

КМҚК «Қостанай құрылыс колледжі»

«Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы»

«Қостанай құрылыс колледжі» КМҚК келісімге

Қосымша Келісім

Қостанай облысы әкімдігінің еңбек
инспекциясы жөніндегі
басқармасында 20 ____ ж. « ____ » ____
№ ____ тіркелген
Зарегистрирован в Управлении по инспекции
труда акимата Костанайской области под
№ 164 от « 01 » 06 20 20

Қостанай қаласы

1 тарау

Жалпы ережесі

1.2.1 тармақты мынадай редакцияда жазылсын:

Осы келісім Қазақстан Республикасы Конституциясының, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің, «Білім туралы», «Педагог мәртебесі туралы», «Кәсіподақтар туралы» Қазақстан Республикасының заңдарына, Қазақстан Республикасы Президентінің Жолдауында көрсетілген міндеттерге, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2021 жылғы 12 қазандағы «Білімді ұлт» сапалы білім беру» ұлттық жобасын бекіту туралы» № 726 қаулысына, Қазақстан Республикасы Үкіметі арасындағы бас келісім, жұмысшылар мен жұмыс берушілердің республикалық бірлестіктері арасындағы 2021-2023 жылдарға арналған бас келісіміне негізделген.

1.20 тармақ сөздермен толықтырылсын:

1.20 Келісім кәсіподақ мүшелері болып табылмайтын қызметкерлерге және «Қостанай облысы білім және ғылым ұйымдары қызметкерлерінің жергілікті кәсіптік одағы» ҚБ-не қосылмаған адамдарға қолданылмайды

1.21 Ұйымның жойылуы мен он адамнан артық жұмыс күшінің бір мезетте жұмыстан босауы туралы актілер Жергілікті кәсіподақтың облыстық комитетімен келісіледі.

2 тарау

Еңбек шарт

2.15 тармағының **«Бастауыш кәсіподақ ұйымының төрағасы жұмысшымен еңбек шартын жасағанда оны осы Келісіммен жазбаша түрде таныстыруға міндетті»** мазмұны «мына редакцияда жазылсын: **«Жұмыс беруші немесе оның уәкілетті өкілі** қызметкермен еңбек шартын жасасқан кезде оны осы Келісіммен, ұжымдық шартпен, білім беру ұйымының Жарғысымен (Ережесімен), ішкі еңбек тәртіптемесінің ережелерімен және ұйымның қолданыстағы еңбек мәселелері жөніндегі өзге де актілермен қолын қойғызып таныстыруға міндетті

2.16 тармағын мына абзацпен толықтырылсын:

Кәсіподақ мүшесі болып табылатын білім және ғылым саласы ұйымының басшысымен еңбек шарты бұзылған жағдайда, білім және ғылым ұйымының басшысымен еңбек шартын бұзу құқығына ие жоғары тұрған басшы дәлелді пікір алу үшін қарамағында еңбек ұжымында құрылған бастауыш кәсіподақ ұйымы бар аумақтық кәсіподақ ұйымының атқарушы кәсіподақ органына жүгінуге міндетті.

2.7. тармағының «Тараптар қашықтықтан жұмыс істейтін жұмыскерлер үшін еңбек шартындағы жұмыс уақытын есепке алуды бақылау ерекшеліктерін анықтауға келісті» екінші абзацы мынадай редакцияда жазылсын: «Қашықтықтан жұмыс еңбек шартының жағдайларымен анықталады, онда жұмыс уақытын есепке алуды бақылау белгіленеді. Төтенше жағдай кезінде қашықтықтан жұмыс режимінде ауыстырылған қызметкерлердің жеке құрамын ұйым басшылығы анықтайды».

2.20. тармағын қосу. Мұғалім кәсіби қызметін жүзеге асыру кезінде :

- оны Қазақстан Республикасының заңдарында көзделген жағдайларды қоспағанда, кәсіби міндеттерімен байланысты емес жұмыс түрлеріне тарту;
- одан Қазақстан Республикасының білім саласындағы заңнамасында көзделмеген есептер немесе ақпараттар сұрау;
- Қазақстан Республикасының заңдарында көзделмеген тексерулер жүргізу;
- оған тауарлар мен қызметтерді сатып алу міндеттемесін жүктеуге жол берілмейді.

Кәсіби қызметті іске асыруда орта білім ұйымдарының педагогтарын үкіметтік емес ұйымдардың іс-шараларын өткізуге жол берілмейді.

мұғалімдер үшін міндетті құжаттар тізбесі осы Келісімдегі № 14 қосымшада анықталған.

3 тарау

Қызметкерлердің кәсіби даярлығы, қайта даярлау мен біліктілігін арттыру

3.10 тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

3.10. Жұмыс беруші біліктілігі орташа деңгейдегі қызметкерлерге, олар жоғары оқу орындарында оқыған жағдайда, біліктілігі жоғары деңгейі бар қызметкерлерге, олар атқаратын лауазымына сәйкес келетін мамандық бойынша жоғары оқу орнынан кейінгі оқу орындарында оқыған жағдайда, біліктілігін арттыру тәртібімен оқу демалыстарына ақы төлеу жөнінде міндеттеме қабылдайды.

5 тарау

Жұмыс уақыты және демалыс уақыты

5.1.12. тармағының төртінші абзацы тармақшамен толықтырылсын:

д) мүгедек бала тәрбиелеп отырған ата-аналар (қамқоршылар, қорғаншылар)

5.3. тармағының 5 абзацы «Алты күндік жұмыс аптасымен жұмыс істейтін педагогтарға, сондай-ақ оқу процесіне қатыспайтын басқа да қызметкерлерге каникул уақытында сенбі және жексенбі – екі демалыс күнімен бес күндік жұмыс аптасы белгіленеді».

5.2.6 тармағы қосылсын: Тараптар келесі қызметкерлерге төленетін еңбек демалысын үш күнге дейін көбейту туралы уағдаласты:

- бас есепшілер; бухгалтерлер.
- бас эконоисттерге, экономистерге
- мемлекеттік сатып алулар жөніндегі менеджерлерге (мамандарға).
- кітапханашылар;
- медицина қызметкерлері.

