

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ Δ.Σ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ 2024-2025

Οι εκλογές της **13ης και 14ης Δεκεμβρίου του 2023** ανέδειξαν το ΝΕΟ Δ.Σ. του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΑΣ, αυτό που **ΣΥΓΚΡΟΤΟΥΜΕΝΟ σε σώμα την ΤΕΤΑΡΤΗ 10/1/2024,απαρτίζεται από τους εξής:**

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΣΤΕΛΛΑΤΟΣ	ΜΙΧΑΛΗΣ
Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΣΟΥΓΛΕΡΗΣ	ΧΡΗΣΤΟΣ
Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:ΛΟΥΜΑΝΙ	ΓΚΡΙΣΕΛΝΤΑ
ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΛΙΝΑΡΔΑΤΟΥ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ
ΑΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΧΑΒΕΛΕ	ΑΜΑΛΙΑ
ΟΡΓ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΠΑΡΑΣΤΑΤΙΔΗ	ΚΑΛΛΙΟΠΗ
ΤΑΜΙΑΣ: ΣΤΕΦΑΝΑΤΟΣ	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
ΜΕΛΗ: ΣΑΡΒΑΝΑΚΗΣ	ΘΕΜΕΛΗΣ
ΧΑΪΚΑΛΗΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΓΚΟΥΒΕΛΟΣ	ΧΡΗΣΤΟΣ
ΚΟΛΥΒΑΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΛΙΩΛΗ	ΒΕΝΗ
ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι.

Το Νεοεκλεγμένο Δ.Σ αναλαμβάνει την ευθύνη της Διοίκησης του Σωματείου σε μια περίοδο που όλοι πλέον παραδέχονται ότι το Δημόσιο Σύστημα Υγείας έχει προβλήματα και χρειάζονται άμεσες παρεμβάσεις για την αναγέννησή του. Παρά το γεγονός ότι η ΠΑΝΔΗΜΙΑ ανέδειξε παγκόσμια , την αδιαπραγμάτευτη ανάγκη για **Ισχυρά Δημόσια Συστήματα Υγείας**, δεν βλέπουμε να υπάρχει η πολιτική βούληση να αντιμετωπιστούν οι χρόνιες παθογένειες της Υποχρηματοδότησης και Υποστελέχωσης.

Είμαστε σε μία περίοδο που υπάρχει η πρόταση από την κυβέρνηση για εγκαθίδρυση του Ιδιωτικού Τομέα στα Νοσοκομεία με οποιαδήποτε μορφή όπως Συμπράξεις Δημόσιου-Ιδιωτικού Τομέα,ιδιωτικοποιήσεις υπηρεσιών, αλλαγή Νομικής Μορφής των Νοσοκομείων από ΝΠΔΔ σε ΝΠΙΔ, επιστροφή εργολάβων, απογευματινά χειρουργεία,κατάργηση –συγχώνευση, αλλαγή ρόλου Υγειονομικών Μονάδων.

Εμείς είμαστε κάθετα αντίθετοι,σε όλα τα παραπάνω και κοινός μας τόπος ότι η υγεία είναι **κοινωνικό αγαθό**και πρέπει να παρέχεται με ευθύνη του κράτους στο σύνολο του πληθυσμού, ανεξαρτήτως κοινωνικής ή οικονομικής κατάστασης **σύμφωνα και με τον Ν.1397/1983.**

Στην διετία λοιπόν, που θα έχουμε την **ΕΥΘΥΝΗ** της **ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ** του **ΣΩΜΑΤΕΙΟΥΜΑΣ**, δουλεύοντας **ΜΕΘΟΔΙΚΑ** και **ΕΝΩΤΙΚΑ** ως **Δ.Σ**, με γνώμονα μόνο το συμφέρον των εργαζομένων και των πολιτών, θα δώσουμε τον **ΑΓΩΝΑ** για την **ΕΠΙΤΕΥΞΗ** όλων των δίκαιων αιτημάτων μας.

Κύριοι άξονες της διενέργειας θα είναι:

1.ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ

2.ΑΣΦΑΛΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ

3.ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ

4. ΝΑ ΣΥΝΑΠΤΟΥΝ ΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΝΕΕΣ ΣΟΧ

-Δρομολόγηση ΝΕΑΣ ΚΤΙΡΙΑΚΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ και μάλιστα ΑΜΕΣΑ, γιατί η έλλειψη κτιριακών υποδομών αποτελεί τροχοπέδη για την αναγκαία και περαιτέρω ανάπτυξη και αναβάθμιση του Νοσοκομείου μας, να στεγάσει τις 150 και πλέον άστεγες κλίνες, έτσι ώστε να μπορέσει να αναπτύξει το σύνολο του οργανισμού του τις 465 περίπου κλίνες και όχι μόνο. Να αναπτυχθούν πλήρως οι Υπολειτουργούσες Κλινικές όπως Ουρολογική, Πλαστική, ΩΡΛ, Οφθαλμολογική. Να αναπτυχθούν δομές που προβλέπονται στον οργανισμό όπως Ψυχιατρική, αλλά και δομές που επιβάλλονται λόγω της εναλλάξ εφημερίας μας όπως Νευροχειρουργική, Αγγειοχειρουργική,, αύξηση των κλινών ΜΕΘ και βεβαίως να μην έχουμε αυτή την απαράδεκτη εικόνα με τα ράτζα στο ΤΕΠ.

