASAMA			
5.	Mampu bekerja sama dengan rekan kerja, atasan, bawahan baik di dalam maupun di luar unit kerja serta menghargai da menerima pendapat orang lain, bersedia menerima keputusan yang diambil secara sah yang telah menjadi keputusan bersama	4	SANGAT BAIK
KEPEMIMPINAN (Hanya yang menduduki jabatan struktural)			
6.	Bertindak tegas dan memihak, tidak memberikan teladan yang baik, tidak mampu menggerakkan tim kerja untuk mencapai kinerja yang tinggi, tidak mampu menggugah semangat dan menggerakkan bawahan dalam melaksanakan tugas serta tidak mampu mengambil keputusan dengan cepat dan tepat	0	TIDAK BAIK
Rerata Monev Kinerja SDM		**3,33**	**SANGAT BAIK**

Sumber: Olah Data SPSS 24, Tahun 2023

Berdasarkan rekapitulasi pernyataan atas tentang monitoring dan evaluasi Kinerja SDM Program Studi Diploma Tiga Kebidanan seperti yang disajikan pada Tabel 3.1 diatas, menunjukkan bahwa deskripsi jawaban responden secara keseluruhan tentang monitoring dan evaluasi efektivitas dan disiplin anggaran RKAT menyatakan sangat baik dengan nilai rerata 4,00, karena berada pada interval (3,26-4,00). Artinya bahwa mayoritas responden menyatakan secara keseluruhan mengenai monitoring dan evaluasi kinerja SDM sangatlah baik dalam menjalan tugas pokok masing-masing. Lebih jelasnya deskripsi masing-masing indikator dijelaskan sebagai berikut:

a. Jawaban indikator **orientasi pelayanan** mayoritas responden dinyatakan baik dengan nilai rerata 4,00. Artinya bahwa bentuk orientasi pelayanan yang dilakukan oleh Tenaga Pendidik Program Studi Diploma Tiga Kebidanan Jurusan Kesehatan Politeknik Baubau dapat menyelesaikan tugas pelayanan sebaik-baiknya dengan sikap sopan dan sangat memuaskan baik untuk pelayanan internal maupun eksternal Politeknik Baubau. Pernyataan ini dapat dikuatkan dengan tidak adanya keluhan pada Koordinator Program Studi Diploma Tiga Kebidanan tentang pelayanan yang diberikan oleh tenaga pendidik baik dari internal maupun eksternal Politeknik Baubau.
b. Jawaban indikator **integritas** responden dinyatakan baik dengan nilai rerata 4,00 Artinya bahwa semua tenaga pendidik selama melaksanakan tugas kerap bersifat jujur, ikhlas dan tidak pernah menyalahgunakan wewenangnya serta berani menanggung resiko dari tindakan yang dilakukan. Hal ini dapat di buktikan dengan selama menjalankan tugas tidak ada laporan tentang kinerja tenaga pendidik yang kurang baik dan dapat menjalankan tugas yang diemban dengan baik dan dapat menyelesaikan segala kendala dan tantangannya dalam menjalankan tugas dengan baik pula.
c. Jawaban indikator **komitmen** mayoritas responden menyatakan sangat baik dengan nilai rerata 4,00. Artinya bahwa tenaga pendidik dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya selalu berusaha dengan sungguh-sungguh dengan mencurahkan segala kemampuan yang ada untuk kepentingan Politeknik Baubau dari pada kepentingan pribadi atau golongan sesuai dengan tugas dan fungsi.
d. Jawaban indikator **disiplin** mayoritas responden menyatakan sangat baik dengan nilai rerata 4,00. Artinya bahwa tenaga pendidik selama bergabung di Program Studi Diploma

Tiga Kebidanan selalu mentaati segala aturan yang berlaku di Politeknik Baubau dengan rasa tanggung jawab dan selalu mentaati ketentuan jam kerja serta mampu menyimpan dan/ atau memelihara barang-barang milik Politeknik Baubau yang dipercayakan kepadanya dengan sebaik-baiknya. Hal ini dibuktikan dengan tidak adanya laporan dari Biro Administrasi Kepegawaian Politeknik Baubau yang menyatakan adanya tenaga pendidik dengan kehadiran di bawah standar dan tidak adanya laporan dari Kepala UPT Aset yang menyatakan bahwa ada tenaga pendidik yang tidak bertanggung jawab atas aset Politeknik Baubau.