5.2.7 тармағы қосылсын Тараптар келесі оқу орындарында тәлімгерлік үшін ақылы еңбек демалысын үш күнге дейін ұлғайтуға келісті:

- өндірістік оқыту шеберлері мен оқытушылары;

5.7. тармағы мынадай мазмұнда абзацпен толықтырылсын:

Қашықтықтан жұмыс жасайтын қызметкерлер үшін жұмыс уақытының тіркелген есебі белгіленіп, оны бақылау ерекшелігі еңбек шартында немесе еңбек тәртіптемесінің ережелерінде анықталады. Егер жұмысты орындау жұмыс берушімен нақты уақытпен тіркелмеген жағдайда, жұмыс уақыты еңбек шартымен белгіленген жұмыс көлемін орындау ретінде жұмыс уақытын есепке алу құжатында белгіленеді. Қызметкер мен жұмыс беруші еңбек шартымен белгіленген жұмыс уақыты шегінде қашықтықтан жұмыс істейтін қызметкермен жұмыс орындаудың нақты уақытын көздейтін өзара іс-әрекет тәртібін белгілейді. Өзара іс-әрекет тәртібінде қызметкердің жұмыс берушінің қоңырауына, электрондық хаттарға және сұраныстарына қызметкер жұмысты орындаумен байланысты жұмыс берушінің сұраныстарына жауап беруге міндетті мерзімдегі міндет көзделген. Қызметкер өзара іс-әрекет тәртібімен белгіленген уақыттан тыс жүзеге асырылатын жұмыс берушінің сұраныстарына жауап беруге міндетті емес.

5.2.3. тармақ мынадай редакцияда жазылсын: Төменгі жағдайларда жұмысшыларға, оларға жазбаша өтініштері бойынша, жалақы сақталмайтын демалыс беріледі:

- отбасында бала туылғанда -7 күнге дейін;
- жаңа мекен-жайға көшумен байланысты – 10 күнге дейін;
- балаларды әскер қатарына шығарып салғанда – 5 күнге дейін;
- жұмысшының жеке өзінің (балаларының) үйлену тойымен байланысты 10 күнге дейін;
- әскери қызмет міндеттерін орындау барысында қаза болған немесе жарақаттан қайтыс болған, контузия немесе мүгедектілікке алып келген,

сондай-ақ әскери қызметпен байланысты науқасқа шалдыққан әскери қызметкердің ата-аналрына, жұбайларына немесе зайыптарына - 15 күнге дейін;

- жұмыс істеп жүрген мүгедектерге -10 күнге дейін;

- бастауыш кәсіподақ ұйымының босатылмаған негізде жұмыс атқаратын төрағасына - 3 күнге дейін.

5.6 тармағына жолдар қосылсын:

- тәрбиешілер.

6 тарау

Еңбек ақы мен еңбек нормалары

Тарау 6.24; 6.25; тармақтарымен мынадай мазмұнда толықтырылсын:

6.24. Бастауыш әскери дайындық жөніндегі оқытушы-ұйымдастырушылардың (алғашқы әскери және технологиялық дайындық оқытушы-ұйымдастырушылар) айлық жалақысы, лауазымдық айлықақы және апталық жүктеме бойынша нақты оқу сағатына жалпы негізде есептелген ақыдан құралады.

6.25. Қашықтықтан жүргізілетін еңбекке ақы төлеу еңбек шарты тараптарының келісімімен, бірақ қалыпты жағдайда жұмысты жүзеге асыратын аталған мамандық қызметкерлері үшін белгіленген еңбекақы мөлшерінен кем емес мөлшерде анықталады. Уақытша қашықтықтан жұмыс кезінде жалақы еңбек шартымен немесе келісіммен келісілген жұмыс көлемін сақтау кезінде толық мөлшерде төленеді.

14 тарау

14 тарау қосу «Білімді ұлт» сапалы білім беру» ұлттық жобасын іске асырудағы тараптар ынтымақтастығының негізгі бағыттары.

14.1. Тараптар өздеріне келесі міндеттемелерді алады:

14.1.1. тармағында «Қазақстан Республикасында білім беруді дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасын іске асыруға бағытталған» сөздері «Білімді ұлт» сапалы білім беру» ұлттық жобасын іске асыруға бағытталған» сөздерімен ауыстырылсын.

14.2.1 тармағында «Мемлекеттік бағдарламамен қойылған міндеттерді шешуге» деген сөздері «Білімді ұлт» сапалы білім беру» ұлттық жобасымен қойылған міндеттерді шешуге» деген сөздерімен ауыстырылсын.

14.2. Кәсіподақ міндеттенеді:

14.2.1. Еңбек тәртібін нығайту, Мемлекеттік бағдарламада қойылған міндеттерді шешу үшін еңбек ұжымдарын шоғырландыру үшін кәсіподақ жұмысының қолданыстағы формаларын қолдану.

14.2.2. Өз құзыреті шегінде білім беру қызметкерлерінің әлеуметтік-экономикалық, еңбек құқықтары мен мүдделерін тиімді қолдауды қамтамасыз етеді.

14.2.3. Кәсіби конкурстар, акциялар, БАҚ-мен бірлескен жобалар, форумдар, слеттер, дөңгелек үстелдер, және басқа да іс-шаралар арқылы педагогтардың жағымды имиджін қалыптастыру бойынша жұмыстарды дайындау және өткізуге қатысу.

14.2.4. Кәсіподақ мүшелеріне тегін заңгерлік және консультациялық көмек көрсету аясын кеңейту, кәсіподақ ұйымдарының қызметін құқықтық қорғауды қамтамасыз ету.

14.3. Жұмыс беруші міндеттенеді:

14.3.1. Кәсіподақтармен бірлесе отырып Еңбек заңнамасы және әлеуметтік әріптестік мәселелері бойынша басшыларды, мамандарды және қызметкерлерді оқыту жүйесін ұйымдастыру

14.3.2. Ұжымдық шарттарда және келісімдерде белгіленген шарттар мен тәртіптер бойынша еңбек ұжымдарында әлеуметтік-мәдени және басқа да жұмыстарды өткізу үшін кәсіподақ қаражаттың бөлінуін қарастыру.

