

Hiện nay vấn đề về **tranh chấp lao động tập thể** là một vấn đề diễn ra khá phổ biến trong các doanh nghiệp. Quá trình tranh chấp lao động tập thể luôn có những rủi ro gây ra thiệt hại về quyền, lợi ích của doanh nghiệp và **người lao động**. Vậy **tranh chấp lao động tập thể** là gì? Pháp luật quy định như thế nào về tranh chấp lao động tập thể? Vì sao lại cần sử dụng dịch vụ luật sư giải quyết tranh chấp lao động tập thể? Bài viết sau đây sẽ giải đáp thắc mắc cho quý bạn đọc.



Tranh chấp lao động tập thể

Quy định chung về tranh chấp lao động tập thể Tranh chấp lao động tập thể là gì?

Theo quy định tại Khoản 2, Khoản 3, Khoản 7 Điều 3 Bộ luật lao động 2019, có thể hiểu: Tranh chấp lao động tập thể là những mâu thuẫn, xung đột về quyền, nghĩa vụ và lợi ích phát sinh trong quan hệ lao động giữa tập thể người lao động, tập hợp có tổ chức của người lao động cùng làm việc cho một người sử dụng lao động hoặc trong một bộ phận thuộc cơ cấu tổ chức của người sử dụng lao động với người sử dụng lao động là doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng lao động theo hợp đồng lao động.

Thủ tục giải quyết tranh chấp lao động tập thể

Thủ tục giải quyết tranh chấp lao động tập thể về quyền được quy định tại Điều 192, Bộ luật lao động 2019, như sau:

- Hoà giải tại hoà giải viên lao động.
- Trong trường hợp hòa giải không thành hoặc hết thời hạn hòa giải mà hòa giải viên lao động không tiến hành hòa giải thì các bên tranh chấp có quyền lựa chọn một trong các phương thức sau để giải quyết tranh chấp: Yêu cầu Hội đồng trọng tài lao động giải quyết theo quy định tại Điều 193 của Bộ luật này hoặc yêu cầu Tòa án giải quyết.

Thủ tục giải quyết tranh chấp lao động về lợi ích được quy định tại Điều 196, Bộ luật lao động 2019, gồm các bước sau:

- Hòa tại hòa giải viên lao động.

- Trường hợp hòa giải không thành hoặc hết thời hạn hòa giải mà hòa giải viên lao động không tiến hành hòa giải hoặc một trong các bên không thực hiện thỏa thuận trong biên bản hòa giải thành thì các bên tranh chấp có quyền lựa chọn một trong các phương thức sau để giải quyết tranh chấp: Yêu cầu Hội đồng trọng tài lao động giải quyết theo quy định tại Điều 197, Bộ luật lao động 2019 hoặc tổ chức đại diện người lao động có quyền tiến hành thủ tục quy định tại các điều 200, 201 và 202 của Bộ luật lao động 2019 để đình công.



Thủ tục giải quyết tranh chấp lao động tập thể

Thẩm quyền giải quyết tranh chấp lao động tập thể

Căn cứ tại khoản 1, Điều 191, Bộ luật lao động 2019, thẩm quyền giải quyết tranh chấp lao động tập thể về quyền bao gồm các cơ quan, tổ chức, cá nhân sau đây:

- Hòa giải viên lao động.
- Hội đồng trọng tài lao động.
- Tòa án nhân dân.

Thẩm quyền giải quyết tranh chấp lao động tập thể về lợi ích được quy định tại khoản 1, Điều 195, Bộ luật lao động 2019, bao gồm các tổ chức, cá nhân sau:

- Hòa giải viên lao động.
- Hội đồng trọng tài lao động.

Luật sư tư vấn giải quyết tranh chấp lao động tập thể như thế nào?

Luật sư sẽ tư vấn cho bạn những thông tin sau:

Tư vấn về các quy định pháp luật liên quan đến tranh chấp lao động tập thể:

- Về các loại tranh chấp lao động tập thể phổ biến.
- Về các quyền và nghĩa vụ các bên khi tham gia tranh chấp lao động tập thể.
- Về trình tự, thủ tục giải quyết tranh chấp lao động tập thể.

Tư vấn, hướng xử lý vấn đề nhằm giúp khách hàng tháo gỡ những vướng mắc về thủ tục và

biết cách thực hiện những thủ tục liên quan đến tranh chấp lao động tập thể.

Luật sư sẽ hỗ trợ khách hàng những việc sau trong quá trình giải quyết tranh chấp lao động tập thể:

- Hướng dẫn khách hàng thu thập chứng cứ trong tranh chấp lao động tập thể.
- Soạn thảo các văn bản liên quan đến quá trình giải quyết tranh chấp đơn khởi kiện, đơn yêu cầu,... chuẩn bị hồ sơ liên quan đến vụ việc.
- Trực tiếp tham gia với tư cách đại diện ủy quyền giải quyết, liên hệ và làm việc với cơ quan nhà nước có thẩm quyền khi cần.
- Trực tiếp tham gia với tư cách người bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của khách hàng, làm việc với cơ quan nhà nước có thẩm quyền (tòa án nhân dân, viện kiểm sát,...) để đảm bảo tối ưu quyền và lợi ích hợp pháp của khách hàng.



Hỗ trợ trong giải quyết trong tranh chấp lao động tập thể

>> Xem thêm: [DỊCH VỤ TƯ VẤN GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP LAO ĐỘNG TRONG DOANH NGHIỆP](#)

Tại sao người lao động cần luật sư giải quyết tranh chấp lao động?

- Luật sư là người am hiểu các quy định của pháp luật lao động;
- Luật sư là có chuyên môn nghiệp vụ trong lĩnh vực pháp lý liên quan;
- Luật sư trình bày, lập luận, hùng biện sắc bén tại phiên họp hòa giải, phiên tòa;
- Tối ưu hóa thời gian và chi phí, cũng như giảm thiểu tối đa các rủi ro có thể xảy đến.
- Vì với kinh nghiệm dày dặn cùng với kiến thức về pháp luật, luật sư sẽ đưa ra các phương án giải quyết tranh chấp lao động một cách ổn thỏa không chỉ giúp doanh nghiệp thực hiện mục tiêu kinh doanh, mà còn tạo điều kiện gắn kết lâu dài giữa người lao động với người sử dụng lao động, giúp doanh nghiệp phát triển bền vững.

Trên đây là bài viết tư vấn về dịch vụ luật sư giải quyết tranh chấp giữa tập thể người lao động với doanh nghiệp của Luật Long Phan, nếu Quý bạn đọc có bất kỳ các thắc mắc nào khác, xin

vui lòng liên hệ qua HOTLINE: **1900.63.63.87** để được **LUẬT SƯ LAO ĐỘNG** của chúng tôi tư vấn thêm. Xin trân trọng cảm ơn.

Nguồn: <https://luatlongphan.vn/dich-vu-luat-su-giai-quyet-tranh-chap-lao-dong-tap-the> Tác giả:
Thạc Sĩ - Luật Sư Phan Mạnh Thắng Ngày đăng: June 24, 2021 at 10:30AM