www.20187.org.tw

慧英的愛你一輩子

[在愛裡同行16]主題帶領人, 利己又利他

文/蕭慧英 2016-10-13



守護志工培訓完,同學會便展開月聚會。有位007期的夥伴很認真地說,月聚會就是「回廠前輪定位」。說的真好,兩天課程真的只是改變的開始,長期的習慣是需要不斷地察覺與修正才改的了的。

2014年因為展團遇到瓶頸, 直屬團只好重整再出發。追究困境原因之一, 就是主辦月聚會的活動內容, 讓班長等幹部勞心勞力, 累壞了。因此我們重新擬定同學會月聚會的五字主題, 內容都是愛團長期的推廣重點。這新主題課程, 自087-091-097-099幾期辦理下來, 已經有了相當豐碩的成果。

五字課程小而美, 恰恰好



愛團的兩天培訓時間一直是大緊迫,讓新學員對愛你一輩子理 念與愛團推動的工作總是接收有限。愛你一輩子五個字可以再 深入理解嗎?愛團推動過不少方案,例如讓愛上餐桌等等,是否可以讓夥伴們多些認同與感受?新版的月聚會活動主題,也許 就可以幫上忙了。

結業後第一次回到愛團, 誇張一點說, 同學們通常是既期待又怕受傷害。所以第一個月「愛心回原點」, 以盧蘇偉的故事, 讓學員重新回到兩天培訓愛的感受, 建立他門之間夥伴間的信任。這些年來, 我深切感受到許多家庭的問題, 源自父母們不會好好說話, 所以第二個月「寧靜多一點」, 便請專業講師授課, 讓學員學習溝通之道。

到了第三個月「意義多一點」,辦理家庭聯誼,一家一菜,邀請家人一起參加家人認識愛團,並且親子共學傳家菜的樂趣與意義。孩子的教育一直是父母關心卻常困擾的議題。第四個月「背書少一點」,透過兩部影片,同學們一探討多元學習,並從活動參與中親身體驗團隊學習。

最後一次的五聚「指揮少一點」,從飛行少年記錄片,探討社會中許多孩子需要關懷,除了介紹愛團蒲公英天使的行動,更邀約夥伴愛己愛人,一起把愛傳出去。

五次主題設計的小而美恰恰好,除了兼具理性與感性,影片及活動內容不乏味,80-100分鐘的時間,有利學習與參與,對於初次擔任帶領人的學長姊也容易承擔。

*	11101	主選	遊戲目標
^			04 S H W
2	2014.6.21 (六) 14:00-16:30	致心回來說: 曾歷交流 天才的秘密發知道: 盧蘇維的故 事	讓學員回到兩天培訓 要的蘇曼、讓立整件 關的信任(蘇性)
(11)	2014-7.20 (日) 14:00-16:30	率解多一點。 學解亦正,親子業通支起離 : 王金 漆老師表講	課學員學習"萊通之遊 (取性)
SHS	2014.8.16 (六) 11:00-14:30	完聚多一點: 北京初回 親子共駐傳家菜	源水人認識覚護 就子共學傳放採 (数容)
III.	2014.9.21 (日) 14:00-16:30	報書少一點 看影片際教育:學習是基礎	課學員探討多元學習 (現性)
五	2014.10.18 (米) 14:00-16:30	指揮少一點 續發飛翔:飛行少年	後發學員愛已愛人。 經歷傳出去 (版件)

	No.		200
	時間	活動丹器	主持
報到		報到	
喜再逢	20	聚會儀式 致詞	主持人
充放電 時間	90	本月主題:背書少一點 (引 10分鐘、影片改賞分享25分鐘、 遊數25分鐘、影片改賞計論30分鐘)	李領人
官寫時間	10	月教會心得書寫	主持人
主務時間	20	班務報告 討論事項 此時動議	班長
美思時間	10	成思合照	主部人

學長姐再學習. 輪番上陣



五字主題由學長姐擔任帶領人,讓輔導期的學長姐也能夠在服務中持續成長與進步。這兩年多來,我看到不少夥伴從一個沒有上過台的菜鳥,在完成主題帶領人的任務後,發現了自己的潛能,也很感謝愛團給他(她)們走出舒適圈,挑戰了這個過去認為自己做不到的事。每次月聚會需要兩位帶領人,剛完成五聚的099期,十位擔任主題帶領人的學姊們,寫下了她們的帶領心得,讓我讀了非常感動。

當時設計課程時,只想到讓學長姐可以再從服務中成長,我並沒有料到它能在某些夥伴的生命中,成為突破自我的關鍵點。這種意外的成果,其實就是推動愛團以來,鼓舞我要繼續努力的動力啊!

示節影片. 帶領人輕鬆準備

話說有了學長姐願意挺身來擔任帶領人,但如何讓這些平常上班家務兩頭燒的她們,能快速上手成了必須解決的課題。

在幾次帶領人教學後,就發現隔空教學還是不容易,便試著錄了影片做示範。當時只想讓經驗容易傳遞,匆匆錄製完成。用行話說,就是一鏡到底,其實就是原聲原味說明流程。

沒想到,這不很合格的影片後來成了每一位帶領人的學習寶典。 很感恩她們還會正面回饋,說我的說明讓他們很安心上場。其實 ,我自己知道我們很需要再製新帶,但忙碌的工作中實是沒空, 所以暫時還是只能跟大家說"敬請期待"了。

主題教練, 傳承與支持的大幫手

自從LINE成了展團的重要工具後,我們也成立了「主題帶領人準備室」的群組,每個月讓準備上場的帶領人們,輪流進來學習。最近一年,很開心找到了幾位夥伴,出面來幫忙主持「主題帶領人準備室」,更整合了幾位有經驗的學長姐擔任教練來傳授帶領機宜。金蓮教練說,當時她也是懵懵懂懂地學習帶領人,後來再戰戰兢兢的留任為教練,原來不確定自己能幫多少忙,但大

夥兒雁行補位、扶持與關照下,發現了人是有潛力的,只要自己 能去接受與發展,有彈性且圓融的面對與處理,一切都會發生的 那麼自然且快樂!

主題帶領, 利己利他

這個「主題帶領方案」,從發想、企畫、執行、團隊養成的一連串過程,真是不簡單。除了直屬團經過087-091-097-099四期的實施,已經比較成熟外,太陽團、三重團、雲林團、屏東團及新竹團,都才剛啟動,還在實驗階段。現在回想直屬團的經驗,真是覺得步步巧妙,步步重要。我們看到前輩們在帶領過程中成長突破,又能幫助後輩在愛團的第一年深化學習,主題帶領人及教練們透過這「主題帶領方案」利己利他。這麼好的事,我真的很期待各團要能堅持下去啊!