Келісімге 3 қосымша

VII тарауының 6.1-тармағына қосылсын:

30 сағат

техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының жатақханалары, демалыс лагерлері, интернат ұйымдарының тәрбиешілері үшін техникалық және кәсіптік, --орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының жатақханалары, демалыс лагерлері, интернат ұйымдарының тәрбиешілері үшін «Білім беру ұйымдары педагогтерінің жұмыс уақытын реттеу» VII тарауының 6.1-тармағына қосылсын:

36 сағат

- Мектепке дейінгі ұйымның, орта білім беру (бастауыш, негізгі орта, жалпы орта), техникалық және кәсіптік, мектептен кейінгі білім беру ұйымының, мамандандырылған білім беру ұйымының, арнайы білім беру ұйымының, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымның, балалар мен ересектерге арналған қосымша білім беру ұйымдарының, оқу (ғылыми)-әдістемелік (әдістемелік) орталықтардың (кабинеттердің), дарынды балалармен жұмыс бойынша орталықтардың, қосымша білім беру (орталық, кешен), біліктілікті арттыру институттарының (филиалдары) басшылары үшін (басшы, директор, меңгеруші);

- Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, *ғылыми, оқыту, ғылыми-практикалық (орталық), оқу өндірістік, оқу-тәрбиелік, оқу-әдістемелік, оқу-сауықтыру* жұмысы және қосымша білім беру (орталықтың, кешеннің), тәрбие жұмысы, ақпараттандыру, алғашқы әскери және технологиялық даярлық бойынша, инновациялық білім (технологиялар) бойынша, бейінді оқыту бойынша,

кәсіптік оқыту бойынша, оқу-әдістемелік бірлестігі бойынша басшының орынбасары үшін;

Келісімге 14 қосымша

Педагогтерге орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беруді жүргізуге қажетті құжаттар тізімі

Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымы			
<i>Барлық пәндер бойынша оқытушылар, өндірістік оқыту шеберлері үшін</i>	<i>Сынып жетекшілігі міндетін атқарушы педагогтар үшін</i>	<i>Басшы үшін</i>	<i>Басшы орынбасарлары үшін</i> (оқу, ғылыми және оқу –әдістемелік, тәрбие жұмысы, оқу-өндірістік, кәсіби оқу, ақпараттық технологиялар бойынша), бөлім меңгерушісі, оқу бөлімінің меңгерушісі
Жұмыс оқу бағдарламасы	Тәрбие жұмысының жоспары	Оқу жылына жұмыс жоспары	Оқу жұмыс жоспары
		Колледжішілік бақылау жоспары	Оқу жұмыс жоспары
Мұғалімнің сабақ жоспары			Оқу-әдістемелік жұмыс жоспары
Теориялық оқытуды есепке алу журналы			Педагогтардың оқу жүктемесі туралы мәлімет (тарификация)
Жеке сабақтарды есепке алу журналы			орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламалары бойынша білім алушының жеке білім бағдарламасы
Өндірістік оқытуды есепке алу журналы			Білім алушылардың үлгірім кітапшасы
			Дипломдарды беру кітабы
			Дипломдардың көшірмесін беру кітабы
			Академиялық анықтама кітабы

			Білім алушылардың аты-жөні бойынша кітабы

Құжаттарды мұғалімдер қағаз түрінде немесе білім беру ұйымының электронды жүйеге электронды форматта қосылған кезде толтырылады.

Келісімге 15 қосымша

Зиянды, қауіпті, ауыр еңбек жағдайларда еңбек еткені үшін жыл жайынғы қосымша ақылы еңбек демалысының ұзақтығы, бір аптадағы қысқартылған жұмыс уақытының мерзімі

№	Лауазымның атауы	Демалыс күндерінің саны	Бір аптадағы сағаттық жұмыс
1.	Білім беру ұйымының орта медициналық	12	40
2.	Қызметтік бөлмелерді тазалаушы	6	40

Білім беру ұйымдарының қызметкерлеріне өсім, қосымша төлемдер мен үстемелер мөлшері

Үстемелер мен қосымша төлемдер атауы	Үстемелер мен қосымша төлемдер мөлшері	Есептеледі		Есептеледі	
		Нақты жүктемеден	Нақты жүктемеге қарамастан	Базалық лауазымдық ақыдан (БЛА).	Лауазымдық ақыдан (ЛА)
Оқыту кабинеттерін (зертханаларды, шеберханаларды, оқу-консультациялық пункттерді) меңгергені үшін					
Техникалық және кәсіптік білім ұйымдарында (бұдан әрі-ТжәнеКБ)	25%		Нақты жүктемеге қарамастан	БЛА-дан	
Оқулықтардың кітапханалық қорымен жұмыс істегені үшін	30%		Нақты жүктемеге қарамастан	БЛА-дан	
Сынып жетекшілігі (топ жетекшілігі) үшін					
ТжәнеКБ ұйымдары	50%		Нақты жүктемеге қарамастан	БЛА-дан	
Дәптерлерді және жазбаша жұмыстарды тексергені үшін (Қосымша ақы дәптер мен жазбаша жұмыстарды тексеру жұмыстың оқу жоспарында көзделген жағдайда белгіленеді)					
Жазбаша жұмыстарды тексергені үшін 5-11 (12) сынып мұғалімдеріне, техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарының	50%	Мұғалімнің нақты жүктемесіне байланысты		БЛА-дан	

