

Test de Roles de Belbin (2024)

Instrucciones:

A continuación, verás una serie de preguntas con varias opciones. Cada opción está asociada a un rol específico de Belbin. Debes elegir la opción que más te represente en cada pregunta. Al final, sumarás cuántas veces seleccionaste cada rol para identificar tu rol predominante.

Escala:

1 = Nunca

2 = Raramente

3 = A veces

4 = Casi siempre

5 = Siempre

1. En un equipo, mi mayor contribución es:

- A) Proponer ideas creativas y soluciones innovadoras (Cerebro)
- B) Coordinar las tareas y asegurar que todos estén alineados (Coordinador)
- C) Motivar al equipo a cumplir con las metas bajo presión (Motor)
- D) Encontrar nuevas oportunidades y recursos útiles (Investigador de Recursos)
- E) Asegurar que todo se complete con precisión y calidad (Finalizador)
- F) Evaluar objetivamente todas las opciones antes de tomar decisiones (Monitor Evaluador)
- G) Mantener la armonía y colaboración en el equipo (Cohesionador)
- H) Convertir las ideas en un plan de acción práctico (Implementador)
- I) Contribuir con conocimientos técnicos especializados en un área concreta (Especialista)

2. Cuando surge un problema, mi primera reacción es:

- A) Buscar una solución creativa y original (Cerebro)
- B) Analizar todas las opciones antes de decidir (Monitor Evaluador)
- C) Tomar el control y dirigir al equipo para resolverlo (Motor)
- D) Encontrar recursos o contactos externos que puedan ayudar (Investigador de Recursos)
- E) Dividir el problema en tareas y asignarlas al equipo (Coordinador)
- F) Supervisar los detalles para asegurarme de que el problema se resuelva bien (Finalizador)
- G) Buscar mantener el buen ambiente mientras trabajamos en una solución (Cohesionador)
- H) Implementar una solución práctica rápidamente (Implementador)
- I) Usar mi experiencia técnica para resolver el problema (Especialista)

3. Disfruto especialmente cuando:

- A) Propongo ideas que otros no han considerado (Cerebro)
- B) Me aseguro de que todo esté bajo control y bien organizado (Coordinador)
- C) Ayudo al equipo a mantener la energía y motivación (Motor)
- D) Encuentro nuevos recursos o conexiones que ayuden al equipo (Investigador de Recursos)
- E) Me encargo de los detalles finales para asegurar la calidad (Finalizador)
- F) Puedo evaluar críticamente ideas y planes (Monitor Evaluador)
- G) Contribuyo a que todos trabajen bien juntos (Cohesionador)
- H) Organizo el trabajo y lo convierto en un plan claro (Implementador)
- I) Mi conocimiento especializado es útil para el equipo (Especialista)

4. En situaciones de presión, suelo:

- A) Proponer soluciones creativas para los problemas que surgen (Cerebro)
- B) Tomar la iniciativa y dirigir al equipo hacia la solución (Motor)
- C) Buscar recursos externos que puedan ayudarnos a resolver el problema (Investigador de Recursos)
- D) Mantener la calma y asegurarme de que todos trabajen juntos (Cohesionador)
- E) Evaluar todas las opciones antes de tomar decisiones apresuradas (Monitor Evaluador)
- F) Asegurarme de que los detalles se controlen hasta el final (Finalizador)
- G) Organizar el trabajo y asignar tareas para mantener el orden (Coordinador)
- H) Implementar una solución práctica de inmediato (Implementador)
- I) Usar mis conocimientos técnicos para resolver el problema (Especialista)

5. Mi mayor fortaleza en el trabajo en equipo es:

- A) Proponer soluciones innovadoras (Cerebro)
- B) Liderar y coordinar las tareas del equipo (Coordinador)
- C) Motivar al equipo y mantener el enfoque en los objetivos (Motor)
- D) Encontrar recursos y conexiones útiles para el equipo (Investigador de Recursos)
- E) Asegurar que el trabajo se complete con precisión y a tiempo (Finalizador)
- F) Evaluar críticamente las ideas antes de tomar una decisión (Monitor Evaluador)
- G) Mantener la armonía y asegurar la cooperación en el equipo (Cohesionador)
- H) Implementar planes de manera efectiva (Implementador)
- I) Contribuir con conocimientos técnicos especializados (Especialista)

