

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุข

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุข
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแม จังหวัดชุมพร

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด : ประเด็นยุทธศาสตร์

☐ การเสริมสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง มั่นคง จากฐานการเกษตร การค้า การบริการ และการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากที่เข้มแข็ง

☐ การยกระดับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวชั้นนำ และเชื่อมโยงการท่องเที่ยวผิงอ่าวไทย อันดามัน อาเซียน และนานาชาติ

☐ การพัฒนาเมืองที่น่าอยู่ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม โลจิสติกส์ที่สะดวก ปลอดภัย ได้มาตรฐาน และเชื่อมโยงเป็นโครงข่ายคมนาคมที่มีประสิทธิภาพ

☒ การสร้างคนคุณภาพ การพัฒนาสังคมแห่งความสันติสุข มีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และการพัฒนาชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

☐ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลรองรับการเติบโต ของคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๔. ความสำคัญหลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยให้แต่ละหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม พัฒนาบุคลากรในสังกัดอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความพร้อมในทุกมิติส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) การให้ด้วยพลังบวก เป็นแหล่งเรียนรู้ปลูกฝัง / ฝึกฝนพัฒนาคนในด้านคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย หรือ Sense of Purpose นั่นคือการรับรู้และสร้างเป้าหมายร่วมกันเพื่อเปลี่ยนแปลงอนาคตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแมไปสู่สิ่งที่ดีขึ้น โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และร่วมมือกันสร้างเป้าหมายการทำความดีที่ยิ่งใหญ่ร่วมกัน ด้วยการมองไปข้างหน้า เปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หมายรวมถึง ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน ไม่ว่าเป้าหมายการทำงานจะเป็นอย่างไร ก็จะประสบความสำเร็จ

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
10.1 จัดทำโครงการและเสนอผู้บริหาร												
10.2 กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแม จำนวน 30 คน												

10.3 จัดและร่วมกิจกรรมจิตอาสาสาธารณะของบุคลากร สาธารณสุขสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอละแม ร่วมกับ ภาคีชุมชน													
10.4 สรุปผลการดำเนินงาน													
10.5 ประเมินผลลัพธ์โครงการ													

๑๑. งบประมาณ

งบประมาณเงินบำรุง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖8 ของโรงพยาบาลละแม จำนวนเงิน 3900.- บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

(๑๑.๑) จำแนกกิจกรรมตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
1.กิจกรรมประชุม เชิงปฏิบัติการ - ค่าอาหาร กลางวัน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม 130 บาทx 35 คน x 1 วัน	(3,900.-) 3,900.-												

(๑๑.๒) จำแนกงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

รายการ	งบ ประมาณ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
รวมทั้งสิ้น(บาท)	3,900.-												
1.งบดำเนินงาน - ค่าใช้สอย	3,900.-												

๑๒. ผลผลิตและผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม

๑๒.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม	๑๒.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม
-บุคลากรสาธารณสุขได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม -สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแมมีการขับเคลื่อน หน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-บุคลากรสาธารณสุข มีเจตคติที่ดีต่อการมีคุณธรรม จริยธรรม -สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแมผ่านการประเมิน หน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๓.๑ ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
-บุคลากรสาธารณสุข ได้รับการอบรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม -สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแม มีการ ขับเคลื่อน หน่วยงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-บุคลากรสาธารณสุข ผ่านการอบรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม - สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแมผ่าน การประเมิน หน่วยงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-ร้อยละ 80 -ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 80

๑๓.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
-บุคลากรสาธารณสุข มีเจตคติที่ดีต่อการ มีคุณธรรม จริยธรรม -สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแมผ่าน การประเมิน หน่วยงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-บุคลากรสาธารณสุข มีผลการปฏิบัติงาน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม -ไม่มีข้อร้องเรียนบุคลากรสาธารณสุข ความผิดเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	-ร้อยละ 80 -ข้อร้องเรียน = 0

๑๔. ผู้รับผิดชอบ

ตำแหน่งในโครงการ	ชื่อบุคคล	บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ
ที่ปรึกษาโครงการ	นายวิชณุ อนิลบล	ควบคุม กำกับ ให้คำปรึกษาแนะนำ
หัวหน้าโครงการ	นายฤทธิ เพ็ชรนิล	ควบคุม กำกับ ให้คำปรึกษาแนะนำ
เจ้าหน้าที่โครงการ	นางมนต์ทิพา เทพเทียมทัศน์	ผู้ดำเนินโครงการ

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแม มีเจตคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน และปราศจากอาการหมดไฟจากการทำงาน

๑๖. ผู้จัดทำโครงการ

(นายณัฐพล คงบุญมี)
นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

17. ผู้เสนอโครงการ

(นายฤทธิ เพ็ชรนิล)
สาธารณสุขอำเภอละแม

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิษณุ อนิลบล)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลละแม

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอละแม ปีงบประมาณ ๒๕๖8
กำหนดการอบรม

อบรมเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุข
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
รุ่นที่ 1 วันที่ 24 เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖8 เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

วันที่ 24 เมษายน พ.ศ.2568	รายการ	หมายเหตุ
08.30 – 09.00 น.	ลงทะเบียน	โดย จนท.
09.00 – 09.30 น.	พิธีเปิด	สาธารณสุขอำเภอละแม
09.30 - 10.00 น.	นโยบายขับเคลื่อน หน่วยงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	สาธารณสุขอำเภอละแม
10.00 – 11.00 น.	กฎหมายคุณธรรม จริยธรรม	วิทยากร

11.00 – 12.00 น.	กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	วิทยากร
12.00 – 13.00 น.	พักกลางวัน	โดย ผู้รับผิดชอบ
13.00 – 14.30 น.	สุขภาพจิตกับงานประจำ	วิทยากร
14.30 – 15.30 น.	กิจกรรมกลุ่ม การสื่อสารเชิงบวก	วิทยากร
15.30 – 16.30 น.	กิจกรรมจิตอาสาสาธารณะ	วิทยากร

หมายเหตุ

วัน เวลา อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

อาหารว่าง เวลา 10.00 น., 14.45 น. ในห้องประชุม