оқытушыларына: қазақ, орыс тілдері, басқа ұлттық тілдер мен әдебиет бойынша.					
Жазбаша жұмыстарды тексергені үшін 5-11 (12) сынып мұғалімдеріне, техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарының оқытушыларына: математика, химия, физика, биология, шет тілі, стенография, сызу, құрастыру, техникалық механика бойынша	40%	Мұғалімнің нақты жүктемесіне байланысты		БЛА-дан	
білім беру ұйымдарында оқитын ерекше білім беру қажеттіліктері бар балалармен жұмыс істегені үшін	40%	Мұғалімнің нақты жүктемесіне байланысты		БЛА-дан	
Кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталықтары мен тәрбие колонияларындағы, қылмыстық-атқару жүйесі мекемелері жанындағы техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарындағы, мектептердегі, кешкі (ауысымдық) жалпы орта білім беру мектептеріндегі және оқу-консультациялық пункттердегі және басқа да мінез-құлқы девиантты балаларға арналған мекемелердегі балалармен жұмыс істегені үшін	30%	Мұғалімнің нақты жүктемесіне байланысты		БЛА-дан	
Физика, химия, биология, информатика пәндері бойынша негізгі және жалпы орта білім беретін оқу бағдарламаларын техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімнің оқу бағдарламаларын ағылшын тілінде іске асыратын білім беру	до 200%	Мұғалімнің нақты жүктемесіне байланысты		БЛА-дан	

ұйымдарының мұғалімдеріне және оқытушыларына					
<p>APTIS (All Purpose Ticket Issuing System - Ол Пупос Тикет Ишун Систем), IELTS (International English Language Testing System - Интенашнл Инглиш Лангуич Тестин Систем), TOEFL (Test of English as a Foreign Language - Тест оф Инглиш аз э Форин Лангуич), CEPT (Conference of European Post and Telecommunications - Конфеернц оф Еуропиан Пост энд Телекомюникайшнз), FCE (First Certificate in English - ФҰст Сертификат ин Инглиш), EMI (English as the Medium of Instruction - Инглиш аз зе Мидиам оф Интракшин), TKT CLIL (Content and Language Integrated Learning - Контент энд Лангуич Интеграйтед ЛҰнинг) ағылшын тілін білуі жөнінде халықаралық емтиханнан өткендігі туралы құжаты бар және CEFR (Common European Framework of Reference - Комин Еуропиан Фремуорк оф Референс) шкаласына сәйкес кем дегенде B1-Intermediate деңгейін растайтын немесе дипломның қосымшасына сәйкес ағылшын тілінде пәндерді оқытуға мүмкіндік беретін тілдік құзыреттілікке және ағылшын тілінде физика, химия, биология, информатика пәндері бойынша негізгі және жалпы орта білім беретін, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі оқу бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының мұғалімдері мен оқытушыларына базалық лауазымдық жалақыдан 200%-ға дейін көлемде қосымша ақы төленеді:</p> <p>Базалық лауазымдыақыдан 200 % - толық іске асырғанда: толық іске асыру деңгейі - жалпы білім беретін мектептер, мамандандырылған білім беру ұйымдары 10-11 сыныптарда инвариантты және вариативті компонент есебінен және жалпы білім беретін мектептер, мамандандырылған білім беру ұйымдарында 7-9 сыныптарда вариативті компонент есебінен сабақтың барлық кезеңдерін ағылшын тілінде өткізу болып табылады;</p> <p>Базалық лауазымдыақыдан 100 % - ішінара іске асырғанда: ішінара іске асыру тәртібі жалпы білім беретін мектептер, мамандандырылған білім беру ұйымдарында 7-9 сыныптарда вариативті компонент есебінен ағылшын тілінде сабақтың жеке кезеңдерін өткізу, терминологияны оқыту және жекелеген бөлімдерді оқыту болып табылады.</p> <p>Бұл жағдайда, мұғалімдердің дайындық деңгейі пәнді ағылшын тілінде 100% меңгеруіне сәйкес, оқушылардың дайындық деңгейі - ағылшын тілін А2 және одан жоғары деңгейде меңгеруіне сәйкес, ағылшын тілінде оқулықтар мен ОӘК (оның ішінде-билингвалды) 100% қамтылуының болуы қажет.</p>					
Техникалық және кәсіби білім беру ұйымының өндірістік оқу шеберіне өдірістік оқытуды ұйымдастырғаны үшін	100%	Шебердің нақты жүктемесіне байланысты		БЛА-дан	
Бастауыш, негізгі, орта және жалпы орта білім берудің жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының педагогикалық шеберлік біліктілігі бар мұғалімдеріне, педагог-психологтарына:					

Педагог-шебер	50%	Педагогтың нақты жүктемесіне байланысты			ЛА-дан
Педагог-зерттеуші	40%	Педагогтың нақты жүктемесіне байланысты			ЛА-дан
Педагог-сарапшы	35%	Педагогтың нақты жүктемесіне байланысты			ЛА-дан
Педагог-модератор	30%	Педагогтың нақты жүктемесіне байланысты			ЛА-дан
<p>Сонымен бірге, егер көрсетілген қосымша ақы алуға құқығы бар қызметкер басқа білім беру ұйымында, басқа жұмыс берушімен жасалған еңбек шарты негізінде, қоса жұмыс істейтін болса, онда біліктілік деңгейі үшін қосымша төлем нақты жұмыс жүктемесін ескере отырып есептеледі, негізгі жұмыс орнында алынған біліктілік деңгейі үшін қосымша төлемге сілтеме жасалмайды</p> <p>Көрсетілген қосымша ақы оқытушының үйде оқу кезінде өткізген академиялық сағаттары үшін де алынады.</p>					
Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарын қоспағанда, білім беру ұйымдарының біліктілік санаты бар басшылары мен олардың орынбасарларына					
1-санат	100%	Басшы, басшының орынбасарының нақты жүктемесіне байланысты			ЛА-дан
2-санат	50%	Басшы, басшының орынбасарының нақты жүктемесіне байланысты			ЛА-дан


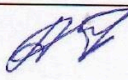
3-санат	30%	Басшы, басшының орынбасарының нақты жүктемесіне байланысты			ЛА-дан
Мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне түнгі уақыттағы жұмысы үшін қосымша ақы	Сағаттық мөлшерлемеден 50 %	Кешкі сағат 22-ден бастап таңғы сағат 6-ға дейін жұмыстың әр сағатына			
Мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне демалыс және мереке күндеріндегі жұмысына қосымша ақы	Сағаттық мөлшерлемеден 50 %	Демалыс және мереке күндеріндегі жұмыстың әр сағатына			
Мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне мерзімнен тыс жұмыс істегені үшін	Сағаттық мөлшерлемеден 50 %	Мерзімнен тыс жұмыс істегені үшін			
Мемлекеттік мекемелердің және қазыналық кәсіпорындардың негізгі лауазымы (мамандығы) бойынша жұмыс уақытының шегінде қосымша жұмыс орындайтын қызметкерлеріне лауазымдарды қоса атқарғаны (қызметтер көрсету аймағының кеңейгені) үшін қосымша ақы. Көрсетілген қосымша ақылар мемлекеттік мекемелердің, қазыналық кәсіпорындардың басшыларына және олардың орынбасарларына қолданылмайды	Қызметкердің өзінің ЛА-нан 50 %-ға дейін				
Мемлекеттік мекемелердің және қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне уақытша	Нақты көлеміне қарай				

болмаған қызметкердің міндеттерін орындағаны үшін қосымша ақы					
Ауыр (ерекше ауыр) қол еңбегі жұмыстарымен және еңбек жағдайлары зиянды (ерекше зиянды) және қауіпті (ерекше қауіпті) жұмыстармен айналысатын мемлекеттік және қазыналық кәсіпорындардың жұмыскерлері мен қызметкерлеріне еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган бекіткен Еңбек жағдайлары зиянды өндірістердің, цехтардың, кәсіптер мен лауазымдардың тізімі (тізбесі) негізінде қосымша ақы	30%	Нақты жүктемеге байланысты		БЛА-дан	
Техникалық және кәсіптік оқыту ұйымдарында өндірістік оқыту шеберлеріне жұмыс орындарын аттестаттауды жүргізу жағдайында қосымша ақы белгіленсін					
Дезинфекциялық құралдарды пайдаланатын өндірістік және қызметтік үй-жайларды тазалаушыларға	20%	Нақты жүктемеге байланысты		БЛА-дан	
Дезинфекциялық құралдарды пайдалана отырып, дәретханаларды жинайтын тазалаушыларға	30%	Нақты жүктемеге байланысты		БЛА-дан	
"1-сыныпты жүргізуші" (В, С, Д, Е санаттары болғанда)сыныптық біліктілігі бар жүк және жеңіл автомобильдер, автобустар жүргізушілеріне	35%	Нақты жүктемеге байланысты		БЛА-дан	
"2-сыныпты жүргізуші" (В, С, Е немесе В, С, Д немесе Д (Д және Е) санаттары болғанда) сыныптық біліктілігі бар жүк және жеңіл автомобильдер, автобустар жүргізушілеріне	20%	Нақты жүктемеге байланысты		БЛА-дан	

Бұрынғы Кеңестік Социалистік Республикалар Одағының "Халық" деген құрметті атағы бар және республиканың құрметті атақтарына ие болған қызметкерлерге	50%		Нақты жүктемесіне қарамастан	БЛА-дан	
Бұрынғы Кеңестік Социалистік Республикалар Одағының "Еңбек сіңірген" құрметті атағы бар және республиканың құрметті атақтарына ие болған қызметкерлерге	30%		Нақты жүктемесіне қарамастан	БЛА-дан	
Ғылыми дәрежесі үшін қосымша ақы. Көрсетілген қосымша ақы біліктілігі жоғары ғылыми кадрларды аттестаттау жөніндегі уәкілетті орган берген тиісті дипломы болған кезде белгіленеді және негізгі жұмыс орны бойынша төленеді.					
Ғылым кандидаттарына, философия докторларына (PhD), бейіні бойынша докторларға	17 АЕК		Нақты жүктемесіне қарамастан		
Ғылым докторларына	34 АЕК		Нақты жүктемесіне қарамастан		
Персоналдың жұмысын ұйымдастырғанына «Аға» мәртебесі үшін қосымша ақы Доплата за статус "Старший» за организацию работы персонала	25%		Нақты жүктемесіне қарамастан	БЛА-дан	
Бөлімшені (кабинетті) меңгергені үшін ұйымның негізгі персоналына қосымша ақы	50%		Нақты жүктемесіне қарамастан	БЛА-дан	

Мемлекеттік қызметкерлер мен қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне ерекше еңбек жағдайлары үшін үстемақы	10%	Нақты жүктемеге байланысты			ЛА-дан

Осы келісімге 2022 жылғы « 20 » мамыр КОЛ
ҚОЙЫЛҒАН.

КҚМК «Қостанай құрылыс колледжі» директоры	«Қостанай құрылыс колледжінің қызметкерлер ұжымының өкілі Қәсіподақ комитетінің төрайымы
С.К. Кальфов 	Г.С. Айсина 



«Қостанай құрылыс колледжі» - Коллективному Договору КҚМК
«Қостанай құрылыс колледжі» Управления образования
акимата Костанайской области

КГКП «Костанайский строительный колледж»

**Дополнительное Соглашение к Коллективному Договору
КГКП «Костанайский строительный колледж» Управления образования
акимата Костанайской области**

город Костанай

Общие положения

Включить пункт 1.2.1 в следующей редакции:

1.2.1 Настоящее Соглашение основывается на нормах Конституции Республики Казахстан, Трудового кодекса Республики Казахстан, законов Республики Казахстан «Об образовании», "О статусе педагога", «О профессиональных союзах», задачах, изложенных в Посланиях Президента Республики Казахстан, постановления Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 726 «Об утверждении национального проекта «Качественное образование «Образованная нация», Генерального соглашения между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и работодателей на 2021-2023 годы.

Включить пункт 1.20:

1.20. Действия Соглашения не распространяются на работников, которые не являются членами профсоюза и на лиц, не присоединившихся к 00 «Локальный профессиональный союз работников образования и науки Костанайской области».

1.21 Акты о ликвидации организаций и массовом единовременном высвобождении работников более десяти человек согласуются с областным комитетом Локального профсоюза.

