



GRACE INTERNATIONAL SCHOOL

ENABLE | EQUIP | CULTIVATAE

นโยบายการป้องกัน การคุ้มครอง และกระบวนการสืบสวน ของนักเรียนโรงเรียนนานาชาติเกรซ (เรียบเรียงเมื่อ กรกฎาคม 2022)

บทนำ

โรงเรียนนานาชาติเกรซ (GIS) เชื่อว่านักเรียนทุกคนมีสิทธิที่จะได้รับการป้องกัน การคุ้มครอง จากการละเมิด/การทำร้าย และเรามีความมุ่งมั่นในการป้องกัน การคุ้มครองนักเรียน จากการถูกล่วงละเมิด และทำร้ายทางร่างกาย, ทางจิตใจ, ทางอารมณ์ และทางเพศ ซึ่งรวมถึงการถูกละเลยทอดทิ้ง และการแสวงประโยชน์ โรงเรียนมุ่งมั่นตั้งใจที่จะรักษาสภาพแวดล้อมที่นักเรียน, บุคลากร, และผู้ปกครองต่างได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและให้เกียรติ

โรงเรียนนานาชาติเกรซเป็นสมาชิกสมทบของเครือข่ายการปกป้องและการคุ้มครองเด็ก (CSPN) ซึ่งเป็นเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานพันธกิจ, องค์กรพัฒนาเอกชนที่เป็นกลุ่มผู้เชื่อ, และโรงเรียนคริสเตียนนานาชาติ ซึ่งมุ่งมั่นตั้งใจแก้ไขปัญหามาของการคุ้มครองเด็กอย่างมีกลยุทธ์ที่เป็นแบบแผน

นิยามศัพท์

นิยามศัพท์ของการละเมิดมีความซับซ้อนในหลากหลายวัฒนธรรมในเรื่องของพฤติกรรมการเลี้ยงดูเด็ก แต่ทั้งนี้ทั้งนั้นการล่วงละเมิดเป็นการกระทำหรือไม่กระทำซึ่งก่อให้เกิดการทำร้ายหรือความเสี่ยงสูงในการเกิดการทำร้าย ซึ่งในการถูกทำร้ายนั้นส่งผลกระทบต่อธรรมชาติความเป็นอยู่ ทางกายภาพ และทางอารมณ์ของนักเรียน และเพื่อเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของนโยบายนี้ “เด็ก” หรือ “นักเรียน” หมายถึง นักเรียนปัจจุบัน หรือศิษย์เก่าของโรงเรียนนานาชาติเกรซ โดยไม่คำนึงถึงอายุ การล่วงละเมิด/การถูกทำร้ายอาจเป็นระหว่าง นักเรียนกับนักเรียน หรือผู้ใหญ่กับนักเรียน

การทำร้ายร่างกาย

การกระทำที่ไม่ได้เกิดจากอุบัติเหตุ อาจรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะข้อดังกล่าว: การตบ, การชกต่อย, การทุบตี, การเตะ, การกัด, การเขย่า, การเผา, การจับกดน้ำ, การดึงผม, หรือการกักขังหน่วงเหนี่ยว

การล่วงละเมิดทางอารมณ์

การล่วงละเมิดทางอารมณ์อย่างต่อเนื่องต่อนักเรียนรวมถึง การจำกัดเสรีภาพในการเคลื่อนไหว, การดูหมิ่นอย่างต่อเนื่อง, การข่มขู่, การทำให้อับอายขายหน้า, การล้อเลียน หรือการทำให้รู้สึกเจ็บปวด ด้วยความเกลียดชังในรูปแบบที่ไม่ใช่การทำร้ายร่างกาย หรือด้วยการปฏิเสธไม่ยอมรับ

การล่วงละเมิดทางเพศ

การละเมิดทางเพศอาจอยู่ในรูปแบบของคำพูด, ภาพ, หรือกายภาพ และการละเมิดทางเพศได้แก่ แต่ไม่ได้จำกัดเฉพาะข้อดังกล่าว:

- คำพูด: การสื่อสารในเชิงแสดงความเสนหาที่ไม่สมควร/การสื่อสารในเชิงละเมิดทางเพศ รวมไปถึง การเหน็บแนม, การข่มขู่, และการคุกคามทางเพศ
- ภาพ: การเปิดเผยอย่างไม่เหมาะสม; การถ่าย, การครอบครอง, การเปิดเผย, หรือการเผยแพร่ภาพ, หรือวิดีโอที่ขี้น่า; การแอบดู, การขยาด, หรือการจ้อง, บุคคลอื่น ในขณะที่เปลือยกาย หรือในขณะที่กำลังมีกิจกรรมทางเพศ
- การจับและตอ้ง: การตอ้งอวัยวะเพศ, บริเวณหัวหน่าว, ก้น ของบุคคลอื่น หรือในกรณี ของ ผู้หญิง หน้าอก ในขณะที่มีเสื้อผ้าปกปิดหรือไม่ปกปิด; การจูบ, การกอด, การลูบไล้; การ พยายามขยาด, การข่มขู่, การร่วมเพศทางปากและทางทวารหนัก
- การล่อลวงเด็ก เป็นการผูกมิตรและสร้างความสัมพันธ์ทางอารมณ์กับเด็กนักเรียน และบางครั้งกับ ครอบครัว เพื่อลดความยับยั้งชั่งใจของนักเรียนและเพื่อให้ได้รับความไว้วางใจ โดยมีวัตถุประสงค์ในการ ทำร้ายทางเพศ, การแสวงประโยชน์ทางเพศ, หรือ การค้ามนุษย์ ทั้งออนไลน์และพบปะหน้าต่อหน้า

การทำร้ายตัวเอง

รวมถึงการจงดอาหาร, การกินไม่หยุด, การออกกำลังเกินควร, การกรีดร่างกาย, และการใช้แอลกอฮอล์ หรือยาอย่างผิดวิธี

การละเลย

การละเลยอาจรวมถึงความล้มเหลว, การปฏิเสธ, หรือการขาดความสามารถของพ่อแม่หรือผู้ปกครอง ในการจัดสรรปัจจัยพื้นฐานที่จำเป็นต่อการเจริญเติบโตอย่างเหมาะสม เช่น อาหาร, เสื้อผ้า, ที่อยู่อาศัย, การเข้ารับการศึกษา, การรักษาพยาบาลและการดูแลอย่างเพียงพอ

การแสวงประโยชน์

การละเมิดอำนาจเพื่อใช้เด็กในการแลกเปลี่ยนเงินหรือสิ่งอื่นที่มีค่า สิ่งนี้รวมถึงและไม่จำกัด ถึงการแสวงประโยชน์ทางเพศ (ยกตัวอย่าง การขายสื่อลามกเด็ก)

การป้องกัน

การคัดกรอง

พนักงาน, อาสาสมัคร, พี่เลี้ยงสำหรับทัศนศึกษาข้ามคืน และโค้ชของโรงเรียนนานาชาติเกรซทุกคน จะได้รับการคัดกรองตามขั้นตอนดังต่อไปนี้:

1. กรอกใบสมัครเป็นลายลักษณ์อักษร
2. ตรวจสอบคาร์บอนจากเพื่อน ศิษยาภิบาล และ/หรือ หัวหน้างาน
3. ตรวจสอบประวัติอาชญากรรมตามสถานที่ที่มี (หากผู้สมัครอาศัยในประเทศที่ไม่มีการดำเนิน การตรวจสอบประวัติ ทั้งผู้สมัครและผู้รับรองจะได้รับการสัมภาษณ์เป็นการส่วนตัว) บุคคลที่เคยถูก กล่าวหา, เคยถูกพิพากษาลงโทษ, หรือเคยตกเป็นผู้ต้องสงสัยในคดีต่อเด็ก หรือบุคคลที่เคยถูก พิพากษาลงโทษในคดีที่กระทำความรุนแรง หรือคดีอื่นที่เกี่ยวข้อง จะไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงานใน โรงเรียนนานาชาติเกรซ
4. ทำการสัมภาษณ์

การอบรม

ผู้อำนวยการฝ่ายความปลอดภัยนักเรียน (SSD) ในความร่วมมือกับผู้อำนวยการต่างชาติจะเฝ้าดูแล การอบรม ความปลอดภัยของนักเรียน เพื่อรักษาและให้เป็นไปตามมาตรฐานของ CSPN

ผู้อำนวยการฝ่ายความปลอดภัยนักเรียน (SSD) จะรับรองว่านักเรียนทุกคนได้รับการอบรมรายปี เรื่องความปลอดภัยส่วนตัวให้เหมาะสมต่ออายุ

การอบรมพนักงาน อาสาสมัคร และโค้ชของโรงเรียนนานาชาติเกรซ จะได้รับการอบรมผ่านวิดีโอ, เป็นกรส่วนตัว, หรือจากการประชุมแผนกในแต่ละปี เรื่องที่จะถูกพูดถึงได้แก่ หัวข้อดังต่อไปนี้:

- ความเป็นจริงและการเกิดขึ้นของการละเมิดนักเรียน/การถูกทำร้ายต่อนักเรียน ในขอบเขตงานรับใช้ และโรงเรียน
- การรู้จักรูปแบบของการละเมิด/การทำร้าย, ตัวชี้วัดทางพฤติกรรมและทางอารมณ์ของนักเรียน, อีกทั้งสัญญาณเตือนถึงความเป็นไปได้ของการมีผู้กระทำ
- ความแตกต่างของวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของนักเรียน
- แนวปฏิบัติที่ดีที่สุดของการป้องกัน: ทักษะวิสัย, ความรับผิดชอบ, ความสมดุลของอำนาจ
- รูปแบบการปฏิสัมพันธ์ที่เหมาะสมระหว่างครูและนักเรียน: การแต่ต้องทุกครั้งควรเริ่มจากนักเรียน
- วิธีการตอบสนองและรายงานการเปิดเผยหรือข้อกังวลเกี่ยวกับการละเมิด/การทำร้าย
- ทบทวนนโยบายความปลอดภัยและการคุ้มครองนักเรียน พร้อมลงลายมือชื่อในจรรยาบรรณ ความปลอดภัยของนักเรียน:
 - ข้าพเจ้าตกลงที่จะปฏิบัติตามนโยบายและขั้นตอนที่ได้รับในนโยบายความปลอดภัยของนักเรียนโรงเรียนนานาชาติเกรซ
 - ข้าพเจ้าจะไม่มีส่วนร่วมในการละเมิด/การทำร้ายในทางอารมณ์และทางเพศ หรือการละเลยทอดทิ้งต่อนักเรียน
 - ข้าพเจ้าจะไม่ตีกัน, ไม่ทุบตี, ไม่เตะ, ไม่หยิก, ไม่ตบ, ไม่ผลัก, ไม่ตะโกนว่า หรือละเมิด/ทำร้ายร่างกาย นักเรียนโรงเรียนนานาชาติเกรซ
 - ห้ามพนักงานเป็นเพื่อนกับนักเรียนบนสื่อสังคมออนไลน์ ทุกการสื่อสารที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการทำงานของโรงเรียน หรือการส่งต่อข้อมูลสำคัญ ควรสื่อสารผ่าน สื่อกลุ่มหรือสื่อสาธารณะ ข้าพเจ้าจะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในสื่อลามกเด็ก หรือการแสวงประโยชน์จากเด็ก ข้าพเจ้าจะไม่มีส่วนร่วมในพฤติกรรมทางเพศ หรือความสัมพันธ์รักใคร่กับนักเรียนโรงเรียนนานาชาติเกรซ
 - หากข้าพเจ้าได้รับรู้ว่านักเรียนโรงเรียนนานาชาติเกรซได้รับการละเมิด/การทำร้ายทางกายภาพ, ทางอารมณ์ หรือทางเพศ หรือการละเลย ข้าพเจ้าตกลงที่จะรายงานต่อ ผู้อำนวยการฝ่ายความปลอดภัยนักเรียน studentsafety@gisthailand.org
 - ข้าพเจ้าเข้าใจว่าโรงเรียนนานาชาติเกรซมุ่งมั่นที่จะรักษานโยบายให้เข้มงวดต่อการละเมิด/การทำร้ายระหว่างผู้ใหญ่กับนักเรียน และนักเรียนกับนักเรียน โรงเรียนนานาชาติเกรซจะรายงานกรณีที่น่าสงสัยว่ามีการละเมิด/การทำร้าย หรือการละเลย ต่อหน่วยงานพันธกิจ/คริสจักร และ/หรือ ผู้มีอำนาจในทางกฎหมาย ตามความเหมาะสม

การแจ้งเหตุและการรายงาน

พนักงาน, อาสาสมัคร, และโค้ชของโรงเรียนนานาชาติเกรซทุกคนที่ทำงานกับเด็กจะถือว่ามีหน้าที่เป็นผู้รายงานเมื่อผู้รายงานสงสัย, ได้รับข้อมูล, หรือเห็นเหตุการณ์ที่เด็กได้รับ การล่วงละเมิด/การถูกทำร้าย หรือ



GRACE INTERNATIONAL SCHOOL

การละเลย จะต้องส่งอีเมลถึงผู้อำนวยการฝ่ายความปลอดภัยนักเรียน โดยเร็วที่สุด แล้วผู้อำนวยการฝ่ายความปลอดภัยนักเรียนจะประสานงานกับผู้อำนวยการต่างชาติ ภายใน 24 ชั่วโมง หลังจากได้รับรายงาน

ผู้รายงาน, นักเรียน, หรืออื่นๆ ควรรายงานผ่านอีเมลถึง studentsafety@gisthailand.org