e. Jawaban indikator **Kerjasama** keseluruhan respon menyatakan sangat baik dengan nilai rerata 4,00. Hal ini menyatakan bahwa tenaga pendidik Program Studi Diploma Tiga Kebidanan mampu bekerja sama dengan rekan kerja, atasan, bawahan baik di dalam maupun di luar unit kerja serta menghargai da menerima pendapat orang lain, bersedia menerima keputusan yang diambil secara sah yang telah menjadi keputusan bersama. Dalam menjalankan tupoksi sebagai tenaga pendidik dan sebagai pengelola politeknik Baubau, SDM Program Studi Kebidanan dapat bekerjasama baik pada kegiatan rutin lingkup Program Studi maupun kegiatan yang diselenggarakan yang melibatkan pihak pusat/ unit/ jurusan/ prodi lain bahkan dapat bekerjasama dengan baik dengan pihak eksternal Politeknik Baubau.

f. Jawaban indikator **kepemimpinan** keseluruhan respon menyatakan tidak baik dengan nilai rerata 0,00. Hal ini dikarenakan menggunakan pernyataan negatif dan hal tersebut tidak dilakukan oleh tenaga pendidik Program Studi Diploma Tiga Kebidanan Jurusan Kesehatan Politeknik Baubau. Dalam menjalankan tugas di Politeknik Baubau, Tenaga Pendidik terkadang harus bertindak tegas dan namun tidak memihak dan menyekesaikan dengan musyawarah untuk setiap pengambilan keputusan, memberikan teladan yang baik kepada mahasiswa maupun rekan sejawat serta pimpinan, mampu menggerakkan tim kerja untuk mencapai kinerja yang tinggi, mampu menggugah semangat dan menggerakkan bawahan dalam melaksanakan tugas serta mampu mengambil keputusan dengan cepat dan tepat.

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan

Adapun kesimpulan dari Laporan evaluasi dan monitoring Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM) Program Studi Diploma Tiga Kebidanan Kebidanan Tahun Akademik 2022/2023 adalah sebagai berikut :

1. Deskripsi jawaban responden secara keseluruhan tentang monitoring dan evaluasi kinerja SDM menyatakan sangat baik. Artinya bahwa SDM baik tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan Program Studi Diploma Tiga Kebidanan dapat menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik. Hal ini dapat meningkatkan mutu kelembagaan yang meliputi aspek visi, misi, tujuan dan sasaran serta strategi pada Program Studi Diploma Tiga Kebidanan Jurusan Kesehatan Politeknik Baubau.
2. Monitoring dan evaluasi kinerja SDM terdiri dari; jawaban responden indikator orientasi pelayanan keseluruhan responden menyatakan sangat baik. Artinya bahwa Program Studi Diploma Tiga Kebidanan dapat menjalankan pelayanan dengan baik,