Раздел 2

Трудовой договор Содержание пункта 2.15 «Председатель первичной профсоюзной

организации **обязан** при заключении трудового договора с работником ознакомить его под роспись с настоящим Коллективным договором «изложить в следующей редакции: **«Работодатель или его полномочный представитель обязан** при заключении трудового договора с работником ознакомить его под расписку с настоящим коллективным договором, Уставом (Положением) организации образования, правилами внутреннего трудового распорядка и иными актами по вопросам труда, действующими в организации».

Дополнить пункт 2.16 следующим абзацем:

В случае расторжения трудового договора с руководителем организации сферы образования и науки, являющемся членом профсоюза, вышестоящий руководитель, наделенный правом расторжения трудового договора с руководителем организации

образования и науки, обязан обратиться за получением мотивированного мнения в исполнительный профсоюзный орган территориальной профсоюзной организации, на обслуживании которой находится первичная профсоюзная организация, созданная в трудовом коллективе.

Второй абзац пункта 2.7 «Стороны договорились, для работников, занятых на дистанционной работе, в трудовом договоре определять особенности контроля учета рабочего времени» изложить в следующей редакции: «Дистанционная работа определяется условиями трудового договора, где устанавливается контроль учета рабочего времени. Персональный состав работников, переводимых в режим дистанционной работы в период Чрезвычайного положения, Чрезвычайной ситуации определяется руководителем организации».

Добавить пункт 2.20. При осуществлении педагогом профессиональной деятельности не допускается:

- привлечение его к видам работ, не связанным с профессиональными обязанностями, за исключением случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан;

- истребование у него отчетности либо информации, не предусмотренной законодательством Республики Казахстан в области образования;

- проведение проверок, не предусмотренных законами Республики Казахстан;

- возложение на него обязанности по приобретению товаров и услуг.

Перечень документов обязательных для ведения педагогами определен приложением №14 к данному договору.

Раздел 3

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

Пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

3.10. Работодатель принимает на себя обязательство по оплате учебных отпусков работникам, имеющим средний уровень квалификации, при условии их обучения в высших учебных заведениях, имеющим высший уровень квалификации при условии их обучения в послевузовских учебных заведениях по специальности, соответствующей занимаемой должности, в порядке повышения квалификации.

Раздел 5

Рабочее время и время отдыха

Пункт 5.1.12 дополнить:

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым руководителем организации по согласованию с профкомом первичной профсоюзной организации не позднее десяти дней с начала наступления календарного года.

д) родители (опекуны, попечители), воспитывающие ребенка-инвалида Абзац 5 пункта 5.3 «На каникулярное время педагогам, работающим по шестидневной рабочей неделе, а также другим работникам, не занятым в учебном процессе, может устанавливаться пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями - суббота, воскресенье» заменить на следующую редакцию: «В каникулярное время педагогам, работающим по шестидневной рабочей неделе, а также другим работникам, не занятым в учебном процессе, устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями — суббота, воскресенье».

Внести пункт 5.2.6:

Стороны договорились, увеличить оплачиваемый отпуск до трех дней следующим работникам:

- главным бухгалтерам, бухгалтерам;
- главным экономистам, экономистам;
- менеджерам (специалистам) по государственным закупкам
- библиотекарям;
- медицинским работникам.

Внести пункт 5.2.7 Стороны договорились, увеличить оплачиваемый отпуск до трех дней за наставничество:

- преподавателям и мастерам производственного обучения;

Дополнить абзацем пункт 5.7 следующего содержания:

Для работников, занятых на дистанционной работе, устанавливается фиксированный учет рабочего времени, особенности контроля за которым определяются в трудовом договоре или правилах трудового распорядка. В случае, если выполнение работы не может быть зафиксировано работодателем конкретным временем, рабочее время

отмечается в документе по учету рабочего времени как выполнение объема работ, установленного трудовым договором. Работник и работодатель устанавливают порядок взаимодействия, предусматривающий конкретное время выполнения дистанционным работником работы в пределах рабочего времени, установленного трудовым договором. В порядке взаимодействия могут быть предусмотрены обязанности работника отвечать на звонки, электронные письма и запросы работодателя, в срок, в течение которого работник обязан реагировать на запросы работодателя, связанные с выполнением работы. Работник не обязан отвечать на запросы работодателя, осуществленные вне времени, установленного порядком взаимодействия.

Внести изменения в пункт 5.2.3. Предоставлять работникам по их письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- при рождении ребенка в семье - до 7 дней;
- в связи с переездом на новое место жительства - до 10 дней;
- для проводов детей в армию - до 5 дней;
- в случае свадьбы работника (детей работника) - до 10 дней;
- родителям, женам, мужьям военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 15 дней;
- работающим инвалидам - до 10 дней;
- не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации - до 3 дней.

В пункт 5.6 добавить строки:

- воспитателей.

Раздел 6

Оплата и нормирование труда

Раздел дополнить пунктами 6.24; 6.25; следующего содержания:

6.24. Месячная заработная плата преподавателей-организаторов НВП

(преподаватель-организатор начальной военной и технологической подготовки) формируется из должностного оклада и оплаты учебных часов по фактической недельной нагрузке, исчисляемых на Общих основаниях.

6.25. Оплата труда, производимого дистанционно, определяется соглашением сторон трудового договора, но не может быть ниже размера оплаты труда, установленного для работников данной специальности, осуществляющих работу в нормальных условиях. Заработная плата при временной дистанционной работе выплачивается в полном размере при сохранении объема работы, обусловленной трудовым договором либо соглашением.

Включить раздел 14 «Основные направления сотрудничества сторон в реализации национального проекта «Качественное образование «Образованная нация»

13.1. Стороны принимают на себя следующие обязательства:

13.1.1. Активно проводить совместные действия, направленные на реализацию национального проекта «Качественное образование «Образованная нация»

13.1.2. Продолжить совместную работу по повышению социального статуса педагогов, обеспечению их социальной поддержкой.

13.2. Профсоюз обязуется:

13.2.1. Использовать имеющиеся формы профсоюзной работы для укрепления трудовой дисциплины, консолидации трудовых коллективов на решение поставленных национальным проектом «Качественное образование «Образованная нация»

13.2.2. Обеспечивать эффективную защиту социально-экономических, трудовых прав и интересов работников образования в пределах своей компетенции.

