

УТВЕРЖДАЮ  
Начальник управления образования  
Администрации городского округа  
Спасск-Дальний  
\_\_\_\_\_  
Е. Г. Бондаренко  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 год

**Дорожная карта мероприятий, направленных на устранение дефицитов педагогических кадров общеобразовательных организаций, на 2022/2023 учебный год.**

**Пояснительная записка**

Настоящая дорожная карта, направленная на устранение дефицитов педагогических кадров муниципальных образовательных организаций городского округа Спасск-Дальний (далее – ОО), разработана в соответствии Концепцией муниципальной системы оценки качества образования городского округа Спасск-Дальний, утвержденной приказом управления образования Администрации городского округа Спасск-Дальний от 06.06.2022 № 66-а, с учетом Аналитической справки по результатам мониторинга обеспечения профессионального развития педагогических работников Приморского края от 03.02.2022 года

(<https://pkiro.ru/wp-content/uploads/2022/07/analiticheskaya-spravka.-monitoring-obespecheniya-professionalnogo-razvitiya-pedagogicheskikh-rabotnikov-pk.pdf?ysclid=151wdv9b4u642057005>), Аналитической справки по мониторингу показателей профессионального развития педагогических работников от 29.06.2022 (<https://pkiro.ru/wp-content/uploads/2022/07/analiticheskaya-spravka-prof-razvitie-2022.pdf>).

Согласно региональным аналитическим справкам муниципальным органам управления образования Приморского края, в том числе управлению образования Администрации городского округа Спасск-Дальний, в рамках устранения дефицитов педагогических кадров необходимо:

- осуществить мониторинг эффективности мер и мероприятий с целью привлечения и закрепления молодых педагогов в системе образования Приморского края, обеспечить их доработку и своевременную реализацию;
- разработать систему мер и мероприятий по снижению нагрузки педагогических кадров, стимулированию и поддержке педагогов, вовлекаемых в поддержку профессионального роста;
- обеспечить реализацию на муниципальном уровне региональной целевой модели наставничества, целью реализации установить 100% вовлечение молодых педагогов, имеющих стаж до трех лет и возраст до 35 лет в различные наставнические программы и практики на уровне образовательной организации,

- обеспечить 100% вовлечение молодых учителей в наставнические программы и проекты;
- реализовать систему мер и мероприятий по снижению нагрузки педагогических кадров.

№ п/п	Мера	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Ответственный
1	2	3	4	5	6
	<b>Выявление кадровых потребностей в ОО</b>				
1.	Анализ педагогического состава в ОО.	<p>Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников.</p> <p>Проведение анкетирования педагогов с целью выявления потребности в переподготовке.</p>	<p>Август 2022</p> <p>Август 2022</p>	<p>Аналитическая справка по выявленным дефицитам</p> <p>База данных потребностей переподготовки учителей - 100% школ города</p>	Орлова О.Г. – методист МКУ «Центр финансово-хозяйственного и методического обеспечения муниципальных образовательных учреждений городского округа Спасск-Дальний» (далее – Центр)
2.	Разработка механизма заключения договоров о сетевом взаимодействии	<p>Создание нормативно-правовой базы</p> <p>Апробация внедрения практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), в том числе с привлечением педагогов из сильных школ к проведению уроков в школах</p>	<p>Август 2022</p> <p>Сентябрь-ноябрь 2022</p>	<p>Нормативно-правовая база по заключению договоров о сетевом взаимодействии</p> <p>Сетевой график</p>	<p>Карнацкая Е.В. – юрисконсульт Центра</p> <p>Орлова О.Г. – методист Центра</p>

		с дефицитом педагогических кадров.  Организация сетевого партнерства с развитие применения цифровых образовательных ресурсов.	Декабрь 2022	Сетевое партнерство между ОО	Орлова О.Г. – методист Центра
	<b>Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности</b>				
3.	Обеспечение профессиональной переподготовки имеющих кадров по отдельным направлениям с учетом потребностей.	Организация профессиональной переподготовки педагогов с учетом потребностей по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам.	Сентябрь 2022 - февраль 2023	Доля специалистов, освоивших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, от общего количества специалистов, прошедших программы переподготовки – 100 %	Бочкова Р. И. – начальник методического отдела Центра
	<b>Поддержка молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников</b>				
4.	Методическое сопровождение молодых педагогов	Создание базы данных молодых специалистов, наставников и целевых программ наставничества на 2022-2023 гг.  Создание и работа школы молодого педагога «Начало в профессии»	Сентябрь 2022  Сентябрь 2022 – май 2023	База данных молодых специалистов, наставников и целевых программ наставничества.  Участие молодых педагогов образовательных организаций – 100 %	Орлова О.Г. – методист Центра  Бочкова Р. И. – начальник методического отдела Центра

5.	Профориентационная работа с обучающимися 9-11 классов, направленная на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель»	<p>Организация деятельности педагогических групп, сформированных из обучающихся 10-11 классов, желающих получить профессию «учитель»</p> <p>Заключение целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель» с выпускниками 11 класса</p> <p>Проведение социальной пробы «День дублера»</p>	<p>Сентябрь 2022 – май 2023</p> <p>Апрель-май 2023</p> <p>Октябрь 2022</p>	<p>Количество выпускников, поступивших в ВУЗ и СПО по педагогической направленности.</p> <p>Количество заключенных целевых договоров</p> <p>Участие ОО – 100%</p>	Акишева О.А. – заместитель начальника управления образования
----	--	---	--	---	--