



ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ЗА КОРДОНОМ ІНФОРМАЦІЯ ДЛЯ УКРАЇНЦІВ



ДОКУМЕНТИ, ЯКІ НЕОБХІДНІ ДЛЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ЗА КОРДОНОМ

Через війну перелік необхідних документів для працевлаштування українців в багатьох країнах зменшили. Точний перелік краще уточнювати додатково залежно від того, в якій країні ви шукаєте роботу. Детальну інформацію за кожною країною світу Ви можете знайти на нашому сайті VisitWorld <https://visitworld.today/uk>

У деяких країнах наразі працевлаштування можливе за внутрішнім українським паспортом: наприклад, в Румунії, Словаччині, Литві, Польщі, Чехії. Для решти країн для офіційного працевлаштування часто необхідні закордонний біометричний паспорт та дозвіл на роботу, який видається на основі біометричного паспорта. Одним із найважливіших документів для роботи за кордоном до війни була страховка, яку людина оформлювала до виїзду з України, але зараз вона не потрібна в більшості країн.

Водночас під час підписання трудового договору працівникові все одно потрібно буде отримати страховку саме від роботодавця. Зазвичай вона покриває страхові випадки, пов'язані з погіршенням стану здоров'я чи нещасним випадком, які трапились безпосередньо на підприємстві. Все, що трапилось поза робочим місцем, така страховка не покриває, тому фахівці з працевлаштування за кордоном радять українським працівникам оформлювати й звичайну страховку.



Для роботи за кордоном необхідно буде приготувати пакет документів:

1. Закордонний паспорт. Під час його одержання переконайтеся в правильності зазначення прізвища, імені, дати і місця народження, відомостей про дітей, терміну дії паспорта українською



мовою та у латинській транслітерації. У паспорт повинні бути вклеєні фотографії вписаних у нього дітей віком від 6 до 14 років.

2. Віза. Отримавши візу іноземної держави, перевірте правильність зазначених у ній даних: номер вашого паспорту, ім'я та прізвище, дата народження, категорія візи, статус перебування в іноземній державі, термін дії візи, період, протягом якого дозволено перебування в іноземній державі. Допущені у візі навіть не з вашої вини помилки можуть мати небажані наслідки як під час в'їзду, так і під час перебування в іноземній державі.

3. У деяких країнах, таких як Ізраїль, Фінляндія, Естонія, країни Шенгенської угоди, введена вимога обов'язкового подання поліса медичного страхування під час в'їзду на їхню територію або при отриманні необхідної для цього візи.

4. Для в'їзду на територію деяких держав потрібні сертифікати про зроблені щеплення.



IMPORTANT!

На які тривожні сигнали під час працевлаштування варто звертати увагу?

- Надто висока зарплата на фоні інших аналогічних пропозицій та нереалістично привабливі обіцянки.
- Психологічний тиск та маніпуляції з боку потенційного роботодавця.
- Робота без офіційного працевлаштування, на якій необхідно транспортувати невідомі вам пакунки.
- Зміна умов працевлаштування чи умов праці в останній момент перед підписанням трудового контракту.
- Договір невідомою мовою, коли ви не розумієте на які саме умови ви погоджуєтесь.
- Вимога потенційного роботодавця віддати йому оригінали ваших документів під різними приводами.
- Відмова потенційного роботодавця надати на ваш запит документи, що засвідчують легальність його роботи.
- Відсутність будь-яких відгуків про цього роботодавця в інтернеті або всі відгуки однакові чи виключно позитивні.



Як працевлаштуватись безпечно, якщо ви робите це самостійно?

Для того, щоб убезпечити себе під час працевлаштування в новій країні, варто дотримуватись базових порад. Насамперед потрібно обережно поводитись із власними документами — не віддавати ваш паспорт нікому, крім працівників посольств, консульських установ чи пунктів перетину кордону. Це єдині місця, де представники держави мають право їх у вас взяти. Обов'язково майте ксерокопії всіх важливих документів у надійному місці. Також обов'язково майте під рукою контактну



інформацію організацій, які можуть допомогти захиститись від зловживань. Для того, щоби краще орієнтуватись, що саме можна вважати зловживаннями та порушеннями ваших прав, варто завчасно ознайомитись з правами працівників та мігрантів у відповідній країні.