13.2.3. Принимать участие в подготовке и проведении работы по формированию положительного имиджа педагога в обществе посредством организации профессиональных конкурсов, акций, совместных проектов со СМИ, форумов, слетов, круглых столов и других мероприятий.

13.2.4. Расширять сферу оказания бесплатной юридической и консультативной помощи членам профсоюза, обеспечивать правовую защиту деятельности профсоюзных организаций.

13.3. Работодатели обязуются:

13.3.1. Совместно с Профсоюзом организовать систему обучения руководителей, специалистов и работников по вопросам трудового законодательства и социального партнерства.

13.3.2. Предусматривать отчисление профсоюзам средств для проведения социально-культурной и иной работы в трудовых коллективах, в порядке и на условиях, установленных соглашениями и коллективными договорами.

Приложение 3 к Коллективному договору

Пункт 6.1 раздела VI «Регулирование рабочего времени педагогов организаций образования» дополнить:

30 часов

- для воспитателей

Пункт 6.1 раздела VI «Регулирование рабочего времени педагогов организаций образования» добавить:

36 часов

- для руководителей (директор) технического и профессионального, послесреднего образования.

- для заместителей руководителя организации образования: по учебной, учебно-производственной, учебно-воспитательной, учебно-методической, информационным технологиям.

Включить Приложение 14 к Коллективному договору

Перечень документов, обязательных для ведения педагогами организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования

Организации технического и профессионального образования			
<i>Для преподавателей всех дисциплин, мастеров производственного обучения</i>	<i>Для педагогов, выполняющих функции классного руководителя</i>	<i>Для руководителя</i>	<i>Для заместителей руководителя (по учебной, научной и учебно-методической, воспитательной работе, учебно-производственной работе, профессиональному обучению, информационным технологиям), заведующий отделением, заведующий учебной частью</i>
рабочая учебная программа	план воспитательно й работы	план работы на учебный год	рабочий учебный план
		план внутриколлективного контроля	рабочая учебная программа
поурочный план педагога			план учебно-методической работы
журнал учета теоретического обучения			сведения об учебной нагрузке педагогов (тарификации)

журнал учета индивидуальных занятий			индивидуальная образовательная программа обучающегося по образовательным программам послесреднего образования
журнал учета производственного обучения			книжка успеваемости обучающегося
			книга выдачи дипломов
			книга выдачи дубликатов дипломов
			книга выдачи академической справки
			поименная книга обучающихся

Документы заполняются педагогами в бумажном или при подключении организации образования к электронной системе в электронном формате.

Приложение 15 к Коллективному договору

Перечень работников, имеющих право на доплату, дополнительный ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск за работу во вредных, опасных, тяжелых условиях

№	Наименование должности	Количество дней отпуска	Рабочее время в неделю в часах
1.	Средний медицинский персонал организаций образования	12	40
2.	Уборщик служебных помещений	6	40

Приложение № 16 к Коллективному договору

Размеры повышений, доплат и надбавок работникам организаций образования

Наименование надбавок и доплат	Размер надбавок и доплат	Исчисляются		Исчисляются	
		От фактической нагрузки	Независимо от фактической нагрузки	От базового должностного оклада (БДО).	От должностного оклада (ДО)
За заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими, учебно-консультативными пунктами)					
В организациях технического и профессионального образования (далее ТиПО)	25%		Независимо от фактической нагрузки	От БДО	
За работу с библиотечным фондом учебников	30%		Независимо от фактической нагрузки	От БДО	
За классное руководство (руководство группой)					
В организациях ТиПО	50%		Независимо от фактической нагрузки	От БДО	
За проверку тетрадей и письменных работ (Доплата устанавливается в случае, если проверка тетрадей и письменных работ					

предусмотрена типовыми учебными программами)					
Учителям 5-11 классов, преподавателям ТиПО за проверку письменных работ по: казахскому, русскому языкам, другим национальным языкам и литературе	50%	В зависимости от фактической нагрузки учителя		От БДО	
Учителям 5-11 классов, преподавателям ТиПО за проверку письменных работ по: математике, химии, физике, биологии, иностранному языку, стенографии, черчению, конструированию, технической механике	40%	В зависимости от фактической нагрузки учителя		От БДО	
За работу с детьми с особыми образовательными потребностями, обучающимися в организациях образования	40%	В зависимости от фактической нагрузки работника		От БДО	
За работу с детьми в центрах адаптации несовершеннолетних и воспитательных колониях, организациях технического и профессионального образования, школах, вечерних (сменных) общеобразовательных школах и учебно-консультационных пунктах при учреждениях уголовно-исполнительной системы и других учреждениях для детей с девиантным поведением	30%	В зависимости от фактической нагрузки работника		От БДО	
Учителям и преподавателям организаций образования, реализующим учебные программы основного и общего среднего образования, учебные программы технического и профессионального,	до 200%	В зависимости от фактической нагрузки учителя		От БДО	