ไม่ควรให้ใครคนใดคนหนึ่งพยายามจัดการสถานการณ์ที่เกิดขึ้นเป็นการส่วนตัว หรือเข้าสู่การทำข้อตกลงกับทุกฝ่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างเป็นทางการส่วนตัว



การพัฒนาแบบองค์รวม



ขั้นตอนการดำเนินการรวบรวมข้อมูล



แผนผังงานการดำเนินการตอบสนองต่อความปลอดภัยนักเรียน

กรกฎาคม 2021

ผู้อำนวยการฝ่ายรักษาความปลอดภัยนักเรียน

รับรายงาน

เสนอรายงานต่อผู้อำนวยการต่างชาติ
อาจมีการดำเนินการด้านความปลอดภัยทันที

การประเมินเบื้องต้น

ผู้อำนวยการฝ่ายรักษาความปลอดภัยนักเรียนติดต่อสอบถามข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากครูใหญ่ และเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาของโรงเรียน และสรรหาทีมรวบรวมข้อมูล จากนั้นทีมรวบรวมข้อมูล จะใช้เครื่องมือการวิเคราะห์จากการประเมินเบื้องต้นเพื่อประเมินถึงความจำเป็นในการดำเนินการเพิ่มเติม อาจจะมีการสื่อสารกับฝ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูลและเพื่อมั่นใจถึงความเสถียร

ปัญหานี้ต้องการให้โรงเรียนนานาชาติเกรซมีส่วนร่วมเพิ่มเติมหรือไม่?

การประเมินความปลอดภัย
(ในกรณีที่นักเรียนมีความเกี่ยวข้อง)
ทีมรวบรวมข้อมูลจะใช้เครื่องมือในการประเมินความปลอดภัยนักเรียนเพื่อวางแผนความปลอดภัย

พนักงาน, อาสาสมัคร หรือ โค้ชของโรงเรียนนานาชาติเกรซมีส่วนเกี่ยวข้องในการประพฤติผิดหรือไม่?

การประเมินการประพฤติผิด
(สำหรับพนักงาน, อาสาสมัคร, โค้ช)
ทีมรวบรวมข้อมูลจะใช้เครื่องมือการประเมินการประพฤติผิดเพื่อเสนอแนะต่อผู้อำนวยการต่างชาติ

การสิ้นสุดกระบวนการตอบสนอง

ผู้อำนวยการฝ่ายรักษาความปลอดภัยนักเรียนยื่นรายงานการประเมินให้กับผู้อำนวยการต่างชาติซึ่งเป็นผู้ตัดสินใจว่าถึงแผนการดำเนินการ ผู้อำนวยการต่างชาติและผู้อำนวยการฝ่ายรักษาความปลอดภัยนักเรียนจะทำงานร่วมกันในการสื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่จำเป็น ผู้อำนวยการต่างชาติมีอำนาจในการลงโทษทางวินัย ผู้อำนวยการฝ่ายรักษาความปลอดภัยนักเรียนมีความรับผิดชอบในการสอบถาม, ตรวจสอบกระบวนการ, ติดตามตรวจสอบแผนความปลอดภัย, และเก็บรักษาเอกสารทุกชิ้น

โดยปกติผู้ปกครองจะได้รับการแจ้งให้ทราบหากบุตรมีส่วนเกี่ยวข้องในขั้นตอนการตอบสนอง องค์กรพันธกิจ อาจได้รับการปรึกษาหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการนี้