З ЧОГО МАЄ СКЛАДАТИСЬ ДОГОВІР НА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ЗА КОРДОНОМ

Якщо ви самостійно не в змозі знайти роботу або у вас є сумніви з приводу власних умінь, тоді за допомогою можливо звернутись у Агенство з працевлаштування. Агенство з працевлаштування, яке направляє на легальну роботу особу за кордон, зобов'язане підписати письмовий контракт. Цей контракт не є трудовим договором, укладеним із іноземним роботодавцем. Пам'ятайте, що агент із працевлаштування повинен направляти особу до роботодавця, а не до іншого іноземного посередника. Особа завжди має перевіряти укладений агентством договір з іноземним роботодавцем. Перед підписання варто детально прочитати документ, а навіть порадитись з юристом. Контракт, який не включає всіх нищезазначених пунктів, є незаконним.



Договір повинен містити наступну інформацію:

- дані та місце перебування іноземного роботодавця,
- період працевлаштування на роботу,
- вид договору, умови роботи та винагороди, а також соціальні виплати особі, яку направили на роботу,
- умови соціального страхування та страхування від наслідків аварій та тропічних хвороб,
- обов'язки та права працівника та агенції з працевлаштування,
- обсяг цивільно-правової відповідальності сторін у разі невиконання або неналежного виконання контракту, укладеного між агентством з працевлаштування та українцем, включаючи сторону, що покриває витрати на відрядження та повернення особи, яку направили на роботу, у випадку невиконання іноземним роботодавцем умов договору, та порядок розгляду відповідних вимог,
- суми, що належать агенції з працевлаштування за фактичні витрати, пов'язані з направленням працівника на роботу за кордон, понесені під час подорожі та повернення зазначеної особи, видачі візи, медичного огляду та приготування і перекладу документів,
- інформація про порядок та умови допуску іноземців на ринок праці в країні роботи.





ФОНД ТАЛАНТІВ ЄС ДЛЯ УКРАЇНЦІВ

Європейська комісія започаткувала базовий онлайн Фонд талантів ЄС, щоб допомогти людям, які рятуються від вторгнення Росії в Україну, знайти роботу в ЄС.

Експериментальний Фонд талантів ЄС, доступний українською, англійською та російською мовами. Втілюється через портал EURES https://ec.europa.eu/eures/portal/jv-se/home?pageCode=find_a_job&lang=en Він об'єднує державні служби зайнятості, приватні агентства з працевлаштування і роботодавців з усього ЄС.

На сайті міститься понад 3 000 000 вакансій та 4 0000 роботодавців, і нових роботодавців запрошують розмістити на ньому нові вакансії.

Експериментальний Фонд ЄС відкритий для всіх шукачів роботи, які користуються тимчасовим захистом відповідно Директиви ЄС про тимчасовий захист або належним захистом відповідно до національного законодавства, що забезпечує їм право на працевлаштування.

Як подати заявку?

- Для початку, необхідно зареєструватись на порталі EURES https://ec.europa.eu/eures/portal/jv-se/home?pageCode=find_a_job&lang=en
- Після реєстрації, інструмент скерує шукача до процедури, за допомогою котрої, вони можуть визначити навички, якими володіють і завантажити резюме
- Резюме, опубліковані в Експериментальному фонді ЄС, будуть доступні державним службам зайнятості у всіх країнах учасниках, а також зареєстрованим роботодавцям у всіх країнах, які входять до Європейської мережі співпраці служби зайнятості. Шукачі роботи можуть також переглянути усі вакансії, опубліковані на порталі



Якщо Вам потрібна юридична допомога з питань перетину кордону чи міграції в іншу країну

[ЗАМОВЛЯЙТЕ ЮРИДИЧНУ КОНСУЛЬТАЦІЮ](#)

© VisitWorld.Today, 2023