sopan dan sangat memuaskan baik pelayanan terhadap internal maupun eksternal Politeknik Baubau. Kemudian jawaban integritas keseluruhan responden menyatakan sangat baik. Artinya bahwa semua SDM Program Studi Diploma Tiga Kebidanan dapat menjalankan tugas dengan jujur, Ikhlas, dan tidak pernah menyalahgunakan wewenangnya serta berani menanggung resiko dari tindakan yang dilakukan. Jawaban indikator komitmen keseluruhan responden menyatakan sangat baik. Artinya bahwa SDM Program Studi Diploma Tiga Kebidanan selalu berusaha dengan sungguh-sungguh mencurahkan segala kemampuan yang ada untuk kepentingan Politeknik Baubau dari pada kepentingan pribadi atau golongan sesuai dengan tugas dan fungsinya masing-masing. Jawaban indikator disiplin keseluruhan responden menyatakan sangat baik. Artinya bahwa SDM Program Studi Diploma Tiga Kebidanan dapat menaati semua aturan yang berlaku, selalu mentaati ketentuan jam kerja serta mampu menyimpan dan/ atau memelihara barang-barang milik Politeknik Baubau yang dipercayakan kepadanya dengan baik. Jawaban indikator Kerjasama keseluruhan responden menyatakan sangat baik. Artinya bahwa SDM Program Studi Diploma Tiga Kebidanan mampu bekerja sama dengan rekan kerja, atasan, bawahan baik di dalam maupun di luar unit kerja serta menghargai da menerima pendapat orang lain, bersedia menerima keputusan yang diambil secara sah yang telah menjadi keputusan bersama. Jawaban indicator kepemimpinan keseluruhan responden menjawab tidak baik karena tidak ada SDM Program Studi Diploma Tiga Kebidanan bertindak tegas dan memihak, tidak memberikan teladan yang baik, tidak mampu menggerakkan tim kerja untuk mencapai kinerja yang tinggi, tidak mampu menggugah semangat dan menggerakkan bawahan dalam melaksanakan tugas serta tidak mampu mengambil keputusan dengan cepat dan tepat.

B. Saran

1. SDM Program Studi Diploma Tiga Kebidanan perlu menjalankan tugas dan fungsi masing-masing dengan baik dan bertanggung jawab.
2. Bagi Program Studi Diploma Tiga Kebidanan agar mengadakan kegiatan *capacity building* untuk meningkatkan bagi seluruh civitas Program Studi Diploma Tiga Kebidanan sebagai upaya meningkatkan kinerja.

3. Perlu menambahkan uji validitas dan reliabel pada metodelogi dengan tujuan untuk mengukur keandalan dan kesahihan sebuah instrumen monev yang di gunakan pada Politeknik Baubau.

LAMPIRAN 1

INSTRUMENT

MONITORING DAN EVALUASI KINERJASDM

(Formulir ini Diisi oleh Ketua Program Studi Setiap setahun sekali)

Nama Dosen :

Program Studi :

Tahun Akademik :

Berilah tanda (V) pada kolom yang tersedia untuk jawaban yang sesuai dengan pendapat saudara. SB (Sangat Baik), B (Baik), CB (cukup Baik), TB (tidak Baik).

KINERJA PERILAKU

No	Pernyataan	Skor			
		SB	B	CB	TB
Orientasi Pelayanan					
1	(Dapat menyelesaikan tugas pelayanan sebaik-baiknya dengan sikap sopan dan sangat memuaskan baik untuk pelayanan internal maupun eksternal organisasi)				
Integritas					
2	(Melaksanakan tugas bersifat jujur, ikhlas dan tidak pernah menyalahgunakan wewenangnya serta berani menanggung resiko dari tindakan yang dilakukan)				
Komitmen					
3	(Berusaha dengan sungguh-sungguh mencurahkan segala kemampuan yang ada untuk kepentingan Politeknik Baubau dari pada kepentingan pribadi atau golongan sesuai dengan tugas dan fungsi)				
Disiplin					
4	(Mentaati segala aturan yang berlaku di Politeknik Baubau dengan rasa tanggung jawab dan selalu mentaati ketentuan jam kerja serta mampu menyimpan dan/ atau memelihara				

No	Pernyataan	Skor			
		SB	B	CB	TB
	barang-barang milik Politeknik Baubau yang dipercayakan kepadanya dengan sebaik-baiknya)				
Kerjasama					
5	(Mampu bekerja sama dengan rekan kerja, atasan, bawahan baik di dalam maupun di luar unit kerja serta menghargai da menerima pendapat orang lain, bersedia menerima keputusan yang diambil secara sah yang telah menjadi keputusan bersama)				
Kepemimpinan (Hanya yang menduduki Jabatan Struktural)					
6	(Bertindak tegas dan memihak, tidak memberikan teladan yang baik, tidak mampu menggerakkan tim kerja untuk mencapai kinerja yang tinggi, tidak mampu menggugah semangat dan menggerakkan bawahan dalam melaksanakan tugas serta tidak mampu mengambil keputusan dengan cepat dan tepat)				