1. หากบุคคลที่ถูกกล่าวหาเป็น พนักงาน, อาสาสมัคร, หรือโค้ชของโรงเรียนนานาชาติเกรซ:
 - ก) ผู้อำนวยการต่างชาติ หรือผู้อำนวยการฝ่ายความปลอดภัยนักเรียน จะแจ้งบุคคลที่ได้รับการกล่าวหาว่าขั้นตอนการตอบสนองได้เริ่มขึ้นแล้ว
 - ข) บุคคลนั้นจะถูกปลดจากทุกหน้าที่ที่โรงเรียนในระหว่างการรอผลจากการดำเนินขั้นตอนการตอบสนองและจะถูกขอให้อยู่นอกเขตโรงเรียน
 - ค) ผู้อำนวยการต่างชาติ หรือผู้อำนวยการฝ่ายความปลอดภัยนักเรียน จะติดต่อหน่วยงานที่ดูแลกำกับ (หากขั้นตอนการตอบสนองเบื้องต้นเจอมูลเหตุที่น่าจะเป็น)
2. หากบุคคลที่ถูกกล่าวหาเป็นนักเรียนโรงเรียนนานาชาติเกรซ:
 - ก) ผู้ปกครองจะได้รับการแจ้งให้ทราบถึงข้อกล่าวหาและขั้นตอนการตอบสนองได้เริ่มขึ้นแล้ว
 - ข) หัวหน้าภาคสนามของหน่วยงานที่ดูแลกำกับอาจได้รับการแจ้งให้ทราบถึงขั้นตอนการตอบสนองได้เริ่มขึ้นแล้ว
 - ค) นักเรียนจะไม่สามารถมาโรงเรียนหรือเข้าร่วมงานของโรงเรียนหรือไม่อย่างใดอย่างหนึ่ง นักเรียนอาจได้รับการเฝ้าดูแลที่โรงเรียนจนกว่าจะได้ผลสรุปจากการดำเนินขั้นตอนการตอบสนอง
3. หากบุคคลที่ถูกกล่าวหาไม่ได้เป็น พนักงาน, อาสาสมัคร, หรือโค้ชของโรงเรียนนานาชาติเกรซ:
 - ก) หากบุคคลที่ทำให้เกิดการทำร้ายอยู่ในองค์กรพันธกิจ หัวหน้าภาคสนามของหน่วยงานที่ดูแลกำกับ อาจได้รับการแจ้งให้ทราบถึงข้อกล่าวหาว่าขั้นตอนการตอบสนองได้เริ่มขึ้นแล้ว
 - ข) หากบุคคลที่ทำให้เกิดการทำร้ายเป็นคนสัญชาติไทย หน่วยงานราชการท้องถิ่นจะได้รับการประสานงาน
 - ค) ในกรณีที่บุคคลที่ทำให้เกิดการทำร้ายเป็นนักเรียนจากต่างโรงเรียน ผู้อำนวยการ หรือครูใหญ่ของโรงเรียนนั้นจะได้รับการแจ้งให้ทราบ
4. หากบุคคลที่ถูกกล่าวหาเป็นคนสัญชาติไทย ผู้อำนวยการต่างชาติจะทำงานในความร่วมมือกับ ผู้อำนวยการไทยของโรงเรียนนานาชาติเกรซ
5. หากบุคคลที่ถูกกล่าวหาเป็นผู้อำนวยการต่างชาติ, สมาชิกคณะกรรมการบริหาร โรงเรียนนานาชาติเกรซ, หรือผู้อำนวยการฝ่ายความปลอดภัยนักเรียน:
 - ก) ทีมรวบรวมข้อมูลจะได้รับการแต่งตั้งโดยเร็วที่สุด
 - ข) ทีมรวบรวมข้อมูลต้องมีผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก 1 ท่าน แต่จะดีที่สุดหากมี 3 ท่าน และควรมีผู้ชายอย่างน้อย 1 คนและผู้หญิง 1 คน

การป้องกันการรับผิดจากการรายงานที่ผิดพลาด

การรายงานของผู้ที่มีหน้าที่เป็นผู้รายงานหรือบุคคลอื่นที่ออกมาเป็นเท็จจะไม่ถือว่าต้องรับผิด หากได้ทำการรายงานด้วยความสุจริตใจ การรับผิดจะเกิดขึ้นหากได้รับการพิสูจน์แล้วว่า การรายงานเท็จนั้นได้ถูกส่งเข้ามาอย่างตั้งใจ หรือได้ทำการรายงานด้วย “การไม่ยั้งคิดและการไม่สนใจถึงความจริงหรือความเท็จของรายงาน”

นักเรียนที่ตั้งใจส่งรายงานเท็จจะมีผลต่อการได้รับการลงโทษทางวินัย



พนักงานที่ตั้งใจส่งรายงานเท็จจะมีผลต่อการเลิกจ้าง

ประวัติการรายงาน

โรงเรียนนานาชาติเกรซมีความมุ่งมั่นในการจัดการรายงานที่นักเรียนได้รับการละเมิด/การทำร้ายอย่างจริงจัง ทั้งในอดีตหรือปัจจุบัน และโรงเรียนนานาชาติเกรซจะตอบสนองต่อรายงาน การละเมิด/การททำร้ายไม่ว่าเกิดขึ้นนานแค่ไหน บุคคลที่ได้ตัดสินใจที่จะเปิดเผย และแบ่งปันประสบการณ์โดยรู้ว่าโรงเรียนนานาชาติเกรซจะรับฟัง ทางโรงเรียนรับฟังอย่างจริงจังเสมอ และจะทำการตอบสนองในทางที่เหมาะสมเพื่อรับรองความปลอดภัยในชุมชนของเรา