Приложение № 1 к постановлению Правительства Республики Бурятия от 03.06.2019 г. № 289

Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей

Наименование юридического лица/ф.и.о. индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть)

ГБПОУ «Байкальский колледж недропользования»
Адрес места нахождения г. Улан-Удэ, ул. Ключевская, 41
Адрес фактического места нахождения г. Улан-Удэ, ул. Ключевская, 41
Номер контактного телефона <u>41-10-11</u>
Фамилия, имя, отчество представителя работодателя Раднаева Виктория Жамьяновна
Проезд (вид транспорта, название остановки) <u>автобусы №30,21,29,25,77,17; остановка «Товары</u>
Бурятии»
Организационно-правовая форма юридического лица <u>государственное учреждение</u>
Форма собственности: государственная, муниципальная, частная (нужное подчеркнуть)
Численность работников <u>137</u>
Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) образование профессиональное среднее
Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольным
учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)
Иные условия соискателям рекомендуем направлять резюме на электронную почту колледжа bkn03@mail.ru

Наименование профессии	Квали фикация	Необхо димое	Характер работы	Заработ ная	Режим ра	боты	Профессионально-к валификационные	Дополнительные пожелания к	Класс условий труда/предоста	Квотиру емое	Прием по результата
(специальности, должности)	фикация	количе ство работн иков	(постоян ная, временная, по совместител ьству, сезонная, надомная, дистанционн ая)	плата (доход) от до	нормальная продолжительно сть рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительно сть рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало-око нчание работы	требования образование, дополнительные навыки, опыт работы	кандидатуре работника	вление дополнительн ых социальных гарантий работнику	рабочее место	м конкурса на замещение вакансии
1	2	3	4	5	6	7	9	10	11	12	13
Преподаватель по специальности «Горное дело»		1	постоянная	от 30000	в соответствии с коллективным договором	08.00-17.00	Профессиональное образование по профилю преподавания; Отсутствие запрета на осуществление педагогической деятельности; На хорошем уровне сформированные IT-компетенции.	Знание возрастных обязанностей подросткового и юношеского возраста. Преподавание с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Разработка и актуализация учебно-методическ ого комплекса по	2 класс / по Трудовому кодексу РФ и коллективному договору	нет	да

	1		1		ı				1	i	
								преподаваемому предмету.			
Преподаватель по специальности «Химические технологии»		1	постоянная	от 30000	в соответствии с коллективным договором	08.00-17.00	Профессиональное образование по профилю преподавания; Отсутствие запрета на осуществление педагогической деятельности; На хорошем уровне сформированные ІТ-компетенции.	Знание возрастных обязанностей подросткового и юношеского возраста. Преподавание с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Разработка и актуализация учебно-методическ ого комплекса по преподаваемому предмету.	2 класс / по Трудовому кодексу РФ и коллективному договору	нет	да
Социальный педагог		1	постоянная	25000	в соответствии с коллективным договором	08.00-17.00	Профессиональное образование по профилю преподавания; Отсутствие запрета на осуществление педагогической деятельности; На хорошем уровне сформированные IT-компетенции.	Знание возрастных обязанностей подросткового и юношеского возраста. Осуществление комплекса мероприятий по воспитанию, образованию, развитию и социальной защите личности в учреждениях, организациях и по месту жительства студентов.	2 класс / по Трудовому кодексу РФ и коллективному договору	нет	да
Водитель		1	постоянная	20000	в соответствии с коллективным договором		Среднее либо средне-специальное образование,	Водительский опыт от 1 года, прохождение	по Трудовому кодексу РФ и	нет	собеседован ие

						права категории «В, D»	медицинского осмотра	коллективному договору		
Секретарь директора	1	постоянная	19195	в соответствии с коллективным договором	08.00- 17.00	Высшее или средне-специальное образование	I =	по Трудовому кодексу РФ и коллективному договору	нет	собеседован ие

" <u>14</u> " <u>октября</u> 20 21 г.	Работодатель (его представитель)	Раднаева В.Ж.
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
	М.П.»	

Приложение № 2 к постановлению Правительства Республики Бурятия от 03.06.2019 г. № 289

Дополнительная информация о работодателе и вакантном рабочем месте

ГБПОУ «Байкальский колледж недропользования»

Наименование юрилического лица/ф.и.о. инливилуального предпринимателя/физического д

(Электронн	-		
	ая почта работодателя)		
Дополнительная информация по вакансии (заработная плата указана ез учета НДФЛ; заработная плата указана с учетом	Должностные	обязанности ра	ботника по вакансии
удержания по НДФЛ) аработная плата указана без учета НДФЛ	учреждении среднего прос - Преподавание с использо образовательных технолог - Разработка и актуализаци	рессионального о рванием электронг чий ия учебно-методи	бразования ного обучения и дистанционных
Работодате	, <u> </u>	(подпись)	Раднаева В.Ж. (фамилия, имя, отчество)
(e	Дополнительная информация по вакансии заработная плата указана з учета НДФЛ; заработная плата указана с учетом удержания по НДФЛ) работная плата указана без учета НДФЛ	Дополнительная Должностные информация по вакансии заработная плата указана з учета НДФЛ; заработная плата указана с учетом удержания по НДФЛ) работная плата указана без учета НДФЛ - Организация и ведение о учреждении среднего прос - Преподавание с использо образовательных технолог - Разработка и актуализаци преподаваемому предмету Работодатель (его представитель)	Дополнительная информация по вакансии заработная плата указана з учета НДФЛ; заработная плата указана с учетом удержания по НДФЛ) работная плата указана без учета НДФЛ - Организация и ведение образовательного о учреждении среднего профессионального о - Преподавание с использованием электроно образовательных технологий - Разработка и актуализация учебно-методи преподаваемому предмету/дисциплине. Работодатель (его представитель)