6. Me siento más útil cuando:

- A) Encuentro una solución original a un problema difícil (Cerebro)
- B) Puedo ayudar al equipo a organizarse y planificar bien (Coordinador)
- C) Puedo inspirar y energizar a los demás para que actúen (Motor)
- D) Encuentro recursos externos que aportan valor al equipo (Investigador de Recursos)
- E) Me encargo de los detalles finales para asegurar la calidad del trabajo (Finalizador)

- F) Puedo evaluar críticamente los pros y contras de una situación (Monitor Evaluador)
- G) Ayudo a mantener el equipo unido y cooperando bien (Cohesionador)
- H) Transformo las ideas en acciones claras y prácticas (Implementador)
- I) Aporto conocimientos técnicos clave al proyecto (Especialista)

7. En las reuniones de equipo, tiendo a:

- A) Proponer ideas nuevas y creativas (Cerebro)
- B) Liderar la conversación y asegurarme de que todo esté alineado con los objetivos (Coordinador)
- C) Mantener la energía del equipo alta y motivada (Motor)
- D) Buscar nuevas ideas o recursos externos que puedan ser útiles (Investigador de Recursos)
- E) Supervisar los detalles para asegurar que se cumplan con precisión (Finalizador)
- F) Evaluar las ideas y analizar cuál es la más adecuada (Monitor Evaluador)
- G) Promover la cooperación y el buen ambiente en el equipo (Cohesionador)
- H) Asegurarme de que las ideas se conviertan en acciones concretas (Implementador)
- I) Contribuir con conocimientos especializados para tomar decisiones informadas (Especialista)

8. En situaciones difíciles, prefiero:

- A) Proponer soluciones creativas y pensar de forma diferente (Cerebro)
- B) Tomar decisiones rápidas y asegurarme de que el equipo esté en marcha (Motor)
- C) Buscar recursos externos que puedan ser útiles (Investigador de Recursos)
- D) Mantener la armonía y asegurar que todos estén colaborando (Cohesionador)
- E) Asegurarme de que los detalles sean correctos y que todo se complete bien (Finalizador)
- F) Analizar todas las opciones y evaluar las mejores soluciones (Monitor Evaluador)
- G) Organizar el trabajo de los demás para que todo funcione sin problemas (Coordinador)
- H) Implementar una solución práctica rápidamente (Implementador)
- I) Usar mi experiencia técnica para ayudar al equipo (Especialista)

9. Me siento más realizado cuando:

- A) Proponer ideas innovadoras que llevan al equipo al éxito (Cerebro)
- B) Me aseguro de que todo esté bien organizado y alineado con los objetivos (Coordinador)
- C) Motivo al equipo para alcanzar metas difíciles (Motor)
- D) Encuentro oportunidades externas que benefician al equipo (Investigador de Recursos)
- E) Aseguro que todo esté completado con el más alto nivel de detalle (Finalizador)
- F) Evalúo y analizo decisiones importantes antes de actuar (Monitor Evaluador)
- G) Mantengo la cooperación y el trabajo en equipo armonioso (Cohesionador)

- H) Puedo llevar una idea a la realidad práctica de manera eficiente (Implementador)
- I) Contribuyo con mi experiencia técnica para resolver problemas complejos (Especialista)

Puntuación final

Cuenta cuántas veces elegiste cada letra (A, B, C, etc.) en todas las preguntas. Cada letra corresponde a un rol específico de Belbin:

- **A** = Cerebro (Plant)
- **B** = Coordinador (Coordinator)
- **C** = Motor (Shaper)
- **D** = Investigador de Recursos (Resource Investigator)
- **E** = Finalizador (Completer Finisher)
- **F** = Monitor Evaluador (Monitor Evaluator)
- **G** = Cohesionador (Teamworker)
- **H** = Implementador (Implementer)
- **I** = Especialista (Specialist)

El rol con el mayor número de selecciones será tu rol predominante. Si tienes varias selecciones cercanas, eso indica que puedes adaptarte a varios roles dentro de un equipo.