-Αξιοποίηση ΟΛΩΝ των κτιριακών υποδομών μας και ιδιαιτέρως του ΝΝΘώρακος, «409» αλλά και της περιουσίας του Νοσοκομείου μας στην ΖΑΣΤΟΒΑ, που παραμένει ανεκμετάλλευτη και καταπατημένη.

- ΝΕΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ Θα πρέπει να υπάρξει τροποποίηση του οργανισμού και να προβλέπει ανάπτυξη επιπλέον κλινών και κλινικών, όπως αύξηση κλινών ΜΕΘ, λειτουργία Νευροχειρουργικής, Νευρολογικής, Αγγειοχειρουργικής κλπ άλλων δομών και υπηρεσιών που επιβάλλεται να υπάρχουν λόγω των αναγκών της περιοχής μας και της εμβέλειας του Νοσοκομείου μας που μέσα και από την εναλλάξ εφημερία του καλείται και καλύπτει τις ανάγκες της ευρύτερης περιοχής της δυτικής Ελλάδας και όχι μόνον..

- ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ για την αντικατάσταση του πετपालιωμένου εξοπλισμού του Νοσοκομείου μας και την προμήθεια νέου και σύγχρονου εξοπλισμού, καθώς επίσης και την αξιοποίηση του εξοπλισμού που πήραμε λόγω της πανδημίας.

- ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΕΝΤΟΣ ΤΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ. Άμεσα να ξεκινήσουν οι διεργασίες για χωροταξικές μεταβολές – μετατροπές για την εξυπηρέτηση του πολίτη πρωτίστως και ύστερα για την καλύτερη λειτουργία των τμημάτων και ασφαλή εργασία των συναδέλφων μας πχ γραφείο κινήσεως στο Ισόγειο του Γεννηματά , κ.α

2.ΣΕ ΟΤΙ ΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ –ΜΕΛΗ ΜΑΣ

-ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ. Από επίσημα στοιχεία που υπάρχουν στην Απογραφή από το Μητρώο Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου το 2024 θα βρει το Δημόσιο Σύστημα Υγείας με πάνω από 5.500 λιγότερους Μόνιμους Υγειονομικούς, με ότι αυτό συνεπάγεται για την λειτουργία του και την μάχη που δίνει καθημερινά για να αντιμετωπίσει τον τεράστιο όγκο ασθενών.

Οι προκηρύξεις για μόνιμο προσωπικό που εξαγγέλει η κυβέρνηση, δεν είναι νέες προσλήψεις, είναι μία μεταβολή συμβασιούχων συναδέλφων σε μόνιμους.

Επίσης είναι αξιοσημείωτο το χρονικό διάστημα ολοκλήρωσης των προκηρύξεων με χαρακτηριστικό παράδειγμα την προκήρυξη 7Κ που από το 2022, μέχρι τώρα δεν έχουν γίνει ακόμα θέσεις εργασίας.

Τα προαναφερόμενα που δυστυχώς αγγίζουν και το δικό μας Νοσοκομείο και στο οποίο με βάσει τον υπάρχοντα οργανισμό καταγράφει πάνω από **250 κενές οργανικές θέσεις**, στις οποίες προστίθενται εκτός από τις συνταξιοδοτήσεις του 2023, και παραιτήσεις Νοσηλευτικού προσωπικού μόνιμου και επικουρικού λόγω των δυσμενών συνθηκών εργασίας. **Αντιλαμβάνεστε το πόσο αναγκαία και απαραίτητη είναι η διεκδίκησή μας για νέες προσλήψεις και μάλιστα μόνιμες**, και την μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων.

Η διεκδίκηση του Σ.Κ. δεν θα πρέπει να περιορίζεται απλά σε ένα γενικόλογό αίτημα για προσλήψεις μόνιμου προσωπικού. Αυτό θα πρέπει να συνδεθεί με την ανάγκη να προσδιορισθεί **ένας ελάχιστος αριθμός εργαζομένων σε όλες τις ειδικότητες στην στελέχωση των τμημάτων των Νοσοκομείων** που θα είναι απαραίτητος για την λειτουργία τους. Μια αναλογία βεβαίως που δεν μπορεί να κινείται μέσα στα σημερινά χαμηλά επίπεδα που έχουν προσδιοριστεί από το Ενιαίο Πλαίσιο οργάνωσης των Νοσοκομείων το οποίο παρότι προβλέπει χαμηλούς δείκτες, σε καμία περίπτωση δεν τηρείται.

Αυτό θα διασφαλίσει όχι μόνο καλύτερες συνθήκες εργασίας για τους εργαζόμενους αλλά καλύτερες και ασφαλείς συνθήκες περίθαλψης των νοσηλευόμενων.

