

Perguntas e respostas sobre o PQI

1. Como funciona o PQI?

Semestralmente, a PROGEP e a PROPPG lançaram uma Portaria para adesão dos Programas de Pós-graduação (PPGs) interessados. Esta Portaria indicará o quantitativo total de vagas disponíveis em orçamento. Os PPGs interessados respondem por Memorando o quantitativo de vagas que destinarão aos servidores da UFRRJ e terão resposta confirmando o quantitativo.

A partir de então, estes PPGs lançam seus editais de seleção já com a quantidade adicional de vagas, especificando que estas são destinadas aos servidores da casa. O conteúdo, etapas e requisitos da seleção ocorrerão de forma regular, com os mesmos parâmetros da ampla concorrência. Em contrapartida, o PPG que receber estes servidores em suas turmas, receberá recursos da própria instituição advindos do Plano Anual de Capacitação.

2. Sou servidor e gostaria de participar dos cursos de Mestrado e Doutorado da UFRRJ pelo PQI. Como me inscrever?

Basta ficar atento(a) aos [Editais de Seleção](#) expedidos pela PROPPG e verificar se nestes Editais há vagas adicionais, destinadas especificamente aos servidores da UFRRJ. A seleção segue as regras de cada Edital, mas você irá concorrer com os outros servidores.

É necessário também atentar-se aos formulários de inscrição e regras de cada Edital. Programe-se com antecedência, pense em projetos e pesquise a bibliografia sobre a qual desejaria estudar. Converse com professores da área para se inteirar dos assuntos e de sua proposta de pesquisa.

3. Quais Programas de Pós-Graduação-PPG da UFRRJ já aderiram ao PQI?

[Clique aqui](#) para acessar a listagem completa dos PPGs que aderiram ao PQI. Alguns já tiveram seus Editais divulgados, outros ainda divulgarão. Programe-se, atente-se, participe!

4. No site da Codep consta que 20 programas da UFRRJ aderiram ao PQI desde de 2018. Esse número aumentou com o passar dos anos?

O Programa de Qualificação Institucional- PQI foi instituído a partir do segundo semestre de 2018. Neste momento inicial, 12 Programas de Pós- Graduação (PPGs) da UFRRJ aderiram ao PQI. Com a divulgação e o conhecimento pela comunidade acadêmica sobre a representatividade do PQI na qualificação do servidor, ao longo dos anos, mais programas foram aderindo e utilizando a reserva de vagas para as suas seleções de mestrado e doutorado. No site da Codep é possível acessar a listagem completa dos PPGs participantes do PQI no seguinte link: <https://institucional.ufrj.br/codep/pqi/>

5. Como faço para acessar os editais de seleção dos programas de pós-graduação e?

Para acessar os editais abertos dos programas de pós-graduação *stricto sensu* que aderiram ao PQI é preciso entrar em <https://sigaa.ufrj.br>, em seguida clicar em “Processos seletivos”, depois em “Processos seletivos – *stricto sensu*”.

O servidor interessado em obter mais informações sobre os programas de pós-graduação *stricto sensu* podem acessar o Portal de cursos da Pró-reitoria de Pós Graduação em http://cursos.ufrj.br/posgraduacao/?page_id=248

6. Quantos servidores se inscreveram nos programas de mestrado e doutorado da Universidade pelo PQI desde 2018? Desses, quantos já se formaram?

Para saber o quantitativo de servidores ingressantes em nível de mestrado e doutorado [clique aqui](#).

7. O servidor em estágio probatório pode concorrer no processo seletivo por meio do PQI?

Para o servidor do quadro técnico aplica-se o regramento da Lei nº 8.112/90, em seu artigo 96, parágrafo 2º “Os afastamentos para realização de programas de mestrado e doutorado somente serão concedidos aos servidores titulares de cargos efetivos no respectivo órgão ou entidade há pelo menos 3 (três) anos para mestrado e 4 (quatro) anos para doutorado, incluído o período de estágio probatório, que não tenham se afastado por licença para tratar de assuntos particulares para gozo de licença capacitação ou com fundamento neste artigo nos 2 (dois) anos anteriores à data da solicitação de afastamento.”

Sendo assim, a restrição quanto ao ingresso do servidor público em estágio probatório em Programas de Pós-Graduação, condiciona-se ao afastamento. Portanto, desde que o servidor não solicite afastamento, não existe nenhuma restrição da utilização das vagas do PQI para servidores nessa condição.

Para o servidores do quadro docente, não é preciso de esperar o prazos supracitados;

8. Existe algum tipo de restrição para o servidor concorrer à vaga pelo PQI?

Para ingressar pelo PQI é necessário ser servidor do quadro permanente da UFRRJ; estar lotado e em pleno exercício de suas atividades; e não ter sido beneficiado pelo programa em outro momento.

9. Quais os deveres e obrigações do servidor beneficiado pelo programa?

A partir da Portaria 046 –PROAD de 2018 que regulamenta o PQI na UFRRJ, o servidor contemplado deverá assinar um termo no qual se compromete a exercer suas atividades na Universidade, durante o mesmo período em que esteve vinculado ao Programa de Pós- Graduação (Art.10, p.2º). Exige-se também que quando for matriculado na pós-graduação, o servidor deverá estar lotado em uma unidade da UFRRJ e em pleno exercício da função. (art. 11).

10. De acordo com o planejamento do programa, esperava-se que o PQI ajudasse a diminuir lacunas de qualificação entre os servidores técnico-administrativos e docentes da UFRRJ. O programa tem gerado os resultados esperados?

O Programa visa proporcionar qualificação profunda e duradoura para o quadro de pessoal da Universidade, considerando que a proposta é de ofertar cursos de pós-graduação *stricto sensu* aos servidores da Instituição.

Em diagnóstico inicial (Fevereiro de 2018), era possível observar a carência em qualificação *stricto sensu*, especialmente no quadro técnico-administrativo. Atualmente os dados revelam uma inserção de 34 técnico-administrativos e seis docentes nos programas de pós-graduação *stricto sensu* que aderiram ao PQI, totalizando 40 servidores ativos nos PPGs.

Os resultados representam os frutos de um trabalho planejado e alinhado ao plano estratégico e de desenvolvimento de pessoas. O ingresso na Pós-Graduação pelo PQI precedeu uma série de ações de capacitação ao servidor como preparação para as seleções. Esse tipo de alinhamento entre o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) e o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), dão o suporte necessário para que servidor seja aprovado nos Programas de Pós- Graduação, permaneça e conclua seu curso. A avaliação ainda está baseada nos dados da inserção e permanência, que já são bastante positivos diante de ser um programa relativamente novo.