

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ИЗУМРУДНИНСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
НОВОВАРШАВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

«Утверждаю»

Замдиректора УВР

_____Терехова Е.В.

«___»_____2011Г

РУКОВОДИТЕЛЬ МО

САХАРИЛЕНКО О.А.

ПЛАН РАБОТЫ
МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ КЛАССНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
НА 2011-2012 УЧЕБНЫЙ ГОД

Классные руководители – самая значимая категория организаторов воспитательного процесса в ОУ. В настоящее время заметно меняется содержание, формы и методы их работы.

Работа классного руководителя – целенаправленная, системная, планируемая деятельность, строящаяся на основе программы воспитания всего ОУ, анализа предыдущей деятельности, позитивных и негативных тенденций общественной жизни, на основе личностно-ориентированного подхода с учётом актуальных задач, стоящих перед педагогическим коллективом и ситуации в классе.

При составлении плана работы классных руководителей на следующий учебный год, основой явились результаты «Мониторинга эффективности воспитательного процесса в деятельности классного руководителя», самоанализы работы классных руководителей в форме творческого отчета, посещение мероприятий, классных часов, наблюдение, анкетирование учащихся, собеседования с классными руководителями и учащимися, проверка планов воспитательной работы.

В 2011 – 2012 учебном году тема, над которой работает школа, «Совершенствование педмастерства учителей школы через овладение современным профессиональным инструментарием». МО классных руководителей будет работать над темой: «Обобщение опыта работы классных руководителей», плавно вытекающей из темы школы, т.к. каждый классный руководитель применяет в своей работе элементы современных технологий.

В состав МО классных руководителей входят 6 учителей.

МО классных руководителей проходит один раз в четверть.

Цель работы МО:

1. Овладение классными руководителями новыми методами и приёмами воспитания.

2. Создание условий для педагогического мастерства, совершенствования работы каждого классного руководителя.
3. Продолжение работы по созданию методической «копилки» школы.
4. Планирование воспитательной работы с учётом современных требований.
5. Изучение новых подходов к проведению родительских собраний.

Задачи:

1. Создание оптимальных условий для развития личности каждого учащегося в различных видах деятельности сообразно его способностям, интересам, возможностям, а так же потребностям общества.
2. Развитие таких качеств личности, как предприимчивость, самостоятельность, деловитость, ответственность, инициативность, стремление к честности и порядочности.
3. Воспитание культуры личности

План работы:

Консультации для классных руководителей в течение года:

1. Содержание деятельности классных руководителей
2. Документация классных руководителей
3. Организация работы с родителями
4. Ученическое самоуправление в классе

5. Классный час – это...

В течение года:

1. Создание банка интересных педагогических идей.
2. Работа по созданию учебно-методического комплекса
3. Создание банка данных по изучению уровня воспитанности учащихся
4. Обзор методической литературы по проблемам организации воспитательной деятельности
5. В целях пропаганды и распространения лучшего опыта работы организовать проведение открытых внеклассных мероприятий.
6. Обобщать опыт работы классных руководителей в течение года.
7. Принять участие в районном конкурсе «Классный классный».
8. Принимать участие в районных конкурсах, выставках и др. мероприятиях.

Заседание МО классных руководителей:

1. Семинар с классными руководителями школы по методике изучения и обобщения ППО: самоанализ работы, формирование портфолио-1 четверть.
2. Творческая лаборатория-2 четверть.

3.Заседание «Коммуникативная культура педагога»-3 четверть.

4.Методическая неделя классных руководителей-4 четверть.