

LOGO	COMPANY NAME Address: Phone: Email:	Code : BMNS-KPI-01
		Version : 5.0
		Dated :
		Page : Page 1 of 1
Document name:		

CHỈ SỐ KPI VỀ LƯƠNG

1. Mức thu nhập trung bình:

- Công thức: = $\frac{\text{Tổng thu nhập}}{\text{Tổng nhân viên}}$

- Khi xem xét mức thu nhập trung bình toàn công ty, giúp bạn xem xét mức thu nhập trung bình của công ty bạn đã phù hợp hay chưa với thu nhập trung bình của ngành hay các đối thủ cạnh tranh khác.

2. Mức thu nhập giờ công trung bình:

Công thức: = $\frac{\text{Thu nhập trung bình}}{\text{số giờ làm việc}}$ (đối với thời gian đo lường).

- Đây cũng là tỷ lệ so sánh thu nhập trung bình với các doanh nghiệp trong ngành như mục 1 ở trên.

3. Mức thu nhập theo chức danh:

- Mức thu nhập trung bình không phản ánh một cách chính xác thu nhập của các chức danh trong công ty của bạn.
- Ngoài ra, bạn cần xây dựng mức thu nhập trung bình của từng chức danh để xây dựng quy chế lương (click vào để xem về cách xây dựng quy chế lương).

Công thức: = $\frac{\text{Tổng thu nhập chức danh}}{\text{Tổng số nhân viên chức danh đó}}$

- Khi xem xét mức thu nhập trung bình theo chức danh, giúp bạn xem xét mức thu nhập trung bình của công ty bạn đã phù hợp hay chưa với thị trường.

4. Tỷ lệ chi phí lương:

Công thức: $\frac{\text{Tổng chi phí lương}}{\text{Doanh số}}$

- Bạn cũng cần xem xét mức chi phí này đã hợp lý chưa, có phù hợp với tỷ lệ trong ngành hay không?