



عنوان الواجب	فنون القيادة والعمل الجماعي: استكشاف نجاح الفرق ودور قائد الفريق
--------------	--

المُقيّم	
----------	--

19-2-2025	تاريخ الإصدار
23-2-2025	الموعد النهائي للتسليم
	المدة (تقريبًا)

شهادة Pearson BTEC International للمستوى 2 في مجال الأعمال	مجموعة الشهادات التأهيلية المشمولة
الوحدة 16: العمل ضمن فريق	الوحدة
ج معرفة دور قائد الفريق	نتاج التعلم

من مشاهداتك للعديد من الفعاليات الرياضية والمسلسلات الدرامية والبرامج التلفزيونية أو قراءتك لمختلف دراسات الحالة ومقالات أخبار الأعمال، لا بد وأنك أدركت ما لحيوية دور القائد في نجاح فريقه. سترى في هذا الواجب أن لكل قائد فريق سمات وخصائص ونمط مُختلف في القيادة للقيام بمهمته بفعالية وتحفيز فريقه بطرق مُتعددة. تقرير مكتوب استخدم الحالتين أو المثالين على قيادة الفريق المُستمدتين من التسجيلات الإعلامية لفريقي عمل مُختلفين والذين أمَدَك بهما مُعلمك في كتابة تقرير مُستقل عن الكيفية التي يضمن بها القائد فعالية تحقيق الفريق لأهدافه، ويُمكنك أيضًا الاستعانة بمعلومات من حالات أعمال أخرى. يجب أن يشمل تقريرك ما يأتي: ● شرح معنى القيادة. ● وصف سمات قائد الفريق وخصائصه في فريقي عمل مُختلفين وتأثير ذلك في أداء الفريق. ● تحليل الكيفية التي أسهم بها واحد من هذين القائدين في فعالية عمل فريقه، موضِّحًا دوره بوصفه قائد الفريق ونمط القيادة الذي يتبعه (مثلًا، القيادة	السيناريو المهمة 1:
--	-----------------------------------



Pearson | BTEC

شهادة BTEC International للمستوى 2 في مجال الأعمال

موجز الواجب المعتمد - الوحدة 16 - نتاج التعلم ج - الإصدار 3 - ديسمبر 2024

الاستبدادية أو القيادة الإقناعية أو القيادة التشاورية أو القيادة التشاركية) والكيفية التي يُحفز بها أعضاء فريقه. و عليك استخدام نموذج «أدير» للقيادة ونظرية التحفيز لدى اثنين على الأقل من مُنظري التحفيز، مثلاً، ماسلو وماكجريجور وهيرزبرغ، لدعم هذا الجزء من عملك.

- تقييم فعالية قائد الفريق الذي اخترته في ضمان تحقيق فريق العمل لأهدافه.

يجب استخدام مجموعة من الأمثلة الواضحة على دراسات الحالة وفرق العمل الأخرى في التقرير لدعم عملك.

تقرير مكتوب مدعوم بأمثلة ذات صلة لتقييم فعالية قائد الفريق في ضمان تحقيق فريق العمل المختار لأهدافه.

الأدلة التي يجب أن تقدّمها لهذه المهمة:

المعايير التي تشملها هذه المهمة:

مرجع المعيار	الوحدة	لتحقيق المعايير، يجب عليك إثبات قدرتك على ما يأتي:
C.P5	16	وصف سمات قائد الفريق وخصائصه في فريق عمل مُختلفين.
C.P6	16	شرح الكيفية التي يُمكن بها للقائد تحفيز أعضاء فريقه.
C.M3	16	تحليل الكيفية التي يُمكن بها للقائد الإسهام في فعالية فريق العمل.
C.D2	16	تقييم فعالية قائد الفريق في ضمان تحقيق فريق العمل المختار لأهدافه.



تقديم تقييم المتعلم وإقراره

يُنجز المتعلم هذه الورقة ويرفقها بالعمل المُقَدَّم للتقييم.

اسم المتعلم:		اسم المُقيم:
تاريخ الإصدار:	تاريخ الإنجاز:	تاريخ التقديم:
الشهادة التأهيلية:		
مرجع التقييم وعنوانه:		

يُرجى تضمين إشارات إلى الأدلة المُقدَّمة في كل مهمة وتوضيح أرقام الصفحات التي يمكن العثور فيها على الأدلة أو وصف طبيعة هذه الأدلة (مثلاً، فيديو أو رسم توضيحي).

مرجع المهمة	الأدلة المقدمة	أرقام الصفحات أو الوصف
تعليقات وملاحظات المُقيم:		

إقرار المتعلم	
أقرّ بأن العمل المقدم لهذا الواجب هو عملي الخاص، وقد أشرت بوضوح إلى أي مصادر مستخدمة في العمل، وأدرك أن الإقرار الزائف هو شكل من أشكال سوء التصرف.	
توقيع المتعلم:	التاريخ: