

## Percorso PCTO "INDUSTRIE A CONFRONTO"

### Articolazione del Percorso per le Competenze Trasversali e l'Orientamento

I percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento hanno ragion d'essere nella finalità di rafforzare le competenze trasversali di base e le competenze orientative, indispensabili capacità di operare scelte consapevoli nell'arco della vita. L'orientamento non si fonda più solo sull'informazione ma sull'esperienza, in cui il soggetto è protagonista attivo rispetto al contesto in cui è inserito e alle opportunità che esso offre, come punto di partenza per l'orientamento delle scelte future, sia professionali che lavorative.

<b>I SOGGETTI OSPITANTI</b>	FERRARI S.p.A. ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA DIREZIONE DEL PERSONALE – UMBRIA (A.I.D.P.). UMBRA PACKAGING
<b>Obiettivi formativi</b>	Finalità generale del progetto: favorire l'orientamento dei giovani per la scelta del loro futuro percorso formativo o lavorativo.  Obiettivi: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Conoscere realtà lavorative e le relative figure professionali agenti su diversi livelli del mercato internazionale.</li><li>2. Conoscere e saper operare con alcuni strumenti fondamentali nella ricerca di un'occupazione lavorativa.</li><li>3. Sviluppare competenze trasversali e orientative</li></ol>
<b>Articolazione del percorso</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- I step. Visita presso i musei della Ferrari S.p.A. a Modena e a Maranello.</li><li>- Il step. Incontri organizzati dall'ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA DIREZIONE DEL PERSONALE – UMBRIA (A.I.D.P.), con esperti di alto livello professionale, secondo il seguente calendario:<ul style="list-style-type: none"><li>● 19 novembre: <b>Capire cosa cercare nel mondo del lavoro. saper leggere correttamente un annuncio di lavoro</b> Isgrò Tullia - Company Secretary Tamura - Traduttrice CTU. Avv. Ilario Taddei - Avvocato penalista e Consigliere dell'Ordine degli Avvocati di Perugia</li><li>● 30 novembre: <b>Conoscere le proprie competenze ed evidenziarle, soft &amp; hard skills, come acquisirle e come migliorarle</b> Martina Beldente - HR specialist Smartpeg- Psicologa del lavoro Bruno Fenaroli - HR specialist Smartpeg- Psicologa del lavoro Andrea Saccà - Creative Engineer Art Spa</li><li>● 10 dicembre: <b>Saper cercare l'azienda giusta per candidarsi, scrivere un buon cv, lezione in inglese e italiano</b></li></ul></li></ul>

	<p>Isgrò Tullia - Company Secretary Tamura - Traduttrice CTU  Federica Bonaventura - Responsabile progetti HR e formatore professionale  Piergiorgio Accrocca - People and Organization Development Manager ISA S.p.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- III step. Visita presso l'azienda UMBRA PACKAGING di Petriignano di Assisi</li> <li>- IV step. Rielaborazione percorso</li> </ul>
<p><b>Modalità e strumenti</b></p>	<p>Modalità di svolgimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I step – <b>8 ore</b>: visita in presenza delle strutture della Ferrari ed incontro con figure professionali dell'azienda</li> <li>- II Step – <b>6 ore</b>: incontri in modalità online</li> <li>- III step – <b>4 ore</b>: visita in presenza delle strutture di UMBRA PACKAGING ed incontro con figure professionali dell'azienda</li> <li>- IV step - <b>2 ore</b>: rielaborazione percorso</li> </ul> <p>Ore totali percorso: <b>20 ore</b>  Ogni studente potrà integrare ulteriori ore, affiancando la/le figura/e professionale/i presenti.</p>
<p><b>Competenze</b></p>	<p>Competenze in uscita del Liceo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- applicare, nei diversi contesti di studio, di ricerca e di lavoro, la conoscenza di realtà imprenditoriali per poter agire criticamente nel presente;</li> <li>- applicare le conoscenze e le abilità apprese in ambito umanistico e scientifico per affrontare e risolvere problemi nuovi, utilizzando criticamente le diverse forme di sapere e le loro reciproche relazioni;</li> <li>- applicare, nelle diverse situazioni di studio e di lavoro, i metodi e le categorie interpretative proprie delle scienze economiche, giuridiche, sociali e antropologiche.</li> </ul> <p>Competenze trasversali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- capacità di saper analizzare problematiche e opportunità nei contesti relativi agli ambiti lavorativi;</li> <li>- capacità di imparare e di lavorare sia in modalità collaborativa sia in maniera autonoma;</li> <li>- Capacità di riflettere su se stessi e individuare le proprie attitudini;</li> <li>- Essere consapevoli dei propri interessi, sentimenti, emozioni, punti di forza e di debolezza;</li> <li>- Comunicare efficacemente, adeguando gli strumenti di comunicazione al contesto e ai ruoli.</li> </ul>