послесреднего образования по предметам физика, химия, биология, информатика на английском языке					
<p>Учителям и преподавателям организаций образования, имеющим документ о прохождении международного экзамена (теста) на знание английского языка APTIS (All Purpose Ticket Issuing System – Ол Пупос Тикет Ишун Систем), IELTS (International English Language Testing System – Интенашнл Инглиш Лангуич Тестин Систем), TOEFL (Test of English as a Foreign Language – Тест оф Инглиш аз э Форин Лангуич), CEPT (Conference of European Post and Telecommunications – Конфеернц оф Еуропиан Пост энд Телекомюникайшнз), FCE (First Certificate in English – ФҮст Сертификат ин Инглиш), EMI (English as the Medium of Instruction – Инглиш аз зе Мидиам оф Интракшин), ТКТ CLIL (Content and Language Integrated Learning – Контент энд Лангуич Интеграйтед ЛҮнинг), с подтверждением уровня не ниже В1 согласно общеевропейской шкале компетенций владения иностранным языком CEFR (Common European Framework of Reference – Комин Еуропиан Фремуорк оф Референс) или имеющим языковые компетенции, позволяющие преподавание предметов на английском языке согласно приложению к диплому, и реализующим учебные программы основного среднего и общего среднего образования, учебные программы технического и профессионального, послесреднего образования по учебным предметам "Физика", "Химия", "Биология", "Информатика" на английском языке, производится доплата в размере до 200% от базового должностного оклада в зависимости <u>от степени погружения</u>:</p> <p>200% от базового должностного оклада – при режиме полного погружения: проведение всех этапов урока на английском языке в общеобразовательных школах, специализированных организациях образования за счет инвариантного и вариативного компонентов в 10-11 классах и в общеобразовательных школах, специализированных организациях образования за счет вариативного компонента в 7-9 классах;</p> <p>100% от базового должностного оклада – при режиме частичного погружения: проведение отдельных этапов урока, изучение терминологии и отдельных разделов на английском языке в общеобразовательных школах, специализированных организациях образования за счет вариативного компонента в 7-9 классах.</p> <p>При этом уровень готовности учителей соответствует 100%-му освоению учебного предмета на английском языке, уровень готовности учеников – 100 %-му владению английским языком на уровне А2 и выше, и уровень обеспеченности учебниками и учебно-методическими комплексами на английском языке (в том числе билингвальными) также составляет 100%.</p>					
Мастерам производственного обучения организаций технического и профессионального образования за организацию производственного обучения.	100%	В зависимости от фактической нагрузки мастера		От БДО	

Педагогам организаций образования, имеющим квалификационную категорию, за исключением учителей, педагогов-психологов организаций образования, реализующим общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего и общего среднего образования					
Педагог-мастер	50%	В зависимости от фактической нагрузки педагога			От ДО
Педагог-исследователь	40%	В зависимости от фактической нагрузки педагога			От ДО
Педагог-эксперт	35%	В зависимости от фактической нагрузки педагога			От ДО
Педагог-модератор	30%	В зависимости от фактической нагрузки педагога			От ДО
<p>При этом, если работник, имеющий право на получение указанной доплаты, работает по совместительству в другой организации образования, на основании заключенного трудового договора с другим работодателем, то по другому месту работу также производится начисление доплаты за квалификационный уровень с учетом фактической нагрузки, без привязки к доплате за квалификационный уровень, получаемый по основному месту работы.</p> <p>Указанная доплата начисляется также и за учебные часы, проведенные педагогом при обучении на дому.</p>					
Руководителям и заместителям руководителей организаций образования, за исключением организаций высшего и (или) послевузовского					

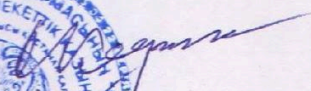

образования, имеющим квалификационную категорию:					
За 1 категорию	100%	В зависимости от фактической нагрузки руководителя, заместителя руководителя			От ДО
За 2 категорию	50%	В зависимости от фактической нагрузки руководителя, заместителя руководителя			От ДО
За 3 категорию	30%	В зависимости от фактической нагрузки руководителя, заместителя руководителя			От ДО
Доплата за работу в ночное время работникам государственных учреждений и казенных предприятий	50 % от часовой ставки	За каждый час работы с 22 часов до 6 часов утра			
Доплата за работу в выходные и праздничные дни работникам государственных учреждений и казенных предприятий	50 % от часовой ставки	За каждый час работы в выходной или праздничный день			

Доплата за сверхурочную работу работникам государственных учреждений и казенных предприятий	50 % от часовой ставки	за каждый час работы в сверхурочное время			
Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания) работникам государственных учреждений и казенных предприятий, выполняющим дополнительную работу в пределах рабочего времени по основной должности (профессии). Данная доплата не распространяется на руководителей государственных учреждений, казенных предприятий и их заместителей	До 50 % от ДО самого работника				
Доплата работникам государственных учреждений и казенных предприятий за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника	Исходя из фактического объема				
Доплата служащим и рабочим государственных учреждений и казенных предприятий, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденного уполномоченным государственным органом по труду	30%	В зависимости от фактической нагрузки		От БДО	

Установить данную доплату мастерам производственного обучения в организациях технического и профессионального обучения при условии проведения аттестации рабочих мест					
Уборщикам производственных и служебных помещений, использующим дезинфицирующие средства	20%	В зависимости от фактической нагрузки		От БДО	
Уборщикам при уборке туалетов с использованием дезинфицирующих средств	30%	В зависимости от фактической нагрузки		От БДО	
Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющим классную квалификацию: "водитель 1 класса" (при наличии категорий В, С, Д, Е)	35%	В зависимости от фактической нагрузки		От БДО	
Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющим классную квалификацию: "водитель 2 класса" (при наличии категорий В, С, Е или В, С, Д или Д (Д и Е))	20%	В зависимости от фактической нагрузки		От БДО	
Работникам, имеющим: почетные звания "Народный" бывшего Союза Советских Социалистических Республик и присвоенные почетные звания республики	50%		Независимо от фактической нагрузки	От БДО	
Работникам, имеющим: почетные звания "Заслуженный" бывшего Союза Советских Социалистических	30%		Независимо от фактической нагрузки	От БДО	

Республик и присвоенные почетные звания республики					
Доплата за ученую степень. Указанная доплата устанавливается при наличии соответствующего диплома, выданного уполномоченным органом в области аттестации научных кадров высшей квалификации, и производится по основному месту работы.					
Кандидатам наук, докторам философии (PhD), докторам по профилю	17 МРП		Независимо от фактической нагрузки		
Докторам наук	34МРП		Независимо от фактической нагрузки		
Доплата за статус "Старший» за организацию работы персонала	25%		Независимо от фактической нагрузки	От БДО	
Доплата за заведование отделением (кабинетом) основному персоналу организаций	50%		Независимо от фактической нагрузки	От БДО	
Надбавка за особые условия труда работникам государственных учреждений и казенных предприятий	10%	В зависимости от фактической нагрузки			От ДО

Настоящее дополнительное Соглашение подписано
« 20 » май 2022года.

Директор КГКП «Костанайский строительный колледж»	Представитель коллектива работников Костанайского строительного колледжа Председатель профсоюзного комитета
Кадыров С.К.  	Айсина Г.С. 