-ΕΝΤΑΞΗ ΜΑΣ ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ ΣΤΑ ΒΑΕ χωρίς όρους και προϋποθέσεις από την αρχή του εργασιακού μας βίου με θεσμικά και οικονομικά οφέλη. Να αρθεί η αδικία σε σχέση με τους διορισθέντες από το 2011 και μετά, όπως και των συμβασιούχων που είναι στο καθεστώς των ΒΑΕ.

Δεν μπορούν οι Υγειονομικοί να εργάζονται 67 ετών και να προσφέρουν ασφαλείς υπηρεσίες.

-ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (επικουρικοί-Ο.Α.Ε.Δ.-Σ.Ο.Χ.) διότι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Όχι στο δοκιμασμένο και αποτυχημένο καθεστώς των εργολάβων, που κοστίζουν περισσότερο για το Δημόσιο, προσφέρουν χαμηλότερους μισθούς στους εργαζόμενους και με συνθήκες εργασιακού μεσαίωνα.

- ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ στο σύνολο του προσωπικού με αύξηση του Βασικού Μισθού, αύξηση του ωρομισθίου για αργίες και νύχτες (π.χ. δεν νοείται 8 ευρώ αμοιβή για νύχτα), επαναφορά 13^{ου} και 14^{ου} μισθού και της χαμένης 3ετίας. Αυξήσεις για να απορροφήσουμε την πρωτοφανή ακρίβεια (15ετίας) που βιώνουμε ως μισθωτοί εργαζόμενοι. Διπλασιασμό και επέκταση και σε άλλες ειδικότητες του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας.

Αποκατάσταση αδικιών στο Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας με τον αποκλεισμό τον υποβιβασμό κατηγορίας σε επαγγέλματα πρώτης γραμμής.

-ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ Απαιτείται η αντιστοίχιση των πτυχίων ΠΕ-ΤΕ όλων των ειδικοτήτων με την αντίστοιχη σύσταση οργανικών θέσεων, καθώς επίσης η εκπαιδευτική

αναβάθμιση του ΔΕ Νοσηλευτικού προσωπικού με διέξοδο στην Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση.

Είναι πλέον νόμος από το 2019 και δεν υφίσταται κανένας λόγος μη εφαρμογής του.

-ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΝΙΑΙΟΥ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ που θα συμπεριλαμβάνει το ΠΕ-ΤΕ-ΔΕ Νοσηλευτικό προσωπικό με διακριτά όρια για κάθε κατηγορία.

-ΜΕΤΡΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΦΥΛΑΞΗΣ όλων στους χώρους εργασίας και ΑΜΕΣΑ συγκρότηση και επαναλειτουργία της ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ για την ΥΓΙΕΙΝΗ και ΑΣΦΑΛΕΙΑ των εργαζομένων στους χώρους εργασίας.

-ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΚΔΟΣΗ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ.

3.ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ.

- ΑΜΕΣΑ εύρεση νέου χώρου μεγαλύτερου, λειτουργικού και με σύγχρονο εξοπλισμό. Τακτές συναντήσεις του προέδρου του Σωματείου με όλα τα μέλη του Δ.Σ.-Ενεργός συμμετοχή όλων των μελών του Δ.Σ.
- Καθημερινό άνοιγμα του γραφείου του Σωματείου και αν είναι δυνατόν εκ περιτροπής από όλα τα μέλη του Δ.Σ.
- Συγκέντρωση ανά τμήμα, κλάδο, ειδικότητα ακόμη και κοινές συνεδριάσεις μαζί τους για την καταγραφή, αντιμετώπιση -διεκδίκηση και επίλυση των προβλημάτων από κοινού.
- Πολιτιστική Δραστηριότητα του Σωματείου μας, με την διοργάνωση εκδρομών, χορών και άλλες δραστηριότητες που θα συμβάλουν στην σύσφιξη των μεταξύ μας σχέσεων και την καλύτερη γνωριμία και επαφή των Συναδέλφων-Μελών μας. Για την λειτουργία αυτή θα επιδιώξουμε την συγκρότηση σχετικής δια-παραταξιακής επιτροπής.

Συναδέλφισσες-Συνάδελφοι

Στη ΝΕΑ ΔΙΕΤΙΑ το ΝΕΟ-ΕΚΛΕΓΜΕΝΟ Δ.Σ θα βρεθεί αντιμέτωπο με πάρα πολλά και δύσκολα προβλήματα ίσως και πρωτόγνωρα, όπως ιδιωτικοποιήσεις – απολύσεις, που για την αντιμετώπισή τους **ΕΠΙΒΑΛΛΕΤΑΙ η ενεργός συμμετοχή όλων ΣΑΣ, ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΑΣ.**

Προάσπιση του δικαιώματος στην απεργία που φαλκιδεύετε με τον νόμο Χατζηδάκη.

Απεργιακές κινητοποιήσεις στοχευμένες και με συμμετοχή έτσι ώστε να μην οδηγούμε τις δράσεις μας σε εκφυλισμό.

Θα επιδιώξουμε ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΕΣ- ΦΕΡΕΓΓΥΕΣ και ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ με την Διοίκηση του Νοσοκομείου την 6^η Υπε και φορείς.

Δ.Σ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ "ΙΠΠΟΚΡΑΤΗΣ"